

# COMMUNIQUÉ DE PRESSE



## SOCOTEC CONSTRUCTION & IMMOBILIER SIGNE LA CHARTE D'ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA PARITÉ ET DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES DU SECTEUR IMMOBILIER

- **SOCOTEC Construction & Immobilier a signé ce mardi 7 novembre la Charte d'engagement en faveur de la parité et de l'égalité professionnelle femmes-hommes dans les entreprises et les organisations du secteur immobilier.**
- **SOCOTEC s'engage ainsi à poursuivre ses actions en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes, et rejoint les 150 entreprises et organisations du secteur déjà signataires.**

Paris, le 8 novembre 2023

SOCOTEC Construction & Immobilier, filiale du groupe SOCOTEC en France, acteur majeur du Testing, de l'Inspection et de la Certification (TIC), a signé mardi 7 novembre 2023 la Charte d'engagement en faveur de la parité et de l'égalité professionnelle femmes-hommes dans les entreprises et les organisations du secteur immobilier. Le document a été signé conjointement par Franck Pettex-Sorgue, Directeur Général de SOCOTEC Construction & Immobilier, Sébastien Botin, Directeur des Ressources Humaines du groupe SOCOTEC et par Isabelle Rossignol, Présidente de l'Observatoire de la Parité dans l'Immobilier.

Pour SOCOTEC Construction & Immobilier, la signature de cette charte est l'opportunité de souligner et d'amplifier les actions déjà entreprises en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes. Il matérialise également les ambitions de SOCOTEC issues d'un nouvel accord sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail signé en 2023 et étendu à toutes les sociétés du Groupe en France, afin de poursuivre les efforts engagés sur des sujets tels que la non-discrimination à l'embauche, la féminisation des métiers techniques, ou encore l'égalité dans la promotion professionnelle et notamment l'accès à des postes de managers.

L'observatoire de la Charte de la Parité dans l'Immobilier a été fondé en mars 2022 par six membres du Cercle des Femmes de l'Immobilier. L'association accompagne le déploiement de la Charte au sein du secteur de l'immobilier et en mesure les résultats. L'association est portée par la conviction que l'égalité professionnelle est facteur de performance et de mieux-être pour tous, avec le soutien d'entreprises partenaires et sponsors essentiels à son action. La Charte compte aujourd'hui 150 signataires, entreprises et organisations majeures du secteur de l'Immobilier.

En tant que signataire, SOCOTEC Construction & Immobilier s'engage à mettre en œuvre les actions nécessaires pour atteindre les 4 objectifs fondamentaux, correspondant aux 4 axes de travail principaux définis par la Charte :

- **Faire de la « Performance Parité » un des enjeux de politique d'entreprise :** Mettre en place un « reporting » des objectifs et des résultats en matière de « Performance Parité » au Codir (salaires, promotions, formation) de sorte que chaque signataire met au cœur de sa gouvernance les sujets de parité hommes femmes.
- **Garantir l'égalité salariale entre hommes et femmes :** Aux différentes fonctions de l'entreprise/organisation, assurer le principe « A poste et à compétences égales, salaire égal » en réduisant à moins de 10% les écarts de salaires d'ici 2023 pour atteindre l'égalité salariale d'ici 2025.
- **Assurer la promotion de talents féminins notamment à des postes stratégiques :** Recruter ou promouvoir afin d'atteindre 30% de femmes au moins d'ici 2027 et 40% d'ici

2030, à des postes de direction y compris opérationnel et stratégique, ainsi que dans les COMEX et les CODIR ;

- **Œuvrer en faveur de la visibilité des femmes :** Favoriser la prise de parole des femmes de l'entreprise et refuser d'intervenir sur un panel de trois intervenants ou plus, si aucune femme n'est présente.

SOCOTEC a par ailleurs choisi de se concentrer sur 6 objectifs supplémentaires et complémentaires proposés par la Charte :

- **Définir une politique parité et la communiquer** à tous les salariés, managers et prestataires de recrutement pour une meilleure implication des hommes et des femmes ;
- **Mesurer les embauches et les promotions en matière de parité hommes-femmes** par niveau de responsabilité, par type de fonction ainsi que les départs et leurs raisons ;
- **Eviter les biais cognitifs lors des recrutements** à travers des formations des salariés à l'égalité professionnelle
- **Fixer la rémunération objectivement**, sans tenir compte du genre du collaborateur ;
- **Engager une analyse annuelle chiffrée, sur les niveaux de rémunérations** pour atténuer les éventuels écarts, et rendre publics les résultats de cette étude par rapport aux objectifs annoncés ;
- **Accompagner les carrières à travers des programmes de « mentoring » ou coaching adaptés** pour favoriser plus de parité notamment à des étapes clés de développement et de cycles de vie (maternité, adoption, paternité, modèles de leadership etc.).

## À PROPOS DE SOCOTEC

Au service des entreprises depuis 70 ans, le Groupe SOCOTEC présidé par Hervé Montjotin, a bâti sa réputation en tant qu'acteur tiers de confiance dans les domaines de la gestion du risque, de la conformité, de la sécurité, de la santé et de l'environnement dans la Construction, les Infrastructures et l'Industrie.

**Garant de l'intégrité, de la durabilité et de la performance des actifs bâtis, SOCOTEC développe une offre de services en testing, inspection et certification, depuis le contrôle technique, savoir-faire historique du groupe, jusqu'au conseil technique et à la gestion des risques liés aux constructions, aux infrastructures et aux installations industrielles.** Ses expertises lui permettent d'accompagner ses clients des secteurs privé et public tout au long du cycle de vie de leurs bâtiments et équipements afin de renforcer leur durabilité.

N°1 du contrôle construction en France et au Royaume-Uni, N°1 des services géotechniques et du contrôle qualité de la construction au Royaume-Uni et en Italie, le groupe est un acteur majeur des services de TIC (Testing, Inspection, Certification) dans les secteurs de la Construction et des Infrastructures en Europe et aux Etats-Unis. Le groupe SOCOTEC réalise un chiffre d'affaires consolidé de 1,3 milliard d'euros (dont 53% hors de France) auprès de 200 000 clients. Présent dans 26 pays avec 11.500 collaborateurs, il dispose de plus de 250 reconnaissances externes lui permettant d'agir comme tierce partie de confiance dans de nombreux projets. En France, il compte plus de 190 implantations réparties sur tout le territoire, 30 centres de formation et 17 chantiers écoles dans les métiers de l'inspection et du contrôle technique des installations dans la construction, l'industrie et le nucléaire.

Plus d'informations sur [www.socotec.fr](http://www.socotec.fr)