

Communiqué de presse

#HarcèlementAuTravail - #Construction - #BTP

Le tabou du harcèlement au travail dans le secteur BTP

Les témoins de harcèlement ne sachant pas réagir dans le secteur, le phénomène est passé sous silence.

- 40% des hommes dans le secteur BTP ne se sentent pas soutenus lors d'une situation de harcèlement
 - 41% des salariés déclarent avoir été témoins de harcèlement au travail
 - 28% des salariés ont déjà été victimes de harcèlement
 - 76% considèrent que les situations de harcèlement sont fréquentes dans l'entreprise où ils travaillent

Paris, le 25 avril 2023 – Alors que le phénomène de harcèlement au travail (notamment harcèlement sexuel et cyberharcèlement) est particulièrement présent dans le secteur du BTP, les victimes se retrouvent souvent en situation d'isolement et les auteurs de harcèlement sont même soutenus par les témoins. Les résultats de la grande enquête réalisée par Qualisocial, acteur majeur de la santé au travail, avec IPSOS, permettent de chiffrer l'ampleur du phénomène dans le domaine.

« Le secteur du BTP est grandement exposé au phénomène de harcèlement. Les salariés ont besoin d'être sensibilisé à ce sujet, pour que les auteurs sachent que leur comportement relève du harcèlement, mais également qu'ils connaissent les limites et expliquer aux salariés comment réagir en tant que témoin ou victime. Il ne faut pas que les gens pensent que le harcèlement émane seulement des personnes malveillantes par nature. », relève Camy Puech, président fondateur de Qualisocial.

Le harcèlement très présent mais extrêmement tabou

La part des hommes ne se sentant pas soutenus lors d'une situation de harcèlement est bien plus élevée que dans les autres secteurs :

- 21% tous secteurs confondus
- 40% dans le secteur BTP
- **2 fois plus de victimes en situations d'isolement**

Des situations de harcèlement devant témoins

Dans le secteur du BTP, les femmes qui affirment avoir été victimes de situation de harcèlement, sont souvent en présence de collègues témoins. :

- **48%** tous secteurs confondus
- **54%** dans le secteur du BTP

Par ailleurs, la majorité des témoins a soutenu l'auteur de harcèlement :

- **16%** tous secteurs confondus
- **35%** dans le secteur du BTP
- ➔ **Plus de 2 fois plus de situations où l'auteur est soutenu**

Les haut responsables hiérarchiques, principaux auteurs de harcèlement

La part des cas de harcèlement perpétrés par un haut supérieur hiérarchique :

- **19%** tous secteurs confondus
- **31%** dans les grands groupes du BTP
- ➔ **+12% de hauts supérieurs hiérarchiques auteurs**

Les haut responsables hiérarchiques sont ainsi les 1^{er} auteurs de harcèlement dans le secteur du BTP, alors qu'ils sont en 3^{ème} position tous secteurs confondus (derrière le supérieur direct et les collègues de travail).

Une surreprésentation du harcèlement sexuel et du cyberharcèlement

La part des salariés déclarant être victimes de harcèlement sexuel au travail :

- **7%** tous secteurs confondus
- **20%** dans les grands groupes du BTP
- ➔ **Presque 3 fois plus de situations de harcèlement sexuel**

La part des salariés déclarant être victimes de cyberharcèlement au travail :

- **4%** tous secteurs confondus
- **25%** dans le secteur du BTP
- ➔ **Environ 6 fois plus de situations de cyberharcèlement**

Vous souhaitez des précisions et l'interprétation des résultats ? N'hésitez pas à nous contacter.

Méthodologie de l'étude : Le Baromètre « Les salariés Français et le harcèlement au travail » Ipsos pour Qualisocial, a été réalisé en ligne. Les interviews ont été faites du 15 au 19 septembre 2022 auprès d'un échantillon de 2 000 actifs travaillant dans une structure privée ou publique d'au moins cinq personnes, constituant un échantillon national représentatif de cette population. Parmi les 2000 actifs interrogés, 482 d'entre eux travaillent dans le secteur public (fonction publique, établissement public ou entreprise publique).

A propos de Qualisocial

Qualisocial agit depuis 2003 pour la prévention des risques psychosociaux, l'amélioration de la Qualité de vie au Travail et l'accompagnement au changement. Le cabinet fondé et dirigé par Camy Puech, accompagne plus de 600 entreprises du public et du privé.

