



## FLASH INFO PRESSE

31 octobre 2024

### **CEDEO Nord récompensée par le label entreprise engagée pour une initiative de recrutement sans CV**

**Le 17 octobre, CEDEO Nord-Normandie a reçu le label « Entreprise engagée », pour une initiative de recrutement sans CV. Ce label, remis par le Préfet du Pas-de-Calais et le Maire d'Arras vient récompenser une démarche innovante visant à redéfinir les critères de sélection et à promouvoir une culture d'inclusion sur le territoire.**

Face au nombre pléthorique de candidatures reçues pour un poste ouvert de vente en libre-service, les recruteurs sont trop souvent confrontés à la difficulté de traiter chaque CV, au risque de passer à côté des pépites, du fait des études ou parcours des postulants.

Partant de ce constat, **CEDEO**, enseigne de Saint-Gobain Distribution Bâtiment France, a décidé d'adopter **une méthode de recrutement innovante** : basée dans un premier temps sur des évaluations collectives et des jeux interactifs, elle se poursuit par des sessions d'entretiens individuels de 5 à 10 mn avec les RH, Directeurs de Zone et Chefs d'agence. Pour cela, ces derniers s'appuient sur les outils proposés par le Groupe Saint-Gobain, notamment sur un kit de cartes recrutement, pour échanger avec les candidats toujours de manière ludique.

**A l'issue des sessions de recrutement, organisées en partenariat avec France Travail, dans 6 villes des régions Hauts-de-France et Normandie** (Saint-Quentin, Beauvais, Arras, Amiens, Avranches et Rouen), les résultats sont concrets et d'ores et déjà prometteurs : **entre 30 et 50 % des participants passent les entretiens individuels, avec en moyenne 1 embauche par ville.**

Ainsi, l'adoption de cette méthode a permis de recruter de nouveaux talents en éliminant les biais liés à la présentation traditionnelle des candidatures, qui peuvent souvent renforcer des stéréotypes ou des inégalités. En remplaçant les CV par des évaluations basées sur les compétences, les soft skills, et la volonté d'apprendre et de grandir, CEDEO Nord-Normandie a permis à un plus large éventail de candidats de démontrer leur potentiel, quel que soit leur parcours.

*« Nous croyons fermement que le talent ne se mesure pas à la forme d'un CV. Avec cette initiative, nous souhaitons ouvrir les portes à tous ceux qui ont des compétences à offrir, mais qui n'ont peut-être pas eu l'occasion de les mettre en valeur dans un format traditionnel », déclare **Céline Lelièvre**, Directrice adjointe des Ressources Humaines, CEDEO Nord-Normandie Groupe Saint-Gobain.*

**Pauline Duronsoy** déclare : *"Ce recrutement, une première pour moi, s'est révélé innovant et ludique. L'absence de CV a permis une conversation plus fluide et une meilleure connaissance mutuelle."*