



TECHNAL CERTIFIÉ « TOP EMPLOYER » POUR LA 2ÈME ANNÉE

Le gammiste français de menuiseries et façades aluminium TECHNAL, implanté à Toulouse depuis plus de 60 ans, vient d'être distingué « Top Employer »* pour la deuxième année consécutive. Une certification qui récompense la **démarche d'amélioration continue de ses pratiques RH** et son **engagement à proposer le meilleur environnement de travail possible à tous ses collaborateurs et futurs talents**, qu'ils soient dans les bureaux ou sur les lignes de production. TECHNAL a fait progresser sa **note en obtenant 78,3/100**, témoignant du dynamisme et de l'attractivité de l'entreprise.

En parallèle de la certification « Top Employer », Top Employers Institute a, pour la première fois, développé trois programmes pilotes autour du bien-être, des bonnes pratiques et des cols bleus. TECHNAL a reçu une **reconnaissance supplémentaire pour ses efforts continus auprès des « cols bleus »**. Différentes pratiques, telles que des formations aux gestes et postures, des bornes digitales permettant d'accéder aux informations de l'entreprise, des ateliers de sensibilisation à la diversité..., ont ainsi été déployées afin de garantir une plus grande inclusion de ces collaborateurs travaillant dans les ateliers.



Johanna LEQUIME, Responsable recrutement
Hydro Building Systems France

/ UN AUDIT COMPLET

L'audit « Top Employer » mené couvre 6 grands domaines RH répartis en 20 thématiques telles que la stratégie de gestion des talents, le bien-être au travail, la diversité et l'inclusion... Cette année, le gammiste TECHNAL s'est particulièrement distingué dans « **l'intégration des collaborateurs** », « **la formation et la carrière** » et la « **responsabilité sociétale** ». Son **leitmotiv : l'expérience collaborateur personnalisée**. L'entreprise a mis en place des ateliers parentalité, une formation pour les salariés aidants en vue de faciliter la gestion des contraintes personnelles, une contribution à des actions auprès des communautés locales et des écoles partenaires, des formations au digital pour maîtriser les outils d'aujourd'hui et de demain, des modules de formation proposés par des salariés experts souhaitant partager leur savoir... Un **portail RH 100 % digitalisé et personnalisé** a également été créé. Les collaborateurs peuvent en toute autonomie demander un acompte, déclarer un changement de RIB ou de situation familiale, identifier les sauveteurs secouristes, consulter les procédures selon leur rôle (manager/collaborateur) ou encore accéder directement aux sites partenaires (plan épargne entreprise...).

« En 2024 nous poursuivons dans cette dynamique. En tant qu'entreprise socialement responsable, nous réaffirmons notre ambition indéfectible à contribuer au développement de chacun au sein d'un environnement de travail agréable et sécurisant. Grâce à notre vision axée sur la préparation du futur, la digitalisation de l'expérience collaborateur et l'engagement de nos équipes, nous sommes résolus à façonner un avenir prospère et épanouissant pour tous. », souligne Audrey RANSOU, Directrice RH Hydro Building Systems France et Europe du Sud.

* La certification « Top Employer » est remise par Top Employers Institute, l'autorité internationale qui certifie l'excellence des pratiques RH. Il contribue à accélérer l'impact de ces pratiques pour améliorer le monde du travail. Le Programme de Certification du Top Employers Institute permet aux organisations participantes d'être validées, certifiées et reconnues comme des employeurs de référence. Crée il y a plus de 30 ans, le Top Employers Institute a certifié 2 300 organisations dans 121 pays. Ces Top Employers certifiés ont un impact positif sur les vies de plus de 12 millions de collaborateurs à travers le monde.

