

Paris, le 18 octobre 2023



Découvrez tous les projets lauréats de cette nouvelle édition

#TrophéesdeLAscenseur #LesFrancaisetLAscenseur

Le jury de la 8ème édition des Trophées de l'Ascenseur s'est réuni le mardi 19 septembre 2023 pour désigner les lauréats pour chacun des 6 prix à décerner, avec 40 dossiers présentés cette année (présentation et photos des projets consultables [>ici<](#)). Les lauréats ont été officialisés à l'occasion d'une cérémonie de remise des prix le mardi 17 octobre 2023 à Paris.

Créés à l'initiative de la Fédération des Ascenseurs en 2015, les Trophées de l'Ascenseur mettent en avant des solutions au bénéfice et à la demande de leurs clients. Ce sont des projets réalisés par des maîtres d'œuvres et maîtres d'ouvrages en France, qui intègrent une ou plusieurs solutions de mobilité verticale, servicielles et innovantes dans lesquelles la responsabilité sociétale et environnementale est de plus en plus intégrée ou partie prenante.

Aux côtés du Président de la Fédération **Philippe Boué** et du Délégué général **Alain Meslier**, les membres du jury de cette année, **Alban Charrier** (Responsable du Département Politiques Techniques à la Direction de la Maîtrise d'ouvrage et des Politiques patrimoniales au sein de l'USH), **Benoît Lavigne** (Délégué Général de la FIEEC) et **François Terrier** (Conseil & Investisseur impliqué de PCT France & monde), ont décerné les prix dans les catégories suivantes :



- ➔ **Accès à l'habitat, individuel et collectif** (Segment logement, aspect fonctionnel, confort de l'habitat, maintien à domicile)
- ➔ **Accessibilité dans l'espace public et les bâtiments tertiaires** (Amélioration du parcours urbain, intégration à la Cité, expérience utilisateurs)
- ➔ **Architecture et valorisation du patrimoine** (Esthétisme, design, intégration dans son environnement d'implantation)
- ➔ **RSE** (Énergie, insertion, éco responsabilité, diminution de l'empreinte carbone)
- ➔ **Engineering et savoir-faire** (Innovation et engineering produit, savoir-faire chantier)
- ➔ **Coup de cœur / prix spécial du jury**



“ Il n'y a pas de villes sans ascenseurs, et il n'y a pas d'ascenseurs sans ascensoristes. La ville de demain, qui se construit déjà aujourd'hui, doit prendre en compte tous les besoins de mobilité et d'accessibilité pour répondre aux défis démographiques, structurels et sociaux. Attractivité des territoires, décarbonation des équipements, revitalisation des cœurs de villes et formation aux métiers d'avenir : les ascensoristes et élévatoristes sont au carrefour de ces enjeux structurants pour la population et pour les collectivités. Les Trophées de l'Ascenseur sont des exemples concrets et opérationnels de ce que l'inclusion verticale peut apporter de mieux au quotidien !

Philippe Boué, Président de la Fédération des Ascenseurs

Les 6 projets lauréats récompensés aux Trophées de l'Ascenseur 2023

Trophée Accès à l'habitat, individuel et collectif

Valophis Habitat et Schindler

Surélévation et installation d'ascenseurs à la Résidence Prairial (94)

Trophée Accessibilité dans l'espace public et les bâtiments tertiaires

Ville d'Eaubonne et FAIN ASCENSEURS France

Mise en accessibilité de trois bâtiments des écoles de la ville (95)

Trophée Architecture et valorisation du patrimoine

SCE et AQUITAINE ASCENSEURS

Remplacement complet d'un ascenseur panoramique à la Résidence Saint-Jean (33)

Trophée RSE

Paris Habitat et Tracklift

La solution RSE d'audit, traçabilité et disponibilité de pièces de réemploi d'ascenseur

Trophée Engineering et savoir-faire

Clinique Sainte-Clotilde et Cegelec Réunion Ascenseurs

Une surélévation de taille pour le Pôle Mère-Enfant (La Réunion)

Prix spécial du jury

Otis

Recruter et former avec le Chantier-École (Île-de-France)

Les réalisations récompensées



Trophée Accès à l'habitat, individuel et collectif

Valophis Habitat et Schindler

Surélévation et installation d'ascenseurs à la Résidence Prairial (94)

Datant de 1957, la Résidence Prairial – 212 logements sur 5 bâtiments – a fait l'objet d'une lourde réhabilitation en site occupé. Outre la rénovation énergétique, une surélévation a permis de créer 36 logements sur la même emprise au sol. L'implantation de 22 ascenseurs, à faible impact environnemental (entraînement régénératif, éclairage LED, mode veille à l'arrêt, recyclable) améliore le confort de tou(te)s et rend désormais chaque appartement accessible.

La Résidence Prairial ne satisfaisait plus aux exigences de sobriété énergétique et d'adaptation de l'habitat au vieillissement de la population. Valophis Habitat lance une grande campagne de réhabilitation en site occupé, en isolant thermiquement l'ensemble, améliorant ainsi de 3 classes ses performances. Dans cette même logique, le choix du Schindler 3000 Plus s'est imposé, pour ses qualités en termes de bilan carbone et de faible consommation à l'usage (éclairage LED, mode veille...). L'implantation en façade de 22 ascenseurs, tout en maintenant l'accès aux escaliers existants pendant la durée des travaux, apporte aujourd'hui de la lumière naturelle dans les parties communes, grâce aux ouvertures de baies palières.

Enfin, ce projet offre l'occasion de créer 36 logements supplémentaires par surélévation d'un niveau, sur une même emprise au sol.

COMMUNICATION PRESSE



Type de solution et contexte

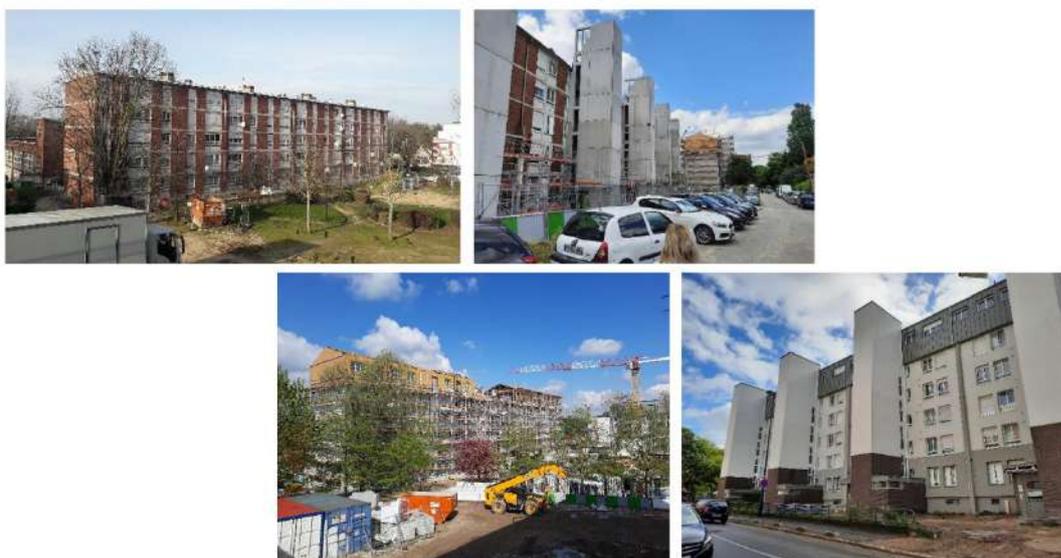
- ➔ Ascenseur
- ➔ Reprises de gros œuvre (par exemple : ouverture de baies), Mise en œuvre de solutions particulièrement écologiques (recyclage, réutilisation), Travaux dans un bâtiment en activité

Les bénéficiaires utilisateurs

- ➔ Économie d'énergie / performance énergétique, Accessibilité, Amélioration de la vie quotidienne

Résidence Prairial – Transformation et surélévation (94)

© Schindler



Trophée Accessibilité dans l'espace public et les bâtiments tertiaires Ville d'Eaubonne et FAIN ASCENSEURS France

Mise en accessibilité de trois bâtiments des écoles de la ville (95)

Une candidature qui résume une bonne partie du savoir-faire de la profession en matière d'accessibilité en un seul projet. La mise en accessibilité de 3 bâtiments des écoles de la ville d'Eaubonne (95).

Il s'agit de la création de 3 ascenseurs : 1 dans un pylône vitré extérieur et 2 dans des gaines maçonnées intérieures, mais aussi de 2 monte-escaliers, et enfin d'un EPMR. FAIN ASCENSEURS France a travaillé avec plusieurs fournisseurs membres de la Fédération pour ce projet vitrine de son savoir-faire. Les travaux consistaient à rendre l'accessibilité possible aux personnes à mobilité réduite (élèves, professeurs, employés) dans 3 écoles existantes.

- Jean Macé : Installation la plus discrète et la moins encombrante d'un monte-escalier PMR avec son stationnement à 90° de l'escalier et d'un ascenseur panoramique, avec son implantation particulièrement complexe dans un pylône adossé au bâtiment.
- Mont d'Eaubonne : Création d'une gaine intérieure pour un ascenseur desservant tous les étages du bâtiment ainsi que le niveau RDC extérieur, et installation d'un monte-escalier à 180° dans la salle principale.
- Paul Bert : Réalisation d'une extension du bâtiment-cantine avec intégration d'un ascenseur donnant sur la cour de récréation et d'une plateforme EPMR sur deux niveaux pour la desserte des classes.

COMMUNICATION PRESSE



Type de solution et contexte

- ➔ Ascenseur, Élévateur, Plateforme, Siège monte-escalier
- ➔ Travaux dans un bâtiment en activité, Gaines contraintes / appareil sur mesure
- ➔ Au-delà de la diversité des produits mis en œuvre sur ce projet, la complexité vient également des contraintes inhérentes au bâtiment existant avec des aléas rencontrés en cours de chantier (notamment sur le montage des portes qui ne pouvait correspondre aux plans prévus), ainsi que sur les plannings contraints par les vacances scolaires, la coactivité hors vacances scolaires où l'enjeu sécurité était plus que primordial.

Les bénéficiaires utilisateurs

- ➔ Accessibilité, Amélioration de la vie quotidienne



Jean Macé – monte escalier

Un cas d'écoles (95)

© Fain Ascenseurs France

Paul Bert – EPMR / avant & après



Jean Macé – ascenseur / avant & après



Paul Bert – ascenseur / avant & après



Mont Eaubonne – monte escalier / avant & après



Mont Eaubonne – ascenseur / avant & après





Trophée Architecture et valorisation du patrimoine SCE et AQUITAINE ASCENSEURS

Remplacement complet d'un ascenseur panoramique à la Résidence
Saint-Jean (33)

La Résidence Saint-Jean est un immeuble de 17 étages situé directement en face de la gare Saint-Jean. Construit dans les années 1960, il a la particularité d'être constitué principalement d'appartements en duplex et triplex au dernier niveau. Son ascenseur panoramique de 44 mètres de haut offre une vue imprenable sur Bordeaux. L'appareil précédent se mettait en défaut lorsque le vent soufflait...

L'entreprise Aquitaine Ascenseurs a étudié et réalisé la dépose de l'équipement qui était vétuste, et la mise en place d'un nouvel équipement, intégré dans une gaine qu'ils ont réalisée en mur-rideau (étanchéité parfaite et confort thermique). Une belle valorisation pour cet immeuble.

Ce chantier a été réalisé sous la maîtrise d'œuvre du bureau d'étude SCE (Sécurité Conseil Expertises). A noter : les délais ont été respectés malgré les contraintes de l'environnement (la hauteur de l'installation et la zone étroite de manutention).

Type de solution et contexte

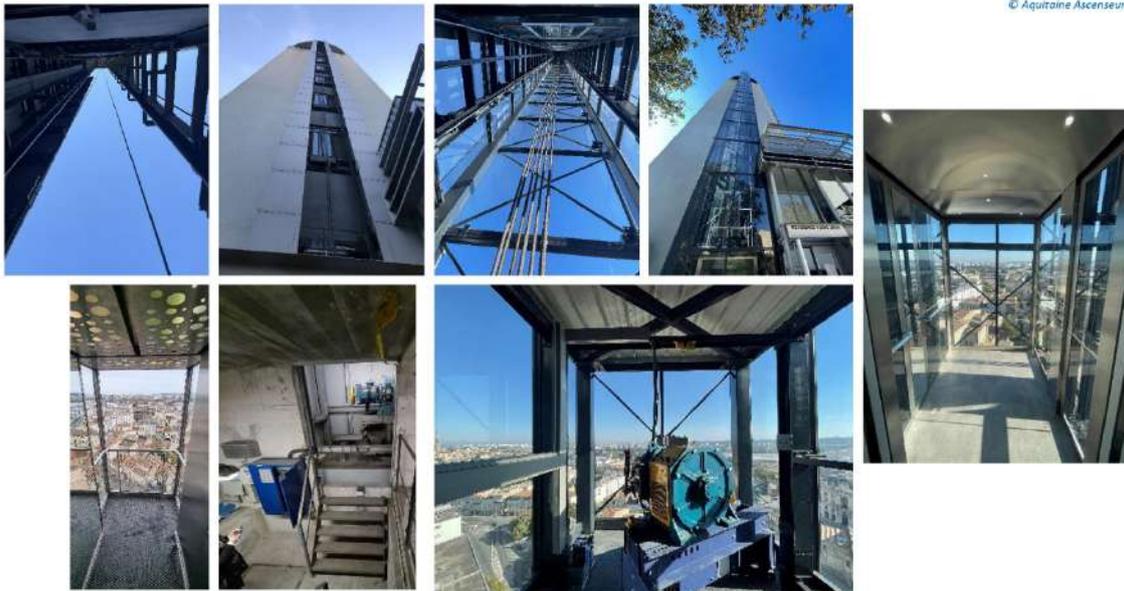
- ➔ Ascenseur
- ➔ Gains contraintes / appareil sur mesure, Cheminement / accès difficile à la gaine, Tous corps d'état pris en charge par l'ascensoriste

Les bénéficiaires utilisateurs

- ➔ Amélioration de la vie quotidienne, Confort, Esthétique particulière en cabine

Résidence Saint-Jean – Remplacement complet (33)

© Aquitaine Ascenseurs



COMMUNICATION PRESSE



Trophée RSE

Paris Habitat et Tracklift

La solution RSE d'audit, traçabilité et disponibilité de pièces de réemploi d'ascenseur

Le projet consiste en un partenariat pilote entre PARIS HABITAT et TRACKLIFT, solution RSE d'audit, traçabilité et disponibilité de pièce de réemploi d'ascenseur dans le cadre d'un démontage d'ascenseurs. L'objectif de l'opération est d'améliorer le cahier des charges de futurs travaux de remplacement complet d'ascenseurs sur un groupe d'immeuble en y adossant l'audit TRACKLIFT.

Ainsi, le nouveau cahier des charges inclut l'identification, la traçabilité des pièces démontées afin de les catégoriser selon 3 critères : le réemploi, le recyclage ou le déchet.

Les pièces de réemploi permettront, au fil des démontages d'ascenseurs, de créer une banque de pièces détachées disponibles pour lutter contre l'indisponibilité des ascenseurs de leur parc.

Chaque année, le logiciel TRACKLIFT leur fournira des statistiques précises de chacune des trois catégories afin de quantifier l'amélioration de leur bilan carbone.

Type de solution et contexte

- ➔ Ascenseur
- ➔ Mise en œuvre de solutions particulièrement écologiques (recyclage, réutilisation)

Les bénéficiaires utilisateurs

- ➔ Service innovant

Tracklift – Piloter la RSE

© Tracklift





Trophée Engineering et savoir-faire Clinique Sainte-Clotilde et Cegelec Réunion Ascenseurs Une surélévation de taille pour le Pôle Mère-Enfant (La Réunion)

La clinique de Sainte Clotilde a créé deux étages supplémentaires (R+4, R+5). Cegelec Réunion Ascenseurs a été sollicitée pour installer un monte-brancard au R+4.

Cette réalisation était un défi de taille pour les équipes car c'était une prestation innovante. L'appareil a été fabriqué sur mesure pour les besoins du client.

L'étape la plus complexe pour les équipes était d'acheminer l'appareil au R+4, sachant que le bâtiment est en exploitation et très fréquenté. Le plateau de l'appareil avait pour dimension 1150 mm x 2520 mm, avec un poids de 400 kg. Le seul ascenseur à disposition avait une cabine mesurant 2300 mm de profondeur.

Grâce à l'expérience des équipes, ils ont réalisé une chaise en madrier pour pouvoir transporter le plateau en diagonal dans l'ascenseur. Une fois le monte-brancard acheminé, l'installation s'est bien déroulée. Une vraie fierté pour l'entreprise d'avoir contribué à améliorer les conditions de travail du personnel soignant.

Type de solution et contexte

- ➔ Elévateur (monte-brancard)
- ➔ Gains contraintes / appareil sur mesure, Cheminement / accès difficile à la gaine, Travaux dans un bâtiment en activité

Les bénéficiaires utilisateurs

- ➔ Service innovant, Accessibilité, Confort

Une surélévation de taille pour le Pôle Mère-Enfant (La Réunion)

© Thomas Rosse - Cegelec





Prix spécial du jury

Otis

Recruter et former avec le Chantier-École (Île-de-France)

Le « Chantier-École » est une solution innovante de recrutement et de formation adaptée aux besoins d'un métier en tension. Ce programme, reposant sur un système de compagnonnage, est destiné à former et à accompagner des aspirant(e)s technicien(ne)s vers l'autonomie professionnelle en toute sécurité. Le concept est simple : deux tuteurs de chez Otis, volontaires et choisis en fonction de leur expérience, encadrent une promotion de six aspirants techniciens, qui découvrent les différentes phases de l'installation d'un ascenseur grâce à des modules de formation d'une durée de 3 à 6 mois organisés selon un planning détaillé et rassemblés dans un carnet de route.

Avec le soutien d'Eiffage Construction, le village des Athlètes et Para-athlètes secteur des Belvédères a été le démonstrateur permettant de former la première promotion du Chantier-Ecole à l'installation de la dernière génération d'ascenseurs connectés Gen360™.

Les participants au programme, recrutés par cooptation ou grâce un partenariat avec Pôle Emploi et le CNFP, relèvent tous de l'insertion par l'activité économique. À l'issue de cette formation, tous ont rejoint Otis en CDI.

Type de solution et contexte

- ➔ Ascenseur et autre (Formation aux métiers d'ascensoristes)
- ➔ Équipes particulières (particularité en termes de formation, d'insertion), Délais très contraints (par exemple hors horaires ouvrables)
- ➔ Le programme « Chantier-École » est une solution de recrutement innovante permettant de répondre aux besoins en ressources humaines qualifiées des chantiers de grande ampleur où Otis est engagé, en attirant des personnes aux profils variés, éloignées de l'emploi et des circuits traditionnels de recrutement.

Les bénéficiaires utilisateurs

- ➔ Service Innovant

Recruter et former avec le Chantier-École (Île-de-France)

© Otis



Elèves

COMMUNICATION PRESSE



Envoi des pack visuels HD des projets lauréats 2023 sur demande Possibilité d'interview(s) avec les parties prenantes de chaque dossier récompensé

** Retour sur les éditions [2022](#) et [2020-2021](#) des Trophées de l'Ascenseur **

À PROPOS

La Fédération des Ascenseurs dont la création remonte à plus de 100 ans, représente l'ensemble de la Profession : entreprises intégrées, exploitants maintenance, équipementiers ou prestataires de services et supports, y compris depuis 2016 les professionnels des appareils élévateurs. Ce sont donc l'ensemble des solutions de mobilité verticale qui y sont représentées, à travers les TPE, PME et groupes. Les 182 entreprises aujourd'hui adhérentes de la Fédération représentent près de 90% de l'activité économique du secteur et environ 17 000 salariés.

Avec 637 000 appareils en service et 100 millions de trajets chaque jour en France, l'ascenseur est le moyen de transport le plus fiable et le plus utilisé dans le pays. La nécessité de maintenir et de moderniser cet important parc d'ascenseurs, et l'installation de nouveaux équipements pour répondre aux enjeux urbains des nouvelles métropoles entraînent d'importants besoins de recrutement. La profession prévoit de recruter de 1000 à 1500 personnes par an dans les dix prochaines années, issues des formations spécifiques développées avec les partenaires Lycées et Centres de Formation.

ASCENSEURS.FR | ETREASCENSORISTE.FR | [f](#) [t](#) [in](#) [d](#)