

Changement de l'actionnariat, évolution stratégique

EN 2024, LE GROUPE ACIEO SE REINVENTE

Le départ à la retraite d'actionnaires historiques, l'arrivée au Comité de direction de salariés des 6 filiales du groupe ainsi que l'intégration d'une 7^e filiale, marquent un tournant dans l'histoire du groupe ACIEO.

Depuis 18 ans, le groupe indépendant a renforcé son expertise du clos-couvert à impact positif et de bâtisseur d'ouvrages en charpente métallique, charpente bois, métallerie / serrurerie, bardage et étanchéité.

Cyril Millereau, son PDG, s'exprime sur la genèse de cette évolution et sur les objectifs d'ACIEO à 5 ans.



CODIR groupe ACIEO agrandi depuis janvier 2024 par l'arrivée de Nathalie PLANCHAIS, dirigeante de l'entreprise DESCHAMPS



Cyril Millereau, PDG groupe ACIEO

Quels sont les autres avantages de cette répartition des parts sociales « intra muros » ?

« Faire prospérer le groupe, ce n'est pas seulement augmenter son chiffre d'affaires, c'est **surtout être en mesure de développer des projets et de nouvelles solutions différenciantes innovantes et durables pour nos clients**. Il était indispensable pour nous de conserver notre autonomie capitalistique, obtenue également grâce à la confiance de nos partenaires bancaires qui nous accompagnent dans cette aventure. Nous sommes convaincus que plus notre entreprise aura un impact positif sur ses parties prenantes, plus son rayonnement sera grand et plus on assurera sa pérennité.

Nous sommes désormais 9 associés : les directeurs de filiales ainsi qu'une société de cadres constituée de 15 collaborateurs, tous opérationnels avec un levier d'action.

Le nouvel actionnariat constitue un socle fondamental dont on peut déjà mesurer les effets positifs en termes d'implication et d'engagement de nos collaborateurs. »

Qu'est-ce qui a motivé le changement de gouvernance du groupe ACIEO ?

« Si ACIEO est aujourd'hui une ETI qui fait plus de 100 M€ de chiffre d'affaires, **ce qui compte réellement pour nous c'est notre volonté de faire grandir nos collaborateurs au même rythme que le groupe**, tout en conservant l'autonomie de chacune de nos PME. Il était donc logique que des salariés de nos filiales prennent des fonctions de dirigeants groupe, c'est une avancée déterminante pour notre avenir qui illustre également la capacité de nos sociétés à montrer leur agilité, leur réactivité et leur proximité avec le marché. »

ACIEO a connu des moments forts, de développement, d'acquisitions ... quelles grandes dates ont cadencé les 20 dernières années ?

2006 : naissance du groupe ACIEO, première croissance externe et première diversification avec le rapprochement des sociétés SERRU et Ateliers David.

2010 : intégration de SEB Foucault, spécialisée en étanchéité et en bardage

2014 : intégration de CMBS, spécialiste de la charpente bois et de la menuiserie intérieure

2015 : création d'Excadia, un bureau d'études spécialisé dans le diagnostic structures.

2014 : création de MAF Atlantique, à l'origine simple marque des Ateliers David (2002) devenue société à part entière spécialiste de la menuiserie acier vitrée feu.

2024 : intégration de la société Deschamps, spécialisée dans la construction bois et la construction mixte (métal/bois).

En chiffres, avec 25 000 m² d'ateliers de production, le groupe compte 450 collaborateurs sur 6 départements,

Qu'est-ce que la nouvelle gouvernance et CAP 2030 changent concrètement aujourd'hui, et par quoi cela passe-t-il ?

« Notre stratégie est bien évidemment de poursuivre nos activités historiques, mais aussi de nous positionner sur de nouveaux marchés tels que la construction mixte métal/bois.

Nous voulons également renforcer notre présence sur le marché de la réhabilitation : rénovation énergétique, rénovation en lien avec la réglementation, en particulier le zéro artificialisation nette (parkings métalliques surélevés, surélévation de bâtiments, re-modeling de bâtiments existants, etc.).

Bon nombre d'investissements machines dans chaque filiale ayant été réalisés (centre d'usinage, robot de soudure, ligne de thermolaquage, ...), nos projets d'investissement (environ 10 M€ sur les 6 ans à venir, toutes filiales confondues) sont désormais liés à notre démarche RSE. Ils visent à améliorer nos sites de production en renforçant l'isolation thermique de nos bâtiments participant ainsi au bien-être au travail de nos collaborateurs.

Nous recherchons l'épanouissement professionnel de nos collaborateurs et avons la volonté de développer notre attractivité. De ce fait, nous développons notre politique Relations écoles et travaillons sur l'intégration de jeunes que nous accompagnons dès leur apprentissage. **L'effectif du Groupe est aujourd'hui composé de 10% d'apprentis, répartition que nous souhaitons maintenir à l'avenir pour perpétuer la transmission de nos savoir-faire.**

Tout cela suppose de mutualiser les forces du groupe et de proposer à chaque filiale des ressources pour les aider à accomplir des missions transverses et à poursuivre leur développement au travers des services : transition environnementale, RH/Communication, excellence opérationnelle, Administratif et financier, informatique et bientôt marketing et innovation.

De son côté, la nouvelle direction commerciale groupe doit nous permettre à la fois de renforcer nos complémentarités et de proposer des solutions clé-en-main à nos clients. »

En retenant les meilleures pratiques de chaque filiale, le groupe ACIEO pourra faire un réel bond en avant.



Réalisation charpente bois/métal - Entreprise Deschamps

Le groupe ACIEO est en constante évolution, qu'est ce qui a changé en 2023 et quelle est votre perspective marché ?

« 2023 a vu naître des engagements forts :

- l'initiation d'offres groupées et la réorganisation de notre process interne, afin que nos clients aient un interlocuteur unique pour la partie commerciale et un interlocuteur unique pour la partie travaux, même si plusieurs sociétés du groupe sont impliquées. Nous gagnons ainsi en lisibilité, en fluidité, en rapidité et en efficacité (respect du planning, des engagements),
- la consolidation des meilleures pratiques en matière de conception des ouvrages, avec l'établissement d'un guide des bonnes pratiques et des standards, par type d'activité.

Notre perspective marché : adopter une logique de prestations haute couture,

- continuer à servir nos clients historiques qui nous font confiance depuis des années et dont les projets évoluent,
- continuer à proposer à nos clients des solutions différenciantes en termes techniques comme en termes de délais, de services et d'impacts environnementaux,
- continuer à être sur les tous les secteurs d'activité du bâtiments (ouvrages fonctionnels, bâtiments industriels, bâtiments agroalimentaires, logements),
- développer la maintenance industrielle (modification d'une façade, ouverture d'une porte, créer un plancher intérieur, etc.) pour conserver la confiance de nos clients. »

La 7e filiale : la société Deschamps

En 2024, le groupe ACIEO et la société Deschamps, située à Saint-Denis-de-Gastines (Mayenne), s'associent pour conforter notre stratégie de développement.

Ce projet s'inscrit dans le cadre d'un rapprochement entre deux acteurs aux activités complémentaires du clos et couvert pour les bâtiments industriels ou les ouvrages fonctionnels.

Les deux structures partagent les mêmes valeurs et Deschamps bénéficie d'une image de marque de qualité dans son domaine, la charpente traditionnelle au service de la construction modulaire et le mixte métal/bois.

Avec 5 000 m² d'atelier, c'est donc 45 collaborateurs qui vont rejoindre les effectifs et 6 M€ qui s'ajouteront au CA du groupe.

A propos du groupe ACIEO

- Créé en 2006, le groupe ACIEO est un acteur de référence dans le domaine du clos couvert métal / bois, à impact positif.
- Organisé en 7 filiales spécialisées et complémentaires, il a élaboré et consolidé une offre commerciale et technique globale au service de la qualité et de la durabilité du bâti.
- Charpente métallique ou bois, métallerie / serrurerie, bardage, étanchéité, ... le groupe arrime l'expertise des sociétés aux grands enjeux actuels et à venir du secteur de la construction.
- En 2023 : 25 000 m² d'ateliers de production, 450 collaborateurs sur 5 départements, 100 M€ de CA .

