

Communiqué de presse

Issy-les-Moulineaux, le 16 juillet 2026

LAFARGE BÉTONS ET FRANCE TRAVAIL OCCITANIE SIGNENT UN PARTENARIAT STRATÉGIQUE DE 3 ANS POUR DYNAMISER L'EMPLOI LOCAL ET INNOVER DANS LE RECRUTEMENT.

Face aux défis du recrutement dans le secteur de la construction, Lafarge Bétons France et France Travail Occitanie ont signé une convention régionale ciblant directement les métiers en tension, comme celui de conducteur de centrale à bétons. Lafarge en recrute plus de 40 chaque année dans toute la France.

L'objectif ? Maximiser les chances de mener les candidats vers un emploi durable par le biais d'une certification professionnelle pouvant déboucher sur un CDI.

Cette convention, signée le 26 juin 2026 à Toulouse par Frédéric Bilbao, Directeur des Ressources Humaines de Lafarge Bétons, et par Christophe Carol, Directeur Régional adjoint de France Travail Occitanie, a pour objectif principal de définir un processus sur mesure alliant à la fois les dispositifs en vigueur au sein de France Travail, parfois trop méconnus des entreprises et la formation interne proposée par Lafarge Bétons avec son école mobile des centralistes.

L'innovation RH du recrutement sans CV

- Un processus qui permet de mettre en avant une méthode de recrutement par simulation (MRS) qui bouscule les codes en évaluant le potentiel, les compétences et le savoir-être plutôt que le diplôme.
- Un engagement concret pour l'inclusion et la diversité avec un processus d'évaluation 100 % équitable, basé sur des critères mesurables et des mises en situation réelles conférant ainsi pour l'entreprise une plus grande variété de profils.

- La mise en place de parcours sur-mesure pour les candidats et un accompagnement "clé en main" proposé par Lafarge Bétons, allant de l'immersion terrain permettant de découvrir les métiers jusqu'à la formation préalable à l'embauche (POEI).

Un ancrage territorial fort pour répondre aux pénuries de compétences

Ce partenariat cible en priorité la région Occitanie, qui fait figure de territoire pilote avec des actions déjà engagées et éprouvées dans les départements de l'Hérault, du Gard, des Pyrénées Orientales, du Lot et Garonne, du Tarn et de la Haute-Garonne. La convention permet ainsi de développer les synergies locales entre les 76 agences de proximité de France Travail Occitanie et les 63 sites de Lafarge Bétons dans la région.

Innover pour l'inclusion et la diversité

Pour dépasser les problématiques de manque de profils adaptés et de turn-over, Lafarge Bétons France s'engage à recourir à la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS), mise en œuvre par France Travail. Cette approche novatrice sans CV permet d'évaluer les candidats sur leurs habiletés et leurs compétences transférables (respect des normes, travail sous tension, sens de l'organisation) plutôt que sur leur diplôme ou leur parcours scolaire.

Elle garantit également l'équité et l'inclusion à travers un processus non discriminatoire, ouvert à tous les chercheurs d'emploi et propice à se transformer en éventuel recrutement grâce à des exercices concrets simulant des situations professionnelles réelles.

Un parcours candidat complet : de l'immersion à l'emploi durable

Pour maximiser les chances de succès, le partenariat prévoit pour les candidats un parcours sur-mesure combinant plusieurs dispositifs clés:

- **L'immersion professionnelle** tout d'abord, qui permet une découverte sur quelques jours du métier de conducteur de centrale à bétons et notamment l'appréhension de l'environnement dans lequel le stagiaire sera amené à être formé avant de devenir autonome au fil du temps.
- **La préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI)** ensuite, qui permet quant à elle sur 35 jours d'accompagner les candidats avec un processus hybride combinant sur un total de 245 heures, tutorat en entreprise et formations obligatoires en externe. Cette étape est décisive car elle permet de valider les candidats et de leur proposer l'obtention d'un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) en concertation avec l'Union nationale des industries de carrières et matériaux de construction (UNICEM) pouvant aller de 6 à 12 mois.

Un partenariat qui prolonge la participation de Lafarge Bétons aux événements organisés régulièrement par France Travail sur le territoire Occitan comme "mes Événements Emploi", les job datings sans CV et les opérations "stades vers l'emploi".

« Cette convention marque une étape majeure dans notre volonté de recruter autrement. En nous appuyant sur l'expertise de France Travail Occitanie, nous soutenons l'emploi local dans la région et nous ouvrons nos portes aux talents diversifiés qui nous sont nécessaires pour accélérer la transformation du secteur de la construction », déclare Xavier Legrand, Directeur Général de Lafarge Bétons.

À propos de France Travail Occitanie

Avec 565 conseillers dédiés à la relation entreprise et près de 405 000 retours à l'emploi facilités sur 12 mois, France Travail Occitanie est le premier acteur du marché du travail dans la région. Ses missions : accueillir, accompagner, prospecter et mettre en relation les demandeurs d'emploi et les entreprises locales pour un marché du travail dynamique et inclusif.

À propos de France Travail

France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail Occitanie s'appuie sur un réseau de 76 agences de proximité, sur 5700 collaborateurs, dont 597 conseillers dédiés à la relations entreprise, et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi.

A propos de Lafarge France

Lafarge est le leader des solutions de construction innovantes et durables en France, où l'entreprise s'appuie sur l'expertise de 4200 collaborateurs répartis sur plus de 400 sites. Développant des gammes de solutions bas carbone et circulaires, comme ECOPlanet, ECOPact et ECOCycle, Lafarge permet aux constructeurs de faire progresser la performance environnementale de leurs ouvrages. Lafarge est aussi fortement engagé dans la décarbonation de ses activités et la maîtrise de ses impacts sur l'environnement : certifications ISO - charte RSE de l'Unicem - engagements pour la biodiversité reconnus SNB (Stratégie Nationale pour la Biodiversité). <https://www.lafarge.fr/>



Lafarge France en chiffres

- 4 200 collaborateurs sur plus de 400 sites industriels en France.
- Ciment : 20 sites industriels (7 cimenteries, 1 usine de chaux, 6 usines de broyage, 6 dépôts)
- Bétons : 260 centrales à béton
- Granulats : 120 sites industriels (carrières, ports et dépôts)
- Premier centre de R&D au monde dédié aux matériaux de construction à l'Isle d'Abeau (Isère)