



C O M M U N I Q U É D E P R E S S E

NOUVEAUX ENJEUX POUR LORILLARD BÂTIMENT QUI SE STRUCTURE AVEC L'ARRIVÉE DE MICHÈLE LANDOIS

AU POSTE DE DIRECTRICE GÉNÉRALE DÉLÉGUÉE TRAVAUX

À CHARTRES, 10/2023

Dans un moment charnière pour Lorillard Bâtiment, la nomination de Michèle Landois en qualité de Directrice Générale Déléguée Travaux au sein du Groupe Lorillard résonne comme un symbole fort des ambitions de croissance de l'entité. Cette arrivée insuffle une énergie nouvelle ainsi qu'une perspective élargie vers l'avenir, pour se réinventer.

SUR LE TERRAIN, AU PLUS PRÈS DES ÉQUIPES

Issue d'une formation à l'ESTP – Ecole Spéciale des Travaux Publics - avec une spécialisation Ouvrages d'Art, Michèle Landois a bâti sa carrière au sein de grands groupes et s'est spécialisée au fil des années dans la rénovation de l'enveloppe du bâtiment.

Les défis de la transition énergétique l'ont amenée à exercer son savoir pour des logements, des bâtiments tertiaires, des bâtiments publics et même des ouvrages patrimoniaux de belle facture ; notamment ces dernières années sous l'égide de Bouygues Construction où elle veillait à la qualité produit des ouvrages d'art haut de gamme.

Passionnée par le patrimoine bâti, son appétence pour l'architecture l'a toujours poussée à conserver l'âme et l'esthétique des bâtiments tout en leur apportant une nouvelle dynamique. Son amour du terrain l'a menée jusqu'au Groupe Lorillard au sein duquel elle peut à nouveau évoluer au plus proche des équipes travaux et challenger l'agilité de l'entité Lorillard Bâtiment au sein d'une entreprise dynamique au fort développement.



Michèle Landois Directrice générale Déléguée Travaux © Groupe Lorillard

LORILLARD BÂTIMENT TRACE DE NOUVEAUX HORIZONS

Pour rappel, Lorillard Bâtiment est composée de 8 agences réparties sur le territoire français, présentes à Marseille, Toulouse, Bordeaux, Lille, Chartres, Rennes, Lyon, et la plus récente à Paris, inaugurée en juin dernier. L'arrivée de Michèle Landois marque le début d'un nouveau challenge pour l'organisation visant à capitaliser les compétences collectives dans le but de fournir une solution globale aux clients, en favorisant les synergies entre les différentes entités.





COMMUNIQUÉ DE PRESSE

« Le développement de l'entreprise et notamment depuis le Covid, a démontré la solidité du Groupe, le fort engagement de ses équipes, et leur savoir-faire. Mes actions aujourd'hui visent à consolider ce développement, à structurer l'organisation, et cela se traduit par des ajustements subtils qui insufflent une nouvelle énergie, renforçant ainsi notre capacité à répondre rapidement aux attentes de nos clients. Notre cœur de métier est le sur-mesure, le cousu main, et il est essentiel de transmettre notre savoir-faire à la nouvelle génération, ; d'où l'importance accordée à la formation. Notre École des Métiers est d'ailleurs reconnue en tant qu'organisme de formation » explique Michèle Landois.

C'est ainsi que 3 autres entités du Groupe Lorillard, Lorillard Façades, spécialisée dans le ravalement et l'isolation de façades, Protectea, spécialiste du désamiantage et du déplombage de l'environnement des menuiseries, seront désormais placées sous la direction de Michèle Landois.

Il est pertinent de noter que la branche travaux – englobant Lorillard Façades, Lorillard Bâtiment, Protectea – générera un chiffre d'affaires de 85 millions d'euros sur les 260 millions réalisés par le Groupe en 2023.

Avec le soutien des 160 salariés qui composent cette branche, Michèle Landois trace une voie claire et ambitieuse pour l'avenir. Son objectif premier consiste à amplifier les forces et les atouts du travail collaboratif au sein du secteur travaux, en mettant en valeur les compétences et les connaissances de chacun. Elle souhaite que ce secteur, telle une ruche, déploie tout son potentiel en fédérant les talents et en favorisant une synergie entre les équipes.

« Il s'agit d'une démarche qui vise à exploiter pleinement la richesse des compétences présentes au sein de l'entité. En conjuguant les savoirs de tous, en encourageant l'échange d'idées et en promouvant une culture de coopération, cela aspire à créer un environnement où l'ensemble de l'équipe peut s'épanouir et exceller » témoigne Michèle Landois.

LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE COMME MOT D'ORDRE

S'il y a une notion sur laquelle la carrière de Michèle Landois se fonde, c'est bien celle de la transition énergétique.

« La transition énergétique est sans conteste l'un des plus grands défis de notre époque. Au cœur de cette révolution, l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments occupe une place cruciale. Cependant, lorsque nous nous penchons sur la valorisation du bâtiment existant, le défi devient d'une ampleur considérable » explique-t-elle.

Et Michèle Landois a bien saisi que pour Lorillard Bâtiment, ce défi ne se limite pas à l'aspect technique de l'isolation thermique des ouvrages. Il va bien au-delà, englobant une mission plus vaste. L'objectif n'est donc pas seulement d'améliorer l'efficacité énergétique, mais aussi de préserver l'âme de chaque bâtiment, de respecter son esthétique unique, tout en insufflant une nouvelle dynamique.

« C'est un équilibre délicat à atteindre, mais je vois que les équipes travaillent main dans la main avec des architectes et des maîtres d'œuvre, en collaboration étroite avec les occupants des bâtiments, pour garantir que la transformation énergétique ne soit pas synonyme de perte d'identité. Au contraire, nous cherchons à redonner vie à ces ouvrages, à les rendre plus attractifs et en phase avec les besoins modernes, tout en conservant le charme qui les rend si uniques ».





C O M M U N I Q U É D E P R E S S E

CONSOLIDER LES TALENTS

Forte de ce constat, Michèle Landois entend faire de cette branche un modèle de collaboration, où chaque individu est une pierre angulaire du succès collectif. Elle est résolue à maintenir et à développer les forces qui font de la section travaux une référence par son organisation sur mesure des chantiers, son expertise technique et sa maîtrise quel que soit le matériau, le type de menuiseries ou de chantiers – PVC, Bois, Aluminium, murs rideaux, désamiantage, façades, rénovation de bâtiments historiques.

Préserver et amplifier les atouts et les points forts des équipes, formuler une réponse précise aux attentes du marché, créer des solutions sur mesure qui dépassent leurs attentes, entretenir des relations étroites avec les clients, les équipes et les partenaires, capitaliser sur les retours d'expériences des différentes entités, transmettre le savoir-faire aux nouvelles générations, sont les enjeux principaux que la section Travaux relève au quotidien et qui demain deviendront encore davantage l'essence même de cette branche.

Afin de garantir une gestion efficace de l'ensemble des talents au sein de l'entité, Michèle Landois a entrepris une évaluation approfondie pour identifier les domaines nécessitant des améliorations et des changements. Cet audit a révélé la nécessité de renforcer le travail collaboratif, notamment en intégrant davantage le bureau d'études dès le début des projets. Il a également mis en lumière l'importance du développement des compétences de l'équipe en ce qui concerne les aspects contractuels et juridiques.

Dans ce contexte, l'arrivée récente au sein du Groupe de Véronique Langouët, juriste en droit des Affaires est un élément clé de cette évolution. En collaboration avec cette nouvelle compétence, les équipes travaillent en étroite coordination pour bénéficier d'une expertise renforcée dans ces domaines cruciaux.

Consolider les talents, c'est aussi en recruter. C'est là un autre élément central de la stratégie de Michèle Landois dans le but de transmettre de manière optimale le savoir-faire aux nouvelles générations. Sa stratégie est de cibler prioritairement les postes clés à pourvoir au sein des équipes, pour bâtir une organisation solide et agile et toujours favoriser la proximité, la fluidité des échanges et un service client de qualité.

Pour ce faire, la première étape a été l'embauche de coordinateurs techniques. Ces professionnels, agissant comme des pivots entre les chefs de chantier et l'industrie, joueront un rôle clé en garantissant le bon déroulement de tous les aspects des projets. L'un d'entre eux, tout juste diplômé, a d'ailleurs déjà rejoint les équipes depuis juillet.

Mis à part les profils de coordinateurs techniques, d'autres postes clés sont également en cours de recrutement : des conducteurs de travaux, des techniciens en étude de prix, des poseurs et des chefs de chantier sont au cœur des efforts.

Un autre moyen de recrutement a été mis en œuvre grâce à l'intégration d'apprentis. En cette rentrée, 20 ont rejoint les rangs et certains d'entre eux sont apprentis auprès de référents qui occupent des postes stratégiques au sein du secteur travaux, notamment dans le bureau d'études, la conduite de travaux et le service d'étude de prix.

Le Groupe Lorillard est fortement engagé dans le domaine de l'enseignement et accorde une grande importance au développement des carrières en interne. Cette approche est hautement appréciée au sein de l'entreprise.





COMMUNIQUÉ DE PRESSE

En dépit de la situation économique instable, Lorillard Bâtiment entretient des perspectives positives. Cette confiance repose sur une aptitude à mettre en valeur une expertise singulière, à savoir s'adapter selon les circonstances et à toujours anticiper afin de garder une longueur d'avance pour continuer à fournir des services de qualité.

En outre, le Groupe est déterminé à offrir à ses équipes des opportunités d'évolution, à développer des produits durables et respectueux de l'environnement, tout en apportant de nouvelles compétences à ses partenaires.

Au sein de ces perspectives, les notions sur lesquelles Michèle Landois fonde sa stratégie

sont essentielles : travail collaboratif, proximité avec les clients, transmission du savoir aux nouvelles générations, montée en compétence des équipes ...

« Toutes ces actions visent à nous faire évoluer avec agilité et à maintenir un service de haute qualité pour nos clients. Nous sommes en capacité de proposer une réponse globale et efficace avec l'ensemble des entités de la branche travaux. C'est à nous d'être proactifs aux défis en constante évolution de notre marché. C'est un moment passionnant pour notre organisation, et nous sommes impatients de voir les résultats concrets de ces initiatives prometteuses. » conclut Michèle Landois.

A propos du Groupe Lorillard :

Fondé en 1936 à Chartres et présidé par Thierry Luce, le Groupe LORILLARD figure parmi les leaders français de la menuiserie industrielle sur-mesure.

Première entreprise indépendante du secteur, LORILLARD couvre l'ensemble du marché de la fenêtre et maîtrise la fabrication de ses produits grâce à un pôle industriel intégré.

La production est 100% française avec 90% des composants de provenance d'industriels français LORILLARD est actuellement l'une des seules entreprises à décliner son offre dans quatre matériaux : bois, PVC, aluminium, mixte et HPC Composite.

Chiffres-clés : 1250 collaborateurs - chiffre d'affaires 2022 : 235 millions d'euros - production annuelle : 1 160 menuiseries par jour – 320 logements équipés ou rénovés par jour. www.lorillard.fr

Retrouvez le film du Groupe Lorillard, «**Vision**» via ce lien : <https://youtu.be/5TKiZ755KvA>

