



**Communiqué de presse**  
Lundi 13 novembre 2023

## **MGEN obtient le label OsmoZ pour son nouveau siège social, Chrysalide**

**Le nouveau siège de la mutuelle MGEN, baptisé Chrysalide, a obtenu en juillet le label OsmoZ sur les piliers Aménagement et Animation RH.**

Le [label OsmoZ](#) (label sur la qualité des environnements de travail) est une reconnaissance de l'engagement MGEN en faveur du bien-être de ses collaborateurs.

Ce label vient s'ajouter à la **certification NF HQE** (Haute Qualité Environnementale) **Bâtiments Tertiaires** obtenue pour la phase réalisation au niveau exceptionnel et au **label NF HPE associé au label BBC (Bâtiment Basse Consommation) Effinergie Rénovation 2009** pour la partie « bureaux » des blocs 5 & 6 de l'ensemble immobilier.



Pour l'obtention du label OsmoZ, 3 piliers ont été évalués :

- **Bâtiment (81% par passerelle via le label Ready to Osmoz)** | Evaluer et accompagner les démarches d'amélioration portant sur la qualité intrinsèque et l'exploitation du bâtiment et des équipements techniques,
- **Aménagement (74%)** | Evaluer et accompagner les démarches d'aménagement des espaces intérieurs et extérieurs,
- **Animation RH (77%)** | Evaluer et accompagner les démarches d'amélioration en termes de politiques RH, d'animation ainsi que de services rendus.

Ces 3 piliers ont été évalués **à travers 6 enjeux sociétaux** :

- **Santé environnementale** : qualité de l'air ; qualité de l'eau ; ambiance visuelle ; acoustique ; ambiance thermique ; ondes électromagnétiques.
- **Hygiène de vie** : activité physique ; alimentation ; accompagnement individuel à la santé ; interaction avec la nature.

- **Equilibre vie privée / vie professionnelle** : mobilité ; services ; conciliation des temps ; rythme de travail et déconnexion ; vie personnelle et familiale.
- **Communication et lien social** : communication ; cohésion d'équipe ; diversité et non-discrimination ; appropriation et personnalisation ; culture et valeurs.
- **Fonctionnalités** : maîtrise de l'environnement ; sécurité sûreté ; accessibilité ; qualité digitale ; diversité des espaces flexibilité.
- **Démarches collaboratives** : démarche QVT et pilotage ; articulation à l'organisation du travail ; suivi, enquête et amélioration continue

De locaux très cloisonnés et fermés, les collaborateurs sont passés à des bureaux totalement ouverts en flex office depuis novembre 2022. La transformation des locaux s'inscrit dans un contexte global de profonde transformation des modes de travail. Cette importante réorganisation s'est opérée avec une forte volonté de co-conception avec les collaborateurs.

En tout, ce sont **215 critères** décryptés par l'équipe RSE et qui ont mobilisé près de **25 personnes** en interne issues de toutes les directions pour obtenir le label OsmoZ.