

Compétences, IA, réindustrialisation : la Fipec appelle à accélérer l'anticipation des métiers industriels

Réunis lors de leur journée annuelle, les adhérents de la Fédération des Industries des peintures, colles, encres, couleurs pour l'art et résines synthétiques (Fipec) ont alerté sur l'urgence d'adapter les compétences face aux transformations sociétales, technologiques, économiques et réglementaires.

Paris, le 5 juin 2026 – Comment préparer les entreprises industrielles aux mutations rapides générées par l'intelligence artificielle, la nécessaire réindustrialisation et les nouvelles attentes du marché du travail ? C'est autour de cette question que se sont réunis les adhérents de la Fédération des Industries des peintures, colles, encres, couleurs pour l'art et résines synthétiques (Fipec), à l'occasion de leur Assemblée générale annuelle.

Dans un contexte marqué par une forte incertitude économique et réglementaire, les représentants des cinq syndicats professionnels de la Fédération ont souligné la nécessité d'anticiper dès aujourd'hui l'évolution des métiers en adaptant les compétences afin de préserver la compétitivité et la souveraineté industrielle françaises et européennes.

Une gouvernance renouvelée

À l'occasion de son Assemblée générale, la Fipec a élu Redhwan Amine, Directeur général France d'Axalta Coating Systems France, au poste de Président-adjoint. Il accompagnera Jacques Menicucci, Président de la Fipec, dans la représentation des 150 entreprises membres des syndicats de la Fédération. Le Bureau est également composé de Jean-Paul Amenc, Directeur des ventes Monde de Pébéo et Président de l'AFCALE, nommé Vice-président, et d'Olivier Robardey, Président du Groupe Théodore, qui conserve ses fonctions de trésorier.

Par ailleurs, Romain Cléret, président de l'AFEI et Guillaume Frémaux, président du SIPEV, ont été réélus dans leurs fonctions à l'issue des Assemblées générales syndicales.

Leadership et performance collective : les enseignements de Virginie Guyot

Près de 150 adhérents et partenaires ont participé à une conférence de Virginie Guyot, ancienne pilote de chasse et première femme à avoir dirigé la Patrouille de France.

À travers son expérience du commandement en environnement complexe, elle a rappelé que la performance durable repose avant tout sur la force et la qualité du collectif et sur une culture exigeante du partage d'information. Elle a notamment insisté sur l'importance du « brief » et du « débrief », deux pratiques essentielles pour renforcer l'apprentissage collectif et la capacité d'adaptation des organisations. Comme aux commandes d'une patrouille aérienne, la conduite d'une organisation repose sur une confiance et un respect mutuel. L'entreprise doit se fonder sur l'humilité et le respect, la grandeur d'un métier étant, avant tout d'unir les hommes.

IA, compétences et attractivité : des défis majeurs pour l'industrie

La table ronde de clôture a réuni Guillaume Clément (Président de Blanchon Group), Déborah Sigmund (Consultante en Ressources Humaines, TASTE Recrutement), Olivier Faron (Responsable du pôle Compétences du Medef) et Fabrice Bachelier (Président de l'Itech et Directeur général d'Utz France) autour des enjeux d'évolution des métiers industriels.

Les intervenants ont convergé sur plusieurs constats :

- Le travail doit être repositionné dans une logique de chaîne de valeur afin de mieux percevoir la finalité des tâches quotidiennes et renforcer son intérêt.
- Le succès de l'entreprise repose sur l'audace, l'intelligence émotionnelle comme situationnelle et l'intra-communication.
- Le développement des *soft skills* doit être davantage envisagé.
- A l'heure de l'individualisme grandissant et la diversité des profils, l'entreprise joue un rôle social autant nécessaire qu'indiscutable. Pour mener à bien cette mission et que chacun puisse faire corps, la culture d'entreprise doit être envisagée avec attention.

L'anticipation est devenue un enjeu stratégique

Pour Jacques Menicucci, Président de la Fipec : « *Les transformations à l'œuvre dans nos industries imposent d'anticiper davantage l'évolution des métiers et des compétences. L'intelligence artificielle, la réindustrialisation et les transitions sociétales et environnementales constituent autant d'opportunités que nous devons saisir collectivement. Plus que jamais, la force de notre filière repose sur sa capacité à agir unie et à préparer l'avenir.* »

La Fipec publiera prochainement une synthèse des principaux enseignements de cette journée et invite dès à présent à consulter son dernier rapport d'activité, disponible en ligne <https://fipec.org/wp-content/uploads/2026/06/FIPEC-RA-2025-180x240-WEB.pdf>.

.....

La FIPEC représente le secteur des industries des peintures, encres, couleurs, colles et adhésifs, résines

La Fipec c'est :

- 5 syndicats membres : AFCALÉ (Couleurs pour artistes), AFICAM (Colles, mastics et adhésifs), AFEI (Encres d'imprimerie), SIPEV (Peintures, enduits et vernis) et SNFORES (Résines)
- De nombreux produits représentés : peintures, enduits, vernis, encres, couleurs, colles, adhésifs, résines et mastics
- Près de 150 entreprises en France
- Pour un chiffre d'affaires global de 5 milliards d'euros
- Et 20 000 emplois directs sur l'ensemble du territoire

[Fipec.org](https://fipec.org)

Suivez-nous sur [X](#) et [LinkedIn](#)