



Les seniors, pierre angulaire de la longévité et de la réussite de Bref Service

COMMUNIQUE DE PRESSE – OCTOBRE 2025 – *Alors que les chiffres du chômage du 3ème trimestre 2025 viennent de tomber, que les discussions sur le budget et un éventuel nouvel ajustement de l'âge de départ à la retraite s'annoncent, la question de l'emploi des seniors revient. En France, le chômage des plus de 55 ans demeure préoccupant, avec un taux autour de **6,5 % en 2024** (contre 7,6 % pour l'ensemble de la population active au 3ème trimestre 2025), mais marqué par des difficultés spécifiques : durée moyenne du chômage plus longue, taux de retour à l'emploi inférieur et préjugés persistants sur leurs capacités.*

Dans ce contexte, l'intérim n'apparaît pas toujours comme une voie privilégiée pour les travailleurs seniors. Selon l'Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, **seuls 8 % des intérimaires en France ont plus de 55 ans**. Bref Service, réseau d'agences spécialisé dans l'électricité, affiche un tout autre visage : **19 % de ses intérimaires ont plus de 55 ans**. Un chiffre qui démontre à la fois une réalité de terrain et un choix stratégique assumé.

Bref Service : 45 ans d'histoire et une vision humaine de l'intérim

Créé en 1978 et racheté en 2019 par le groupe Connectt, Bref Service s'est imposé comme un acteur incontournable dans le domaine de l'électricité. Ses **7 agences implantées en Île-de-France et en Gironde** délèguent chaque jour entre **60 et 80 intérimaires**, parfois jusqu'à 90 dans les meilleurs mois.

Au cœur de cette réussite, une conviction forte : les seniors ne sont pas une variable d'ajustement mais une **ressource clé**. Pour attirer et fidéliser ces profils, le réseau mise sur la **cooptation** et le **suivi personnalisé**. Les intérimaires seniors, souvent recommandés par leurs pairs, bénéficient d'une relation de confiance durable : appels réguliers, visites sur chantier, accompagnement dans les moments creux. Résultat : certains travaillent avec Bref Service depuis plus de 20 ans.



*Bref Service, lauréat du Trophée de l'Emploi des
Seniors aux derniers Trophées de l'Intérim*

Des qualités reconnues par les clients

« Nos clients recherchent des profils autonomes, compétents, capables de travailler en toute indépendance. Les seniors correspondent parfaitement à ces critères », souligne **Florian Rodriguez, Responsable d'agence à Meaux**.

Fiabilité, rigueur, ponctualité et sens de l'organisation sont autant de qualités unanimement reconnues. Contrairement aux préjugés liés à la fatigue ou à la pénibilité, les seniors se distinguent par leur **stabilité** et leur **engagement**. Lorsqu'ils acceptent une mission, ils s'y tiennent.

Pour rassurer les clients encore hésitants, Bref Service propose aussi des **binômes intergénérationnels**, associant un senior expérimenté et un jeune intérimaire. Une formule gagnante qui favorise la transmission des savoir-faire tout en sécurisant la mission.

Démonter les idées reçues

Les seniors sont encore sujets à stéréotypes : manque d'adaptabilité, coût salarial plus élevé, capacité physique réduite. L'expérience de Bref Service démontre l'inverse :

- Leur **expérience** permet de réduire les erreurs et d'augmenter la productivité.
- Leur **autonomie** limite le besoin d'encadrement rapproché.
- Leur **engagement** en fait des collaborateurs fidèles, souvent moins enclins à changer d'entreprise que leurs cadets.

Un exemple marquant : un client de Bref Service a récemment embauché en CDI un intérimaire de 58 ans. Une victoire partagée : pour le salarié, qui achève sa carrière dans la stabilité, et pour l'entreprise, qui gagne un collaborateur fiable et compétent.

Les seniors, une réponse aux défis économiques

Dans un marché de l'emploi marqué par la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et le vieillissement de la population active, les seniors représentent un **levier sous-exploité**. L'expérience de Bref Service montre qu'un management adapté permet, non seulement, d'améliorer l'employabilité des plus de 55 ans, mais aussi de **renforcer la compétitivité** des entreprises clientes.

Alors que les débats nationaux sur la retraite et l'emploi des seniors s'annoncent, Bref Service illustre par son modèle qu'une approche pragmatique, fondée sur la confiance et la valorisation des compétences, peut transformer un défi sociétal en véritable atout économique.



À propos de Bref Service

Fondé en 1978 et intégré depuis 2019 au groupe Connectt, Bref Service est un réseau de 7 agences spécialisées dans l'électricité, implantées en Île-de-France et en Gironde. Chaque jour, le réseau délègue entre 60 et 80 intérimaires, en misant sur une gestion humaine et un suivi personnalisé. Avec 19 % de ses intérimaires âgés de plus de 55 ans, Bref Service est un acteur engagé en faveur de l'emploi des seniors.

<https://brefservice.fr/> <https://connectt.fr/>