

Le SNBPE met en place un programme de promotion de ses métiers pour combler le manque de main-d'œuvre de la filière

Le SNBPE et l'UNICEM, en partenariat avec le centre de formation ECIR (centre de formation des Travaux Publics situé dans les Bouches du Rhône) ont lancé en mai 2022 un programme de valorisation et de promotion des principaux métiers de la filière béton. Démarré dans les Bouches du Rhône, le SNBPE prévoit d'étendre ce programme à toute la région (Toulon, Istres, Salon-de-Provence, Avignon). Ce programme a pour objectif d'apporter une solution aux difficultés de recrutement que rencontrent les producteurs de BPE en région PACA notamment.

Selon le SNBPE, le nombre de postes vacants sur des métiers de la filière est estimé entre 50 et 70 sur le pourtour méditerranéen. C'est pour répondre à cette forte demande en main-d'œuvre que le SNBPE et l'UNICEM, en partenariat avec le centre de formation ECIR ont mis en place un programme de valorisation et de promotion des métiers. Cette initiative mettra en lumière les métiers de la filière auprès des demandeurs d'emploi sans distinction de parcours et leur offrira la possibilité de retrouver une activité professionnelle dans une entreprise du secteur.

Recruter en valorisant la formation professionnelle

Le programme sera organisé en **trois étapes**. Dans un premier temps, **une journée d'information**, animée par des professionnels du secteur, sera organisée au sein de l'ECIR pour présenter les métiers de la filière.

À la suite de cette journée de présentation, les demandeurs d'emploi qui auront manifesté leur volonté de poursuivre le programme auront l'opportunité de **visiter une unité de production de béton prêt à l'emploi (BPE)** pour découvrir le secteur sur le terrain et mieux en comprendre l'organisation. **Dernière étape du programme : une journée d'immersion métier** pour les demandeurs d'emploi au sein d'une unité de production ou de l'ECIR.

La particularité des emplois proposés par la filière du béton prêt à l'emploi est qu'ils émanent d'entreprises aux typologies différentes (TPE, PME, Grand Groupe) et sur un secteur géographique large. Les candidats auront la possibilité de trouver celle qui leur correspondra le mieux.

La filière est à la recherche principalement de chefs d'unité de production de béton prêt à l'emploi et de techniciens de maintenance.

Un programme qui favorise l'insertion professionnelle.

Ce programme est ouvert à tous les demandeurs d'emploi sans conditions d'âge ou de formations, le SNBPE veut recruter et former des candidats motivés-avec la volonté d'entamer une carrière dans un secteur dynamique et qui offre de nombreuses perspectives de carrière.



À propos du SNBPE :

Le Syndicat National du Béton Prêt à l'Emploi (SNBPE) représente 85 % de l'activité globale de la production de béton prêt à l'emploi en France. En regroupant plus de 200 adhérents et 1 900 unités de production, le SNBPE se positionne comme un acteur majeur sur le marché du béton.

Pour en savoir plus : www.snbpe.org