



COMMUNIQUÉ DE PRESSE | JUIN 2026

SANTÉ, SÉCURITÉ ET QVCT : PRÉVENTICA RENNES RÉCOMPENSE LES INNOVATIONS ET LE MANAGEMENT INSPIRANT

Face à la montée des enjeux de santé mentale, de prévention des TMS et d'amélioration des conditions de travail, Préventica met à l'honneur les acteurs qui font évoluer les organisations. À l'occasion de son édition Grand Ouest 2026, Préventica annonce les lauréats des Prix de l'Innovation ainsi que les 7 démarches sélectionnées dans le cadre du Prix du Management Inspirant. Des solutions technologiques aux initiatives managériales, ces projets illustrent les transformations qui façonnent aujourd'hui le monde du travail.

Des innovations qui répondent aux grands enjeux de la santé et de la sécurité au travail

Santé mentale, prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS), qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), ergonomie, digitalisation des outils de prévention ou encore sécurité des interventions : les 12 solutions récompensées cette année s'inscrivent dans les grands enjeux qui transforment aujourd'hui les environnements professionnels. À travers les Prix de l'Innovation, Préventica met en lumière des solutions concrètes développées pour accompagner les entreprises dans l'amélioration des conditions de travail, la prévention des risques et l'adaptation aux nouvelles attentes du monde du travail.

Les lauréats ont été distingués dans deux grandes catégories : **l'accompagnement et les services dédiés aux politiques de prévention et au management de la QVCT**, ainsi que **les équipements et technologies conçus pour renforcer le confort, l'ergonomie et la sécurité au travail**.



 Cette sélection illustre **la diversité des solutions aujourd'hui développées** pour répondre aux enjeux de santé, de sécurité et de qualité de vie au travail. Qu'il s'agisse de santé mentale, d'ergonomie, de prévention des risques ou d'innovation technologique, les lauréats démontrent la capacité des acteurs du secteur à proposer des réponses concrètes aux transformations du monde professionnel. 

Éric Dejean-Servières,
Directeur/Commissaire Général
de Préventica



Les 12 lauréats des Prix de l'Innovation Préventica Rennes 2026

L'INNOVATION
BY PRÉVENTICA RENNES 26

Les Prix de l'Innovation distinguent chaque année des solutions contribuant à améliorer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail. Pour cette édition rennaise, 12 lauréats ont été récompensés dans deux grandes catégories : l'accompagnement des politiques de prévention et de QVCT, ainsi que les équipements et technologies dédiés à la sécurité et au confort des collaborateurs. **Les trophées seront remis aux lauréats le mardi 16 juin à 12h, sur l'Atelier Solution 2, dans le cadre de Préventica Grand Ouest 2026.**

ACCOMPAGNEMENT ET SERVICES POUR LES POLITIQUES DE PRÉVENTION ET LE MANAGEMENT DE LA QVCT

CATÉGORIE **MANAGEMENT RH / QVCT POSITIVE YOU**

Audit 360° QVCT & Management – Diagnostic modulaire mené par des psychologues du travail pour évaluer la santé organisationnelle et managériale des entreprises.

CATÉGORIE **CONSEIL / FORMATION WONBOARDING**

Plateforme SaaS – Solution permettant de digitaliser les livrets d'accueil sécurité et de simplifier l'intégration des collaborateurs.

CATÉGORIE **PRÉVENTION DES TMS BENESTA**

Benmove – Dispositif associant outils interactifs et accompagnement humain pour favoriser l'éveil corporel et prévenir durablement les troubles musculo-squelettiques.

CATÉGORIE **PRÉVENTION DES RPS SENSIPIA**

Brume Psychique – Jeu immersif et collaboratif conçu pour sensibiliser les équipes aux risques psychosociaux.

CATÉGORIE **SANTÉ MENTALE GROUPE JLO**

Cap sur la santé mentale – Atelier pédagogique favorisant l'échange et la sensibilisation autour des enjeux de santé mentale au travail.

ÉQUIPEMENTS ET TECHNOLOGIES POUR LE CONFORT ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

CATÉGORIE **ERGONOMIE ET AMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL AFERGO CONSEIL**

ERGO3D – Solution mobile d'analyse ergonomique en réalité virtuelle destinée à optimiser les postes de travail.

CATÉGORIE **EPI - CHAUSSURES JALLATTE**

JALQUARTZ – Chaussure de sécurité certifiée 100 % carbone neutre, sans métal et adaptée aux environnements ESD.

CATÉGORIE **EPI - PROTECTION AUDITIVE COTRAL LAB**

Qeos Agro+ – Protection auditive sur mesure développée pour répondre aux exigences du secteur agroalimentaire.

CATÉGORIE **RISQUES CHIMIQUES SDIS D'ILLE-ET-VILAINE**

Simulateur de fuites multiphasiques – Outil mobile de formation reproduisant des fuites de produits chimiques liquides et gazeux en conditions réalistes.

CATÉGORIE **SÉCURITÉ DE LA PRODUCTION ET DES CHANTIERS MILWAUKEE**

M18 FUEL™ SURGE™ – Visseuse à chocs hydraulique conçue pour réduire les vibrations et améliorer le confort d'utilisation.

CATÉGORIE **SOLUTIONS DE MANUTENTION IAMIS**

Table de Mise à Niveau Autonome Confort – Équipement ergonomique destiné à limiter la pénibilité lors des opérations de manutention.

CATÉGORIE **TRAVAUX EN HAUTEUR AUDINNOV**

BATILIFT® – Micro-nacelle légère fabriquée en France, fonctionnant sans batterie ni alimentation électrique.



Le Prix du Management Inspirant : valoriser les démarches qui placent l'humain au cœur de l'organisation

Parce que la transformation du travail ne repose pas uniquement sur les outils et les technologies, Préventica met également à l'honneur les démarches managériales qui favorisent l'engagement, la coopération et le développement des collaborateurs. Le Prix du Management Inspirant récompense des initiatives concrètes qui placent l'humain au cœur des organisations et contribuent à faire évoluer durablement les pratiques professionnelles.

Les lauréats seront dévoilés le **mercredi 17 juin à 12h**, lors d'une cérémonie dédiée organisée dans le cadre de Préventica Grand Ouest 2026.

Cette année, sept organisations ont été sélectionnées pour l'originalité, l'impact et le caractère inspirant de leur démarche. Leurs initiatives illustrent la diversité des leviers mobilisés pour améliorer le travail, renforcer l'engagement des équipes et accompagner les transformations des organisations.

LES 7 DÉMARCHES SÉLECTIONNÉES POUR L'ÉDITION 2026

Fédération ADMR Ille-et-Vilaine - Réinventer l'organisation de proximité pour renforcer la solidarité des équipes

Avec la mise en place d'équipes solidaires de proximité, la Fédération ADMR Ille-et-Vilaine développe un mode de fonctionnement fondé sur la coopération, l'autonomie et l'entraide. Une démarche qui vise à renforcer le collectif tout en améliorant les conditions d'exercice des professionnels du réseau.

Musée Grévin - Faire de la prévention des violences et discriminations un projet d'entreprise

Le Musée Grévin déploie une démarche globale de lutte contre les discriminations, le harcèlement et les violences sexuelles et sexistes. En mobilisant l'ensemble des collaborateurs autour de ces enjeux, l'organisation entend promouvoir une culture de travail plus inclusive, respectueuse et sécurisante.

Polyclinique du Parc Cholet - Accompagner le changement en plaçant l'humain au cœur de la transformation

Dans le cadre d'un déménagement et d'une réorganisation d'ampleur, la Polyclinique du Parc Cholet a construit un dispositif d'accompagnement destiné à soutenir les équipes, favoriser l'adhésion au projet et préserver la qualité de vie au travail tout au long de cette transition.

Rectorat de Rennes - Construire collectivement une démarche QVCT porteuse de sens

À travers son initiative dédiée à la qualité de vie et des conditions de travail, le Rectorat de Rennes fait de la participation des agents et du dialogue collectif un levier d'amélioration durable des organisations et du service public.

Département d'Ille-et-Vilaine - Mobiliser les collaborateurs grâce à une prévention participative et ludique

Le Département d'Ille-et-Vilaine a développé des outils pédagogiques innovants pour sensibiliser les agents aux risques psychosociaux et aux troubles musculo-squelettiques. Une approche qui favorise l'appropriation des enjeux de prévention par les équipes elles-mêmes.

Mutuelle MIP - Mobiliser les managers au service des salariés victimes de violences

Mutuelle MIP a créé une taskforce managériale dédiée à l'accompagnement des salariés confrontés à des situations de violence. Cette démarche vise à renforcer la capacité d'écoute, d'orientation et de soutien des managers face à ces situations particulièrement sensibles.

APEI Les Papillons Blancs d'Hazebrouck et environs - Faire de la santé par le travail un projet stratégique de transformation

Avec son initiative « Santé par le Travail », l'association place le développement des compétences, l'inclusion et la qualité de vie au travail au cœur de son projet d'établissement. Une démarche qui fait du travail un vecteur d'épanouissement individuel et de performance collective.



La CARSAT Bretagne récompense deux entreprises pour leurs projets exemplaires avec le Prix Acanthe, « Bâtir plus sûr ».

La CARSAT Bretagne (Caisse d'assurance Retraite et de Santé au Travail) a notamment pour rôle de prévenir les risques professionnels et d'accompagner les entreprises dans l'amélioration de la santé et de la sécurité au travail.

Concevoir ou rénover des locaux de travail ne se résume pas à une question immobilière ou réglementaire. C'est un choix stratégique, au croisement de la santé au travail, de la performance économique et de la transition écologique.

La Carsat Bretagne distingue deux entreprises bretonnes – **Arinox** (56) et **Armor Réseaux Canalisations** - groupe Global PP (22) – en leur remettant le trophée Acanthe « Bâtir plus sûr ». Cette récompense met en lumière des projets de construction et de rénovation intégrant la prévention des risques professionnels dès la conception. Une démarche qui souhaite démontrer à quel point la prévention rapporte à l'entreprise : en efficacité, en attractivité, en qualité de travail et en sobriété énergétique.

Retrouvez les témoignages des dirigeants des deux entreprises pendant la conférence « Concevoir des locaux de travail en Bretagne », **le mardi 16 juin de 13h45 à 14h45 en salle D**. La remise des prix aura lieu en fin de conférence.



Préventica Grand Ouest 2026

le rendez-vous national de la santé, de la sécurité et de la QVCT

Du 16 au 18 juin 2026, Préventica Grand Ouest réunira à Rennes l'ensemble des acteurs engagés dans l'amélioration des conditions de travail et la prévention des risques professionnels. Pendant trois jours, décideurs, DRH, responsables QHSE, managers, collectivités et experts pourront découvrir les dernières innovations du secteur, partager leurs retours d'expérience et échanger autour des transformations du monde du travail.

Avec 400 exposants, 150 conférences, 500 experts mobilisés et plus de 10 000 participants attendus, cette édition rennaise s'impose comme l'un des principaux rendez-vous français dédiés à la santé, à la sécurité et à la qualité de vie au travail.



INFORMATIONS PRATIQUES



**PRÉVENTICA
GRAND OUEST**



Du mardi 16 au jeudi 18 juin 2026



RENNES PARC EXPO

L'INNOVATION
BY PRÉVENTICA RENNES 26

★ Remise des Prix
de l'Innovation
Mardi 16 juin

🕒 12h

📍 ATELIER SOLUTION 2

Prix 2026
Préventica
management inspirant
EDITION RENNES

★ Remise du Prix du
Management
Inspirant
Mercredi 17 juin

🕒 12h

📍 SALLE F

Acanthe
bâtir plus sûr

Carsat
Bretagne

**L'Assurance
Maladie**
RISQUES PROFESSIONNELS

★ Remise du Trophée
Acanthe
Mardi 16 juin

🕒 13H45

📍 SALLE D

À PROPOS DE Préventica

Depuis près de 25 ans, Préventica est le lieu de rencontres et d'inspiration pour tous les acteurs de la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail. Deux grands rendez-vous sont organisés chaque année en France, sous le haut patronage des ministères du Travail et de la Santé, réunissant au total 20 000 participants. Une plateforme de ressources en ligne permet également chaque mois à 100 000 professionnels de bénéficier de conseils et retours d'expérience, pour la mise en œuvre de leurs actions de prévention des risques et de qualité de vie au travail.



Pour effectuer une demande d'accréditation média, rendez-vous ici :
<https://www.preventica.com/presse/badge>