

Communiqué

3 mars 2026

www.timbershow.com

Carrefour International du Bois 2026

Recrutements, productivité et nouvelles technologies : la filière bois se réinvente

Face à des tensions de recrutement qui s'installent, la filière bois accélère sa mutation. Modernisation des outils de production, montée en puissance de l'IA, amélioration des conditions de travail, diversification des profils... de nouveaux leviers stratégiques apparaissent pour consolider l'efficacité des entreprises et accompagner la croissance du secteur. Le Carrefour International du Bois (CIB), qui se tiendra en juin 2026, s'impose comme un observatoire des transformations humaines et industrielles de la filière.

En chiffres : la filière forêt-bois représente près de 400 000 emplois avec 75 000 à 92 000 embauches prévues, plus de 67% des recrutements sont jugés difficiles notamment sur les métiers techniques. Parmi les métiers les plus recherchés : monteur-agenceur-poseur, technico-commercial, manutentionnaire-logisticien.*

Le Carrefour International du Bois, révélateur des mutations de la filière

Salon organisé par et pour les professionnels, le CIB mettra en lumière :

- les innovations technologiques impactant les métiers
- les nouvelles pratiques industrielles
- les solutions concrètes face aux tensions de recrutement
- les initiatives en matière de formation et d'attractivité



Workshop CIB 2024

Soutenir les talents émergents et investir dans les compétences de demain avec le mécénat

Avec le programme "Easier Studies", le CIB s'engage aux côtés des jeunes de l'Ecole Supérieure du Bois pendant 3 ans pour les accompagner concrètement et financièrement dans leur parcours de formation et leur donner les moyens de s'inscrire durablement dans la filière forêt-bois.

« Au-delà du mécénat, cet engagement se traduit aussi par des actions très concrètes. Cette année, des étudiants de l'Ecole Supérieure du Bois ont été pleinement associés à la conception de modules mis à disposition des visiteurs du salon. Des espaces pensés pour se parler, se poser et se concentrer, imaginés, conçus et fabriqués par ceux qui feront la filière de demain. Une autre manière de valoriser les métiers : par l'écoute, le partage d'expérience et la transmission. » précise Géraldine Cesbron, Commissaire générale du Carrefour International du bois.

La parole aux expertes

Besoins en recrutement et transformation des métiers

Loin des clichés d'une industrie "poussiéreuse", la filière bois vit une transformation profonde de ses savoir-faire. L'intégration du numérique ou de la modélisation de chantier redéfinit les postes, attirant des profils de plus en plus qualifiés, de l'ingénierie à l'éco-construction.

Rachel MONTIER, Chargée de Mission Emploi, Formation & RH Fibois Pays de la Loire

« La filière bois fait face à un défi de main-d'œuvre sans précédent avec jusqu'à 92 000 d'offres d'emploi. Les tensions sont particulièrement vives sur des métiers clés comme les manutentionnaires-logisticiens ou les monteurs-agenceurs-poseurs, avec près de 70% de recrutements jugés difficiles. Parmi les freins : la mobilité, la méconnaissance de la filière, les idées reçues liées au genre... »

Cette situation nous impose de moderniser l'image du secteur, du BIM, de la modélisation et de la construction hors-site transforment nos pratiques. Nous voyons émerger des profils plus techniciens, tournés vers l'ingénierie et l'éco-construction, les matériaux bio-sourcés. Les jeunes sont attirés par la fierté de bâtir un patrimoine durable. Le Carrefour International du Bois sera une véritable vitrine pour valoriser l'utilité concrète de nos métiers et l'attractivité de ses entreprises. »



Mixité et ergonomie : des leviers de performance

Face à la pénurie de main-d'œuvre, la féminisation de la filière devient une priorité stratégique et permet un élargissement du vivier de compétences et de profils. Grâce à la mécanisation et à l'amélioration de l'ergonomie (exosquelettes, engins de levage), les métiers de production s'ouvrent à tous, améliorant par la même occasion la qualité de vie au travail pour l'ensemble des salariés.



Anne-Sarah MOALIC, Déléguée générale Fibois Normandie

« Pour répondre à la pénurie de talents, la mixité n'est plus seulement un enjeu déontologique, c'est une stratégie de performance indispensable pour nos entreprises. En ouvrant nos métiers aux femmes, nous accédons non seulement à un vivier de compétences élargi, mais nous favorisons aussi un climat de travail apaisé et une gestion du risque plus prudente en atelier. Grâce aux progrès techniques comme la mécanisation et les exosquelettes, les contraintes physiques sont diminuées au profit de la précision et de l'expertise. L'apport technologique, pensé pour l'accueil des femmes, améliore finalement la qualité de vie de l'ensemble des salariés. Le Carrefour International du Bois 2026 doit permettre d'acculturer les dirigeants pour que la parité devienne un levier de productivité. »

A propos de FIBOIS Pays de la Loire

FIBOIS Pays de la Loire est une interprofession regroupant plus de 500 adhérents dont la mission est de développer toutes les utilisations du bois en construction et en énergie, d'agir pour le renouvellement de la ressource, de communiquer sur les formations et les savoir-faire des entreprises régionales et d'apporter une expertise et des informations pour les particuliers, les maîtres d'ouvrage, les collectivités, les prescripteurs. Soutenue par la Région Pays de la Loire, l'Ademe, l'Etat, et France Bois Forêt (interprofession nationale) l'action de Fibois Pays de la Loire s'inscrit également dans le réseau Fibois France. www.fibois-paysdelaloire.fr

*Sources : [Observatoire des emplois](#)