

Communiqué de presse



GRAND PARIS
ILE-DE-FRANCE



ARTISANS

Artisans, chefs d'entreprise du Bâtiment, engagez des apprentis !

À Paris, le 15/05/2024 – Le secteur du Bâtiment compte 11 800 apprentis en Ile-de-France. Pour la Fédération Française du Bâtiment Grand Paris Ile-de-France, l'apprentissage est la voix d'excellence pour accéder aux métiers du secteur. Isabel Talaia, présidente de la FFB Artisans et vice-présidente en charge de la promotion des métiers à la FFB Grand Paris IDF, encourage les artisans et les chefs d'entreprises à recourir à l'apprentissage pour étoffer et pérenniser leurs équipes.

Isabel Talaia a créé son entreprise spécialisée dans la peinture, revêtement de sol et ravalement de façade en 2007. Elle dirige une équipe de 9 collaborateurs et embauche au moins une fois par an un apprenti. En 2022, elle est nommée au Bureau de la FFB Grand Paris Ile-de-France en tant que vice-présidente en charge de la promotion des métiers. *« Je suis dans mon élément quand je suis sur un chantier. Je me sens extrêmement bien. J'aime ces métiers donc c'est une évidence pour moi d'en faire la promotion »* explique l'artisane. *« J'ai beaucoup de respect pour le travail des compagnons. Ils contribuent tous les jours au confort de tous. C'est grâce à eux notamment que nous avons un toit sur nos têtes »* ajoute-t-elle.



Pour faire face aux difficultés de recrutement et aux départs en retraite, l'apprentissage est une voix sûre pour former les collaborateurs de demain. *« La moyenne d'âge dans le Bâtiment est d'une cinquantaine d'année, on a donc un personnel vieillissant. Il est impératif de former des jeunes, notamment pour remplacer les départs en retraite. On aura toujours besoin de collaborateurs, même si le secteur connaît en ce moment une crise »* ajoute Isabel Talaia.

La FFB Grand Paris Ile-de-France et les Centres de Formation d'Apprentis sont présents pour accompagner les entreprises adhérentes dans la partie administrative. Le principal avantage pour un chef d'entreprise est qu'un apprenti peut être très vite opérationnel. *« Pour mon activité, très rapidement, sous 6 mois, un jeune est opérationnel. On peut déjà constater son efficacité sur le chantier »* raconte Isabel Talaia. La cheffe d'entreprise a engagé plusieurs fois des apprentis à la fin de leur contrat et les recommande à des confrères si son équipe est déjà au complet. *« Si tous les chefs d'entreprise engagent des apprentis, même si certains poursuivent leur carrière chez des entreprises concurrentes, on les retrouvera forcément un jour, avec encore plus d'expérience. La filière est donc bénéfique pour tous et l'ensemble de la Profession profite de cet investissement. C'est aussi à nous d'être attractifs pour leur donner envie de rester. Il faut qu'ils se sentent bien, estimés et respectés, comme tous les salariés »* ajoute l'artisane.

« Je suis fière de participer à la formation dans notre secteur. Je mets ma petite patte pour que nos métiers perdurent. J'en suis très heureuse. Dans mes équipes, certains ont également plaisir à encadrer ces apprentis et à transmettre leur savoir-faire. C'est valorisant pour eux » affirme la cheffe d'entreprise. Elle explique que c'est également important pour elle d'aider les jeunes en orientation. *« J'aime leur décrypter nos métiers et leurs atouts. Parfois, ce sont les parents qui sont réticents car le Bâtiment pâti encore d'a priori négatifs. C'est important de les sensibiliser et de casser cette fausse image. Si je peux contribuer au bien-être d'un jeune pour qu'il soit épanoui dans son travail, alors je suis très satisfaite »* conclut Isabel.

Suivez-nous sur les réseaux :

