

CONSTRUCTION

# HORS SITE

ARRAS x FRÉVENT



L'habitat  
bas carbone  
pour tous



en partenariat avec



soletdev  
Développement  
Immobilier  
Solutions

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## TH recrute et forme les menuisiers de demain à la construction durable bas carbone dans la région Hauts-de-France

Grâce au fort engagement de deux grands bailleurs sociaux régionaux, Pas-de-Calais habitat ([logements sociaux à Arras et Frévent](#)) et l'Opal 02 (résidences étudiantes à Cuffies), TH met en place une filière de formation et d'emplois pour accompagner la construction de logements collectifs à Arras, Frévent et Cuffies, réalisée en collaboration avec ses partenaires Bouygues Bâtiment Nord-Est et Moon Architectures. Il consolide ainsi son implantation industrielle dans les Hauts-de-France.



### TH concrétise son projet d'Académie de formation et créé un titre professionnel à l'occasion du recrutement pour son usine du Saint-Quentinois (Aisne)

Avec le soutien de la Région Hauts-de-France, de France Travail et de centres de formation régionaux, le pionnier français de la construction hors-site d'habitats modulaires bas carbone concrétise un **projet à fort impact social : la formation et l'embauche de compagnons menuisiers, mais aussi de cadres et experts du bâtiment durable et responsable.**

Baptisée Académie TH, cette initiative va bien au-delà de la commande publique : elle s'engage dans la transmission des savoir-faire, le développement d'expertises en menuiserie et la création d'emplois stables dans une région en pleine transformation. D'ici fin 2025, près d'une centaine de personnes décrocheront le **titre professionnel de Menuisier Installateur.**

Avec cette Académie, TH poursuit son engagement à bâtir un avenir où performance industrielle rime avec responsabilité écologique et engagement social.



## Une dynamique pédagogique inscrite dans la stratégie régionale « Réseau des métiers d'avenir REV3 » des Hauts-de-France

La Région, en collaboration avec la CCI, a initié la démarche REV3 pour préparer l'écosystème emploi-formation de toutes les filières aux besoins de demain. La formation et le recrutement des stagiaires sont parfaitement alignés avec ces **ambitions régionales de transition en faveur d'une économie décarbonée, connectée, durable et solidaire**. Le financement de l'Académie TH est ainsi assuré par la Région Hauts-de-France, avec le soutien du FSE (Fonds Social Européen).

## Un partenariat avec France Travail et Itinéraire Emploi pour recruter des talents



### • La cible

La formation en menuiserie s'adresse principalement à des demandeurs d'emploi, personnes en reconversion professionnelle et candidats issus des territoires Quartiers Prioritaires de la Ville (PQV) du Saint-Quentinois, parfois éloignés du monde du travail. Conçue pour développer les compétences des candidats, elle n'exige pas d'expérience préalable dans le secteur du bâtiment. Pour un candidat potentiel, il faut compter environ un an, du recrutement à l'embauche.

### • Le recrutement MRS

France Travail pilote le recrutement des compagnons menuisiers à travers la **Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)** spécifiquement adaptée à ce nouveau métier. Cette technique permet d'évaluer les compétences pratiques et logiques des candidats au moyen de tests d'aptitudes, indépendamment de leur expérience ou niveau de diplôme.

L'évaluation des profils à recruter s'effectue également en fonction des grilles de compétences spécifiques et identifiées avec les Compagnons du Jura.

Sur le terrain, Itinéraire Emploi, association régionale d'orientation professionnelle et de conseils, identifie les futurs candidats pour les orienter vers l'Académie.

### • Une sélection approfondie pour intégrer l'Académie TH

Le processus se déroule sur deux mois, de la diffusion de l'offre par les partenaires aux tests d'évaluation, job dating et sélection finale. Sur 100 candidats, 30 sont retenus pour composer 3 groupes de 10 stagiaires.

## Les centres de formation partenaires



### • Un enseignement unique et sur-mesure pour former les artisans du futur

L'objectif est de former des **assembleurs d'éléments menuisés** pour TH afin de répondre aux besoins croissants de recrutement dans l'entreprise. En parallèle, les nouveaux collaborateurs montent en compétences.

Ce programme unique associe un **enseignement théorique** en centre (ID Formation, Instep, Proméo, Greta) à une **immersion en entreprise** sur les sites de fabrication TH où les stagiaires participent directement à la fabrication des modules.

#### Programme de formation TH bas carbone :

Généralités  
Sécurité  
Sécurité machine  
Plomberie  
Bois  
Lean  
Menuiserie  
Cases  
Électricité

### • Un suivi pédagogique et des évaluations continues

Chaque stagiaire bénéficie d'un livret individuel d'évaluation et de suivi des compétences fourni par France Travail et d'un suivi pédagogique mensuel par le formateur TH.

En entreprise, une évaluation complémentaire par le tuteur et le formateur est prévue à la fin de la période conventionnée. À l'issue de la formation, les stagiaires se voient remettre le titre de :

#### Menuisier Installateur (MI) CCP3

Titre professionnel agréé par le Ministère du Travail avec attestation INRS, habilitations et attestations de compétences

## Des contrats stables pour intégrer les nouveaux collaborateurs

Pour TH, la stabilité de l'emploi est une priorité. L'entreprise s'engage à proposer des **contrats à durée indéterminée (CDI)** à temps plein aux stagiaires, leur garantissant ainsi une véritable insertion professionnelle.

En attendant la réhabilitation du site de Fresnoy-le-Grand (agglomération de Saint-Quentin) dans l'Aisne (02), les nouveaux diplômés sont accueillis à la fabrique de Champvans dans le Jura (39).



### La formation en chiffres :

- 810 heures en institut de formation
  - 140 heures en entreprise (4 semaines)
  - 175 heures de perfectionnement en institut
- Soit au total, 1125 heures par personne réparties sur 9 mois**

- 3 sessions de formation par an
- 30 à 40 stagiaires formés par an
- 8 cadres recrutés en 2024

## À PROPOS



Créé en 1931, Pas-de-Calais habitat, bailleur social du Département, gère un parc de près de 40 000 logements répartis

sur 214 communes, dans lesquels 79 000 locataires ont trouvé leur chez eux. Avec 31 agences et 5 points contact, Pas-de-Calais habitat agit au plus près des habitants, qu'ils soient locataires ou à la recherche d'un logement à louer ou à vendre.

Pour construire le territoire de demain avec des logements accessibles, durables et de qualité, notre Office Public de l'Habitat (OPH) œuvre aux côtés de nombreux acteurs institutionnels et associatifs du département.

Plus d'informations sur :  
[www.pasdecalais-habitat.fr](http://www.pasdecalais-habitat.fr)



Chez Bouygues Bâtiment Nord-Est, nous sommes 950 collaborateurs tous animés par une même ambition : bâtir pour

la vie. Partout sur nos territoires, nous améliorons le quotidien de milliers de personnes en réalisant des ouvrages qui servent la vie et répondent à tous les besoins: se loger, soigner, apprendre, travailler, se divertir, se déplacer, etc. À chaque étape d'un projet, nous mettons tout notre savoir-faire et notre expérience pour concevoir, rénover et construire autrement afin de relever les immenses défis de la transition environnementale.

Rassemblés autour de valeurs fortes, les femmes et les hommes de Bouygues Bâtiment Nord-Est s'engagent aux côtés de leurs clients et partenaires avec passion pour que notre empreinte soit encore plus positive.

Plus d'informations sur :  
[www.bouygues-construction.com](http://www.bouygues-construction.com)  
[www.bouygues-batiment-nord-est.fr](http://www.bouygues-batiment-nord-est.fr)



TH est née en 2014 de la volonté de ses fondateurs de proposer une solution au besoin urgent de logements et ce, sans piller les ressources de la planète.

Avec son technocentre situé à Annecy, sa première fabrique de 8 000 m<sup>2</sup> implantée à Champvans (Jura) et une autre de 10 000 m<sup>2</sup> à Fresnoy-le-Grand dans l'agglomération de Saint-Quentin (Aisne), l'entreprise conçoit et construit des habitats modulaires bas carbone, réalisés en structure bois, accessibles au plus grand nombre et livrables rapidement. L'entreprise a mis au point un modèle disruptif et éprouvé qui applique à la construction les méthodes de fabrication industrielle pour des modules sans défauts et zéro déchet. À ce jour, 400 logements ont été livrés représentant 1 500 modules.

Plus d'informations sur :  
[www.th-groupe.com](http://www.th-groupe.com)



L'habitat  
bas carbone  
pour tous



en partenariat avec



**soletdev**  
\*Développement  
Immobilier  
Solidaire