

Ethibat RSE

LES PROFESSIONNELS DU BTP DE HAUTE-GARONNE S'ENGAGENT

DANS UNE DEMARCHE DE RESPONSABILITE SOCIALE DES ENTREPRISES

ET DANS LA LUTTE CONTRE LES MAUVAISES PRATIQUES.



Sommaire

ETHIBAT RSE - La démarche de responsabilité sociétale des acteurs du bâtiment et des travaux publics de Haute-Garonne.	3
La genèse d'Ethibat RSE	4
Promouvoir et valoriser les comportements éthiques des acteurs du BTP	4
Ethibat RSE repose sur 7 piliers d'engagements volontaires	6
Les relations et conditions de travail	6
Les Droits de l'Homme	6
La loyauté des pratiques	6
La gouvernance	6
Les communautés et le développement local	6
Les questions relatives aux consommateurs	7
L'environnement	7
Les modalités d'attribution de la charte Ethibat RSE	7
Un accompagnement complet pour la structuration des engagements RSE des signataires	8
Entretiens & Témoignages	9
Emile NOYER, Président de la Fédération du BTP 31	9
Mathieu ROUDIÉ, Président-assesseur de la Fédération du BTP 31 et Chef de file Ethibat RSE	10
Michel MOMMAYOU, Président de la Fédération du BTP 82	11
Entretiens avec... les maîtres d'ouvrage partenaires	12
Coralie RAYNAL, Directrice Régionale de GreenCity Immobilier	12
Françoise CADARS, Directrice Générale de La Cité Jardins	13
Pierre AOUN, Directeur Général de LP Promotion	14
Mickael LOYER, In'Li Sud-Ouest groupe Action Logement	15
Thierry BESANÇON, Directeur Général d'OPH 31	15
Luc LAVENTURE, Directeur Général de Toulouse Métropole Habitat	16
Entretiens avec... les entreprises signataires	17
Christophe LAMARQUE, Gérant de la société SaniZinc	17
Gilles BONZOM, Directeur Général de EURL GB Bois Design	17
Alain DUBOIS Président de la société Giraud	18
Les fournisseurs partenaires	18

ETHIBAT RSE

LA DEMARCHE DE RESPONSABILITE SOCIETALE DES ACTEURS
DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS DE HAUTE-GARONNE

L'ESSENTIEL – Ethibat poursuit son engagement et évolue vers Ethibat RSE.

Présentée ce mercredi 29 novembre 2023, cette nouvelle charte d'engagements volontaires vient officialiser la démarche des entreprises adhérentes à la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics de Haute-Garonne en faveur des bonnes pratiques.

Elle repose sur une **charte de 7 engagements** ouverte à tous les adhérents désireux de faire reconnaître leur démarche d'intégration de la responsabilité sociétale et environnementale à leurs pratiques professionnelles.



■ LA GENESE D'ETHIBAT RSE

Ethibat RSE a pour objet l'élargissement des engagements de la convention Ethibat, établie en 2015. Si dans sa première version la charte portait sur les bonnes pratiques et la promotion d'une concurrence saine et loyale, **elle englobe aujourd'hui divers volets de la responsabilité sociale des entreprises.**

Ethibat RSE s'inscrit en pleine et entière cohérence avec les standards qui définissent la RSE tels que décrits par la norme internationale ISO 26000¹ et le cadre indiqué par le gouvernement français². Les entités signataires s'engagent ainsi volontairement à développer des comportements éthiques dans leurs pratiques professionnelles. L'objectif d'Ethibat RSE est de faire reconnaître l'engagement des parties

prenantes, leurs comportements éthiques et leurs impacts positifs sur la société au regard de 7 champs d'actions clés : les relations et conditions de travail, les Droits de l'Homme, la loyauté des pratiques, la gouvernance de l'organisation, les communautés et le développement local, les questions relatives aux consommateurs et l'environnement.

■ PROMOUVOIR ET VALORISER LES COMPORTEMENTS ETHIQUES DES ACTEURS DU BTP

Pour les parties-prenantes (entreprises, PME et artisans du BTP), cet engagement permet notamment de répondre aux besoins croissants des collectivités et des établissements publics en termes d'éthique professionnelle. Dans le cadre de dispositifs tels que le SPASER (Schéma de Promotion des Achats Publics Socialement et Ecologiquement Responsables), les acheteurs

publics sont en effet en attente de pouvoir identifier et valoriser les entreprises vertueuses.

C'est dans cette perspective que la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics de Haute-Garonne assure la promotion, la valorisation et la mise en visibilité de ses adhérents, signataires de la Charte Ethibat RSE.

¹ Constituée de lignes directrices et non d'exigences, la norme ISO 26000 ne vise pas à la certification. Elle a pour vocation d'encourager les organisations à aller au-delà du respect de la loi en les aidant à traduire les principes de responsabilité sociétale en actes concrets.

² Qu'est-ce que la RSE des entreprises : www.economie.gouv.fr/entreprises/responsabilite-societale-entreprises-rse

■ ETHIBAT RSE REPOSE SUR 7 PILIERS D'ENGAGEMENTS VOLONTAIRES



Les relations et conditions de travail

Les signataires s'engagent au respect des obligations de formation, au développement de l'apprentissage et l'insertion professionnelle mais aussi à répondre à ses obligations fiscales sur le territoire français. Les signataires s'engagent également à privilégier le recours à des conditions de travail de longue durée.



Les Droits de l'Homme

La signature d'Ethibat RSE engage à respecter des conditions d'emploi et de travail légales et conformes aux prescriptions professionnelles : établir un contrat de travail conforme garantissant le respect des minimas de salaires et d'indemnités, de durée légale de travail, de congés payés mais aussi dans le cadre des prescriptions d'hygiène et de sécurisé (médecine du travail, organismes sociaux etc.). Les signataires s'engagent à faire respecter ces standards aux organismes de travail temporaire auxquels ils ont recours.



La loyauté des pratiques

Les signataires s'engagent à présenter une offre économiquement responsable en réponse à des marchés adaptés à la taille et aux capacités de l'entreprise.

La charte Ethibat RSE induit aussi l'exercice d'une pratique légale de la sous-traitance : toutes les parties-prenantes se doivent de respecter l'ensemble des dispositions en vigueur.



La gouvernance

Dans le cadre d'Ethibat RSE, c'est toute la gouvernance des entreprises qui s'engage à l'éthique de ses pratiques. Les dirigeants s'engagent ainsi à être identifiables et identifiés (ainsi que leurs actionnaires), mais également à la transparence par la publication annuelle des comptes.

L'entreprise doit attester de sa non-condamnation au titre du travail illégal ou dissimulé ainsi que de sa non-liquidation judiciaire. Elle doit également attester que ses dirigeants (de droit ou de fait) n'ont pas fait l'objet d'interdiction de gérer, de faillite personnelle, de condamnation pour banqueroute ou n'ont participé à aucune organisation criminelle, de fraude, corruption, blanchiment de capitaux ou tout autre délit affectant leur moralité professionnelle et ce dans un délai d'au moins 5 ans.



Les communautés et le développement local

Les signataires s'engagent, dans la mesure du possible, à favoriser le tissu économique régional en ayant recours à l'emploi local et à valoriser les sous-traitants et fournisseurs de proximité.



Les questions relatives aux consommateurs

Dans l'intérêt des consommateurs, Ethibat RSE engage ses parties-prenantes à souscrire aux assurances obligatoires telles que l'assurance construction.

Dans le cadre de la rénovation énergétique, les signataires s'engagent à respecter l'interdiction du démarchage téléphonique.



L'environnement

Enfin, Ethibat RSE valorise les sociétés contribuant à la protection de l'environnement. Les signataires s'engagent à mettre en œuvre une démarche de progrès environnemental au sein de l'organisation et dans le fonctionnement de l'entreprise, dans le but de préserver les écosystèmes.

Cette protection passe par plusieurs biais : la réduction de l'empreinte carbone de l'entreprise par la maîtrise de la consommation d'énergie par exemple, la réduction et le tri des déchets mais aussi le fait de favoriser les circuits courts pour les fournisseurs, approvisionnements et sous-traitance.

■ LES MODALITES D'ATTRIBUTION DE LA CHARTE ETHIBAT RSE

La charte Ethibat RSE est accessible à toutes les entreprises adhérentes à la Fédération du BTP 31.

La Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics 31 propose à ses adhérents de candidater pour souscrire à la charte de bonnes pratiques RSE en complétant un dossier en ligne³. En cas d'écart constaté entre les critères d'attribution et les informations renseignées par le candidat, une commission a la charge de statuer sur le dossier et de proposer un recours ultérieur en cas de non-attribution.

Sur le site www.ethibat-rse.fr tout un chacun peut consulter la liste à jour des entreprises ayant obtenu la charte. Il permet également l'identification des acteurs engagés de manière connexe dans la démarche : les maîtres d'ouvrages publics et privés, bailleurs sociaux ou fournisseurs de matériaux signataires de conventions de partenariat.

³ Dossier à retrouver sur www.ethibat-rse.fr

■ UN ACCOMPAGNEMENT COMPLET POUR LA STRUCTURATION DES ENGAGEMENTS RSE DES SIGNATAIRES

La Fédération du BTP 31 s'engage également auprès de ses adhérents afin de les accompagner dans la structuration de leurs engagements sociétaux et environnementaux.

Cette démarche est concrétisée par le biais d'outils dédiés mais également de diagnostics et audits complets.

Pour aider à la gestion de la sous-traitance et s'assurer du respect de pratiques légales, la FBTP 31 propose ainsi des ateliers de sensibilisation ainsi que des outils dédiés à la gestion des sous-traitants.

Le « Diag RH BTP » permet aux entreprises volontaires de réaliser un diagnostic complet de leurs pratiques sur le volet des ressources humaines, avec l'ambition de devenir « employeur responsable ».

Pour le respect des pratiques légales envers les clients, particuliers

et consommateurs, la FBTP 31 propose une aide spécifique à la mise en place de conditions générales d'intervention dans le respect des obligations d'information précontractuelle du consommateur.

Enfin la Fédération met à disposition des outils de préservation de l'environnement : pour la gestion des déchets, le réemploi de matériaux, des diagnostics d'évaluation de l'empreinte carbone des entreprises et de leurs chantiers ainsi que des outils de formalisation des engagements SOGED (Schéma d'Organisation de la Gestion et de l'Élimination des Déchets de chantier).

Entretiens & Témoignages



Emile NOYER

Président

de la Fédération du BTP 31

**« LE DÉVELOPPEMENT DE LA
RSE EST UNE OPPORTUNITÉ
POUR NOS ENTREPRISES »**

« Notre Fédération travaille depuis 10 ans à la **valorisation des comportements éthiques dans le secteur du BTP et à la lutte contre les mauvaises pratiques.**

Aujourd'hui élargie à la responsabilité sociétale et environnementale, Ethibat RSE est une action collective de la filière de la construction dont le dynamisme ne se dément pas.

Le développement de la RSE dans la société est une **opportunité pour nos entreprises d'être positivement** identifiées comme entreprise socialement responsable qui concilie développement économique, respect de l'environnement, équité sociale et engagement sociétal dans leurs pratiques professionnelles. »



Mathieu ROUDIÉ

Président-assesseur
de la Fédération du BTP 31
et Chef de file Ethibat RSE

« **ŒUVRER AU QUOTIDIEN
DANS UNE APPROCHE
RÉSOLUMENT ÉTHIQUE** »

« Avec Ethibat-RSE, **notre fédération s'engage aux côtés de tous ceux qui œuvrent au quotidien pour développer leur activité dans une approche résolument éthique.** Il s'agit bien sûr de nos adhérents – entreprises, PME et artisans – mais aussi de maîtres d'ouvrage publics et privés ou encore de fournisseurs qui souhaitent trouver un cadre de valorisation pour leurs pratiques professionnelles positives.

Favoriser l'emploi local, mettre en œuvre des démarches de progrès environnementaux, favoriser l'apprentissage et l'insertion, présenter une offre économiquement responsable... sont autant de pratiques et comportements exemplaires que nous souhaitons révéler et promouvoir.

Ethibat-RSE s'affirme ainsi comme une démarche RSE du BTP en Haute Garonne. En souscrivant à ses principes, les acteurs qu'elle fédère peuvent mettre en lumière leur un impact positif sur la société. »



Michel MOMMAYOU

Président
de la Fédération du BTP 82

« Ethibat RSE est aujourd'hui une charte reconnue dans le secteur du BTP, **elle permet de rassurer et de pérenniser les échanges avec les donneurs d'ordres** de manière transparente.

Son évolution vers Ethibat RSE est importante pour continuer de valoriser les comportements éthiques. **Elle permet de défendre les entreprises qui ont une politique RSE forte. »**

« **DÉFENDRE LES POLITIQUES
RSE FORTES** »

Entretiens avec... les maîtres d'ouvrage partenaires

Coralie RAYNAL

Directrice Régionale de GreenCity Immobilier



GREENCITY
IMMOBILIER

« Les valeurs prônées par la charte ETHIBAT RSE correspondent en tous points à celles de GreenCity : conditions de travail dignes et respectueuses, lutte contre le travail illégal, diminution de l'impact environnemental, favorisation des filières courtes, partenariat fort avec des PME locales... Notre métier n'existerait pas sans le concours des entreprises et inversement. Pour agir efficacement sur nos grands axes RSE communs, nous devons œuvrer ensemble à tous les niveaux de l'acte de construire.

Notre recherche perpétuelle de performance, de qualité, d'innovation exige la compétence, le sérieux et l'expertise de nos entreprises. Les axes de la charte ETHIBAT RSE tendent à protéger nos partenaires d'une concurrence trop déloyale et nous l'espérons, à éviter que le savoir-faire ne se délite au fil de dérives malheureusement encore parfois observées dans nos métiers.

Nous pensons que l'impact sur les bâtiments et, à plus grande échelle, sur la ville est de produire des ouvrages qualitatifs, pérennes et performants avec des entreprises qualifiées et sérieuses. L'impact sociétal nous paraît également être un enjeu primordial : le respect des lois, des droits de l'homme, de l'environnement, des clients, des collaborateurs doit être une priorité tant pour les maîtres d'ouvrage que pour les entreprises. »

Françoise CADARS

Directrice Générale de La Cité Jardins



La Cité Jardins 
Groupe ActionLogement

« Les valeurs et les ambitions prônées par Ethibat RSE se reflètent dans la politique RSE du Groupe Action Logement et de La Cité Jardins. Nous tenons à cœur d'être un acteur majeur dans cette transition et ce changement qui accompagnent le secteur de l'immobilier. La Cité Jardins aspire à promouvoir un impact positif sur la société tout en respectant les normes éthiques les plus élevées, mettant ainsi en avant notre engagement commun envers un avenir meilleur.

S'engager aux côtés d'Ethibat RSE et de la FBTP31 revêt une grande importance. Cela démontre notre volonté de contribuer activement à la responsabilité sociale des entreprises et au développement durable pour renforcer nos initiatives éthiques et environnementales. Collaborer avec la FBTP31, en tant qu'organisme représentatif du secteur de la construction nous permet d'influencer positivement les normes et les pratiques au sein de notre industrie. Des principes que nous considérons comme essentiels pour un avenir prospère pour les futures générations.

La filière immobilière a un impact important sur les rejets d'émissions de CO2 et de consommation d'énergie en France, c'est un devoir à La Cité Jardins de participer à cette transition écologique et responsable. La Cité Jardins et Action Logement ont pour objectif d'atteindre les - 55% d'émissions carbone en 2030 et tendre vers la neutralité carbone à l'horizon 2040. C'est une nécessité pour l'ensemble des promoteurs, bailleurs sociaux et entreprises du secteur immobilier de se réinventer pour arriver à une neutralité carbone. »

Pierre AOUN

Directeur Général de LP Promotion



« Nous avons été le premier promoteur à nous engager aux côtés de la FBTP 31 et des acteurs de la filière dès la création de la charte Ethibat. Depuis 2017, nous ne cessons de faire évoluer nos pratiques et nos procédés afin de s'inscrire dans un modèle durable et responsable :

- engagements sociétaux envers les territoires, les salariés et les parties prenantes ;
- partage de notre culture du service ;
- réduction de notre impact environnemental ;
- écoute des besoins et des attentes des populations).

Nous sommes devenus Société à Mission en 2023, une démarche qui s'appuie sur notre Raison d'Être.

Renouveler notre engagement aux côtés de la FBTP 31 en signant la charte Ethibat RSE, était une évidence.

Il est nécessaire pour la filière de poursuivre ces engagements, que ce soit pour améliorer les conditions de travail des salariés du bâtiment mais aussi en matière d'éco-responsabilité, de transparence, de respect des populations, de leurs attentes et de leurs besoins, ou encore de loyauté des pratiques. C'est en agissant ensemble que nous réussirons à faire bouger les lignes et à bâtir la ville de demain. »

Mickael LOYER

Directeur Général In'Li Sud-Ouest groupe Action Logement



« In'li Sud-Ouest contribue à 12 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) définis au niveau mondial par l'Organisation des Nations Unies et nos 5 ambitions présentées précédemment couvrent les 7 questions centrales de la Norme ISO 26000. In'li Sud-Ouest est ainsi en phase avec Ethibat RSE dans son approche globale de la RSE et du Développement Durable.

En outre, l'engagement auprès d'Ethibat RSE et de la FBTP31 est pour In'li Sud-Ouest l'opportunité d'avoir un support de référence dans la construction et le suivi de critères, de clauses liées à la RSE et au Développement Durable.

L'urgence climatique nous amène aujourd'hui à mieux intégrer les enjeux environnementaux en portant de nouveaux engagements en faveur de la transition climatique et de la préservation de la biodiversité. Nous avons également renforcé nos ambitions en matière de réponse aux besoins des salariés et des entreprises, de développement économique territorial et d'amélioration de la qualité de vie et de la cohésion sociale. Partager ces valeurs avec nos partenaires est gage de qualité et de responsabilité. »

Luc LAVENTURE

Directeur Général de Toulouse Métropole Habitat



« Souscrire à la charte Ethibat RSE, c'est s'engager auprès des acteurs d'une filière avec qui nous œuvrons au quotidien pour remplir nos missions, dans le respect des bonnes pratiques sur tous les volets d'actions de la RSE : relations et conditions de travail, environnement, droits de l'homme, loyauté des pratiques, gouvernance, développement local, respects des consommateurs.

Notre engagement aux côtés d'Ethibat RSE et de la FBTP31 démontre et appuie la motivation et l'implication de notre filière à œuvrer dans le respect, désormais incontournable, de notre environnement et de la bienveillance des uns envers les autres.

Le logement social a pour vocation, mission intrinsèque, d'apporter aide et soutien envers ses publics en proposant des logements neufs ou anciens de qualité et correspondant aux normes environnementales tout en recherchant confort et optimisation des charges locatives. La signature de cette charte est une étape complémentaire dans sa volonté de construire, de réhabiliter, de rénover un patrimoine parfois centenaire auprès d'acteurs partageant les mêmes valeurs. »

Thierry BESANÇON

Directeur Général d'OPH 31



« Ethibat RSE s'inscrit parfaitement dans la politique RSE que nous avons lancée et ce à plusieurs niveaux : construire l'habitat de demain en prenant en compte les progrès environnementaux, présenter une offre économiquement responsable, favoriser l'emploi local.

Il est important de nous engager aux côtés de la Fédération du BTP 31 et de Ethibat RSE car nous partageons des valeurs communes qui s'inscrivent dans notre Plan Stratégique du Patrimoine.



La thématique RSE est primordiale aujourd'hui dans le secteur du logement social. »

Entretiens avec...

les entreprises signataires

Christophe LAMARQUE

Gérant de la société Sanizinc



« Même si nous accordions déjà, chez Sanizinc, une importance particulière à l'embauche et aux fournisseurs locaux, la charte Ethibat RSE nous a permis d'aller plus loin dans nos pratiques. Nous avons renforcé la formation à nos collaborateurs, particulièrement sur le tri et le recyclage et avons réorganisé les zones de stockage pour mieux protéger à la fois les salariés mais aussi l'environnement.

Plus les entreprises seront nombreuses à respecter ces principes et bonnes pratiques, plus cela donnera l'exemple pour l'ensemble de la filière du bâtiment. »

SANIZINC₀

Gilles BONZOM

Directeur Général de EURL GB Bois Design



« Le travail avec la FBTP 31 nous a permis de découvrir une charte éthique permettant la valorisation de nos métiers et de nos actions : semaine de 4 jours, formations aux salariés, tri sélectif, mise en place de circuits courts auprès de nos fournisseurs etc.

A mon sens, l'engagement de l'ensemble de la filière est nécessaire pour développer et maintenir une main d'œuvre locale et qualifiée, des fournisseurs locaux mais surtout pour construire dans les règles de l'art tout en maintenant un bilan bas carbone. »



Alain DUBOIS

Président de la société Giraud



« Il est important pour nous de travailler avec la FBTP 31 et Ethibat RSE afin de valoriser nos actions et bonnes pratiques. L'accompagnement et l'audit menés ont été fondamentaux dans la prise de conscience de ce que nous faisons de bien, mais aussi des thèmes sur lesquels nous avons des axes d'amélioration.

La RSE est une préoccupation de l'ensemble des salariés du BTP et il est important pour les entreprises de faire connaître leurs actions positives et leurs bonnes pratiques. »





Les fournisseurs partenaires



ALCA BOIS
24 chemin de la Ménude
31770 Colomiers
05 61 30 23 50



BERNARD PAGES PROLIANS
4 Rue Claude Gonin
31400 Toulouse
05 61 36 83 00



MATEBAT
? route de Lacourtenourt
31151 Fenouillet Cedex
05 61 70 48 08



MAESTRIA PEINTURES
4 boulevard de Thibaud
31100 Toulouse
05 34 62 29 27



COMPOBAIE SOLUTIONS
Chemin de la Violette
81150 Marssac sur Tarn



CCL
4 chemin de la Chasse
31770 Colomiers
05 61 16 83 00



PRÉFABOS
4 Zone Industrielle
64360 Abos
05 59 60 95 50



RECTOR
9 Boulevard Marcel Paul
ZA de Pahin
31170 Tournefeuille
05 34 36 98 25



CORUDO
4 rue des Ateliers
ZI de Naudon
31390 Carbonne
05 61 97 67 37



GOMEZ CARRELAGE
2012 Route de Baziege
La Lauragaise - 31670 Labège
05 61 39 14 14



SABEA
82 route de Lombez
31830 Plaisance du Touch
05 34 57 44 31



SABT
4 chemin de la Chasse
31770 Colomiers
05 61 16 83 27



LafargeHolcim
LAFARGE BÉTONS
28 avenue Didier Daurat
31400 Toulouse
05 62 47 80 54



SEAC
47 Boulevard de Suisse
CS 52158
31021 Toulouse Cedex 2



SNAAM
2 rue Claude Gonin
31400 Toulouse
06 61 20 11 27



LAFFORGUE MATERIAUX
Av de la Résistance - BP 91
09201 St Giron Cedex
05 61 66 67 33



LOXAM RENTAL
58 Boulevard Pierre et
Marie Curie
31200 Toulouse
05 61 47 54 82



SOLUTEC
24 Chemin de la Violette
ZA de la Violette
31240 L'Union
05 62 57 01 18



UPERIO
2 route de Lacourtenourt
31150 Fenouillet
05 61 70 48 08