



HAYS FRANCE ÉTUDE DE RÉMUNÉRATIONS 2023

ÉDITORIAL

Je suis ravie de vous présenter la 12^e édition de notre Étude de rémunérations nationale.

Ces dernières années ont redéfini en profondeur l'univers du travail, via d'importantes évolutions et restructurations, qui ont sollicité une grande adaptabilité de la part des professionnels ainsi que des collaborateurs.

Les attentes de ces derniers sont devenues un enjeu de taille, avec notamment l'émergence fulgurante du recours au télétravail, également traduit par des efforts conséquents appuyés par les entreprises visant à faciliter et optimiser la flexibilité du travail. En cela, l'équilibre de la vie professionnelle et personnelle des collaborateurs est donc assurément devenu un axe majeur de décision. Comme chaque année, cette étude a pour objectif de vous aider à décrypter les différents secteurs d'activité dans lesquels nous opérons. En effet, nous avons souhaité mettre en exergue, à travers le « Baromètre des métiers », un top 3 des métiers les plus sollicités, mais également ceux en tension.

Ainsi, sont décrits les besoins des clients et des dirigeants d'entreprise, les compétences recherchées, les nouveaux métiers et bien entendu, l'évolution des rémunérations. Nos experts en recrutement, spécialisés par secteur d'activité, nous livrent leur vision sur les métiers et les secteurs pour lesquels ils recrutent.

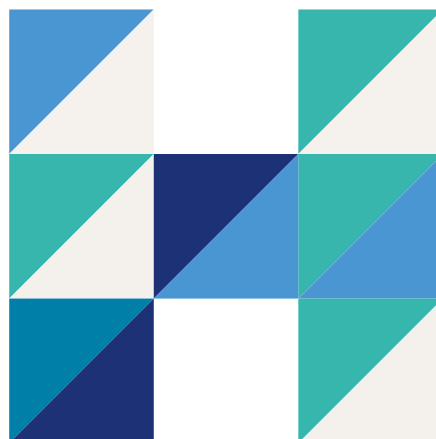
La première partie de l'étude nous fait part des tendances globales du recrutement. Dans celle-ci, nous aborderons deux nouvelles thématiques, à savoir : les salaires et avantages dans un premier temps avant de passer ensuite en revue la stratégie d'entreprise et les attentes des collaborateurs.

La seconde partie, quant à elle, analyse les différents secteurs d'activité et présente les grilles de rémunérations pour chacun d'eux. Aujourd'hui, plus que jamais, nos équipes sont à votre disposition pour vous fournir davantage d'informations et vous accompagner dans vos besoins en recrutement ou dans votre recherche d'emploi.

Merci de votre fidélité.

Je vous souhaite une très bonne lecture.

Tina Ling
PDG Hays France & Benelux



UNE EXPERTISE SECTORIELLE ET RÉGIONALE AU SERVICE DE VOTRE ORGANISATION

Cette Étude de rémunérations a été élaborée grâce à un panel constitué, à l'échelle nationale, de près de 1 500 candidats et clients.

Chacune des grilles indique les salaires pratiqués en fonction des années d'expérience acquises au poste concerné, à l'exception du secteur Audit et Expertise Comptable où ces derniers dépendent de la taille du cabinet. Les rémunérations sont exprimées en Kilos Euros annuels bruts et ne tiennent pas compte des éléments variables et des avantages en nature, excepté pour les postes en Commercial, Marketing & Communication. Compte tenu de l'importance que peut représenter la partie variable (jusqu'à 50% du salaire fixe), les fourchettes présentées sont celles appliquées en Île-de-France.

Vous retrouverez également la « flèche de tendance » (en haut à droite de chaque grille) qui indique l'évolution globale de chaque secteur par rapport à l'année précédente.

Notre parole d'experts : étant donné les spécificités des divisions Executive, International et Conseil en Ressources Humaines, nous avons privilégié une approche sous forme d'interview où nous donnons la parole à chaque représentant.

La colonne « Régions » exprime en pourcentage le différentiel en termes de salaires globaux pratiqués en régions par rapport à Paris pour chaque famille de métiers.

Précision : dans le « Top 3 des métiers en tension », en raison des difficultés (pénurie de candidats et/ou de compétences techniques) liées à certaines fonctions, ces métiers n'apparaissent pas dans les grilles de rémunérations.

L'Étude présente également : le « Top des compétences recherchées », qui met en avant les principales compétences (techniques et comportementales) recherchées au sein du secteur concerné.

... / ... : le premier chiffre indique le niveau le plus bas de la fourchette de rémunération et le deuxième chiffre exprime le niveau le plus haut, pour une expérience comprise entre 0 et 3 ans.

Les données dont la somme n'égale pas 100% sont issues d'un questionnaire à choix multiple.

NS : Non Significatif



BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS

LE BTP FAIT DE LA RÉSISTANCE

ÉVOLUTION DU MARCHÉ ET DES POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION

Depuis le coup d'arrêt du 2ème trimestre 2020, le BTP fait face à des difficultés conjoncturelles persistantes. L'augmentation du prix des matériaux liés au COVID et le rallongement des délais de construction avaient fragilisé le secteur en 2021, qui se voit désormais confronté à une hausse des prix de l'énergie depuis le début du conflit russo-ukrainien.

Dans ce contexte délicat, la mise en place des plans « France Relance » et « Résilience économique et social » du gouvernement autour de thèmes liés à la rénovation énergétique, à la révision des prix et le gel des pénalités de retard, a permis aux entreprises de bien résister l'an dernier. Le BTP a retrouvé une belle dynamique en 2022 avec des carnets de commandes allant jusqu'à 6 mois de visibilité en moyenne, toutes entreprises confondues.

Plus de 500 000 logements ont été autorisés à la construction entre juillet 2021 et juin 2022, soit une hausse de +15%* par rapport aux 12 mois précédents. La légère croissance de la rénovation/réhabilitation devrait se confirmer avec l'appui de « MaPrimeRénov' ». Si le volume d'activité se stabilise à un niveau bas en Travaux Publics/Génie Civil, la légère hausse des investissements locaux pourrait faire évoluer cette tendance. Le secteur de la Maîtrise d'œuvre reste un marché porteur de plus en plus sensibilisé au développement durable. Les bureaux d'études techniques et les sociétés d'ingénierie rencontrent toujours autant de difficultés à recruter, particulièrement sur l'ensemble des lots fluides/CVC/Electricité et VRD.

Pour s'adapter au contexte actuel de fortes incertitudes économiques et géopolitiques où les marges s'amenuisent, les entreprises doivent maintenir un certain degré de compétitivité pour leur permettre d'attirer des talents toujours aussi rares, et de suivre les nouvelles tendances technologiques. En plus des autres leviers à actionner, la tendance est à la hausse des salaires, pas simplement pour recruter, mais surtout pour fidéliser des collaborateurs toujours plus exigeants quant à leur qualité de vie au travail.

QUELLE VISION POUR L'AVENIR ?

Le secteur du BTP reste fortement pourvoyeur d'emplois (particulièrement en Île-de-France grâce aux projets de grande envergure, tels que les JO ou le Grand Paris), avec une pénurie de compétences toujours aussi marquée. Le déséquilibre entre l'offre et la demande engendre une hausse des salaires et des contre-propositions de plus en plus nombreuses. Les différents indicateurs s'orientent plutôt vers une baisse d'activité en 2023. En effet, la chute de l'octroi des permis de construire a engendré une vigilance toute particulière sur l'un des secteurs les plus porteurs de l'économie française.

BAROMÈTRE DES MÉTIERS

Top 3 des métiers les plus sollicités

- Chef de projets
- Ingénieur travaux principal
- Ingénieur études de prix

Top 3 des métiers en tension

- Ingénieur études de prix
- Conducteur de travaux principal
- Chef de secteur

COMPÉTENCES LES PLUS RECHERCHÉES / EN DEMANDE

- Rigueur
- Flexibilité
- Leadership
- Autonomie

BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS

	0 à 3 ans		3 à 5 ans		5 à 8 ans		+ de 8 ans		Régions	
	Min	Max	Min	Max	Min	Max	Min	Max		
ENTREPRISE GÉNÉRALE										
Responsable centre de profits	77	85	85	90	90	110	110	135	-5%	
Directeur de travaux	63	68	68	73	73	80	80	88		
Conducteur de travaux principal	48	55	55	58	58	65	65	70		
Ingénieur travaux	39	45	45	49	49	54	54	63		
Conducteur de travaux	32	37	37	45	45	50	50	60		
Ingénieur études de prix	37	42	42	47	47	55	55	75		
Technicien études de prix	30	37	37	45	45	53	53	75		
Ingénieur méthodes	37	44	44	49	49	56	56	75		
Chef de chantier	32	36	36	44	44	53	53	65		
Ingénieur commercial	37	42	42	48	48	65	65	110		
MAÎTRISE D'OEUVRE										
BUREAUX D'ÉTUDES BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS										
Directeur centre de profits	60	64	64	70	70	80	80	120	-5%	
Responsable Bureau d'Études	57	62	62	67	67	75	75	100		
Chef de projets	40	45	45	50	50	55	55	80		
Maître d'Œuvre d'exécution	33	38	38	45	45	50	50	70		
Pilote OPC	32	35	35	39	39	44	44	50		
Économiste	29	35	35	42	42	50	50	66		
Ingénieur études	36	42	42	47	47	52	52	NS		
Technicien études	23	27	27	35	35	40	40	48		
Dessinateur / Projeteur	24	28	28	36	36	41	41	45		
Chargé d'affaires bureau de contrôle	33	37	37	44	44	50	50	60		
Coordonnateur SPS (niveau 1)	36	42	42	45	45	48	48	60		
TRAVAUX PUBLICS										
GÉNIE CIVIL										
Responsable centre de profits	57	62	62	67	67	76	76	110	-5%	
Directeur de travaux	50	59	59	62	62	70	70	85		
Conducteur principal	45	47	47	53	53	61	61	70		
Ingénieur travaux	36	40	40	48	47	60	60	NS		
Conducteur de travaux	34	39	39	45	45	52	52	60		
Ingénieur études de prix	36	40	40	47	47	55	55	65		
Technicien études de prix	32	37	37	42	42	50	50	60		
Ingénieur méthodes	33	37	37	42	42	47	47	72		
Chef de chantier	31	35	35	40	40	45	45	52		

BÂTIMENT & TRAVAUX PUBLICS

...	0 à 3 ans		3 à 5 ans		5 à 8 ans		+ de 8 ans		Régions
	Min	Max	Min	Max	Min	Max	Min	Max	
MAÎTRISE D'OEUVRE									
VRD (VOIRIE ET RÉSEAUX DIVERS)									
Responsable centre de profits	56	61	61	65	65	70	70	83	-5%
Directeur de travaux	52	56	56	62	62	65	65	70	
Conducteur principal	45	49	49	53	53	57	57	60	
Ingénieur travaux	34	39	39	50	50	55	55	NS	
Conducteur de travaux	33	37	37	43	43	47	47	52	
Ingénieur études de prix	33	38	38	48	48	56	56	60	
Technicien études de prix	27	32	32	38	38	42	42	48	
Chef de chantier	29	32	32	37	37	45	45	50	



CONTACT

32 PAYS

UN VASTE RÉSEAU INTERNATIONAL

Allemagne

Australie

Autriche

Belgique

Brésil

Canada

Chili

Chine

Colombie

Danemark

Émirats Arabes Unis

Espagne

États-Unis

France

Hong Kong

Hongrie

Inde

Irlande

Italie

Japon

Luxembourg

Malaisie

Mexique

Nouvelle-Zélande

Pays-Bas

Pologne

Portugal

République tchèque

Royaume-Uni

Singapour

Suède

Suisse

PARIS

147 boulevard Haussmann
75008 Paris
01 42 99 16 99

AIX-EN-PROVENCE

805 avenue Guillaibert
Gauthier de la Lauzière
13290 Aix-en-Provence
04 42 37 09 60

AMIENS

29 rue des 3 cailloux
80000 Amiens
03 60 28 55 98

BIARRITZ

Le Connecteur
45 avenue du Président JFK
64200 Biarritz
05 47 51 98 10

BORDEAUX

9 rue des gamins
Bâtiment C1
33800 Bordeaux
05 56 48 70 40

CLERMONT-FERRAND

44 place de Jaude
63000 Clermont-Ferrand
04 43 11 90 27

DIJON

23 rue de la Poste
21000 Dijon
03 80 44 10 20

GRENOBLE

10 rue d'Arménie
38000 Grenoble
04 57 13 90 41

LA ROCHELLE

4 rue Louis Tardy
17140 Lagord
05 86 80 01 00

LILLE

45 rue de Tournai
Bâtiment B
59000 Lille
03 28 04 50 56

LYON

57 rue Servient
69003 Lyon
04 72 00 00 72

MONTPELLIER

Immeuble La Mantilla
40 avenue Théroigne
de Méricourt
34000 Montpellier
04 67 22 05 05

NANCY

32 boulevard Joffre
54000 Nancy
03 83 33 34 35

NANTES

1 bis mail Pablo Picasso
6^e étage
44000 Nantes
02 51 83 16 20

NICE

Le Crystal Palace
369/371 pde des Anglais
06200 Nice
04 97 18 80 00

REIMS

6 rue Clovis
51100 Reims
03 51 56 48 04

RENNES

9A Rue de Châtillon
35000 Rennes
02 99 67 99 50

ROUEN

Immeuble Vauban
4 passage Lucilline
76000 Rouen
02 32 12 50 50

STRASBOURG

13 quai Kléber
67000 Strasbourg
03 88 22 80 80

TOULOUSE

23 rue Lafayette
31000 Toulouse
05 34 44 50 90

TOURS


26 rue James Watt
37200 Tours
02 47 75 26 05

 Hays

 @Hays

 Hays

 @Hays

 hays.fr