



France Supply Chain et Michael Page dévoilent un panorama inédit des profils, métiers et rémunérations dans la Supply Chain en France

Entre transformation constante, féminisation des métiers et défis générationnels

Paris, le 25 novembre 2025 - France Supply Chain by Aslog, et Michael Page publient les résultats de leur 2^e étude des rémunérations dans le secteur de la Supply Chain. Réalisée auprès de 1 200 professionnels, cette enquête commune révèle des tendances marquantes : une féminisation progressive des métiers, une recherche accrue de compétences spécifiques, et des défis persistants en matière d'inclusion des seniors et des personnes en situation de handicap.

Parmi les grands enseignements de l'étude

- Le **marché de l'emploi** reste **très dynamique**, avec **plus de 27 000 offres** publiées entre janvier et septembre 2025.
- Une **féminisation notable** du secteur : **38 % de femmes cadres**, contre 31 % en 2022.
- Des **profils en tension**, notamment les **Responsables Exploitation Logistique, Approvisionnements et Supply Chain Managers**.
- Des **rémunérations en hausse pour 50% des sondés** avec des **écarts persistants** selon la taille des entreprises.
- Deux défis majeurs demeurent : le **maintien dans l'emploi des seniors** et l'**inclusion des personnes en situation de handicap**.

Salaires, variables et augmentations : les rémunérations décryptées

En 2024, 1 professionnel sur 2 de la Supply a été augmenté pour une augmentation moyenne de 4,2% bien qu'un certain nombre de variations existent selon les métiers, les secteurs et les tailles de l'entreprise. Les PME se montrent plus réactives sur les salaires fixes, tandis que les grands groupes misent sur des packages attractifs (variable, épargne salariale, PERCO).

Top 3 des postes les mieux rémunérés en début de carrière :

- Chef de Projet Logistique – **45 000 €**
- Ingénieur Méthodes Logistiques / Lean – **43 000 €**
- Demand Planner – **43 000 €**



Un marché dynamique, mais sous tension

En 2025, plus de 27 000 offres d'emploi ont été publiées entre janvier et septembre avec une forte concentration en **Île-de-France** : 7010 offres et **Auvergne-Rhône-Alpes** : 4990 offres. Les entreprises recherchent en particulier des profils cadres capables d'allier vision stratégique et maîtrise opérationnelle.

Les trois métiers les plus pénuriques sont :

- Responsable Exploitation Logistique / Transport (Bac+5)
- Responsable Approvisionnements (Bac+5)
- Supply Chain Manager

« Ces tensions soulignent l'importance de renforcer les partenariats avec les écoles et universités pour former les talents de demain », souligne **Yann de Feraudy, Président de France Supply Chain**.

Dans un contexte économique incertain et de transformations technologiques rapides, **44% des cadres interrogés déclarent être en recherche active** d'un nouveau poste. Cette tendance reflète une fatigue professionnelle liée à la montée des exigences et à l'évolution des compétences attendues : gestion de risques, agilité, digitalisation et automatisation. Ce désir de mobilité est également favorisé par la diversité des métiers de la Supply Chain entre lesquels des passerelles sont possibles.

Vers une féminisation progressive du secteur

La Supply Chain reste majoritairement masculine (62%), mais la part des femmes progresse nettement : 38% des cadres aujourd'hui, contre 31% en 2022. La tendance est encore plus marquée chez les moins de 30 ans (43%), signe encourageant d'une évolution durable, même si les postes de direction demeurent majoritairement masculins (78%).

Seniors et inclusion : des enjeux prioritaires

40 % des plus de 60 ans se déclarent sans emploi *versus* en moyenne 21% des 50-59 ans et seulement 9% des moins de 30 ans. Ces chiffres inquiétants sont totalement corrélés avec ceux de la DARES qui estiment que le taux d'emploi des 50-64 ans est de seulement 56%, **l'un des plus bas d'Europe**.

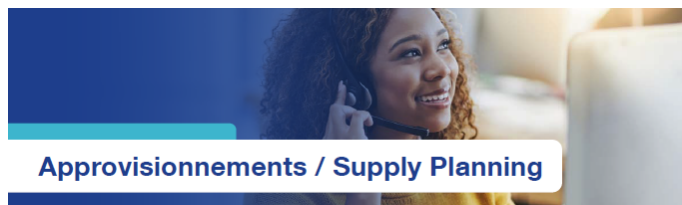
Seulement 3 % des répondants se déclarent en situation de handicap, dont 2 % bénéficient d'une **RQTH** et pourtant, leur recrutement n'implique pas forcément des aménagements complexes du poste de travail (7 répondants sur 10 indiquent ne pas en avoir besoin).

« Il est urgent de favoriser le maintien dans l'emploi des seniors et d'améliorer l'inclusion des personnes en situation de handicap, qui représentent un vivier de compétences sous-exploité. Faut-il encore rappeler que la diversité est un facteur clé de la performance des entreprises ? » conclut **Diane Boustani, Practice Manager Michael Page**.

Exemple de fiche métier

Approvisionneur / Supply Planner / Pilote de Flux / Planificateur

Années d'expérience	0-2	3-5	6-9	10-14	15-24	25+
Salaire mini	36 000	36 000	40 000	40 000	40 500	43 000
Salaire moyen	42 500	43 000	47 000	45 000	47 400	49 800
Salaire maxi	47 000	56 000	62 000	53 000	57 000	61 000
Part variable	0-15%	0-15%	0-15%	0-15%	0-20%	0-15%



Approvisionnements / Supply Planning



Offres d'emploi
publiées en France
en 2025*

1 776
Supply Planner

1 035
Directeur / Responsable
Approvisionnements

Top 3 des secteurs d'activité les plus rémunérateurs

- 1 Cosmétique / Luxe
- 2 Distribution Spécialisée
- 3 Agroalimentaire

*1er janvier / fin octobre

Les soft skills qui font la différence

- > Organisation / Anticipation
- > Ténacité / Réactivité
- > Qualités relationnelles internes / externes / Adaptabilité

Qui sont les cadres de la fonction ?

52%
sont des hommes

Plus de 50 ans	37%
40-49 ans	25%
30-39 ans	21%
Moins de 30 ans	37%

Cursus suivi

75%
possèdent
un master



Ils ont obtenu un diplôme

61% Supply Chain / Logistique / Transports
23% École d'Ingénieurs
23% Diplôme universitaire
33% École de Commerce

Rémunération

Salaire annuel brut moyen

54 600€

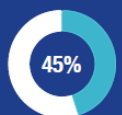


ont touché une part variable

8% en moyenne

Salaire annuel brut médian

44 500€



ont reçu une augmentation

4,2% en moyenne

Avantages

Part des collaborateurs en bénéficiant



7%
Véhicule
de fonction



71%
Épargne salariale
/ Participation /
Intéressement



40%
PERCO (Plan
d'épargne pour la
retraite collectif)



30%
Remise sur les
produits de
l'entreprise



20%
Aucun avantage



Michael Page

Téléchargez le rapport complet sur le site [Michael Page](#) et sur le site de France Supply Chain - [France Supply Chain](#)

.....

À propos de France Supply Chain

La communauté FRANCE SUPPLY CHAIN BY Aslog agit pour renforcer l'impact de la Supply Chain dans la compétitivité des entreprises et en faire un levier pour un monde plus durable. L'association fédère en France et à l'International, 450 entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activité, des Grandes Écoles et des organismes de formation. Ce réseau de 5000 membres, professionnels, enseignants-chercheurs et étudiants met en commun idées et expériences afin d'apporter des solutions concrètes aux acteurs de la Supply Chain. <https://www.francesupplychain.org/>

À propos de Michael Page

Michael Page accompagne les entreprises de toutes tailles, des PME aux organisations internationales, à recruter les profils qu'il leur faut pour des postes de cadres expérimentés. Avec une présence mondiale et des consultants spécialisés couvrant 26 secteurs d'activités, nous apportons notre expertise unique et mettons en relation des milliers d'entreprises et de professionnels en recherche d'emploi chaque année. Nous publions régulièrement des conseils d'experts sur notre site web, couvrant les derniers sujets et tendances du marché de l'emploi. <https://www.michaelpage.fr/>