

TECHNAL certifié « Top Employer » pour la 3^{ème} année : une distinction internationale de référence en matière d'évaluation des stratégies RH

Le spécialiste des menuiseries et façades en aluminium TECHNAL, implanté à Toulouse depuis 65 ans, vient d'être certifié « Top Employer »* pour la troisième année consécutive. Une nouvelle fois, il fait progresser sa note en obtenant 80,52/100. Cette distinction récompense les **démarches d'amélioration continue des pratiques RH**. Elle souligne le dynamisme et l'engagement de TECHNAL à **proposer le meilleur environnement de travail possible à tous ses collaborateurs qu'ils soient dans les bureaux ou sur les lignes de production**.

L'audit « Top Employer » mené couvre 6 grands domaines RH clés : leadership, marque employeur, environnement de travail, développement des compétences, RSE et Inclusion & Diversité. Cette année, le gammiste TECHNAL s'est particulièrement distingué dans le dernier item « **Inclusion & Diversité** », pour lequel il atteint une note de **91,22/100**, soit 4 points au-dessus du benchmark classant l'ensemble des entreprises interrogées dans le monde.

/ Quelques actions concrètes pour promouvoir la diversité et l'inclusion

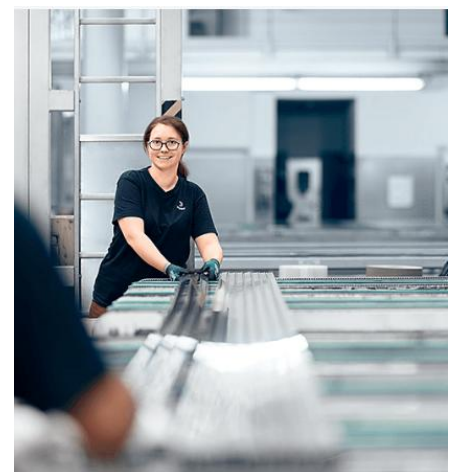
TECHNAL a mis en place une **approche globale de la diversité et de l'inclusion** qui se décline sous trois axes :

- **S'engager** à lutter contre toute forme de discrimination. Dans ce cadre, et en ligne avec sa stratégie globale, l'entreprise prévoit de signer la Charte de la Diversité en 2025, actant ainsi son engagement fort en la matière.
- **Sensibiliser** en s'appuyant sur des événements nationaux ou mondiaux tels que la journée internationale de la femme, le mois de la fierté, la journée internationale des personnes handicapées, Octobre Rose, Movember... Tout au long de l'année, pour se découvrir et créer de nouveaux liens, les équipes TECHNAL organisent des déjeuners, des rencontres avec des externes, des activités diverses....
- **Former** les équipes RH, les managers et les collaborateurs en appuyant sur le recrutement et ses biais, mais aussi en proposant des formations en e-learning à la carte, comme sur le rôle de proche aidant.



• Les femmes dans l'entreprise

La place des femmes dans une entreprise industrielle est un axe fort au sein de TECHNAL. Le gammiste s'attache constamment à promouvoir leur emploi dans tous les métiers. Exemples : Le **partenariat avec l'association « Elles bougent »** a été reconduit une nouvelle fois. Il permet à des jeunes filles de découvrir le site TECHNAL et ses différents métiers, et d'envisager des carrières dans les secteurs scientifiques et technologiques. Des **petits-déjeuners sont organisés avec les femmes en production** pour créer des échanges avec les autres collaboratrices sur le site. Des modules de sensibilisation aux agissements sexistes, co-construits par un groupe de travail RH et élus, sont proposés pour ouvrir la parole sur ce sujet sociétal. Un **programme alternance commerce**, destiné principalement aux jeunes femmes qui souhaitent découvrir et s'engager dans les métiers industriels, est également en cours de déploiement.



Crédit photos TECHNAL

/ La QVCT au cœur des engagements TECHNAL

La démarche diversité et inclusion s'inscrit dans une approche plus globale sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT) et la Diversité. Des animations conviviales et responsables sont organisées tout au long de l'année : **guinguettes, barbecue party, participation au potager de l'entreprise, fêtes de fin d'année...** En 2024, le mois de juin a également été dédié à la QVCT avec différents ateliers proposés : auto-massages, sophrologie, crêpes, sommeil...



Crédit photo TECHNAL

Les collaborateurs TECHNAL bénéficient également d'une conciergerie d'entreprise, et d'équipements sportifs permettant de favoriser l'activité physique (cours de gym, de pilate et de zumba animés par un intervenant chaque semaine, terrain de tennis, vestiaires pour les activités marches et courses à pied).

En 2024, l'entreprise a également conclu un partenariat avec l'application de covoiturage Blablacar Daily. Une solution qui permet de réduire les coûts de déplacements domicile-travail des collaborateurs et les émissions de carbone.

/ Et en 2025 ?

L'équipe RH et les partenaires sociaux ont débuté un **travail de co-construction autour de la diversité, de l'inclusion et de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail avec pour objectif d'aboutir à un Accord d'Entreprise global sur ces thématiques**. L'objectif est d'accompagner au mieux tous les collaborateurs afin que chacun soit engagé et porte haut les valeurs de TECHNAL.

L'entreprise a également à cœur de promouvoir l'égalité des chances et de travailler avec les communautés locales. Un projet pilote vise à proposer des stages aux jeunes lycéens éloignés du monde de l'entreprise et en quête d'idées pour leur futur projet professionnel.

** La certification « Top Employer » est remise par Top Employers Institute, l'autorité internationale qui certifie l'excellence des pratiques RH. Il contribue à accélérer l'impact de ces pratiques pour améliorer le monde du travail. Le Programme de Certification du Top Employers Institute permet aux organisations participantes d'être validées, certifiées et reconnues comme des employeurs de référence. Créé il y a plus de 30 ans, le Top Employers Institute a certifié 2 300 organisations dans 121 pays. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur les vies de plus de 12 millions de collaborateurs à travers le monde.*

