



Communiqué de presse Décembre 2022

L'OPPBTP dévoile les lauréats des Victoires de PréventionBTP

Ce mardi 29 novembre 2022, l'OPPBTP a dévoilé le palmarès des Victoires de PréventionBTP. Cinq ans après le succès de la première édition, le jury a récompensé 24 dossiers répartis dans 5 catégories, dont deux coups de cœur et un prix spécial Prévention & Performance. La cérémonie a été l'occasion de saluer les progrès en prévention des entreprises du BTP et les encourager à poursuivre et amplifier cette dynamique pour que la prévention consolide sa place au cœur de la performance de l'entreprise.

Un concours pour récompenser la mise en place d'actions concrètes

Cette seconde édition des Victoires de PréventionBTP était ouverte aux entreprises du BTP, aux maîtres d'œuvre et aux maîtres d'ouvrage... Ceux-ci pouvaient présenter leur candidature afin de valoriser leur action en prévention dans l'une ou plusieurs des cinq catégories proposées : « Initiative jeune / nouvel embauché / intérimaire » ; « Campagne de communication » ; « Innovation » ; « Management de la prévention dans des entreprises de moins de 10 salariés, 10 à 49 salariés et de plus de 50 salariés » et « Acteurs de la construction ».

24 entreprises récompensées

Fin septembre, un jury technique, composé d'experts de l'OPPBTP, s'est réuni pour effectuer une présélection parmi les 242 dossiers reçus. Le jury a souligné la qualité des propositions, preuves d'un engagement fort des entreprises en prévention. Puis, début octobre, à l'occasion du salon Batimat, un jury composé de personnalités représentatives de la prévention, des branches Bâtiment et Travaux Publics et de membres de l'OPPBTP, a désigné un lauréat par catégorie selon les critères suivants : le nombre d'actions, leur pertinence, leur duplicabilité, l'impact sur la prévention des risques et sur la performance globale de l'entreprise. Au total, 24 dossiers ont été récompensés, dont deux coups de cœur décernés par le jury et la rédaction du magazine Prévention BTP ainsi qu'un prix spécial Prévention & Performance.

« *La mobilisation des entreprises autour de cette nouvelle édition des Victoires de PréventionBTP est la preuve de leur engagement constant en faveur de la prévention des risques professionnels. Nous souhaitons que ces initiatives et pratiques d'excellence servent d'exemple à toute la profession pour continuer d'améliorer les conditions de travail sur les chantiers.* » commente Paul Duphil, Secrétaire général de l'OPPBTP.

Les lauréats par catégorie sont :

- **Catégorie Initiative jeune / nouvel embauché / intérimaire**

TROPHEE OR



VONTHONRON ENTREPRISES, spécialisée dans la plomberie et le génie climatique, pour la création d'un Dojo sécurité, espace exclusivement dédié à la sécurité et la prévention au cœur de l'entreprise afin de rendre l'accueil plus attractif et pédagogique. Cet espace permet de créer des situations réelles afin que les erreurs soient faites dans le Dojo, en toute sécurité et non sur le chantier. La compréhension des risques majeurs, notamment des chutes de hauteur, s'en trouve ainsi facilitée.

TROPHEE ARGENT



MDB (METIERS DU BOIS), spécialisée dans la charpente et structure bois, pour sa véritable culture de sécurité en pleine progression et l'ensemble des actions de prévention menées sous l'impulsion du directeur, avec l'implication de tous les compagnons et des apprentis. Une attention particulière a été portée à l'aménagement de son atelier avec l'achat d'une balayeuse aspirante et d'une raboteuse équipée de convoyeurs à rouleaux pour la manutention des poutres. Des enrouleurs électriques ont été fixés aux murs en contre-haut des postes pour limiter les chutes de plain-pied et la détérioration des câbles.

TROPHEE BRONZE



LINGENHELD, spécialisée dans le terrassement et traitement de sols, pour le renforcement des accueils sécurité grâce à des lunettes de réalité virtuelle pour les apprentis et nouveaux arrivants. Cette initiative permet une immersion sur un chantier virtuel avec 21 scenarii de mises en situations (port des EPI, pose de bouchons sur les piquets, angle mort des engins...). Le dispositif d'accueil sécurité est complété par un livret d'accueil et un quizz. Cette action innovante et centrée sur la prévention des risques est parfaitement adaptée au public cible des apprentis et nouveaux embauchés.

- **Catégorie Campagne de communication**

TROPHEE OR



COLAS, spécialisée dans les travaux publics routiers, pour la réalisation d'un film de sensibilisation sur le port de la ceinture de sécurité sur les engins de chantiers et plus particulièrement sur les cylindres. Pour ce spot, l'entreprise a décidé de jouer la carte du réalisme en interviewant des salariés victimes de « presqu'accidents » et de simuler le renversement d'un cylindre avec et sans le port de la ceinture. Le jury a notamment salué la qualité de la réalisation et le fait que cette action s'inscrive dans la durée.

TROPHEE ARGENT



ROULLIAUD, spécialisée dans la façade et l'enduit, pour sa campagne d'affichage mettant en scène les enfants des compagnons de l'entreprise. Un jeu concours a été organisé en juin 2021 : les compagnons devaient photographier leurs enfants équipés des bons EPI pour la bonne situation de travail. La campagne ainsi créée, reprenant le principe du nudge, était l'opportunité d'utiliser un nouveau canal de sensibilisation à la sécurité pour



JURY

le personnel de l'entreprise. Elle a été déployée sur les réseaux sociaux et affichée dans l'ensemble des locaux et les bungalows de chantier.

Un coup de cœur du jury a été décerné à cette initiative pour son originalité.

TROPHEE BRONZE



ETPM, spécialisée dans les travaux de réseaux d'énergies et télécom, pour sa contribution active et ludique au développement de la culture prévention par le biais de l'envoi de MMS à ses collaborateurs. Ces derniers reçoivent tous les quinze jours un MMS présentant un message court associé à un visuel mixant sérieux et humour.

▪ Catégorie Innovation

TROPHEE OR



LHERM TP, spécialisée dans les travaux publics, pour l'utilisation, dans le cadre des chantiers mobiles d'enrobés projetés, de la silhouette d'un compagnon aux couleurs de l'entreprise, accrochée par aimant à l'arrière du camion Blowpatch. Cela permet de faire ralentir les automobilistes en donnant l'impression que quelqu'un traverse.

ETABLISSEMENTS CANCÉ, spécialisée en charpente et structure métallique, pour le développement et la certification d'un système de fixation / potelet / grille / rangement complet et ergonomique. Le système, breveté et certifié, est modulable à la majorité des situations de chantier rencontrées. Un effort important a été réalisé pour faciliter sa mise en œuvre en réduisant au maximum la pénibilité pour les opérateurs. Cette innovation a été développée en partenariat avec Batiroc Protect pour pallier l'absence de solutions sur le marché pour réaliser les protections collectives temporaires sur ses charpentes.

TROPHEE ARGENT



AXIANS RESEAUX D'ACCES BRETAGNE, spécialisée dans les travaux de réseaux d'énergies et télécom, pour le choix d'un équipement mécanisé, la TFO 600, pour le tirage de câbles de fibre optique. Celui-ci permet de supprimer les déplacements à tracter et ainsi de diminuer les postures pénibles, les risques d'écrasement et de manutentions répétées.

▪ Catégorie Management de la prévention dans des entreprises de moins de 10 salariés

TROPHEE OR



ELITE CONSTRUCTION, spécialisée en maçonnerie et gros œuvre, pour la mise en place d'une démarche Lean. Parmi les actions déployées : briefing matinal, création d'un groupe Whatsapp pour la communication journalière, un calendrier sur trois semaines avec des codes couleur pour anticiper la location de matériel, les livraisons de matériaux, le phasage des chantiers, l'affectation des compagnons sur les chantiers... Elite Construction utilise également le BIM et a mis en place un cahier de vie de chantier qui permet de faire un reporting des dysfonctionnements. Le jury a souligné qu'il s'agissait d'une démarche remarquable pour une TPE.

TROPHEE ARGENT



TARDY, spécialisée en plaquisterie, plâtrerie et isolation, pour l'ensemble de sa démarche continue d'amélioration des conditions de travail. L'entreprise investit beaucoup en formation et en matériels, a aménagé les locaux pour le confort des salariés avec sanitaires non mixtes, vestiaires, réfectoire... Elle est en cours de certification MASE et ne déplore aucun accident du travail, même bénin.

TROPHEE BRONZE



ZAMORA, spécialisée en maçonnerie et gros œuvre, pour sa gestion des véhicules de fonction. L'entreprise a troqué les véhicules motorisés pour des vélos et triporteurs pour l'accès aux chantiers du centre-ville de Bayonne. Ces derniers sont approvisionnés de bonne heure le matin avec un seul camion-grue qui fait le tour des chantiers pour y déposer les matériaux puis les compagnons rejoignent leur lieu de travail à vélo. Il s'agit d'une très bonne maîtrise des risques liés au métier couplée d'une belle démarche RSE.

▪ Catégorie Management de la prévention dans des entreprises allant de 10 à 49 salariés

TROPHEE OR



JADE, spécialisée dans les travaux sur cordes, pour la dématérialisation de l'ensemble de ses outils et l'équipement de ses collaborateurs en téléphones et tablettes pour un accès en temps réel à l'information. Trois outils de gestion ont été mis en place : Tako (activité des équipes et remontées des informations terrain), Skillz (suivi des compétence) et Dhoka (registre des EPI et matériels divers). Un portail externe a également été mis en place. Il permet aux clients et partenaires d'avoir accès la réglementation, aux recommandations, aux EPI et matériels dédiés aux travaux en hauteur.

TROPHEE ARGENT



LA FENETRIERE, spécialisée en menuiserie, pour l'ensemble de ses engagements en RSE et en amélioration de la qualité de vie au travail. Parmi les actions engagées : accompagnement d'un collaborateur atteint de surdité et adaptation de son poste de travail, mise en plan d'un plan de continuité pendant l'épidémie de COVID-19 (adapté en langue des signes), création d'un groupe Whatsapp « 5S vigilance », études métier sur l'ergonomie, le bruit, les poussières etc. L'entreprise avait déjà été récompensée lors de la précédente édition des Victoires de la prévention en 2017.

TROPHEE BRONZE



SARL MOREL, spécialisée en couverture et zinguerie, pour sa stratégie de prévention claire et son déploiement à l'ensemble des salariés de l'entreprise. Elle déploie un programme de formations des chefs d'équipe et salariés à Prev'action, a mis en place une démarche « règles d'or », et a travaillé sur une fiche préparation de chantier avec prise en compte des risques dès le devis. Elle est signataire de la Charte Couvreurs. L'entreprise fait ainsi preuve d'un fort engagement en faveur de la culture prévention.

▪ Catégorie Management de la prévention dans des entreprises de plus de 50 salariés

TROPHEE OR

URANO & CIE, spécialisée en maçonnerie et gros œuvre, pour la mise en place d'un système de management sur la sécurité, la satisfaction client et l'impact des activités sur l'environnement. L'entreprise s'est fixé des objectifs



en SST. Parmi les actions engagées : organisation de journées prévention sur différents thèmes ; mise en place d'une laverie interne, action sur les travaux en hauteur ; action sur les TMS... L'entreprise a constaté une nette diminution des accidents du travail et gain en productivité.

TROPHEE ARGENT



SPAC, spécialisée dans la pose de canalisations, pour son programme de prévention des risques baptisé « Culture Sécurité, tous impliqués » avec l'ICSI. Depuis 2021 elle a recentré la démarche de prévention sur les facteurs humains et les neurosciences. Elle a créé des modules de formations sur mesure pour sensibiliser les équipes aux erreurs humaines ainsi que des kits d'exercices ludiques, innovants et facilement accessibles.

TROPHEE BRONZE



SYLVAGREG, spécialisée en maçonnerie et gros œuvre, pour sa démarche « Esprit de sécurité » visant à améliorer les comportements face aux situations dangereuses avec la mise en place de Règles d'or. En parallèle, depuis 2008, Sylvagreg s'est doté d'une matrice dans le domaine de la prévention permettant à chacun de visualiser les actions à engager. En 2020, elle a intégré les chefs d'équipe dans la démarche. Elle met à leur disposition 30 fiches pour les aider à animer leurs quart d'heure sécurité.

▪ Catégorie Acteurs de la construction

TROPHEE OR



LE POINT IMMOBILIER PROMOTION, maître d'ouvrage, pour la mise en place de l'organisation générale du chantier sur le programme de construction mixte Agora Village (Limoges), afin de maximiser la sécurité et d'optimiser l'efficacité de tous les corps d'états engagés dans cette opération (33 entreprises différentes). Parmi les actions engagées : étude en amont de l'ouverture du chantier des moyens à déployer pour réduire les risques d'accidents et pour faciliter le déroulement des opérations, rénovation et aménagement d'un bâtiment présent sur site en base vie confortable climatiquement et aux normes sanitaires, mutualisation de 2 grues de levage pour approvisionnement en étage, échafaudage unique et commun, adapté à tout corps d'état Mise en monte-chARGE de l'ascenseur dès la Phase Mise Hors d'Eau / Hors d'Air.

TROPHEE ARGENT



ALTITUDE Infra, maître d'œuvre, pour sa démarche issue d'une concertation entre la Maîtrise d'ouvrage, la Maîtrise d'œuvre et le Coordonnateur SPS, dans le cadre de l'attribution du marché de conception et réalisation d'un réseau passif en fibres optiques sur le territoire de la Manche. Il est attendu un pic de 80 sous-traitants, ce qui représente près de 500 personnes mobilisées sur le marché. La MOA et MOE se sont mises en relation avec l'agence OPPBTP de Normandie, qui a proposé entre autres une formation spécifique à la signalisation temporaire de chantier. Le but étant de monter en compétence les équipes en interne avant de transposer les bonnes pratiques envers les sous-traitants.

TROPHEE BRONZE EX-AEQUO

ING2E, maître d'œuvre, pour le développement de points d'hygiène à l'intérieur de la zone « polluée » en plomb, sur le chantier de sécurisation de Notre-Dame de Paris. Cela a permis de satisfaire aux besoins vitaux des



salariés : boire de l'eau, utiliser des sanitaires, se laver les mains, nettoyer les appareils de protections respiratoires. Six modules appelés « bases avancées » ont été mis en à l'écart des zones comportant des travaux émissifs de poussières. L'entretien est fait deux fois par jour, des mesures surfaciques sont réalisées au sol toutes les semaines pour maintenir le local au niveau plomb le plus bas.

TROPHEE BRONZE EX-AEQUO



REBATIR NOTRE-DAME DE PARIS, en tant que maître d'ouvrage s'est mobilisé, avec les différents acteurs du chantier, pour organiser la bonne gestion du risque d'interférences entre les différentes grues de ce chantier hors-norme. Ce chantier a en effet nécessité l'intervention en simultané dans le même espace d'une grue à tour (hauteur 80m, portée 80m), de trois grues mobiles et de 3 nacelles sur porteur (70 et 90m de haut), en particulier pour la phase de démontage de l'échafaudage sinistré. Tous les engins ont été équipés d'un système anticollision développé par la société AGS. La pose de capteurs sur les nacelles a permis de repérer les engins dans l'espace en 3D, ce qui constitue une première mondiale.



REDACTION

ASSOCIATION OUVRIERE DES COMPAGNONS DU DEVOIR ET DU TOUR DE FRANCE (AOCDTF), pour les actions menées dans le cadre du chantier 100 % BIM de construction du nouveau centre de formation de Strasbourg. Dès le début de la phase de conception, des outils permettant de gérer, optimiser, percevoir numériquement les aspects de la prévention que ce soit pour la gestion de la construction ou de l'exploitation maintenance ont été mis en place. Tous les acteurs du projet ont été mobilisés, mais aussi des acteurs externes comme la Carsat et l'OPPBTP. Dans le cadre de ce chantier, un PIC dynamique a été mis en place et la préfabrication a largement été utilisée.

▪ Prix spécial Prévention & Performance



PROMETHEE, pour l'attention portée aux conditions de travail de ses salariés, ayant engendré d'importants gain en performance globale pour l'entreprise. En effet, celle-ci a lancé une réflexion sur l'ergonomie de ses postes de travail, avec le soutien et l'expertise de son service de santé au travail. De nouveaux équipements, plus faciles d'utilisation, limitant les efforts et améliorant les postures, ont été mis à disposition des dix salariés de l'atelier de préfabrication, qui ont pu les tester en situation réelle. Parmi les nouveaux équipements : des tables à niveau constant, un transpalette élévateur, un rouleau électrique pour tirer le béton ou encore une lisseuse électrique. Les résultats de ces investissements sont clairement positifs. Les gains en performance sont nets et démontrent que l'amélioration des conditions de travail a un impact positif sur la performance globale de l'entreprise.

Retrouvez plus d'informations concernant les lauréats sur le site dédié
victoires.preventionbtp.fr

Les membres du jury

- Cécile BEAUDONNAT, Présidente de la Commission Nationale des Femmes de l'Artisanat à la Capeb,
- Philippe BONNAVE, ancien PDG de Bouygues Construction,
- Eric BOYER, Président de la SCTP,
- Arnaud CHAUMONT, Directeur de la formation initiale à l'OPPBTP,
- Gilbert DE STEFANO, Chef du bureau des équipements et des lieux de travail (CT3) - Sous-direction des conditions de travail de la DGT,
- Christophe DESPLAT, Ingénieur Conseil - Direction des Risques Professionnels – Département Prévention des Risques Professionnels à la CNAM,
- Paul DUPHIL, Secrétaire général de l'OPPBTP,
- Fabien FOURCADE, Président de la FFB Landes,
- Jean-Marie KERHERNO, Président de l'OPPBTP,
- Jonathan MAYETTE, Chargé de mission à la Direction des Politiques de Formation et de l'Innovation Pédagogique au CCCA-BTP,
- Philippe ROBART, Directeur technique de l'OPPBTP.

À propos de l'OPPBTP

L'Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics (OPPBTP) est une structure paritaire, créée en 1947, sous tutelle du ministère du Travail. Sa gouvernance, assurée par des représentants des organisations professionnelles et des organisations syndicales du secteur de la construction, garantissant le bon équilibre entre employeurs et salariés dans les choix et les décisions stratégiques.

L'OPPBTP est composé d'experts en prévention issus du terrain qui accompagnent, au quotidien, les professionnels et les acteurs du BTP. Il a pour missions, l'**expertise** pour identifier les solutions de prévention, la **promotion** en construisant les arguments et portant le message de prévention auprès des acteurs de la construction, et l'**accompagnement** des entreprises et autres acteurs de la construction, en assistance technique, conseil et formation.

L'OPPBTP s'appuie sur des équipes réactives, disponibles, engagées et professionnelles. Composé de 350 collaborateurs répartis dans 12 agences régionales, l'OPPBTP accompagne les entreprises pour développer leur culture prévention en mettant en place des actions collectives ciblées et individuelles.

Il propose une offre de services élaborée pour tous, quels que soient la taille de l'entreprise, le métier ou le niveau de maturité en prévention. L'Organisme fait de la prévention un **véritable levier de performance et de progrès**.

Pour répondre aux besoins des entreprises et des partenaires du BTP, l'OPPBTP propose des offres en présentielle et distancielles :

#information pour connaître l'actualité de la prévention : l'Organisme propose des guides techniques, fiches pratiques mais également l'actualité la plus récente de la prévention et un contact permanent sur les réseaux sociaux, accessible depuis preventionbtp.fr.

#assistance technique en ligne pour des réponses immédiates et gagner en simplicité, notamment sur le site preventionbtp.fr : des experts répondent aux questions en ligne. Les entreprises disposent également d'un espace personnel pour gérer toutes les démarches (PPSPS, Document Unique...).

#assistance technique terrain pour être accompagné sur les chantiers : des conseillers de l'OPPBTP assistent les entreprises pour conduire des diagnostics et proposer des solutions pour améliorer les performances en prévention des entreprises. Afin de diffuser l'information, ils organisent des réunions de sensibilisation sur les sujets d'actualité tels que les travaux en hauteur, le risque routier....

#conseil afin de répondre aux interrogations les plus pointues : les experts de l'OPPBTP accompagnent les entreprises dans leurs démarches de management de la prévention et de conduite du changement.

#formation 100% BTP destinée aux professionnels avec des modules spécialisés en présentielle et distancielles.

#formation initiale pour former les futurs professionnels du BTP à la prévention : les enseignants et les étudiants bénéficient de formations élaborées par l'OPPBTP et ses partenaires.

Retrouvez l'OPPBTP sur preventionbtp.fr et oppbtp.com.



@preventionbtp



PréventionBTP



PréventionBTP