

## TECHNAL reconnu « Top Employer France 2026 » pour ses pratiques RH

TECHNAL, le spécialiste français des menuiseries et façades en aluminium, implanté à Toulouse depuis plus de 65 ans, vient d'être certifié « Top Employer France »\*. Pour la quatrième année consécutive, l'entreprise progresse en obtenant une note de 84,21/100. Cette distinction de référence récompense les démarches d'amélioration continue des pratiques RH. Elle souligne le dynamisme et l'engagement de TECHNAL à proposer le meilleur environnement de travail possible à tous ses collaborateurs.



Six grands domaines RH et vingt thématiques couvrent l'audit « Top Employer » tels que le leadership, la marque employeur, l'environnement de travail, le développement des compétences, le bien-être ou encore l'inclusion & la diversité. Cette année, le gammiste aluminium TECHNAL s'est particulièrement distingué dans deux items :

- Bien-être au travail avec un score de 87,75 (le benchmark global des entreprises interrogées atteint 78,14),
- Inclusion & diversité avec un résultat de 95,57 (plus de 13 points au-dessus du benchmark global - 82,17).

### / La santé mentale, un enjeu prioritaire pour TECHNAL

Face à un contexte économique et sociétal morose, et à un rapport au travail qui évolue, TECHNAL a renforcé ses dispositifs d'aide autour de la santé mentale, avec une approche à la fois concrète et pédagogique. En partenariat avec son organisme de santé et de prévoyance, l'entreprise offre la possibilité d'un accompagnement psychologique. Elle a débuté, par exemple, un programme bimensuel de webinaires sur la santé mentale ainsi que des formations, ouvertes à tous, autour de la gestion du temps et des priorités dans un environnement contraint. Ces rendez-vous répondent à une attente forte des collaborateurs. Permettant à la fois de les sensibiliser et de les outiller, ils ont rencontré un véritable succès en 2025 et seront reconduits en 2026. Cette année 2026 sera également celle de l'arrivée d'une assistante sociale qui sera à l'écoute de celles et ceux qui en ressentent le besoin. Toutes ces initiatives s'inscrivent dans une volonté d'accompagner les équipes face aux situations personnelles et professionnelles complexes. Aujourd'hui, l'entreprise va au-delà des actions « bien-être » ponctuelles (animations ludiques comme des séances massages, bilan de cardiologie, marché de producteurs...), elle privilégie le soutien global et durable des collaborateurs.

### / L'inclusion et la diversité toujours au cœur des engagements

L'équipe RH et les partenaires sociaux ont co-construit et signé un Accord d'Entreprise global autour de la diversité, de l'inclusion et de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail. Le plan d'actions est riche avec notamment le renouvellement du partenariat avec l'association « Elles bougent ». Il permet à des jeunes filles de découvrir le site TECHNAL et ses différents métiers via des marraines qui font partie de l'entreprise. L'objectif est également de recruter plus de 50 % de femmes dans les stages et alternances. Un programme alternance commerce, destiné principalement aux jeunes femmes qui souhaitent découvrir et s'engager dans une filière industrielle, a été mis en place. Au-delà du commerce, elles vont découvrir l'ensemble de la chaîne de valeur de l'entreprise, des finances aux ateliers, en passant par l'Ingénierie Service afin de s'imprégner de cet univers spécifique et pointu.



Crédit photo TECHNAL

\* Top Employers Institute est l'autorité mondiale de référence en matière de reconnaissance de l'excellence des pratiques RH. La certification est attribuée aux organisations sur la base de leur participation et de leurs résultats à l'enquête HR Best Practices Survey, qui couvre six domaines RH et 20 thématiques. Cette année, Top Employers Institute a certifié plus de 2 400 organisations dans 125 pays et régions. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur la vie de plus de 14 millions de collaborateurs à travers le monde.