

COMMUNIQUE DE PRESSE SEPTEMBRE 2026

Le Groupe Estémi publie son 2nd Rapport de Durabilité et déploie sa feuille de route RSE ancrée dans l'action

Fruit d'un travail collectif initié en 2023, le groupe Estémi publie son second Rapport de Durabilité en s'appuyant sur une stratégie RSE résolument ancrée dans l'action.

Dans un contexte réglementaire européen qui allège et repousse les obligations CSRD, le Groupe Estémi choisit de maintenir le cap et de déployer sa stratégie d'entreprise dont la RSE est au cœur.

Publié en juillet 2026, ce second Rapport correspondant à l'année 2025 témoigne d'une ambition concrète : bâtir un modèle durable, solidaire et raisonné. Il dévoile pas à pas des multiples étapes franchies et à venir illustrées d'actions concrètes. Entre décarbonation de sa logistique, renforcement de la prévention des risques sociaux et boucles d'économie circulaire (notamment avec le recyclage de plus de 216 tonnes de PVC), le groupe Estémi démontre que la performance extra-financière est, plus que jamais, un moteur de transformation durable. Cette démarche volontaire et engagée va au-delà des obligations légales et calendrier d'exécution.

Enjeux stratégiques, feuille de routes des actions, les rapports de Durabilité 2024 et 2025 intègrent l'ensemble des filiales du Groupe, et ont été conçus sur une base consolidée, le périmètre étant le même que pour les états financiers.

Pilotée par Marion Ringotte, Responsable RSE Groupe depuis 2023, l'entreprise est régulièrement sollicitée pour apporter son témoignage sur sa démarche. Le 21 mai 2026, le Groupe a notamment été sollicité pour témoigner de sa trajectoire bas carbone dans le cadre de la démarche Act Pas à Pas à l'occasion de « la matinale des décarboneurs » - un événement organisé par l'ADEME.



« Fruit d'un engagement en continu des équipes et des partenaires depuis 2023, notre démarche collaborative désormais structurée s'intègre progressivement à chaque niveau du groupe et de ses usines » - Jean- Luc Nouveau, président du Groupe Estémi. « Dans la continuité de notre 1^{er} rapport, cette seconde publication reflète notre vision d'un avenir plus durable pour le secteur du bâtiment ».

Acteur national référent de la rénovation et de la construction de l'habitat individuel, le Groupe Estémi, fabricant multi-matériaux de solutions de menuiseries et de fermetures sur-mesure « 100% françaises » à travers ses marques Ouvêo Menuiseries, Loubat Fermetures et Provélis, a placé la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de sa stratégie. Une démarche rendue possible grâce au travail associant collaborateurs et actionnaires, clients et fournisseurs, partenaires externes depuis 2023.

Pour le groupe Estémi, la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) englobe l'ensemble des actions mises en œuvre pour contribuer au développement durable en satisfaisant les besoins d'aujourd'hui tout en préservant ceux de demain. Pour faire de la RSE un levier de performance globale, le groupe Estémi s'appuie sur 3 piliers structurants – Bâtir Raisonné – Bâtir Ensemble – Bâtir Durable. Afin de relever ces défis, le groupe a structuré son engagement autour d'un Comité de Pilotage spécialement consacré à la RSE.

Rapport 2025 – publication juillet 2026 – Les Essentiels

✓ **Bâtir Raisonné**

- Situées à tous les niveaux de l'entreprise, l'intégrité et l'éthique sont au cœur de la culture de l'entreprise. **Guidé par les exigences de la loi Sapin 2, le groupe Estémi a créé et déployé un code éthique et anticorruption.**
 - ⇒ Pour les lanceurs d'alerte : un dispositif d'alerte interne a été mis en place intégrant une adresse mail destinée à recueillir les signalements.
 - ⇒ Au sein du groupe une référente éthique a été formée.
- **Pour le groupe Estémi, s'engager pour des achats responsables, c'est repenser le choix et les relations avec ses fournisseurs** et choisir de travailler avec des partenaires qui partagent les valeurs du groupe pour faire évoluer les pratiques pas à pas, et construire une chaîne de valeur plus durable, plus éthique, plus humaine.
 - ⇒ Pour ce faire le Groupe Estémi **est allé à la rencontre de ses principaux fournisseurs** pour comprendre leur maturité RSE, identifier des pistes d'améliorations ou actions RSE conjointes et stimuler leur engagement. Ces visites sont menées conjointement par la Responsable RSE et le Directeur des achats.
 - ⇒ Dans l'objectif de réintégrer les chutes PVC des sites de production, **un accord tripartite sur 3 sites de production - Ouvêo - a été mis en place pour la fabrication en boucle fermée de nouveaux profilés, avec Paprec, gestionnaire de déchets, et Profine, gammiste PVC. En 2025, le dispositif a permis de recycler et de réutiliser 216.55 tonnes de PVC, évitant ainsi l'émission d'environ 432.76 tonnes équivalent CO₂.**
 - ⇒ 100% de l'équipe achats a été formée aux achats responsables



Site Loubat Fermetures – Chutes de Matériaux – © Estémi

✓ **Bâtir Durable**

À la suite d'un Diag Décarbon'action effectué en 2022, le Groupe Estémi a lancé en 2024 la démarche ACT Pas à Pas, portée par l'ADEME. Finalisée fin 2025, la démarche ACT Pas à Pas a permis de construire la trajectoire bas carbone du Groupe et de formaliser un plan d'actions de décarbonation adapté reposant sur une collaboration étroite avec partenaires et fournisseurs, accompagnée d'un suivi continu pour ajuster les actions et assurer des résultats pérennes.

Pour limiter l'empreinte carbone des activités et des produits, en 2025 le Groupe Estémi a engagé une série d'actions :



- ⇒ **Bilan Carbone annuel** : En 2025, le site de Bourgogne est inclus dans le périmètre d'évaluation, permettant une couverture complète des activités industrielles du Groupe. Le bilan carbone est en cours de calcul pour l'exercice 2025.
- ⇒ **Le Renouvellement progressif en électrique, de la flotte commerciale et de direction**. Le Groupe dispose d'une flotte de 110 véhicules commerciaux et de direction. La transition vers une flotte 100 % électrique est engagée, avec l'arrivée des premiers véhicules commerciaux électriques prévue à l'automne. À ce jour, quatre véhicules de direction sont déjà 100 % électriques.
- ⇒ **Le passage du gazoil à de l'HVO - Huile Végétale Hydrotraitée de la flotte de Camions** : Afin de cibler la réduction des émissions de CO2 issues du fret aval, une transition vers le carburant HVO est programmée pour une quinzaine de camions et fourgons éligibles.
- ⇒ **La formation écoconduite chauffeurs** : Un cycle de formation « écoconduite » pour les 25 chauffeurs du groupe Estémi a été lancé en partenariat avec le centre de formation Actua formation.
- ⇒ **La Réduction et valorisation des déchets générés** : le groupe Estémi a repensé ses pratiques pour limiter le gaspillage et maximiser la réutilisation des ressources notamment par une gestion plus efficace des matériaux, un tri rigoureux et une approche circulaire pour minimiser l'impact environnemental à chaque étape. En 2024, le taux de valorisation des déchets du groupe Estémi est passé de 69 % à 74 %, notamment grâce à l'ouverture de nouvelles filières de tri et à un meilleur tri des DIB (Déchets Industriels Banals). En progression continue, ce taux de valorisation a atteint 78% en 2025. La part des DIB en nette diminution est passée de 20,8 % en 2023 à 15 % en 2024, puis à 11,8 % en 2025.



Espace stockage Recyclage carton – Serena Soechting - Animatrice QSE chez Provélis – ©Ouvéo



Site Ouvéo Bennes recyclage pvc Paprec – ©Ouvéo

✓ **Bâtir Ensemble**

Dans l'objectif de veiller à la santé physique et mentale et favoriser le bien-être au travail des collaborateurs, le groupe Estémi a déployé

- ⇒ Une politique groupe SST* que s'est appropriée chaque usine autour de 6 piliers communs
- ⇒ Un process d'intégration SST des nouveaux collaborateurs à travers la mise en place d'un livret d'accueil, de formations au poste et un quiz de validation des compétences
- ⇒ Un module de formation et de sensibilisation aux enjeux de prévention du harcèlement en entreprise a été délivré par une psychologue sociale à l'ensemble des encadrants – Comité de direction Groupe et managers des sites de production.
- ⇒ L'identification puis la formation d'un référent harcèlement sur chacun des 6 sites de production (membre du CSE).

*SST – Santé et Sécurité au Travail

**>> RAPPORT TELECHARGEABLE EN CLIQUANT SUR LE LIEN ci-dessous –
[RAPPORT DE DURABILITE 2025 GROUPE ESTEMI](#)**

VISUELS : disponible sur simple demande ou [sur l'Espace Presse du groupe Estémi](#)

LE GROUPE ESTÉMI, en bref – Acteur national référent de la rénovation et de la construction de l'habitat individuel, le groupe ESTÉMI (Ouvêo • Loubat Fermetures • Provélis) est spécialisé depuis plusieurs décennies dans la conception d'ouvertures (menuiseries Aluminium, Bois et PVC) et de fermetures (volets roulants, battants et coulissants, portes de garage) sur-mesure moyen/ haut de gamme. Présent dans les 4 coins de l'hexagone, le Groupe ESTÉMI se positionne comme « Fabricants à l'état pur » et s'appuie sur ses 6 sites de production et la proximité relationnelle avec plus de 6 000 clients partenaires - artisans indépendants/entreprises générales pour consolider son maillage national.

Suivre les actualités : Groupe ESTÉMI – Site Internet www.groupe-estemi.fr  [@groupe-estemi](#)

Plus d'informations : Démarche RSE Groupe Estémi - <https://www.groupe-estemi.fr/notre-demarche-rse/>

➡ **OUVÊO Menuiseries** : <https://www.ouveo-menuiseries.fr>

➡ **DEMAIN MA MAISON** – [Espace Conseils pour le Grand Public - Service pour les Artisans Poseurs](#)

➡ **PROVÉLIS Fermetures** : <https://www.provelis.com>

➡ **LOUBAT Fermetures** : <https://www.loubatfermetures.fr>