SAINT-GOBAIN FRANCE
COMMUNIQUÉ DE PRESSE
19 novembre 2026

FACE AUX BESOINS DE COMPÉTENCES DU BÂTIMENT, LES ÉCOLES DE LA CONSTRUCTION DURABLE S'ÉLARGISSENT À TROIS NOUVEAUX MÉTIERS



LES ÉCOLES DE LA CONSTRUCTION DURABLE

Cet automne, les Écoles de la Construction Durable par Saint-Gobain accélèrent leur déploiement avec trois nouveaux métiers, électricien, carreleur et étancheur, et de nouvelles implantations partout en France. Depuis leur création en 2022, elles ont formé 1 450 apprentis avec 30 CFA partenaires. À fin 2026, le dispositif comptera 155 classes. Une montée en puissance au service d'un double objectif : attirer de nouveaux talents vers les métiers du bâtiment et les préparer aux pratiques de la construction et de la rénovation durables.

Rénover les bâtiments, décarboner les usages, renforcer l'isolation et adapter les logements : la transformation du parc immobilier français dépend aussi de la capacité de la filière à mobiliser des professionnels suffisamment nombreux et formés à ces nouveaux enjeux.

Le défi est majeur. Selon France Stratégie et la Dares, la rénovation énergétique nécessiterait la création de 170 000 à 250 000 emplois supplémentaires d'ici 2030. En intégrant les départs en fin de carrière, 635 000 postes seraient à pourvoir dans les métiers du bâtiment à cet horizon. Les besoins concernent notamment les maçons, couvreurs, plombiers-chauffagistes et installateurs d'équipements thermiques.

Créées en 2022 pour répondre aux enjeux de formation et de recrutement de la filière, les Écoles de la Construction Durable ont pour ambition de former une nouvelle génération d'artisans tout en intégrant aux cursus les compétences nécessaires à la transformation du bâtiment. Le dispositif réunit quatre écoles : l'École du Toit d'Asturienne, l'École des bâtisseurs de POINT.P, 19°C, l'école du génie climatique de CEDEO, et l'École « Carré » de SFIC.

En 2026, cette dynamique franchit une nouvelle étape : 40 classes ouvrent au quatrième trimestre, accueillant près de 500 apprentis.

Trois nouveaux métiers pour accompagner la transformation des chantiers

Après les métiers de couvreur-zingueur, maçon, plombier-chauffagiste, installateur de pompes à chaleur et de climatisation, et plaquiste-plafistes, les Écoles de la Construction Durable élargissent leur offre à trois nouveaux métiers : électricien, carreleur et étancheur.
Le dispositif couvre ainsi huit métiers en 2026.

Cette extension répond à l'évolution rapide des compétences attendues sur les chantiers.

Avec une dizaine d'élèves par promotion, ces formations privilégient un accompagnement de proximité.
Les apprentis électriciens sont sensibilisés à la VMC, au photovoltaïque et aux infrastructures de recharge pour véhicules électriques (IRVE). Les futurs carreleurs se forment aux solutions de construction durable et à la pose de grands formats. Et les apprentis étancheurs se perfectionnent sur des systèmes d'étanchéité bitumineux et synthétiques, et les spécificités des toits terrasses.

Former à un métier, mais aussi à ses évolutions

Au-delà de la préparation au titre professionnel, chaque parcours comprend 70 heures de formation complémentaires consacrées à la construction durable.

Selon les métiers, ces enseignements abordent notamment la thermique et l'isolation du bâtiment, les énergies renouvelables, les pompes à chaleur, la gestion de l'eau, les isolants biosourcés, le photovoltaïque, la ventilation et les infrastructures de recharge électrique.

Tous les apprentis sont également sensibilisés aux premiers gestes de la rénovation énergétique, au tri et au recyclage des déchets de chantier, aux outils numériques professionnels ou encore à l'adaptation des logements.

Une conviction guide cette approche : pour accompagner la transformation du bâtiment, il faut à la fois former davantage de professionnels et les préparer à des pratiques qui évoluent rapidement.

« Le défi du bâtiment ne consiste pas seulement à recruter davantage. Il faut aussi préparer les futurs professionnels aux transformations concrètes des chantiers : rénovation énergétique, nouveaux équipements, nouveaux matériaux, gestion des ressources et évolution des usages. En ouvrant les Écoles aux métiers d'électricien, de carreleur et d'étancheur, nous adaptons notre dispositif aux besoins des entreprises et à l'évolution des métiers », explique Ursula Lafleurière, Directrice des Écoles de la Construction Durable de Saint-Gobain.

De 9 classes en 2022 à 155 à fin 2026

Lancée en 2022 avec 9 classes autour de deux métiers, l'initiative s'est rapidement déployée : 32 classes en 2023, 67 en 2024, 115 en 2025 et 155 à fin 2026.
Depuis son lancement, le dispositif représente ainsi :

- 1 450 apprentis formés,
- 155 classes ouvertes,
- 30 CFA partenaires,
- une présence dans 12 régions françaises
- 8 métiers proposés en 2026
- plus de 20 partenaires industriels
- plus de 1 000 entreprises partenaires
- dans 90 % des cas, les entreprises qui n'embauchent pas leur apprenti à l'issue de sa formation choisissent d'en accueillir un nouveau.

Pour les rentrées d'automne, l'École du Toit portée par Asturienne accueille trois nouveaux CFA partenaires à Caen, Lyon et Marseille. De nouvelles classes ouvrent également à Stains pour les plombiers-chauffagistes, ainsi qu'à Nice et Montpellier pour les installateurs de pompes à chaleur et de systèmes de climatisation.

Cette organisation repose sur un modèle partenarial : les CFA assurent la préparation au titre professionnel et l'accompagnement administratif de l'apprentissage, tandis que les équipes Saint-Gobain participent au recrutement des candidats, à leur mise en relation avec les entreprises et à l'animation du module consacré à la construction durable, aux côtés de partenaires industriels.

Un dispositif tourné vers l'emploi

Au-delà des volumes de formation, les Écoles ont une ambition concrète : faciliter l'entrée des apprentis dans les métiers du bâtiment et leur permettre d'y construire un parcours durable.

À l'issue de leur formation, 77 % des apprentis obtiennent leur titre professionnel. Parmi les diplômés et autres sortants, 66 % accèdent à un CDI ou un CDD, 28 % poursuivent leurs études et 6 % créent leur activité.

«*Derrière chaque classe ouverte, notre objectif est très concret : permettre à des entreprises du bâtiment de rencontrer des personnes motivées, leur transmettre un métier et donner aux apprentis les moyens de construire un véritable parcours professionnel. Qu'ils rejoignent une entreprise, poursuivent leur formation ou créent demain leur propre activité, nous voulons contribuer à renforcer durablement les compétences de la filière* », poursuit Ursula Lafleurière.

À propos de Saint-Gobain

Leader mondial de la construction durable, Saint-Gobain conçoit, produit et distribue des matériaux et services adaptés aux marchés résidentiels, non-résidentiels et des infrastructures. Ses solutions intégrées et innovantes apportent durabilité, performance et confort à ses clients. Le Groupe est guidé par sa raison d'être « MAKING THE WORLD A BETTER HOME ».

Communiqué et visuels à retrouver ici