

30 avril 2026

La Région Hauts-de-France, le GEIQ BTP Hauts-de-France et Ramery signent le renouvellement de leur partenariat pour l'apprentissage dans le secteur du BTP

Ce mercredi 29 avril, la Région Hauts-de-France, le GEIQ BTP Hauts-de-France et Ramery ont renouvelé leur partenariat en faveur de l'insertion professionnelle et pour répondre aux besoins en compétences du secteur du Bâtiment et des Travaux Publics.

Un partenariat renouvelé pour booster l'alternance en Hauts-de-France

La Région Hauts-de-France, le GEIQ BTP Hauts-de-France et Ramery ont signé le renouvellement de leur convention de partenariat pour la période 2026-2028. L'intérêt de ce partenariat repose notamment sur le trinôme composé d'un acteur institutionnel, un acteur social et un acteur économique, qui s'engage pour répondre aux besoins du secteur du BTP.

Ainsi, la signature de la convention s'est déroulée au Nouveau Siècle, après la visite du chantier sur lequel Ramery intervient sur les trois phases de travaux.

Cette convention permettra :

- D'agir efficacement en faveur de l'accès des jeunes en difficulté d'insertion professionnelle à la formation et à l'emploi pérenne, en valorisant l'alternance et plus particulièrement l'apprentissage ;
- D'anticiper les besoins en compétences, en développant l'emploi qualifié et en contribuant à la compétitivité du tissu économique.



Une première convention qui avait porté ses fruits

Une première convention entre Ramery, le GEIQ BTP Hauts-de-France et la Région avait été mise en place sur la période 2017-2020. Cette convention tripartite avait apporté des résultats significatifs :

- **Un taux d'insertion professionnelle encourageant** : Sur les 90 alternants formés et accompagnés, 34 ont intégré Ramery, en CDI, soit un taux d'inclusion supérieur à 37 %.
- **Une réponse concrète aux besoins en compétences** : par la formation des alternants aux métiers du BTP.
- **Un accompagnement renforcé des alternants et des tuteurs pour des parcours réussis** :
 - La transmission efficace des savoir-faire et des bonnes pratiques ;
 - L'augmentation de la qualité des parcours de formation ;
 - L'assurance d'un suivi individualisé des alternants.

www.hautsdefrance.fr

30 avril 2026

- **Une diversification des profils intégrés dans le BTP** : En permettant de cibler les jeunes en difficulté d'insertion, les demandeurs d'emploi de longue durée et les publics en reconversion.

Cette nouvelle convention a pour ambition de conforter et de renforcer ces premiers résultats. Elle devrait permettre également d'améliorer :

- La part des personnes en situation de handicap et celle des personnes issues des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) (Politique de la Ville), recrutées au sein de Ramery.
- La mise en œuvre et le soutien de la féminisation des métiers.



« Le renouvellement de cette alliance avec Ramery et le GEIQ BTP Hauts-de-France réaffirme notre engagement pour une insertion professionnelle concrète et durable. En unissant nos forces, nous transformons les besoins de recrutement du bâtiment en opportunités réelles pour les jeunes de notre région, tout en accentuant nos efforts sur la mixité et l'inclusion dans nos quartiers prioritaires. C'est par cet apprentissage de proximité que nous bâtissons l'avenir économique des Hauts-de-France. »

Arnaud Decagny, Vice-président de la Région Hauts-de-France en charge de la politique de la ville, du logement, de la rénovation urbaine et de l'apprentissage



www.hautsdefrance.fr