

Si ce message ne s'affiche pas correctement, [cliquez ici](#)



OBSERVATOIRE DES  
MÉTIRS DU NÉGOCE  
DES MATÉRIAUX DE  
CONSTRUCTION



## Communiqué de presse

15 mars 2023

### **RAPPORT DE BRANCHE DU NÉGOCE DES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION - DONNÉES EMPLOI - FORMATION 2021**

Comme chaque année, l'Observatoire des métiers du Négoces des matériaux de construction publie, à la demande de la CPNEFP, son rapport de branche. Ce bilan Emploi – Formation se base à la fois sur l'analyse des données issues de Constructys, OPCO de la Construction et les réponses à une enquête menée, en 2022, auprès de 4 255 entreprises. À noter que pour ce nouveau rapport, les entreprises du Négoces de Bois, qui ont intégré le périmètre de la branche, sont prises en compte dans les données présentées.

#### **Le secteur du Négoces des matériaux de construction toujours porteur d'emploi**

**20 400 salariés ont été recrutés en 2021 contre 15 100 personnes en 2020.** Le taux de recrutement est ainsi en nette hausse passant de **19,5 % en 2020 à 24 % en 2021.** Parmi ces 20 400 personnes, **75 % d'entre elles ont pu accéder directement à un CDI.**

L'année 2022 s'annonce également prometteuse puisque le volet Emploi de l'enquête souligne le fait **qu'une entreprise sur trois prévoit d'embaucher** des salariés dans les mois à venir, soit 34 % des entreprises participant à l'étude.

En outre, le rapport démontre également **une hausse de 19 %** du nombre d'entreprises entre 2020 et 2021. Cette augmentation (**3 551 en 2020 contre 4 255 en 2021**) s'explique notamment par l'intégration des entreprises du Négoce de bois au sein du périmètre de la branche.

### **Autres données marquantes du volet Emploi**

Sur les conditions d'emploi, près de **95 % des salariés sont aujourd'hui en CDI**, démontrant ainsi que le secteur est sécurisant.

**La part des femmes a très légèrement augmenté** entre 2020 et 2021, passant de **25 % à 25,5 %**. La répartition reste assez équivalente selon la taille des entreprises, allant d'une proportion de 29 % de femmes pour les entreprises de moins de 11 salariés, à une proportion de 25,5 % pour les entreprises de plus de 300 salariés.

Enfin, on note une diminution de l'âge moyen des salariés, passant de 42 ans en 2020 à 41,5 ans en 2021.

*« Malgré une année 2021 encore marquée par le confinement et la crise sanitaire, les chiffres sont explicites : le secteur du Négoce des matériaux de construction continue son embellie. Cette nouvelle édition du rapport montre que le secteur du Négoce est dynamique, tant sur les embauches que sur la formation des apprentis. Il est également important de souligner que les perspectives de recrutement sont prometteuses sur les mois à venir », précise Patricia Caillot, Présidente de la CPNEFP.*

### **Formation : l'apprentissage en hausse, les contrats de professionnalisation se stabilisent**

Pour l'année 2021, le recours à l'apprentissage est en hausse pour le secteur du Négoce des matériaux de construction. En effet, **2 630 contrats d'apprentissage ont été signés contre 1 794 en 2020, soit une hausse de 46,5 %**.

Alors que le rapport de branche de 2020 montrait un ralentissement notable sur le recours aux contrats de professionnalisation entre 2019 et 2020, passant de 711 à 517 contrats signés, en 2021 le chiffre reste assez stable. En effet, **en 2021, 516 contrats de professionnalisation ont été signés**. Cependant, la proportion de ces contrats en CDI est en hausse considérable par rapport à 2020 : la branche passe de **29,5 % de contrats de professionnalisation en 2020 à 47 % en 2021**.

### **Les leviers attractifs de la formation**

Un des principaux leviers de la formation est **la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC)**, mise en place avec Pôle Emploi. Les données connaissent en effet une progression, passant de 34 stagiaires en 2020 à **73 nouveaux stagiaires en 2021**.

Enfin, sur ce volet Formation, une analyse concernant Pro-A a été ajoutée. Pour rappel, le dispositif **Pro-A, mis en place dans le cadre de la loi "Avenir professionnel"** de 2018, permet aux salariés une reconversion ou une promotion au sein des entreprises de la branche via la formation en alternance. Sur l'année 2021 ce sont donc 21 entreprises qui ont accueilli 84 nouveaux salariés en contrat Pro-A et 77,5 % d'entre eux l'ont été par des entreprises de 300 salariés et plus.

### **Autres données marquantes du volet Formation**

#### **- Concernant le Plan de développement des compétences des entreprises de moins de 11 salariés :**

- En 2021, **1 665 stagiaires ont été formés** dans les entreprises de moins de 11 salariés.
- Les régions **Auvergne-Rhône-Alpes, Nouvelle-Aquitaine et Occitanie** sont les régions qui comptent le plus de salariés formés.
- Les formations les plus suivies sont la conduite d'engins et le CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité).

**- Concernant le Plan de développement des compétences des entreprises de 11 salariés et plus :**

- En 2021, **5 263 stagiaires ont été formés** dans des entreprises de plus de 11 salariés.
- Les régions **Auvergne-Rhône-Alpes et Bretagne** sont les régions comptant le plus de stagiaires formés.
- Les formations les plus suivies sont la conduite d'engins, le CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité) et la prévention hygiène sécurité.

**Retrouvez les chiffres complets du rapport**

**À propos de l'Observatoire des métiers du Négoce des matériaux de construction**

L'Observatoire des métiers a été créé le 3 juillet 2020, par accord de branche signé entre les partenaires sociaux de la branche professionnelle (IDCC 3216).

Sous l'autorité de la Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP), les principales missions de l'Observatoire sont les suivantes :

- Réalisation d'un portrait statistique et qualitatif de la branche du Négoce des matériaux de construction.
- Identification des métiers et compétences-clés nécessaires au développement des entreprises de la branche, ainsi que les métiers à forte évolution et les métiers en tension.
- Conduite des travaux d'analyse et d'études nécessaires à la mise en œuvre d'une GPEC et d'anticipation des évolutions qualitatives et quantitatives d'emploi dans la branche
- Elaboration de la cartographie des métiers
- Accompagnement des TPE/PME par la mise à disposition d'outils adaptés.

>> [www.observatoire-negoce-materiauxdeconstruction.fr](http://www.observatoire-negoce-materiauxdeconstruction.fr)