



**Communiqué de presse**  
**Décembre 2025**

## **Lab Innovation Santé & Prévention dans le BTP : près de 100 réponses concrètes aux besoins du terrain, issues d'une dynamique collective inédite**

Le Lab Innovation Santé & Prévention du BTP – porté par l'OPPBTP, le CCCA-BTP et la Fondation EXCELLENCE SMA, en partenariat avec Impulse Partners – a franchi une étape clé ce jeudi 27 novembre. Initié pour soutenir les solutions de santé, de sécurité et de prévention des risques au travail, sur et hors des chantiers, pour l'ensemble des acteurs de la construction et des travaux publics, le Lab a présenté lors de cet événement les 96 solutions identifiées pour répondre aux besoins exprimés par le terrain. Cette séance marque la concrétisation de la nouvelle dynamique du Lab Innovation engagée en 2025, une démarche qui commence par l'écoute des besoins avant d'orienter la recherche de solutions et repose sur l'implication d'un collectif d'éclaireurs réunissant des entreprises de toutes tailles ainsi que des organismes de formation.

### **Une démarche en deux temps pour faire émerger les priorités du terrain**

En octobre dernier, un collectif d'éclaireurs réunissant entreprises de toutes tailles et organismes de formation a partagé ses problématiques et défini les enjeux prioritaires de la filière.

De ces échanges est ressorti un ensemble de besoins concrets, allant du bien-être des équipes à la culture prévention, en passant par la sécurité sur les chantiers et l'amélioration des conditions de travail. Ces priorités ont ensuite guidé le travail de sourcing mené par Impulse Partners, dont la mission était d'identifier les solutions répondant le plus précisément aux attentes formulées.

### **Révélation des solutions : une réponse structurée aux enjeux identifiés**

L'événement du 27 novembre a permis de présenter la réponse du Lab à ces besoins : 96 solutions qualifiées, aux approches et aux technologies diverses, ont été sélectionnées pour leur pertinence, leur maturité et leur capacité à être testées rapidement.

Pour donner du concret aux échanges, plusieurs start-up ont également été invitées à pitcher leurs innovations. Leurs interventions ont illustré la diversité des réponses possibles et ont permis d'ouvrir les discussions sur les usages, les conditions d'intégration et les perspectives de déploiement.

Afin de faciliter l'appropriation de ces propositions, les solutions ont été organisées en quatre grandes familles, directement issues des besoins exprimés en amont :

## ✓ Santé mentale et bien-être : mieux accompagner et mieux détecter



Les échanges menés avec les éclaireurs ont mis en évidence un besoin fort d'accompagnement des encadrants – managers, tuteurs, formateurs – pour mieux détecter, écouter et gérer les situations difficiles. Les entreprises et organismes de formation ont également souligné l'importance de disposer d'outils simples pour repérer les signaux faibles, suivre le bien-être des équipes et évaluer l'impact de leurs actions, ainsi que la nécessité de mieux outiller la promotion de l'activité physique ou la prévention des addictions. Cette thématique s'installe d'ailleurs de plus en plus dans les pratiques du BTP, portée par plusieurs initiatives emblématiques, comme la Charte pour la santé mentale ou la campagne nationale « Parlons Santé mentale ! »

Le Lab a ainsi retenu 32 solutions couvrant la formation et l'accompagnement des encadrants, la mesure du bien-être et la détection des signaux faibles, la promotion de l'activité physique et la prévention des addictions. Lors de l'événement, InsleepLab et Goalmap ont illustré ces possibilités, respectivement autour de l'impact du sommeil et de la structuration de parcours de prévention.

## ✓ Culture prévention : renforcer l'engagement et ancrer les bonnes pratiques



Cette famille rassemble des solutions visant à rendre la prévention plus vivante, plus engageante et mieux intégrée dans le quotidien des équipes. Les entreprises et organismes de formation soulignent l'importance de renouveler les modes d'animation, d'ancrer les rituels sécurité, et de disposer d'outils qui facilitent la prise de conscience des risques tout au long de la journée de travail. La montée en compétence, l'interactivité et la capacité à mobiliser les équipes sur la durée apparaissent comme essentielles.

Le Lab a ainsi retenu 22 solutions permettant de dynamiser les messages de prévention, de renforcer l'engagement des collaborateurs et de structurer des approches pédagogiques plus immersives. Ces solutions s'appuient sur des formats variés – mobile learning, contenus interactifs, outils d'animation ou supports immersifs – qui facilitent l'appropriation des bonnes pratiques par les équipes.

Lors de l'événement, Beedeez et Anemon ont illustré ces leviers : l'un via des modules de formation interactifs renforçant l'apprentissage continu, l'autre via des dispositifs d'animation permettant d'installer durablement les rituels sécurité au sein des équipes.

## ✓ Sécurité chantier et terrain : prévenir les situations à risque et fiabiliser l'alerte



Les problématiques de coactivité, d'alerte en zones isolées et de détection des incidents sont également apparues comme des enjeux centraux. Les entreprises, en particulier les plus petites structures, expriment le besoin de disposer d'outils simples et opérationnels pour repérer plus rapidement les situations à risque, déclencher une alerte fiable et mieux protéger les compagnons dans les zones les plus exposées. La capacité à disposer d'informations en temps réel et à fiabiliser les remontées d'incident ressort comme un levier clé pour renforcer la vigilance sur le terrain.

Les 19 solutions recensées mobilisent capteurs, IoT, intelligence artificielle ou dispositifs de protection adaptés aux contraintes du BTP. CAD42 et Fastpoint sont venus illustrer ces avancées, l'un via la détection des situations à risque, l'autre via la sécurisation des opérateurs en situation isolée.

## ✓ Assistance au compagnon : réduire les expositions et améliorer les conditions de travail



Enfin, la dernière catégorie de besoin porte sur la réduction de l'exposition aux risques (poussières, chaleur, bruit), la prévention des TMS et l'amélioration de l'ergonomie des postes de travail. Les entreprises soulignent le besoin d'outils permettant de mieux comprendre les contraintes physiques, d'objectiver les situations à risque, et de disposer de solutions simples pour réduire la pénibilité au quotidien.

34 solutions ont été identifiées pour apporter des réponses concrètes à ces enjeux : analyse des gestes et postures, suivi en temps réel des expositions, dispositifs d'alerte environnementale ou encore outils facilitant l'adaptation rapide des conditions de travail. Ces approches permettent d'appuyer les démarches de prévention déjà initiées et d'améliorer la qualité de vie au travail.

Parmi celles mises en lumière, Moovency et Uby ont présenté des technologies dédiées respectivement à l'analyse du mouvement et au suivi en temps réel des poussières fines.

La base complète des 96 solutions (**cf. liste en annexe**) a été mise à disposition des participants à l'issue de l'événement. Elle constitue désormais un socle commun pour guider les entreprises et organismes de formation dans l'identification, la rencontre et, le cas échéant, l'expérimentation des innovations les plus adaptées à leurs enjeux. Par ailleurs, une cinquantaine de participants à cette session intègre désormais le groupe des éclaireurs. La prochaine étape, prévue en mars 2026, permettra aux entreprises et organismes de formation engagés dans la démarche de partager leurs premiers retours d'expérience, avant une restitution à l'ensemble de la filière prévue en juin.

*« Cette étape marque un signal fort pour toute la filière : la santé et la sécurité restent notre première responsabilité collective. Les solutions présentées démontrent qu'il est possible d'apporter des réponses concrètes et directement utiles aux situations rencontrées chaque jour sur les chantiers. Le travail mené avec les éclaireurs confirme que lorsque l'on part du terrain, les innovations gagnent immédiatement en pertinence et en impact. Pour l'OPPBTP, cette dynamique est essentielle : elle ouvre la voie à des pratiques plus sûres, plus structurées et plus durables, au bénéfice de tous les professionnels du BTP. »* Paul Duphil, Secrétaire général de l'OPPBTP.

*« Les partenaires du Lab ont souhaité renouveler les thématiques et la démarche pour mieux coller aux évolutions du secteur et aux besoins des acteurs de la construction. La révélation des solutions montre que cette dynamique trouve tout son sens : elle permet d'aborder les enjeux de prévention avec un regard neuf, en phase avec les réalités du terrain. »* Fabienne Tiercelin, Déléguée générale de la Fondation EXCELLENCE SMA.

*« Grâce au Lab, on constate que les difficultés des acteurs ne sont pas isolées, qu'ils soient entreprises ou organismes de formation. Le Lab permet de les comprendre, de les structurer, d'y répondre ensemble avec des solutions à tester et, enfin, de partager les résultats au plus grand nombre. »* Franck Le Nuellec, Directeur du Marketing, du Développement et de l'Innovation stratégique du CCCA-BTP.

*« Cette première révélation de solutions est un véritable succès. La richesse et la qualité des propositions identifiées montrent à quel point l'innovation peut apporter des réponses concrètes aux besoins exprimés par le terrain. Ce résultat est avant tout le fruit d'un travail collectif : celui des éclaireurs, entreprises et organismes de formation, qui ont partagé leurs attentes en toute transparence. Grâce à leur implication, nous disposons aujourd'hui d'une diversité de solutions inspirantes, immédiatement mobilisables, qui ouvrent de nouvelles perspectives pour la santé, la sécurité et la prévention dans le BTP. La prochaine étape, consistant à faciliter le test et la prise en main de ces innovations par les acteurs, reste déterminante. »* Stéphanie Bigeon-Bienvenu, Directrice associée d'Impulse Partners.

#### **À propos du CCCA-BTP**

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est une association à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Expert de la pédagogie de l'alternance depuis plus de 80 ans et accélérateur d'innovation dans la formation aux métiers du BTP, le CCCA-BTP est un interlocuteur privilégié des organismes de formation du BTP. Grâce à son offre de services, il les accompagne pour leur permettre d'anticiper les évolutions, gagner en attractivité, assurer le développement de leur activité, optimiser leur performance et garantir une haute qualité pédagogique sur l'ensemble des territoires. Le CCCA-BTP fait de l'innovation un marqueur fort de son action. Il soutient les expérimentations et les projets innovants, conçoit les ressources et outils pédagogiques adaptés à la montée en compétences des apprentis, aux nouvelles formes d'apprentissage (réalité virtuelle et augmentée, formation à distance, hybridation des compétences...) et aux besoins des entreprises. Il a créé la 3C.Académie, pour accompagner la montée en compétences des salariés des organismes de formation aux métiers du BTP, quel que soit leur métier. Il a également créé WinLab', éclaireur de tendances, pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain, ainsi que l'Accélérateur pédagogique du BTP, pour partager, tester, expérimenter et déployer les innovations pédagogiques au profit des organismes de formation aux métiers du BTP.

>> [ccca-btp.fr](http://ccca-btp.fr) | f : [3cabtp](https://www.facebook.com/3cabtp) | t : [@3cabtp](https://twitter.com/3cabtp) | Y : [3cabtp](https://www.youtube.com/channel/UC3cabtp) | in : [3cabtp](https://www.linkedin.com/company/3cabtp) | [winlab-cccabtp.com](http://winlab-cccabtp.com)

## À propos du Groupe SMABTP et de la Fondation EXCELLENCE SMA

Mutuelles d'assurance leader du secteur de la construction depuis plus de 165 ans, SMABTP propose des solutions adaptées répondant aux besoins des professionnels de la construction et de l'immobilier sur tous leurs risques. En 1994, SMABTP crée sa fondation d'entreprise, EXCELLENCE SMA, dédiée à la prévention des risques et des pathologies, ainsi qu'à la promotion et au développement de la qualité et de la sécurité auprès des acteurs de la construction.

## À propos de l'OPPBTP

L'Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics (OPPBTP) est une structure paritaire, créée en 1947, sous tutelle du ministère du Travail. Sa gouvernance, assurée par des représentants des organisations professionnelles et des organisations syndicales du secteur de la construction, garantissant le bon équilibre entre employeurs et salariés dans les choix et les décisions stratégiques.

L'OPPBTP est composé d'experts en prévention issus du terrain qui accompagnent, au quotidien, les professionnels et les acteurs du BTP. Il a pour missions, l'**expertise** pour identifier les solutions de prévention, la **promotion** en construisant les arguments et portant le message de prévention auprès des acteurs de la construction, et l'**accompagnement** des entreprises et autres acteurs de la construction, en assistance technique, conseil et formation.

L'OPPBTP s'appuie sur des équipes réactives, disponibles, engagées et professionnelles. Composé de près de 400 collaborateurs répartis dans 12 agences régionales, l'OPPBTP accompagne les entreprises pour développer leur culture prévention en mettant en place des actions collectives ciblées et individuelles.

Il propose une offre de services élaborée pour tous, quels que soient la taille de l'entreprise, le métier ou le niveau de maturité en prévention. L'Organisme fait de la prévention un **véritable levier de performance et de progrès**.

Pour répondre aux besoins des entreprises et des partenaires du BTP, l'OPPBTP propose des offres en présentiel et distanciel :

**#information** pour connaître l'actualité de la prévention : l'Organisme propose des guides techniques, fiches pratiques mais également l'actualité la plus récente de la prévention et un contact permanent sur les réseaux sociaux, accessible depuis [preventionbtp.fr](http://preventionbtp.fr).

**#assistance technique en ligne** pour des réponses immédiates et gagner en simplicité, notamment sur le site [preventionbtp.fr](http://preventionbtp.fr) : des experts répondent aux questions en ligne. Les entreprises disposent également d'un espace personnel pour gérer toutes les démarches (PPSPS, Document Unique...).

**#assistance technique terrain** pour être accompagné sur les chantiers : des conseillers de l'OPPBTP assistent les entreprises pour conduire des diagnostics et proposer des solutions pour améliorer les performances en prévention des entreprises. Afin de diffuser l'information, ils organisent des réunions de sensibilisation sur les sujets d'actualité tels que les travaux en hauteur, le risque routier....

**#conseil** afin de répondre aux interrogations les plus pointues : les experts de l'OPPBTP accompagnent les entreprises dans leurs démarches de management de la prévention et de conduite du changement.

**#formation** 100% BTP destinée aux professionnels avec des modules spécialisés en présentiels et distancielles.

**#formation initiale** pour former les futurs professionnels du BTP à la prévention : les enseignants et les étudiants bénéficient de formations élaborées par l'OPPBTP et ses partenaires.

Retrouvez l'OPPBTP sur [preventionbtp.fr](http://preventionbtp.fr) et [oppbtp.com](http://oppbtp.com).

## À propos d'Impulse Partners

IMPULSE PARTNERS est une société spécialisée dans l'innovation avec comme raison d'être, d'impulser des transformations durables des territoires et des industries.

IMPULSE PARTNERS accélère les transformations de ses clients pour répondre aux nouveaux usages, aux transitions environnementales et aux évolutions digitales.

Les équipes sont engagées au quotidien pour renforcer les capacités d'exploration et d'investissement dans de nouvelles voies, de nouveaux business model et de nouveaux métiers. Les accompagnements d'IMPULSE PARTNERS portent sur la définition de raisons d'être, de plans stratégiques et opérationnels, d'organisation, de dispositifs d'open innovation, d'intrapreneuriat ou d'investissement.

IMPULSE PARTNERS rapproche un écosystème de plus de 3000 start-ups en France et à l'International avec près de 150 donneurs d'ordre des secteurs de la construction, des infrastructures, de l'immobilier, de l'industrie, et des énergies.

Pour plus d'information : [www.impulse-partners.com](http://www.impulse-partners.com)

Paris | London | Torino | Chicago

