

- Certification Great Place To Work 2023 -
VELUX France, l'entreprise où il fait bon travailler,
se distingue par sa qualité de vie au travail.

Communiqué de presse

Morangis, le 8 février 2024

VELUX France vient d'obtenir **le score de 82/100 (Trust Index®)** lors de l'évaluation annuelle Great Place To Work, la référence mondiale en matière d'expérience collaborateur. A titre comparatif, l'ensemble des entreprises certifiées en France, pour la catégorie 250 à 1000 collaborateurs, présente un score moyen de 81/100.

L'organisme évalue les organisations où il fait bon travailler sur la base d'une méthodologie éprouvée et exigeante. Chez VELUX France, 93 % des collaborateurs ont participé au questionnaire Great Place To Work et 90 % ont répondu positivement à la question de Perception Globale sur la qualité de vie au travail, aussi appelée « note de cœur ».



Une qualité de vie au travail saluée par les collaborateurs

VELUX se distingue par son environnement de travail de qualité. Lors de l'évaluation, les collaborateurs français ont mis en avant l'esprit familial et la fierté d'appartenir à la communauté VELUX.

L'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle, plébiscité par les collaborateurs, obtient un score exceptionnel (+12 par rapport à la moyenne des entreprises certifiées de cette catégorie) et s'explique notamment par le développement du télétravail (jusqu'à 3 jours par semaine).

Par ailleurs, VELUX se distingue par une progression significative dans les sujets relatifs à la justice et à l'équité, notamment en matière de rémunération, de reconnaissance et de promotion au mérite.

« C'est une fierté de voir VELUX France certifiée Great Place To Work en 2023 et pour la deuxième année consécutive. Plus que le résultat, c'est la trajectoire qui importe et notre capacité à mettre en œuvre des actions concrètes à la lumière des enseignements tirés du



sondage GPTW mais également du dialogue continu qu'il engendre. C'est enfin un signal tangible que les mesures mises en place ont un impact positif sur la vie quotidienne de nos collaborateurs. » a déclaré Jean-Marie Carrère, DRH Europe du sud.

Un modèle de gouvernance unique

Détenu par des fondations à but non lucratif et par la famille du fondateur, le modèle de gouvernance de VELUX est philanthropique. LES FONDATIONS VELUX apportent leur soutien à de nombreux projets dans des domaines scientifiques, sociaux ou culturels. Ce modèle atypique est reconnu par les collaborateurs de VELUX (+ 11 pts par rapport la moyenne des entreprises de la catégorie), répondant pleinement à une recherche de sens au travail et démontrant l'engagement concret de l'entreprise et son impact positif sur la société.

À propos du Groupe VELUX

Depuis plus de 80 ans, les fenêtres de toit VELUX apportent lumière naturelle et air frais dans les habitations du monde entier, créant ainsi de meilleurs environnements de vie. Nous proposons une gamme de produits comprenant des fenêtres de toit et des verrières modulaires, des stores intérieurs de décoration, des stores extérieurs pare-soleil et des volets roulants, ainsi que des solutions pour la maison intelligente. Ces produits contribuent à créer des espaces lumineux, sains et économies en énergie, pour les personnes qui vivent et travaillent sous les toits. Nous travaillons à l'échelle mondiale avec des activités de vente et de production dans 37 pays et 11 700 collaborateurs dans le monde. Le Groupe VELUX appartient à la société anonyme VKR Holding A/S, entièrement détenue par des fondations d'utilité publique à but non lucratif (LES FONDATIONS VELUX) et par la famille du fondateur. En 2022, le Groupe VELUX a réalisé un chiffre d'affaires total de 2,99 milliards d'euros et le chiffre d'affaires total de VKR Holding s'élevait à 4,29 milliards d'euros. LES FONDATIONS VELUX ont soutenu de nombreux projets caritatifs, pour un montant de 181 millions d'euros.

Pour plus d'informations sur le Groupe VELUX, rendez-vous sur velux.com.