

Communiqué de presse, avril 2024

## Sondage. 19 entreprises des filières stores, volets, portes et portails recrutent en Bretagne et Pays de la Loire

19 entreprises des secteurs des stores, volets, portails et portes automatiques piétonnes et industrielles proposent 130 postes en CDD et CDI, et 60 en contrats d'apprentissage ou de professionnalisation en région Bretagne et Pays de la Loire. Dans ce sondage mené le mois dernier par le Groupement Actibaie, syndicat professionnel représentant le secteur, ces employeurs mettent en lumière une filière méconnue et pourtant très dynamique, qui mise sur une grande diversité de missions, une rémunération attractive et des formations pour attirer de nouveaux talents.



Un technicien assemblant un volet roulant PVC sur une chaîne de production ©Soprofen

### Un secteur en plein essor dans l'Ouest de la France

Le secteur de la fabrication, installation et maintenance des volets, stores, portes et portails connaît un fort dynamisme en Bretagne et en Pays de la Loire. Avec l'évolution des normes de sécurité et la nécessité d'améliorer l'efficacité énergétique, les entreprises de la région recherchent activement des talents pour répondre à cette demande.

Pour **Hervé Lamy**, délégué général du Groupement **Actibaie** : « La hausse du prix de l'énergie, le

*changement climatique et les évolutions réglementaires poussent les commerces et les particuliers à se tourner vers des solutions performantes en matière de portes, volets et stores. La tendance à l'automatisation dans les commerces s'accélère rapidement et le fait que les stores et volets soient intégrés aux dispositifs d'aide à la rénovation énergétique MaPrimeRénov' contribuent au dynamisme de la filière. »*

Pour accompagner la croissance d'activité, les besoins en recrutement sont nombreux. Les techniciens installateurs/mainteneurs sont les profils les plus recherchés mais les entreprises sondées recrutent également sur les postes de commerciaux ou des experts en production/logistique, Recherche &Développement, administratif, qualité ou encore marketing. Selon l'enquête, plus de **130 postes ont été créés par ces entreprises dans les deux régions au cours des deux dernières années.**

#### **La formation des nouvelles recrues**

Les entreprises du secteur sont conscientes des défis liés au recrutement de profils techniques spécialisés, notamment dans l'installation. C'est pourquoi **70 % des répondants prévoient d'offrir une formation spécifique aux nouvelles recrues** pour les postes les plus en tension. Cette initiative vise à motiver les candidats qui hésiteraient à les rejoindre et à combler leur manque de qualifications.

#### **Des salaires attractifs même pour les débutant**

L'enquête révèle que les entreprises offrent des rémunérations compétitives pour les techniciens, avec **53% d'entre elles proposant un salaire net supérieur à 1600 euros par mois**. Certains peuvent même atteindre **2600 euros net par mois après cinq ans de carrière**, en fonction de l'entreprise.

*« Le but est bien d'attirer des candidats qui souhaitent s'investir : c'est pour cela que les entreprises privilégient les contrats longs à l'intérim. L'alternance, en parallèle, est devenue un vrai levier de recrutement. » précise Hervé Lamy.*

#### **Les défis du recrutement dans le secteur**

Malgré les opportunités offertes, les entreprises rencontrent des difficultés pour attirer les talents. Le principal obstacle évoqué par près de **71 % des répondants est le manque de candidats motivés**. En outre, 41 % soulignent le manque de qualification des candidats, tandis que 29 % évoquent le manque de visibilité des annonces par les candidats.

*« Nos métiers méritent d'être mieux valorisés. Les protections solaires et solutions d'accès contribuent pleinement à améliorer la qualité de vie et la sécurité des français », précise Hervé Lamy.*

Pour attirer les candidats, les entreprises privilégient **les agences de recrutement, citées par**

**près de 30 % des répondants.** Viennent ensuite les sites de recherche d'emploi qui arrivent en 2<sup>e</sup> position avec 17,6 % suivis à égalité par les réseaux sociaux et les candidatures spontanées.

« *Pôle Emploi et les sites des entreprises ne sont pas mentionnés comme canaux majeurs de recrutement. Le secteur est en tension et les canaux dit traditionnels ne donnent malheureusement plus aucun résultat* », déplore Hervé Lamy.

#### **Jeunes, Femmes ou personnes en reconversions recherchés**

Près de 65% des entreprises interrogées souhaitent recruter des jeunes (moins de 25 ans). 41% des répondants indiquent également souhaiter recruter des femmes pour féminiser la profession. En effet, les métiers techniques, en bureau d'étude ou de production restent majoritairement représentés par des hommes. Ainsi, pour près de 60 % des répondants, le taux de parité Hommes/Femmes est supérieur à 80/20. Enfin, 23,5% des entreprises se disent prêtes à recruter des personnes en reconversion professionnelle mais aussi des seniors pour près de 12%.

*Enquête réalisée en février 2024 par le Groupement Actibaie auprès de 17 entreprises adhérentes issues du secteur des stores, volets, portails, portes automatiques piétonnes et industrielles, sur leurs besoins en recrutement en région Bretagne et Pays de la Loire.*

*Liste des 19 entreprises qui ont répondu à l'enquête :*  
FIMPRO, AUDER GAEL, ALUMINIUM 56, SARL OLIVIER TRIPOTEAUD, MENUISERIE OLIVIER BZH, MENUISERIES MSM, FERMETURES 56, AXEL FERMETURES, LENOUY, SARL LAINE, DELTA DORE, EVENO FERMETURES, GROUPE NADIA, TELLIER BRISE-SOLEIL, SPPF, KONE, GROUPE MAINE, EA 85, DEFI FERMETURES

#### **À propos du Groupement Actibaie**

Affilié à la Fédération Française du Bâtiment, le Groupement Actibaie est le syndicat professionnel qui réunit l'ensemble des métiers des portes, portails, volets et stores. Il regroupe à la fois les fabricants industriels, les assembleurs et les entrepreneurs installateurs et compte 2 150 adhérents, soit 29 000 salariés pour 2,8 milliards d'euros de chiffre d'affaires. Le syndicat représente ainsi 80 % des produits industriels mis sur le marché dans le secteur. Les priorités de développement du Groupement Actibaie se centrent sur : la sécurité, l'accessibilité, la maintenance, les économies d'énergie, la normalisation et la formation.

[www.groupement-actibaie.org](http://www.groupement-actibaie.org)