

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**WICONA reconnu « Top Employer France 2026 » pour l'excellence et l'engagement de ses pratiques RH**

Courmelles, 22 janvier 2026. WICONA, spécialiste des menuiseries et façades en aluminium recyclé bas carbone, implanté à Courmelles (02) et Bonneuil-sur-Marne (94), vient d'obtenir la certification « **Top Employer France 2026** », décernée par le Top Employers Institute, référence mondiale en matière de reconnaissance des meilleures pratiques RH.

Pour la **deuxième année consécutive**, WICONA progresse et atteint la note de **84,21/100**, confirmant la solidité et la maturité de sa politique de ressources humaines. Cette distinction récompense une démarche d'amélioration continue et souligne l'engagement durable de l'entreprise à offrir un environnement de travail stimulant, inclusif et respectueux à l'ensemble de ses collaborateurs.

**Une performance RH reconnue sur des critères exigeants**

L'audit « Top Employer » repose sur l'évaluation de **six grands domaines RH et vingt thématiques clés**, parmi lesquelles le leadership, la marque employeur, l'environnement de travail, le développement des compétences, le bien-être ou encore l'inclusion et la diversité.

En 2025, WICONA s'est particulièrement distinguée sur deux axes majeurs :

- **Bien-être au travail** : score de **87,75**, bien au-dessus du benchmark global (78,14),
- **Inclusion & diversité** : score de **95,57**, soit plus de **13 points au-dessus** de la moyenne des entreprises certifiées.

**La santé mentale, un enjeu RH prioritaire**

Dans un contexte où la santé mentale a été désignée **Grande cause nationale**, WICONA en a fait un **pilier de sa stratégie RH**, consciente de l'évolution du rapport au travail et des attentes des collaborateurs.

L'entreprise a renforcé ses dispositifs d'accompagnement à travers une approche à la fois **préventive, pédagogique et concrète** pour libérer la parole, déstigmatiser les troubles psychiques et faciliter l'accès à l'aide et aux soins : journées et semaines thématiques dédiées, actions de sensibilisation, formations à la gestion du stress proposées tout au long de l'année, webinaires et animations sur site autour des addictions.

À partir de **2026**, une **assistante sociale** sera également mise à disposition sur chacun des sites mais également à distance afin d'offrir une écoute et un accompagnement personnalisés. L'ambition est claire : **apporter un soutien global, durable et accessible à tous**.

**Inclusion, diversité et égalité des chances : des engagements concrets**

L'inclusion et la diversité sont au cœur de la politique RH de WICONA. Un **Accord d'Entreprise global** a été co-construit avec les partenaires sociaux autour de la diversité, de l'inclusion et de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).

Parmi les actions phares :

- le **renouvellement du partenariat avec l'association « Elles bougent »**, afin de promouvoir les métiers industriels auprès des jeunes filles et de lutter contre les stéréotypes,
- l'ouverture du site de Courmelles lors de la **Semaine de l'industrie**, permettant à des lycéennes de découvrir les métiers de WICONA grâce à un système de marrainage,
- le lancement du **Women Network**, un réseau interne réunissant des collaboratrices issues de différents métiers, sites et pays de la zone Europe du Sud, favorisant les échanges sur la place des femmes dans l'industrie, le partage d'expérience et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

### **Handicap, aidants et parentalité : accompagner tous les parcours de vie**

WICONA mène également des actions régulières en faveur des personnes en situation de **handicap**, notamment à travers sa participation au dispositif **DuoDay**, en partenariat avec l'Agefiph. Le 20 novembre dernier, le site de Bonneuil-sur-Marne (94) a accueilli une personne en situation de handicap, illustrant l'engagement de l'entreprise à lutter contre les préjugés et à valoriser tous les talents.

Par ailleurs, WICONA déploie des actions de **sensibilisation à destination des salariés aidants** et propose un **kit « mode d'emploi des aidants »**, afin de soutenir les collaborateurs concernés et d'accompagner les managers dans la prise en compte de ces situations de vie parfois complexes.

### **Une reconnaissance qui confirme une vision RH durable**

À travers cette certification **Top Employer France 2026**, WICONA confirme sa volonté de placer l'humain au cœur de sa performance et de construire, avec ses collaborateurs, une entreprise responsable, inclusive et tournée vers l'avenir.

*\* Top Employers Institute est l'autorité mondiale de référence en matière de reconnaissance de l'excellence des pratiques RH. La certification est attribuée aux organisations sur la base de leur participation et de leurs résultats à l'enquête HR Best Practices Survey, qui couvre six domaines RH et 20 thématiques. En 2025, Top Employers Institute a certifié plus de 2 400 organisations dans 125 pays et régions. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur la vie de plus de 14 millions de collaborateurs à travers le monde.*