



## Communiqué de presse

Direction générale de France Travail

Lancement de la 4ème édition de la Semaine nationale des métiers du bâtiment et des travaux publics

**France Travail et ses partenaires : les Missions Locales, Cap Emploi, la Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB), la Fédération Française du Bâtiment (FFB), la Fédération Nationale des Travaux Publics (FNTP), la Chambre Nationale de l'Artisanat des Travaux Publics, des Paysagistes et des activités connexes (CNATP), la Fédération des SCOP du BTP, Constructys et le CCCA-BTP organisent, du 7 au 11 octobre 2024, la 4<sup>ème</sup> semaine nationale des métiers du bâtiment et des travaux publics. Les objectifs ? Mettre en avant l'attractivité de cette filière incontournable, faire connaître les formations, les métiers et faciliter les recrutements des entreprises.**

**Le lancement de cette semaine aura lieu le lundi 7 octobre au sein de la Direction générale de France Travail à Paris, l'occasion de renouveler les conventions de partenariat liant le Réseau pour l'emploi aux organisations professionnelles du secteur.**

Représentant plus d'1,2 million de salariés présents dans un peu plus de 381 000 structures en 2023, le secteur du bâtiment et des travaux publics est l'un des premiers employeurs de France.

Le secteur propose encore de réelles opportunités d'emploi et représente 213 850 projets de recrutement en 2024. Entre le bâtiment et les travaux publics, les métiers sont très variés et la transition écologique ouvre de nouveaux besoins en compétences.

À distance ou en présentiel, en agence ou sur le terrain, ce sont plus de 1 000 événements qui seront organisés sur l'ensemble du territoire à l'occasion de cette 4<sup>ème</sup> édition. Jobdating, visites de chantiers, découvertes des métiers et des formations seront autant d'opportunités pour faciliter la rencontre entre les professionnels de ce secteur, les demandeurs d'emploi, les personnes en reconversion professionnelle, les salariés en recherche de mobilité ou encore les jeunes en réflexion sur leur orientation.

La Semaine nationale des métiers du bâtiment et des travaux publics sera officiellement lancée à Paris le lundi 7 octobre en présence du directeur général de France Travail, des partenaires du Réseau pour l'emploi et des organisations professionnelles. Le renouvellement des conventions partenariales sera ensuite acté entre France Travail et chaque organisation professionnelle, avec un focus sur la feuille de route du secteur du bâtiment et des travaux publics en matière d'enjeux de recrutement.

Pour Thibaut GUILLUY, directeur général de France Travail :

*« La filière du bâtiment et des travaux publics, riche de multiples métiers accessibles à tous, est l'une des premières sources d'emplois en France. Les enjeux en termes de volume de recrutement dans le secteur sont majeurs, la nécessité d'attirer et de former de nouveaux talents est essentielle et implique d'unir nos forces. »*

*Ces conventions partenariales avec les organisations professionnelles du bâtiment et des travaux publics nous offre l'opportunité d'agir ensemble afin de renforcer l'attractivité du secteur et faire découvrir les opportunités d'emplois et de formations pour faciliter les recrutements des entreprises. Cette Semaine nationale organisée avec nos partenaires en est une illustration concrète. De plus, à travers notamment notre méthode de recrutement par simulation, nos dispositifs de formation préalables à l'embauche ou d'immersion professionnelle, nous mettons tout en œuvre pour mieux faire connaître les métiers auprès des demandeurs d'emploi et accompagner les recrutements. »*

Pour Jean-Christophe REPON, président de la CAPEB :

*« Accélérer l'attractivité des métiers de l'artisanat du bâtiment est une urgence, tant les besoins en compétences sont colossaux pour parvenir à relever les défis de la transition environnementale et sociétale. Au 1er trimestre 24, seules 50 % des entreprises artisanales du bâtiment ayant cherché à recruter ont réussi. La Semaine Nationale des Métiers du Bâtiment et des Travaux Publics constitue une opportunité pour promouvoir les nombreux atouts et valeurs qui caractérisent les métiers de l'artisanat du bâtiment, notamment auprès des publics en reconversion, des publics féminins seniors et en situation de handicap. La question de l'emploi dans l'artisanat souligne l'urgence d'améliorer l'attractivité des métiers, afin d'assurer un avenir durable et compétitif pour notre secteur. La CAPEB mène de nombreuses actions en faveur d'une plus grande intégration de ces publics dans les métiers qu'elle représente, qu'elle valorisera à l'occasion de cette semaine nationale. »*

Olivier SALLERON, président de la FFB :

*« Cette convention entre la FFB, France Travail, UNML, CHEOPS revêt une importance cruciale pour le secteur du bâtiment. En effet, cette collaboration permettra de mieux répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée dans nos métiers, qui sont en constante évolution et nécessitent des compétences spécifiques. Cette convention permettra également de renforcer l'attractivité des métiers en facilitant l'accès à la formation et à l'emploi des jeunes et des demandeurs d'emploi. Elle contribuera ainsi à combler les besoins en recrutement des artisans et entrepreneurs du secteur ». »*

Alain GRIZAUD, président de la Fntp :

*« Les entreprises de travaux publics s'engagent au quotidien pour répondre aux défis de la transition écologique auxquels la France doit faire face. Ces enjeux mobilisent les 8500 entreprises de travaux publics et leurs 319000 collaborateurs avec un fil rouge : des solutions durables pour les infrastructures et leurs usages. Chaque année, plus 40 000 collaborateurs nous rejoignent. De la réalisation d'ouvrages à l'encadrement de chantiers, des fonctions support aux études, en passant par la recherche, l'enjeu est de maintenir l'attractivité de notre secteur. La formation, l'accompagnement et l'insertion dans l'emploi sont des leviers incontournables : je suis ravi que cette semaine organisée par France Travail permette de mettre en lumière nos métiers et notre profession ! »*

**Tous les événements sont à retrouver sur : <https://mesevenementsemploi.francetravail.fr/mes-evenements-emploi/evenements>**

#SEMBâtementetTravauxPublics2024

#### **À propos de France Travail :**

France Travail a remplacé Pôle Emploi au 1<sup>er</sup> janvier 2024. France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'indemnisation et l'accompagnement de toutes les personnes à la recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement de toutes les entreprises. Pour ce faire, France Travail s'appuie sur un réseau de près de 900 agences de proximité, sur 55 000 collaborateurs et sur la coopération avec tous les autres acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation, réunis dans le Réseau pour l'emploi.

#### **À propos de l'Union nationale des Missions Locales :**

L'Union nationale des Missions Locales (UNML), association loi 1901, assure les fonctions de représentation et d'animation du réseau au plan national et de syndicat d'employeurs de la branche professionnelle des Missions Locales et des organismes d'insertion.

Les 440 Missions Locales, réparties sur l'ensemble du territoire avec 6800 points d'accueil, représentent l'unique service public de proximité dédié à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans. Elles ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes avec la prise en compte de l'ensemble des freins à leur insertion : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs. En 2023, elles ont accueilli et accompagné plus d'1,1 million de jeunes vers l'autonomie et l'emploi.

Pour en savoir plus : <https://www.unml.info/> et sur [Linkedin](#), [X](#), [Facebook](#), [Instagram](#) et [Youtubeunml](#)

#### **À propos de Cheops Cap emploi :**

Cheops, le Conseil national handicap & emploi des organismes de placement spécialisés, représente les Cap emploi auprès des pouvoirs publics, des décideurs économiques et des partenaires sociaux.

Les 3 grandes missions de Cheops :

1) Représenter les Cap emploi.

2) Participer à la définition et la mise en œuvre des politiques d'accès à l'emploi, à la formation et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

3) Professionnaliser les équipes et les acteurs de la gestion des ressources humaines pour l'emploi des personnes handicapées.

Toutes les informations sur : <http://www.cheops-ops.org/>

Twitter : @Cheopsconseil

#### **À propos de la Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB) :**

La Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB), organisation patronale représentative de l'ensemble des entreprises du bâtiment est l'organisation patronale majoritaire dans l'artisanat du Bâtiment (c'est-à-dire les entreprises inscrites au répertoire des métiers qui emploient ou non des salariés).

La CAPEB est la première organisation professionnelle de France en nombre d'adhérents (61 000 entreprises à ce jour).

Les entreprises employant jusqu'à 10 salariés représentent :

- 621 803 entreprises, soit 97 % des entreprises du bâtiment, dont 457 650 entreprises travaillant sans salarié (incluant 200 386 en micro-entreprises) et 164 153 entreprises employant entre 1 et 10 salariés
- 518 599 salariés, soit 47 % des salariés du bâtiment
- 60 000 apprentis formés dans le bâtiment
- Presque la moitié du chiffre d'affaires du bâtiment (46 %)

#### **À propos de la Fédération Française du Bâtiment (FFB) :**

La Fédération Française du Bâtiment (FFB) est forte de 50 000 adhérents, dont 35 000 de taille artisanale. Ces entreprises réalisent les 2/3 des 215\* milliards d'euros HT du chiffre d'affaires et emploient les 2/3 des 1 286 000\* salariés du secteur. Déclarée officiellement 1ère organisation patronale représentative des employeurs du bâtiment, pour toutes les tailles d'entreprise, la FFB défend en toute indépendance les intérêts collectifs de l'ensemble de la branche (\*chiffres 2023). [www.ffbatiment.fr](http://www.ffbatiment.fr) ou @FFBatiment

#### **À propos de la Fédération Nationale des Travaux Publics (FNTP) :**

La Fédération Nationale des Travaux Publics (FNTP) regroupe, par l'intermédiaire de ses 12 Fédérations Régionales et 17 Syndicats de Spécialités, 8500 entreprises exerçant une activité de Travaux Publics et représente 310 000 salariés. Elle suscite les conditions du développement du marché des Travaux Publics, informe les entreprises sur les conditions d'exercice de leur activité et répond à leurs demandes.

Pour en savoir plus : [www.fntp.fr](http://www.fntp.fr) ou @Fntp\_info

### **À propos de la Chambre Nationale de l'Artisanat des Travaux Publics, des Paysagistes et des activités connexes :**

La Chambre Nationale de l'Artisanat des Travaux Publics, des Paysagistes et des activités connexes (CNATP) est une organisation professionnelle qui représente, informe et défend les petites entreprises des Travaux Publics (94 % de moins de 20 salariés) et du Paysage (98 % de moins de 20 salariés).

[www.cnatp.org](http://www.cnatp.org), @CNATP

### **À propos de la Fédération des SCOP du BTP :**

Crée en 1946, la Fédération des SCOP du BTP, est un syndicat professionnel d'employeurs. Fédération professionnelle représentant le premier réseau de PME indépendantes et participatives du Bâtiment et des Travaux Publics, elle regroupe plus de 40 métiers et dispose de 8 Fédérations régionales assurant un service de proximité quotidien auprès des Coopératives de BTP sur tout le territoire.

Acteur majeur dans le Bâtiment et les Travaux Publics, la Fédération des SCOP BTP siège dans toutes les instances paritaires, techniques et professionnelles tant au niveau national que régional de sa branche professionnelle. Elle joue également un rôle important au sein du Mouvement Coopératif. Ses 700 mandats syndicaux lui permettent de peser sur les décisions des instances professionnelles du BTP et de conforter son rayonnement.

Fédération professionnelle d'influence, la Fédération des SCOP du BTP se positionne, par son action permanente, sur tous les grands dossiers économiques et sociaux qui régissent la vie quotidienne des Coopératives de BTP.

### **À propos de Constructys :**

Constructys est l'Opérateur de compétences de la Construction et contribue au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du Bâtiment, du Négoce des matériaux de construction et des Travaux Publics. Constructys est au service de ses 253 577 entreprises adhérentes et 1,6 million de salariés. Acteur de référence dans le champ de l'emploi et de la formation, Constructys propose des solutions concrètes et adaptées aux entreprises pour favoriser le développement des compétences.

Constructys mène ce travail essentiel auprès de ses entreprises adhérentes pour faciliter l'accès à la qualification et à la certification, sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions du secteur, notamment en matière de transitions numérique et environnementale, et accompagner les métiers de demain.

Parmi ses autres missions, Constructys développe l'alternance et appuie les branches professionnelles dans l'ingénierie de certification et la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) sectorielles. En 2023, Constructys a financé le parcours de 444 500 stagiaires. [En savoir plus](#) »

## À propos du CCCA-BTP :

Le CCCA-BTP est une association à gouvernance paritaire des branches du bâtiment et des travaux publics. Expert de la pédagogie de l'alternance et accélérateur d'innovation dans la formation aux métiers du BTP, le CCCA-BTP est un interlocuteur privilégié des organismes de formation du BTP. Grâce à son offre de services, il les accompagne pour leur permettre d'anticiper les évolutions, gagner en attractivité, assurer le développement de leur activité, optimiser leur performance et garantir une haute qualité pédagogique sur l'ensemble des territoires. Le CCCA-BTP fait de l'innovation un marqueur fort de son action. Il soutient les expérimentations et les projets innovants, conçoit les ressources et outils pédagogiques adaptés à la montée en compétences des apprentis, aux nouvelles formes d'apprentissage et aux besoins des entreprises. Le CCCA-BTP a par ailleurs pour mission légale de promouvoir les métiers du BTP et des voies de formation professionnelle qui y conduisent.

>> [ccca-btp.fr](http://ccca-btp.fr) | [laconstruction.fr](http://laconstruction.fr)



Retrouvez l'actualité de France Travail sur : [www.francetravail.org/accueil/](http://www.francetravail.org/accueil/)