



Observatoire des métiers du **BTP**

A NE PAS MANQUER

Étude sur les transitions professionnelles : le replay est disponible !



Observatoire
des métiers
du **BTP**

ÉTUDE SUR LES TRANSITIONS
PROFESSIONNELLES DANS LES MÉTIERS DU
BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

Webinaire de présentation des résultats

25 MARS 2025

**Présentation des résultats de l'étude sur les transitions professionnelles vers
le BTP**

Cette étude avait pour objectifs :

- d'identifier les parcours de transition professionnelle vers le BTP actuels (secteurs et métiers d'origine) et potentiels (secteurs dont les effectifs vont décroître dans les prochaines années) ;
- d'obtenir une représentation des transitions professionnelles des actifs vers les secteurs du BTP (en termes de volume, profils, compétences etc.) ;
- de comprendre les leviers qui encouragent ou défavorisent les transitions professionnelles vers les branches du BTP et de mesurer l'usage des dispositifs de transitions par les entreprises du BTP ;
- de formuler des préconisations pour favoriser et faciliter les transitions professionnelles vers les secteurs du BTP mais également en termes d'offres et outils facilitant la reconversion des actifs intéressés par le BTP, et dont les branches et les entreprises pourront se saisir.

LES ÉTUDES

Les transitions professionnelles vers le BTP



Près de 50 entretiens ont été réalisés dans le cadre de cette étude (entretiens auprès de professionnels de la formation, de l'emploi et de l'accompagnement, auprès d'actifs ayant réalisé une reconversion professionnelle vers un métier du BTP mais également auprès d'entreprises du secteur, ayant recruté ou non des professionnels issus de reconversion).

En complément, **287 entreprises du BTP ont répondu à une enquête "flash"**, en ligne, pour mesurer leur connaissance et leur recours aux dispositifs de reconversion.

Principaux résultats et chiffres marquants

- Les 3 principaux moteurs pour se reconvertir dans le BTP : effectuer un métier qui a du sens, devenir à terme chef d'entreprise/indépendant, exercer un métier de proximité.
- 3 catégories de métiers de reconversion dans le BTP : ouvriers qualifiés, encadrement technique et ouvriers des 1ers niveaux de qualification.
- 1 entreprise sur 3 compte au moins un salarié issu d'une transition professionnelle et 90% des entreprises concernées sont satisfaites de ces salariés.

Nouveauté : découvrez des livrables inédits !

- Matrices de proximité : choisissez un métier du BTP et retrouvez les métiers hors BTP qui sont à la fois proches en termes de compétences, conditions de travail et disponibles sur le marché du travail.
- Monographies : découvrez les parcours de 24 personnes qui ont rejoint le BTP après des expériences professionnelles dans d'autres secteurs.

[Je consulte tous les livrables](#)

LES ÉTUDES EN PRÉPARATION

5 études en cours au sein de l'Observatoire des métiers du BTP

Les principaux travaux actuellement menés par l'Observatoire sont les suivants :

- une **étude sur l'évolution des fonctions d'encadrement de chantier et d'atelier dans le BTP**, des besoins en recrutement, en compétences et en formation liés à ces fonctions dans les 3 prochaines années. Il s'agit d'[actualiser une précédente étude publiée sur le sujet en 2017](#).

- **une étude régionale en Auvergne-Rhône-Alpes sur les besoins en compétences additionnelles aux métiers de base permettant une maîtrise élargie de son intervention sur chantier ;**
- **une étude régionale sur les difficultés de recrutement des entreprises du BTP en région Grand-Est en lien avec sa position géographique frontalière.** En effet, près de 200 000 personnes traversent la frontière chaque jour pour exercer leur emploi en Belgique, en Allemagne, au Luxembourg ou en Suisse tous métiers confondus. Au regard de cette concurrence, l'étude vise à apporter une meilleure compréhension de ce phénomène pour les entreprises du BTP et de proposer des recommandations pour lever les difficultés rencontrées ;
- **une étude sur l'impact de l'intelligence artificielle (IA)** sur les métiers et les compétences dans les entreprises du BTP, à travers une analyse des usages de l'IA, de ses effets sur les pratiques professionnelles, l'organisation des entreprises et les compétences.

LE BTP EN CHIFFRES

Nouveauté ! Découvrez nos fiches thématiques emploi formation

LES ÉTABLISSEMENTS ET LES SALARIÉS

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA MAÇONNERIE ET DU GROS ŒUVRE DANS LE BÂTIMENT PAR CODE NAF (2021)

Construction de maisons individuelles (4120A)	20 267 (13%)
Construction d'autres bâtiments (4120B)	10 411 (7%)
Travaux de démolition (4311Z)	1 426 (1%)
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiments (4399C)	92 325 (61%)
Travaux de revêtement des sols et des murs (4333Z)	26 980 (18%)



RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA MAÇONNERIE ET DU GROS ŒUVRE DANS LE BÂTIMENT SELON LEUR TAILLE (2021)

0 salarié	86 467 (57%)
1 à < 10 salariés	56 246 (37%)
10 à < 20 salariés	5 625 (4%)
20 à < 50 salariés	2 411 (2%)
50 à < 200 salariés	597 (0%)
200 salariés et plus	63 (0%)



RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA MAÇONNERIE ET DU GROS ŒUVRE DANS LE BÂTIMENT SELON LA TAILLE DE LEUR ÉTABLISSEMENT (2023)

1 à < 10 salariés	46%
10 à < 20 salariés	17%
20 à < 50 salariés	17%
50 à < 200 salariés	12%
200 salariés et plus	8%



Note de lecture : les établissements de 1 à moins de 10 salariés représentent 37 % des établissements et concentrent 46 % des effectifs de la maçonnerie et du gros œuvre.

Entre 2020 et 2021, les activités de la maçonnerie et du gros œuvre du bâtiment ont globalement connu une hausse de leurs effectifs. Dans l'ensemble, cette hausse était de 2%. Entre 2017 et 2021, le nombre de maçons (et connexes) a augmenté de 13%. Sur la même période, les carreleurs et les préparateurs en démolition ont vu leurs effectifs augmenter respectivement de 18% et 1%.

Nombre de salariés (tous métiers confondus)	Construction de maisons individuelles	Construction d'autres bâtiments	Travaux de démolition	Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiments	Travaux de revêtement des sols et des murs	Total
2020	52 852	72 667	7 352	204 938	35 957	373 766
2021	55 943 (+6%)	72 090 (-1%)	7 503 (+2%)	210 181 (+3%)	36 762 (+2%)	382 479 (+2%)

Source : Nombre de salariés (tous métiers confondus) - IRESAF / Traitements - Réseau des CERC.

Lecture : entre 2020 et 2021, les effectifs ont augmenté de 2% dans l'activité « travaux de démolition ».

ÉTABLISSEMENTS DE LA MAÇONNERIE ET DU GROS ŒUVRE (2021)

151 409 établissements
(28% des établissements du secteur Bâtiment).

87% des établissements comportant au moins un salarié sont des établissements de moins de 10 salariés.

5,9 salariés en moyenne par établissement disposant d'effectifs (5,8 salariés en moyenne par établissement dans le secteur Bâtiment).

TOP 3 DES RÉGIONS (2021)

Île-de-France
28 532 établissements

Provence-Alpes-Côte d'Azur
20 621 établissements

Occitanie
18 672 établissements



Les fiches thématiques synthétisent les principales données sur l'emploi et la formation pour un regroupement d'activités du BTP partageant des caractéristiques communes.

Les chiffres clés présentés portent sur les établissements, les effectifs, la formation continue des salariés et des travailleurs non salariés, les contrats d'apprentissage et de professionnalisation.

Les secteurs du Bâtiment et des Travaux Publics comportent respectivement 7 et 6 fiches.

Je découvre les fiches thématiques

Actions en cours pour accéder aux données de la Déclaration Sociale Nominative (DSN)



L'OPCO de la Construction (Constructys) et les Observatoires de branche qui couvrent son périmètre participent depuis 2022 au chantier piloté par la DGEFP, avec le support de France Compétences, au projet d'accès à la DSN – déclaration sociale nominative – et à la base MMO – mouvements de main d'œuvre.

Une mobilisation collective des OPCO et des Observatoires de branche ont permis d'obtenir une autorisation d'accès à ces bases depuis 2024. Les observatoires de branche associés à l'OPCO de la Construction ont entrepris les formalités d'accès en déposant un dossier auprès du comité du secret statistique en début d'année. Celui-ci est en cours d'instruction et permettra un accès à la DSN et à la base MMO au cours de l'été 2025.

L'accès à ces données permettra à l'Observatoire des métiers du BTP de renforcer ses activités et de mieux répondre aux missions qui lui sont confiées, notamment celle qui consiste à "fournir aux acteurs de la branche des analyses statistiques et

qualitatives ainsi que des outils d'aide à la décision sur les questions d'emploi, de compétences et de formation".

LES MÉTIERS

Étude et conception de chantier : le métreur



L'activité principale du métreur consiste à **évaluer le prix d'un chantier en prenant appui sur les relevés et mesures effectués**. À la fois technicien et économiste, il analyse la commande du client, détermine les quantités de matériaux nécessaires au projet de construction ou de rénovation pour chaque métier, fixe les cahiers des charges techniques, compare les prix des fournisseurs, négocie, calcule les coûts, et enfin établit les devis. Lorsque le chantier est lancé, le métreur suit le déroulement des travaux jusqu'à la livraison, contrôle et ajuste le budget si nécessaire.

D'après l'enquête Besoins en Main d'Œuvre de France Travail, 7 230 projets de recrutement ont été recensés en 2024 pour les techniciens et agents de maîtrise de chantier du BTP. 68,5% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles.

Pour en savoir plus sur les missions, les compétences et les certifications permettant de devenir métreur, consultez la fiche métier dédiée.

[Je découvre le métier de métreur](#)

Étude et conception de chantier : le dessinateur-projeteur



L'activité principale du dessinateur-projeteur consiste à **dessiner les plans de l'ouvrage en phase d'étude, en amont du projet**. Il transpose en dessins l'avant-projet de l'ouvrage, en faisant appel aux logiciels de conception assistée par ordinateur / dessins assistés par ordinateur (CAO / DAO). Généralement, il se spécialise sur une partie spécifique du projet (ex : circuits d'électricité...).

D'après l'enquête Besoins en Main d'Œuvre de France Travail, 3 400 projets de recrutement ont été recensés en 2024 pour les dessinateurs BTP. 71,5% de ces projets de recrutement sont jugés difficiles.

Pour en savoir plus sur les missions, les compétences et les certifications permettant de devenir dessinateur-projeteur, consultez la fiche métier dédiée.

[Je découvre le métier de dessinateur-projeteur](#)

LE SAVIEZ-VOUS ?

5,9

C'est la valeur en euros du m² charges comprises la plus faible de France en 2024 pour la location d'un appartement type du parc privé locatif.

42 des 44 communes concernées par cette valeur sont localisées en Côte d'Or.

A contrario, la commune dont la valeur du m² charges comprises la plus élevée pour la location d'un appartement type du parc privé locatif est Neuilly-sur-Seine dans le département des Hauts-de-Seine (33,8 € / m²).

Pour en savoir plus, consulter les cartes et les indicateurs de l'[Observatoire des territoires](#) issu de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT).