



Top employer 2024 : La politique RH d'EQIOM figure parmi les meilleures de son secteur

Courbevoie, le 18 janvier 2024 – Avec un score supérieur à la moyenne française, **EQIOM**, acteur majeur dans les matériaux de construction, décroche pour la 12^e fois la certification Top Employer. La qualité de vie au travail offerte à ses collaborateurs, la transmission du savoir et l'équité qui occupent une place importante dans la vie de l'entreprise, sont des atouts qui ont convaincu le Top Employer Institute.



Dans un contexte de pénurie de candidats, **EQIOM s'affiche en tant qu'employeur de premier choix** grâce notamment à la qualité de son parcours d'intégration. Mais également à ses capacités d'adaptation et d'innovation qui lui permettent d'ajuster sa politique interne en faveur de l'inclusion et du bien-être dans l'entreprise.

« *Cette reconnaissance est une fierté pour EQIOM. Elle souligne toute la dynamique de notre politique RH en constante évolution depuis 12 ans. Dans le contexte économique et organisationnel actuel, nous mobilisons toutes nos forces pour innover, fidéliser et impliquer nos collaborateurs mais également pour attirer de nouveaux talents. Grâce aux nombreuses formations internes, nous autorisons le recrutement de profils atypiques ou en reconversion professionnelle, car nous savons que le savoir être naturel de nos candidats saura compléter les compétences techniques que nous leur offrirons. Par ailleurs, nous avons eu la joie d'observer des mobilités internes audacieuses, qui ont porté leurs fruits au-delà de nos espérances. Elles ont permis de bousculer nos méthodes et nous ont apporté une vision nouvelle et innovante pour répondre aux enjeux de la société.* » souligne Anne Gamel, Responsable recrutement et Marque Employeur chez EQIOM.

Une certification premium

Innovante, **la politique RH d'EQIOM** se distingue parmi les 110 entreprises françaises certifiées et obtient un meilleur score qu'en 2023 avec une note globale de 85,08%, supérieure à la moyenne française (81,74%). Ce qui place l'entreprise dans les meilleures de son secteur.

Reposant sur des bases solides, **la politique RH d'EQIOM se distingue par rapport aux autres acteurs**, notamment sur l'intégration, le bien-être au travail, les engagements & objectifs et enfin la diversité, l'équité et l'inclusion.

Des valeurs fortes qui permettent au service RH de fédérer, de garantir de bonnes conditions de travail à ses collaborateurs et de développer l'attractivité de l'entreprise auprès des candidats.

Une stratégie RH compétitive

Pour attirer et engager ses collaborateurs, EQIOM déploie de nombreuses initiatives en interne. Par exemple, l'entreprise **propose un parcours d'intégration adapté en fonction du profil recruté et un accompagnement sur-mesure**.

Parce que la transmission est un levier de performance, **l'acteur valorise ses équipes** en leur offrant la possibilité de suivre des formations variées.

Par ailleurs, l'entreprise place ses objectifs de prévention et de bien-être au cœur de sa politique RH.

Ces mesures lui permettent de conserver **un taux d'ancienneté élevé et un turn-over faible.**

Une politique interne incitative

En quête constante d'évolution, **EQIOM définit de nouveaux objectifs RH chaque année pour challenger sa raison d'être au travers d'indicateurs de mesure qui lui permettent d'ajuster ses pratiques et ses valeurs.**

Parmi elles, **la diversité & l'inclusion.** Plusieurs initiatives et actions ont été activées pour **impliquer l'ensemble des collaborateurs, les sensibiliser à différentes causes notamment la parité homme/femme et le handicap.**

Ces valeurs dictent l'ensemble de ses processus RH et les projets qui en découlent. Par exemple, la mise en place de sanitaires dédiés aux femmes sur le terrain ou encore la signature en 2022 d'une convention nationale de partenariat avec l'Agefiph pour **proposer des meilleures conditions de travail aux personnes en situation de handicap** (adaptation des espaces & du mobilier).

À propos de EQIOM

Membre du groupe CRH, l'un des leaders mondiaux dans les matériaux de construction, nos produits et solutions couvrent l'ensemble des besoins des acteurs du bâtiment et des travaux publics afin de façonner des solutions de construction durable. EQIOM, c'est près de 1500 professionnels en France et au Luxembourg, engagés à vos côtés pour la réussite de vos projets. EQIOM regroupe les activités Ciments - Granulats - Bétons – Traitement et valorisation de déchets. En 2024, EQIOM reçoit pour la 12e fois la certification Top Employer pour la qualité de sa gestion RH et reconnu comme employeur de 1er choix grâce à ses conditions de travail de qualité, sa gestion des talents et ses bonnes pratiques internes (inclusion, diversité, bien-être au travail, formation et développement des compétences). www.eqiom.com

Engagés, ensemble, vers la réussite

À propos du Top Employers Institute

Le Top Employers Institute est l'autorité internationale qui certifie l'excellence des pratiques RH. Nous contribuons à accélérer l'impact de ces pratiques pour améliorer le monde du travail. Le programme de certification du Top Employers Institute permet aux organisations participantes d'être validées, certifiées et reconnues comme des employeurs de référence. Elles sont évaluées d'après une enquête « HR Best Practice, Validation et audit » menée dans chaque entreprise par le Top Employer Institute. En évolution constante, cette étude couvre désormais 2 nouvelles thématiques, l'éthique et l'intégrité qui s'ajoutent aux 20 autres, composant les 6 grands domaines RH (la stratégie de gestion des talents, l'environnement de travail, le Talent Acquisition, la formation et le développement des compétences, le bien-être au travail/QVT, ou encore la diversité et l'inclusion).

Créé il y a plus de 30 ans, le Top Employers Institute a certifié plus de 1 857 organisations dans 123 pays. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur les vies de plus de 8 millions de collaborateurs à travers le monde.