

COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 25 juin 2026

## **PRO BTP SIGNE LA CHARTE ESPER DE LA MILDECA POUR RENFORCER LA PREVENTION DES CONDUITES ADDICTIVES DANS LE BTP**

**Face aux enjeux croissants des conduites addictives en milieu professionnel, PRO BTP rejoint le dispositif ESPER (Les Entreprises et les Services Publics s'Engagent Résolument) porté par la Mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives (MILDECA). Cette signature vient renforcer l'engagement du Groupe en faveur de la prévention, de la recherche et de la sensibilisation auprès de ses collaborateurs, mais aussi des entreprises, des salariés et des familles du BTP.**

### **ESPER : UNE DEMARCHE COLLECTIVE POUR PREVENIR LES CONDUITES ADDICTIVES**

*« Les addictions constituent un enjeu de santé qui dépasse le cadre individuel et concerne l'ensemble de la société, y compris le monde du travail. Depuis plusieurs années, PRO BTP agit à travers la recherche, la prévention et la sensibilisation, auprès de ses collaborateurs comme auprès des entreprises, des salariés et des familles du BTP et de la construction. La signature de la charte ESPER avec la MILDECA vient renforcer cette démarche et notre volonté d'accompagner durablement les évolutions des comportements et des usages »,* déclare Hervé NAERHUYSEN, Directeur général de PRO BTP.

Déployée par la MILDECA depuis 2021, ESPER accompagne les employeurs dans la mise en œuvre d'une démarche globale de prévention des conduites addictives. Fondée sur le dialogue, la prévention primaire, la non-stigmatisation et l'accompagnement des salariés en situation de vulnérabilité, la charte encourage les organisations, publiques ou privées, à inscrire durablement ces questions dans leurs stratégies globales. En rejoignant un réseau d'employeurs engagés, PRO BTP affirme sa volonté de poursuivre et de renforcer, aux côtés des pouvoirs publics, une politique de prévention fondée sur la sensibilisation, l'accompagnement et la connaissance scientifique.

Pour Nicolas PRISSE, Président de la MILDECA, *« les conduites addictives ne peuvent plus être considérées comme un sujet périphérique de l'entreprise. Les stupéfiants, l'alcool, le tabac et les addictions comportementales constituent aujourd'hui un défi majeur pour les entreprises, avec des impacts sur le maintien dans l'emploi, la fréquence des arrêts de travail, la santé des personnels, le risque de violences sexuelles et sexistes, la performance et la sécurité des organisations... On ne peut plus se limiter à gérer ces conséquences ; on doit agir en amont, sur les organisations, les environnements de travail et les représentations. En rejoignant ESPER, PRO BTP démontre qu'un acteur majeur de la protection sociale peut jouer un rôle d'entraînement pour tout un secteur professionnel. Cette mobilisation est essentielle pour diffuser une véritable culture de prévention auprès des entreprises ».*

### **UNE DEMARCHE DE PREVENTION DEPLOYEE A TOUS LES NIVEAUX**

La signature d'ESPER s'inscrit dans la continuité des actions conduites depuis déjà plusieurs années. PRO BTP développe une politique de prévention des conduites addictives qui s'adresse à l'ensemble de son écosystème : lancée en 2026, Ma Fenêtre Santé PRO BTP met à disposition des adhérents un portail de services et de contenus pédagogiques intégrant notamment un parcours consacré aux addictions aux écrans, bientôt complété par un parcours dédié à l'alcool et aux drogues. Un espace spécifique accompagnera les chefs d'entreprise dans le déploiement de leurs démarches de prévention. Le Groupe intervient régulièrement auprès des entreprises du secteur à travers des conférences, des ateliers de sensibilisation et des outils pédagogiques consacrés aux addictions. En interne, il mène des actions de prévention auprès de ses collaborateurs, notamment dans le cadre de Mois sans tabac ou de sa démarche participative consacrée aux usages du smartphone au travail.

### **UN PARTENARIAT AU SERVICE DE LA PREVENTION DANS LE BTP**

La signature de la charte ESPER donne une nouvelle dimension à une coopération déjà engagée entre PRO BTP et la MILDECA, à travers la valorisation des travaux scientifiques de l'Observatoire Santé PRO BTP\*, la réalisation

de la newsletter *Regards croisés*, la préparation d'un dossier consacré au tabac et au vapotage ainsi que l'élaboration d'un guide de bonnes pratiques destiné aux entreprises.

Ce partenariat a pour ambition d'accompagner durablement les entreprises du BTP dans le développement d'environnements de travail plus protecteurs et de faire progresser la culture de prévention des conduites addictives au sein de toute la filière.

Cette coopération s'inscrit pleinement dans l'ambition portée par le dispositif ESPER : faire évoluer les représentations des conduites addictives, développer des démarches de prévention collectives et accompagner les employeurs dans la création d'environnements de travail plus protecteurs.

**Pour en savoir plus :** <https://www.drogues.gouv.fr/les-entreprises-et-les-services-publics-sengagent-resolument-esper>

#### **A propos de la MILDECA**

*Placée sous l'autorité du Premier ministre, la MILDECA (Mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives) anime et coordonne l'action du gouvernement en matière de lutte contre les drogues et les conduites addictives et élabore à ce titre la stratégie gouvernementale en la matière dans les domaines suivants : recherche et observation, prévention, santé et insertion, application de la loi, lutte contre les trafics, coopération internationale.*

#### **A propos de PRO BTP**

*PRO BTP est un acteur majeur de la protection sociale. En s'appuyant sur 7 139 collaborateurs, il propose des solutions complètes en prévoyance, santé, retraite, épargne et assurances pour les entreprises, artisans, salariés et retraités du BTP et de la Construction. En assurance complémentaire santé, il couvre plus de 3 millions de personnes en France. PRO BTP repose sur un modèle solidaire et paritaire à but non lucratif, sans actionnaires à rémunérer. Ses excédents sont réinvestis au bénéfice des adhérents via des actions sociales, des services innovants, des garanties santé renforcées et des dispositifs de prévention, illustrant son engagement pour une protection durable et inclusive. En retraite complémentaire, le Groupe œuvre au sein de l'Alliance professionnelle Retraite AGIRC-ARRCO, institution qui accompagne près d'un retraité AGIRC-ARRCO sur cinq. Cette institution intervient tant auprès du BTP que d'autres professions, dans le cadre d'une mutualisation avec plusieurs groupes de protection sociale professionnelle (Agrica, Audiens, B2V, IRP Auto et Lourmel). Elle s'appuie sur 968 collaborateurs à temps plein qui œuvrent dans le cadre d'un GIE commun de moyens.*

**Suivez l'actualité de PRO BTP sur [www.probtp.com](http://www.probtp.com)**

*\*Pour en savoir sur l'[Observatoire Santé PRO BTP](#)*