



Alexandre Martin nommé Directeur des Ressources Humaines de l'OPPBTP

L'OPPBTP annonce la nomination d'Alexandre Martin (49 ans) au poste de Directeur des ressources humaines et son entrée au Comité de direction (CODIR). Fort de plus de 20 ans d'expérience dans les ressources humaines, Alexandre Martin a construit son parcours dans des environnements variés, de grandes entreprises comme de structures plus agiles. Il y a développé une expertise couvrant notamment la stratégie RH, le développement des talents, le recrutement, les relations sociales, l'accompagnement du changement et la communication interne. Il rejoint aujourd'hui l'OPPBTP avec la volonté de mettre cette expérience au service d'une organisation engagée dans une nouvelle étape de son développement, portée par son plan stratégique Horizon 2030.

Un DRH de conviction et de terrain

Alexandre Martin débute sa carrière en 2005 chez **Olympus**, où il exerce pendant cinq ans les fonctions de **Responsable RH**. Il y développe une première expérience généraliste des ressources humaines et construit son expertise autour de l'accompagnement des collaborateurs et des enjeux de gestion des emplois.

En 2010, il rejoint **Samsung Electronics**. Pendant près de dix ans, il y occupe successivement plusieurs fonctions qui lui permettent d'élargir progressivement son champ de responsabilités.

D'abord **Responsable Emploi**, de 2010 à 2012, il intervient notamment sur les enjeux de recrutement et de développement des ressources humaines. Il devient ensuite **HR Manager**, de 2012 à 2014, avant d'être nommé **Directeur des opérations RH** en 2014.

Dans cette dernière fonction, qu'il exerce jusqu'en 2019, il prend en charge des problématiques RH plus larges et accompagne les transformations de l'organisation dans un environnement international et particulièrement exigeant. Son parcours chez Samsung lui permet ainsi de conjuguer **gestion opérationnelle des ressources humaines, conduite du changement, développement des talents et accompagnement des organisations**.

En septembre 2019, Alexandre Martin rejoint **ABMI**, groupe spécialisé dans l'ingénierie et le conseil en technologies, en qualité de **Directeur des ressources**

humaines et de la Communication. Pendant près de six ans, il accompagne le développement de l'entreprise en associant les enjeux RH et les enjeux de communication interne.

Cette expérience lui permet notamment de travailler sur la structuration de l'organisation, le développement des collaborateurs et l'accompagnement des évolutions de l'entreprise, tout en plaçant la communication et l'engagement collectif au cœur de sa démarche.

Une vision des ressources humaines fondée sur l'alignement et le collectif

Ces différentes expériences ont façonné une approche des ressources humaines qu'Alexandre Martin définit comme celle d'un « **DRH de conviction et de terrain** ».

« Je suis passionné par la structuration et l'alignement de la stratégie RH avec les défis de l'entreprise. Mon parcours combine la rigueur des structures complexes et l'agilité de l'entrepreneuriat. »

Sa vision des ressources humaines repose sur un équilibre entre **performance de l'organisation et dimension humaine**. Il entend ainsi contribuer à construire des organisations solides, fluides et performantes, tout en plaçant le leadership et le dialogue au centre des décisions.

« Je suis convaincu que la valeur d'une entreprise réside dans sa capacité à fédérer ses forces vives autour d'un projet clair. »

Cette approche trouve un écho particulier dans les enjeux auxquels l'OPPBTP est aujourd'hui confronté : accompagner les transformations de l'Organisme, faire vivre une culture commune et fédérer ses collaborateurs autour des ambitions portées par **Horizon 2030**.

Accompagner la transformation de l'OPPBTP

Dans ses nouvelles fonctions, Alexandre Martin aura notamment pour mission de **définir et déployer la politique de ressources humaines de l'OPPBTP**, d'accompagner les évolutions de l'organisation et de contribuer au développement des compétences et à l'engagement des collaborateurs.

Il intégrera également les enjeux humains et managériaux au cœur de la mise en œuvre du plan stratégique **Horizon 2030**, qui place la culture de prévention au centre de l'action de l'Organisme.

Avec ses **plus de 400 collaborateurs répartis dans 15 agences et implantations en France**, l'OPPBTP s'appuie sur une organisation nationale et territoriale qui fait de la proximité et de l'expertise terrain des éléments essentiels de son fonctionnement.

La nomination d'Alexandre Martin vient ainsi renforcer la direction de l'OPPBTP et accompagner les évolutions de l'Organisme dans cette nouvelle phase de son projet stratégique.

À propos de l'Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics (OPPBTP)

L'OPPBTP est une structure paritaire, créée en 1947, sous tutelle du ministère du Travail. Sa gouvernance, assurée par des représentants des organisations professionnelles et des organisations syndicales du secteur de la construction, garantissant le bon équilibre entre employeurs et salariés dans les choix et les décisions stratégiques.

L'OPPBTP est composé d'experts en prévention issus du terrain qui accompagnent, au quotidien, les professionnels et les acteurs du BTP. Il a pour missions, l'**expertise** pour identifier les solutions de prévention, la **promotion** en construisant les arguments et portant le message de prévention auprès des acteurs de la construction, et l'**accompagnement** des entreprises et autres acteurs de la construction, en assistance technique, conseil et formation.

L'OPPBTP s'appuie sur des équipes réactives, disponibles, engagées et professionnelles. Composé de 350 collaborateurs répartis dans 14 agences régionales, l'OPPBTP accompagne les entreprises pour développer leur culture prévention en mettant en place des actions collectives ciblées et individuelles.

Il propose une offre de services élaborée pour tous, quels que soient la taille de l'entreprise, le métier ou le niveau de maturité en prévention. L'Organisme fait de la prévention un **véritable levier de performance et de progrès**.

Pour répondre aux besoins des entreprises et des partenaires du BTP, l'OPPBTP propose des offres en présentielle et distancielles :

#information pour connaître l'actualité de la prévention : l'Organisme propose des guides techniques, fiches pratiques mais également l'actualité la plus récente de la prévention et un contact permanent sur les réseaux sociaux, accessible depuis preventionbtp.fr.

#assistance technique en ligne pour des réponses immédiates et gagner en simplicité, notamment sur le site preventionbtp.fr : des experts répondent aux questions en ligne. Les entreprises disposent également d'un espace personnel pour gérer toutes les démarches (PPSPS, Document Unique...).

#assistance technique terrain pour être accompagné sur les chantiers : des conseillers de l'OPPBTP assistent les entreprises pour conduire des diagnostics et proposer des solutions pour améliorer les performances en prévention des entreprises. Afin de diffuser l'information, ils organisent des réunions de sensibilisation sur les sujets d'actualité tels que les travaux en hauteur, le risque routier....

#conseil afin de répondre aux interrogations les plus pointues : les experts de l'OPPBTP accompagnent les entreprises dans leurs démarches de management de la prévention et de conduite du changement.

#formation 100% BTP destinée aux professionnels avec des modules spécialisés en présentielle et distancielles.

#formation initiale pour former les futurs professionnels du BTP à la prévention : les enseignants et les étudiants bénéficient de formations élaborées par l'OPPBTP et ses partenaires.

Retrouvez l'OPPBTP sur preventionbtp.fr, oppbtp.com et moa-batissez-en-prevention.fr/

