

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

septembre 2022

GT solutions soigne la reconnaissance de ses salariés

En 2016, GT solutions lançait un travail de prospective sur la prochaine décennie, baptisé Vision. Six ans après, GT solutions annonce un nouveau dispositif dans le cadre du troisième axe de la Vision, pour valoriser la reconnaissance de ses salariés au-delà du critère de l'ancienneté et donner ainsi à chacun la chance de se distinguer. Une façon de promouvoir toutes les volontés positives de l'entreprise.

Une Vision dans le temps

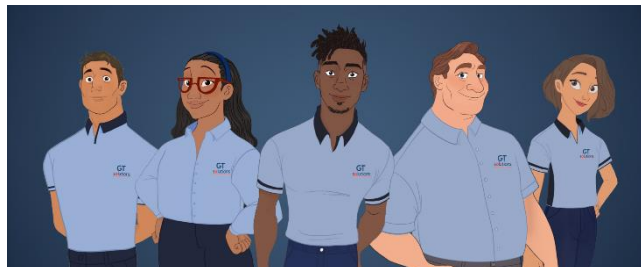
Lancée en 2016, la démarche de transformation de GT solutions s'articule autour de 3 axes :

- **Innovons avec nos clients** : pour développer de nouvelles prestations et s'ouvrir aux nouveaux métiers.
- **Le conducteur, notre force** : GT solutions a à cœur de mettre le conducteur au centre de sa démarche et de lui donner de plus amples responsabilités.
- **La qualité de vie au travail** : GT solutions souhaite améliorer la vie de ses salariés aussi bien sur le plan professionnel que personnel.

C'est dans cette dernière catégorie, axe stratégique de la Vision de GT solutions, que le nouveau dispositif autour de la reconnaissance des salariés prend place.

La reconnaissance des salariés, dans l'ADN de l'entreprise depuis 1994

Dans le cadre de sa démarche de qualité de vie au travail, GT solutions propose 4 thèmes, dont celui de la reconnaissance des salariés. Pendant plusieurs années, les salariés méritants étaient distingués par l'attribution de médailles. Mais ce système a été suspendu pendant presque 7 ans car il n'était plus adapté aux salariés et à l'environnement économique et social de l'entreprise. Le sujet revoit le jour en 2022, 28 ans après la première remise de distinctions, organisée en 1994.



Le nouveau dispositif mis au point par les équipes de GT solutions prévoit de distinguer les salariés dans 3 catégories :



L'équipe

Un salarié par équipe est récompensé. Basé sur des critères objectifs, déterminés en amont par les filiales, chaque manager récompense 1 salarié une fois par an. Dans les filiales organisées en équipe de travail collectif et autonome, c'est une équipe entière qui sera distinguée, une fois par an.



La filiale

Deux salariés sont distingués par filiale en fonction de leur implication dans le thème fixé pour l'année par le comité stratégique de GT solutions. Pour l'année 2022 le thème est : la satisfaction client.



Le projet

Deux équipes par an de minimum trois salariés travaillant sur un sujet en lien avec le thème de l'année sont distinguées pour leur travail.

En Juillet dernier, 8 filiales* GT solutions ont organisé des remises de distinctions individuelles pour 39 salariés dans la catégorie « équipe ». Les critères d'attribution des distinctions portaient principalement sur la fiabilité, l'autonomie, l'investissement et la sécurité de l'équipe. Chacun des 39 récipiendaires s'est vu remettre un chèque cadeau de 150€.

Chez GT méditerranée, organisée en équipe de travail autonome, c'est une team de 15 personnes qui a été récompensée sur les critères d'autonomie, de travail d'équipe, de communication, de fiabilité, de sécurité et de satisfaction client. Chaque membre de l'équipe a également reçu un chèque cadeau.

Et en 2023, ce sera les 3 catégories, « équipe » « filiale » et « projet » qui seront mises à l'honneur. Le thème de l'année 2022 était consacré à la satisfaction client.

**GT Bretagne, GT IDF Nord, GT Rhône Alpes, GT Centre Ouest, GT IDF Sud, GT Nord et GT méditerranée.*

Créée il y a 75 ans, GT solutions, dirigée par Matthieu Sarrat, arrière-petit-fils du fondateur, compte 2000 salariés pour un CA de 190 M€. L'actionnariat est familial à 95% et 5% du capital est détenu par les salariés.

www.gt-solutions.fr