

La FFB et Pôle emploi allient leurs forces pour favoriser le recrutement dans le BTP

Ce lundi 10 octobre, Philippe Lansard, président de la FFB AURA et Frédéric Toubeau, directeur régional de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes ont signé la convention régionale qui lie les deux structures. Prenant appui sur la convention de partenariat nationale signée le 31 mars 2021, cette déclinaison régionale vise la mise en œuvre d'actions concrètes dans les territoires aurhalpins pour favoriser les recrutements.

C'est dans le cadre de la semaine nationale du Bâtiment & des Travaux Publics, et à l'occasion d'un jobdating organisé au sein de l'agence Pôle emploi de Seynod (74), que la FFB et Pôle Emploi Auvergne-Rhône-Alpes ont acté les axes prioritaires de leur collaboration.

De g à d – Signature de la convention régionale par Frédéric Toubeau et Philippe Lansard



Répondre aux difficultés de recrutement d'aujourd'hui et aux besoins de demain

Alors que l'activité se maintient pour les entreprises, l'enjeu réside dans le maintien de leur force de production tandis que les difficultés de recrutement persistent.

En effet, « la pyramide des âges du bâtiment est plutôt défavorable et génère à elle seule un besoin en renouvellement de près de 5 000 nouveaux entrants annuellement en Auvergne-Rhône-Alpes. De plus, à ceci s'ajoutent les besoins conjoncturels. Cette année, plus de 14 000 projets de recrutement ont été recensés parmi lesquels près de 1 500 offres d'alternance non pourvues » alerte Philippe Lansard, président de la FFB Auvergne-Rhône-Alpes.

Un constat partagé par Frédéric Toubeau, directeur régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes : « la dernière enquête Pôle emploi, à destination des entreprises, a révélé que 79% des entreprises du BTP avaient des difficultés à recruter. Contre 63% tous secteurs confondus. »

Face à cette forte demande des entreprises associée à une pénurie de candidats, il convient de lever tous les freins à une intégration sur le marché de l'emploi. L'enjeu réside aussi dans le développement des compétences pour une adéquation avec les besoins et attentes des entreprises. « Le bâtiment est un secteur qui recrute, qui a des offres et qui investit sur l'avenir. Par cette convention, nous encourageons et aidons les demandeurs d'emploi à nous rejoindre » indique Philippe Lansard.

Pôle emploi & la FFB Auvergne-Rhône-Alpes renforcent leurs actions

Les deux partenaires s'engagent à renforcer les actions locales sur l'ensemble des territoires aurhalpins afin d'identifier les compétences attendues par métier ; d'apporter aux entreprises les informations et les services pour faire face à la pénurie de main d'œuvre et de promouvoir les métiers.



De g à d – Claudine Gruffy, directrice Agence Pôle emploi Seynod ; Olivier Aubert, président Fédération BTP 74, Frédéric Toubeau, directeur régional de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes, Philippe

Ainsi, concrètement, les deux partenaires souhaitent renforcer leur collaboration autour de 5 axes.

- **Partager un diagnostic territorial** pour cerner au mieux les tendances de l'emploi et l'évolution des métiers et des besoins dans les territoires.
- **Articuler au mieux leurs offres de service respectives.** En Auvergne-Rhône-Alpes, 86 % des entreprises emploient moins de 10 salariés, ainsi l'accompagnement du dirigeant dans ses recrutements est primordial : rédaction de l'offre, sélection de profils, mise en place d'un parcours de formation...

Identifier les attentes des entreprises en termes de compétences et de formation.

Partager nos visions de la formation afin d'adapter les parcours d'accès aux métiers du bâtiment.

Favoriser les recrutements par la promotion des métiers du bâtiment auprès des demandeurs d'emploi et le développement des coopérations territoriales pour accompagner les entreprises dans leurs recrutements, notamment par la voie de l'alternance.

L'occasion pour Cécile Gruat-Laforme, présidente de la commission formation de la FFB AuRA d'annoncer que « *La FFB Auvergne-Rhône-Alpes lancera très prochainement une plateforme emploi sur laquelle les entreprises adhérentes pourront publier leurs offres et les candidats y postuler. Ces offres seront également publiées sur les job-board de Pôle Emploi et du Conseil Régional.* »

Les chiffres du bâtiment en Auvergne-Rhône-Alpes (2021)

Production : 18,201 milliards d'€ HT

64 857 entreprises

146 374 salariés

Innover ensemble en expérimentant des dispositifs sur mesure pour répondre à une problématique de territoire.

A propos

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes s'appuie sur près de 106 agences de proximité et relais. Le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois.

Organisation professionnelle du bâtiment, la **FFB Auvergne-Rhône-Alpes** défend, représente et accompagne les entreprises du bâtiment de la région. Elle est l'interlocuteur des décideurs et autorités régionales en matières d'économie et de politique bâtiment : Conseil Régional, Préfet, Chambre de Métiers et de l'Artisanat, DREAL, Recteur d'Académie ... En soutien des 11 Fédérations Départementales du BTP, la FFB AuRA apporte aussi son expertise et développe des actions sur les champs de l'emploi, formation, métiers et environnement, ou encore la transition numérique des entreprises du BTP.