

11 lauréats récompensés lors de la cérémonie de remise des Trophées de l'innovation du WinLab' du CCCA-BTP à BATIMAT

L'innovation, véritable levier stratégique et moteur d'attractivité, d'agilité et de performance

Le CCCA-BTP a organisé en 2026, à travers son hub d'innovation stratégique WinLab', la quatrième édition des Trophées de l'innovation, pour anticiper et accompagner les évolutions du secteur de la construction. Onze prix ont été remis lors la cérémonie de remise des Trophées, organisée le 30 septembre dans le cadre de BATIMAT.

Pour cette quatrième édition, les organismes de formation aux métiers du BTP, formateurs, apprentis, entreprises, start-up et partenaires ont été invités à proposer des initiatives, illustrant au travers de sept catégories thématiques, des méthodes pédagogiques novatrices, l'innovation collaborative, l'inclusion et l'attractivité des métiers, l'impact environnemental, la performance énergétique, la sécurité et le bien-être au travail.

Ont été remis sept prix dans sept catégories thématiques et autres cinq prix : « Initiative jeune génération engagée », « CFA de demain », deux prix ex aequo Coup de cœur du jury et Grand prix du jury.

Prix « Amélioration et gestion du bâtiment » : projet « Impulsion », porté par Cassandra Frenette, BTP CFA Grand Est (Campus Ardennes)

Dans la continuité du projet « Indigo » pour une acculturation à l'impression 3D cimentaire, le projet « Impulsion » vise à construire un bâtiment pédagogique bas carbone à échelle 1 sur le Campus Ardennes via l'impression 3D cimentaire (technologie CONSTRUCTIONS-3D). Il sera le premier pôle d'excellence national dédié à cette technologie dans la formation BTP. Le bâtiment accueillera maintenance d'engins, salles de formation, espaces travaux publics et gros œuvre et sera inauguré en 2028.

Prix « Engagement social et inclusion » : projet « Tous Responsables », porté par Kévin Lamare, BTP CFA Occitanie

BTP CFA Occitanie, après avoir formé ses 300 collaborateurs à la RSE, passe au niveau supérieur en ciblant ses 3 000 apprentis. Le projet consiste en un challenge numérique gamifié (quiz digital de 20 questions sur Genially), accessible en autonomie ou en animation collective, traitant des impacts du quotidien en termes d'environnement, santé, citoyenneté des droits. Des partenaires engagés (Ecodair, Bosch, API, OPPBTP) récompensent les lauréats avec des cadeaux durables et/ou responsables. Le jeu est partageable gratuitement aux autres organismes de formation, clés en main. Grâce à une approche de challenge ludique et non culpabilisante, les apprentis deviennent acteurs de leurs choix, et non lecteurs d'un cours.

Prix « Enjeux environnementaux » : projet « Serrrotique », porté par Laurent Denet, Les Jardins d'Orions - BTP CFA Occitanie

Le projet propose un dispositif de mini serres urbaines connectées et intelligentes, conçues pour faire comprendre le vivant dans des espaces contraints (balcons, terrasses, intérieurs). Porté par l'association Les Jardiniers d'Orion, il croise trois filières : construction, agronomie (protocoles expérimentaux) et numérique (capteurs, actionneurs, IA générative dédiée). Un essaimage régional est prévu en 2027.

Prix « Innovation collaborative et intelligence collective » : projet « Tiny Tropical », porté par Emilie Zitte, CFA Académie - CMQ - Alvéoles

Le projet Tiny Lab Tropical propose un hackathon BTP de 48 heures, avec 30 à 50 participants professionnels, formateurs, apprentis, pour co-concevoir une tiny house tropicale mobile et instrumentée. Les ressources biosourcées et recyclées locales de La Réunion (bambou, vétiver, cryptomeria) restent encore sous-exploitées dans le BTP, du fait de l'absence de format d'innovation collective structuré dans la filière réunionnaise, reliant CFA, entreprises et R&D locale. Le projet permettra de créer un démonstrateur mobile itinérant circulant dans les CFA et lors des événements de la filière, pour répondre aux besoins de solutions thermiques, énergétiques et hydriques adaptées au contexte tropical humide.

Prix « Insertion professionnelle et relation CFA-entreprise » : projet Pôle Excellence, porté par Laurent Vincent, CFA du Bâtiment PACA

Le Pôle Excellence vise à préparer les apprentis aux compétences des métiers du bâtiment à horizon 2030 (transition numérique et énergétique, softskills et interopérabilité des métiers). Le projet s'appuie sur quatre leviers : des centres de ressources innovants par métier intégrant une IA sur mesure pour l'acquisition des gestes professionnels, l'introduction du coaching par des sportifs de haut niveau pour développer les softskills, une communication grand public innovante s'appuyant sur des personnalités reconnues et un forum immersif VR « parcours des champion » pour attirer les futurs apprentis. Les ressources créées seront mises gratuitement à disposition de tous les organismes de formation *via* la plateforme du CCCA-BTP.

Prix « Recrutement et attractivité des métiers » : projet « Les Bâtisseurs d'Engagement », porté par Samuel Fournier, BTP CFA Grand Est (Campus Marne)

Génération BTP est un parcours d'accompagnement socio-éducatif structuré, intégré à la formation des apprentis dès leur semaine d'intégration. Il vise à construire l'identité professionnelle, développer les softskills et détecter précocement les signaux faibles pouvant mener à une rupture de contrat. Il propose une alliance inédite au service de l'attractivité des métiers du BTP, entre compétitions des métiers (WorldSkills), coaching par des sportifs de haut niveau, IA sur mesure et serious games VR. Un suivi continu CFA-entreprise-apprenti et une valorisation *via* des Open Badges en fin de parcours permettra aux apprentis les plus engagés de devenir ambassadeurs des métiers du BTP. Un essaimage est prévu sur l'ensemble du réseau BTP CFA Grand Est.

Prix « Sécurité et prévention » : projet Samspray 31, porté par Samuel Fournier, CIBTP AFPA

Le projet consiste en une intégration d'un simulateur de peinture en cabine équipé d'un casque VR dans les dispositifs de formation et d'évaluation des métiers du bois et de l'ameublement. Issu d'une réflexion lancée en 2021, l'outil a été validé dans les référentiels d'évaluation de deux titres professionnels par deux commissions paritaires consultatives interministérielles (CPCI Bâtiment + CPCI Arts, spectacles et médias). Cette validation nationale est une première en France. C'est un outil transportable et mutualisable entre centres, filières et organismes de formation partenaires, un modèle économique flexible (prêt, convention, déplacement).

Prix « Initiative jeune génération engagée » : projet « la Boutique des Apprentis », présenté dans la catégorie « Innovation Collaborative et Intelligence Collective », porté par Laomé Guilliams, BTP CFA Nouvelle-Aquitaine (Lot-et-Garonne)

L'apprenti menuisier en reconversion Laomé Guilliams a développé, seul, une plateforme web (PHP, MySQL) permettant de présenter et commercialiser les créations des apprentis du CFA (meubles, objets), de gérer les stocks d'exercices d'atelier et de recevoir des demandes de devis. L'objectif est de valoriser le travail des apprentis, limiter les déchets d'atelier, générer du financement pour des projets pédagogiques (voyages, matériel) et enrichir les compétences transversales (numérique, vente, marketing). Une version bêta opérationnelle existe, hébergée gratuitement avec 1 000 utilisateurs actifs.

Prix « CFA de demain » : projet L@b-3R, présenté dans la catégorie « Enjeux environnementaux », porté par Christophe Delmur, BTP CFA Centre-Val de Loire

Face aux 240 millions de tonnes de déchets générés annuellement par le BTP (dont seulement 1% réemployés), BTP CFA Centre-Val de Loire a lancé une démarche de RSE pédagogique fondée sur trois piliers : Responsabiliser, Réemployer, Recycler. Le projet vise à transformer les pratiques internes des cinq campus (formateurs et apprenants) *via* une stratégie "5M" (Mieux Commander, Mieux Former, Moins Consommer, Moins Produire, Mieux Recycler) et la création de Zones de Réemploi et de Recyclage (ZoRR) dans chaque atelier. L'association régionale ambitionne d'essaimer nationalement le projet.

Prix Coup du cœur du jury : projet « 100 % Accessible », présenté dans la catégorie « Engagement Social et Inclusion », porté par Stéphane Camous, BTP CFA PACA

Face au constat que 30 % des apprentis présentent des troubles du neurodéveloppement (TND/Dys), alors que seulement 2 % bénéficient d'aménagements, le CFA du Bâtiment PACA a lancé une démarche globale d'accessibilité : formation de l'ensemble du personnel (avec Coridys), adaptation des supports pédagogiques et administratifs, démarche de progrès formalisée avec l'Agefiph et campagne de communication externe. L'objectif est de rendre toutes les formations accessibles d'ici à 2030 et d'être pilote d'un modèle répliquable à l'échelle nationale. Cette approche systémique et globale permet, en une même démarche, de toucher simultanément les personnes (formation), les espaces (diagnostic accessibilité), les supports (adaptation).

Prix Coup du cœur du jury ex aequo : projet « Le BTP au féminin », présenté dans la catégorie « Recrutement et Attractivité », porté par Emmanuel Mahiette, BTP CFA Ile de France (Campus Ermont)

Le projet vise à accélérer la féminisation des métiers du BTP (seulement 13 à 14 % de femmes et 2 à 3 % pour les métiers de production sur chantier). Le BTP CFA Ermont est passé de 0,5 % (2 apprenties en 2021) à 1,93 % (11 apprenties en 2025) : une progression réelle mais insuffisante. Le projet s'appuie sur trois leviers complémentaires : une exposition photo professionnelle itinérante valorisant des parcours féminins (réalisée par un apprenti), des tables rondes entre apprenties et professionnelles et des capsules vidéo (KWARK) diffusées sur les réseaux sociaux. L'objectif du projet est de passer à au moins 3 % puis 5 % de femmes accueillies au CFA.

Grand prix du jury : projet Baticare, présenté dans la catégorie « Amélioration et Gestion du Bâtiment », porté par Pascal Bottier, BTP CFA Occitanie

BatiCare est un jumeau numérique opérationnel du patrimoine bâti de BTP CFA Occitanie, construit à partir de scans 3D réels (intérieur, façades, vue aérienne). Il centralise dans un seul outil : la maquette BIM, le pilotage GTB, la surveillance IoT de la qualité de l'air intérieur (CO₂, COV, température, humidité) et les données de maintenance. Lancé en 2024, le jumeau est déjà utilisé pour la gestion du patrimoine et mis à la disposition des formateurs depuis cette année. Son essaimage est en cours avec BTP CFA Bretagne.

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est une association à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Expert de la pédagogie de l'alternance depuis plus de 80 ans et accélérateur d'innovation dans la formation aux métiers du BTP, le CCCA-BTP est un interlocuteur privilégié des organismes de formation du BTP. Grâce à son offre de services, il les accompagne pour leur permettre d'anticiper les évolutions, gagner en attractivité, assurer le développement de leur activité, optimiser leur performance et garantir une haute qualité pédagogique sur l'ensemble des territoires. Le CCCA-BTP fait de l'innovation un marqueur fort de son action. Il soutient les expérimentations et les projets innovants, conçoit les ressources et outils pédagogiques adaptés à la montée en compétences des apprentis, aux nouvelles formes d'apprentissage (réalité virtuelle et augmentée, formation à distance, hybridation des compétences...) et aux besoins des entreprises. Il a créé la 3C.Académie, pour accompagner la montée en compétences des salariés des organismes de formation aux métiers du BTP, quel que soit leur métier. Il a également créé le hub WinLab', pour imaginer les formations aux métiers du BTP de demain, ainsi que l'Accélérateur pédagogique du BTP, pour partager, tester, expérimenter et déployer les innovations pédagogiques au profit des organismes de formation aux métiers du BTP. >> ccca-btp.fr | f : 3cabtp | l : 3cabtp | @3cabtp | Y : 3cabtp | in : 3cabtp | laconstruction.fr