



Communiqué de presse

En devenant entreprise à mission, KS groupe accorde sa gouvernance avec sa stratégie audacieuse dans le bâtiment.

Strasbourg, le 28 février 2024, Forte de plus de 11 entreprises intégrées, l'ETI familiale KS groupe mise sur la pluralité des expertises et sur une taille lui offrant le meilleur équilibre entre agilité et puissance d'action. Elle s'attache, pour chacun des projets liés à la construction et au bâtiment qui lui sont confiés, à faire bouger les lignes de son secteur, en matière environnementale notamment, et à répondre ainsi aux attentes de clients matures. Ses dirigeants, Jérôme et Édouard Sauer, accordent aujourd'hui la gouvernance du groupe, désormais entreprise à mission, avec leur stratégie engagée et leur vision audacieuse du bâtiment.

KS Groupe, une histoire de famille et d'audace entrepreneuriale

« Quand on étudie un projet, on fait le lien entre la main de l'artisan et l'expertise de l'ingénieur, ce qui nous permet d'être plus efficaces en maîtrisant les deux bouts de la chaîne », expliquent Jérôme et Édouard Sauer, troisième génération de dirigeants de l'ETI familiale. À l'occasion du chantier de transformation du groupe, ils ajoutent aussi une troisième dimension, déjà affirmée il y a plusieurs années et de plus en plus importante face aux défis de notre siècle: l'audace de l'entrepreneur.

Aux antipodes du risque inconsidéré, ils s'attachent à développer le groupe loin des idées reçues, des modes managériales ou sectorielles. En matière environnementale comme ailleurs, ils cherchent à améliorer tout ce qui peut l'être après examen des faits, concertation avec les clients et les experts. Et en toute autonomie.

Les solutions intégrées ont fait la réputation et le succès de KS groupe, aujourd'hui composé de **11 filiales et de 340 collaborateurs** (et plus de 1000 emplois induits). La force de la taille intermédiaire de l'entreprise permet à KS groupe de gérer l'intégralité de la chaîne de planification des projets. **Avec plus de 180 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2023, KS groupe est classé parmi les 50 premiers groupes indépendants de construction et d'infrastructures en France¹.**

KS Groupe, une stratégie ambitieuse et une gouvernance tournée vers les défis de notre époque

KS groupe a fait le choix d'accélérer sa transformation pour devenir une société à mission, actant ainsi l'ambition forte que Jérôme et Édouard Sauer portent pour l'entreprise. À travers cette démarche, l'objectif principal de KS groupe est de contribuer à « *la construction d'une*

société plus durable, en plaçant les enjeux sociaux et environnementaux au cœur de nos projets », confie Jérôme Sauer.

La transformation se traduit par la définition de trois priorités, mobilisant les femmes, les hommes, les expertises du groupe au service de solutions de construction durables portées par des valeurs humanistes.

1. S'engager pour le bien-être et le développement des collaborateurs

Les chantiers en cours

• Former les collaborateurs

- Organisation de conférences régulières animées par des intervenants externes pour former sur les sujets de société. Formation des employés à la fresque du climat, à la fresque de la biodiversité, de l'économie circulaire, déclinaison de l'ensemble des fresques plus adaptées à nos métiers qui permettent du surcroît de sensibiliser les employés aux enjeux sociaux et environnementaux ;
- Développement d'un programme de formation auxquels tous les collaborateurs de l'entreprise sont éligibles : formations sur le bien-être, le développement personnel et déploiement de coaching individuel pour les managers ;
- Participation volontaire des collaborateurs au Fonds de dotation pour mettre en place des actions solidaires, sur leur temps de travail (en moyenne 1 semaine par an dédiée)

• Accompagner leur évolution de carrière

- Mise en place d'une politique d'intéressement attractive afin de partager la richesse de façon équilibrée ;
- Ouverture progressive du capital aux collaborateurs (2 à 3 % du capital donné à des collaborateurs tous les 3 ans) ;
- La pluridisciplinarité du groupe favorise également la mobilité interne au sein des 11 filiales.

• Soulager la pénibilité

- Recherche constante de solutions et de partenaires pour proposer à nos collaborateurs les équipements plus avancés du marché pour les soulager dans la pénibilité de leurs tâches quotidiennes (chariots motorisés, étais plus légers, ponceuses plafonds nouvelle génération à bras) ;
- Présence sur site d'un ergonome et psychologue du travail pour accompagner les collaborateurs dans l'aménagement de leur poste de travail (analyse de tous les troubles musculo-[squelettiques](#) liés à nos conditions de travail pour offrir à tous nos collaborateurs des équipements adaptés pour leurs tâches quotidiennes) ;
- Accompagnement préalable de nos collaborateurs qui ont une longue maladie (au- dessus de 30 jours) pour faciliter leur retour au poste. Ceci vient en plus de la visite obligatoire auprès de la médecine du travail ;

- 2 jours par an sont offerts aux personnes avec une RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) afin qu'ils puissent se soigner sans contrainte d'horaires.

- ***Inclure les plus fragiles***

- Embauche en 2022 d'une chargée de mission handicap en charge du handicap et l'inclusion en général. Elle œuvre pour le bien-être des personnes en situation de handicap au sein du groupe et sensibilise le regard des collaborateurs sur le handicap ;
- Accompagnement des salariés par la chargée de mission handicap dans les tâches administratives (accès au logement, gestion d'une situation d'urgence, aide pour les démarches médicales, mise en relation avec une assistante sociale) ;
- Accompagnement des collaborateurs aidants (difficultés liées à un enfant/conjoint porteur de handicap par exemple) ;
- Offre de congés supplémentaires pour les collaborateurs aidants ;
- Mesure d'aide aux collaborateurs les plus en difficulté (prise en charge de la caution des loyers, octroi de prêts) ;
- Temps de travail aménagé pour les collaborateurs qui ont recours à des cours de français.

- ***Participer au bien-être des collaborateurs***

- Objectif de mise en place d'un congé menstruel ;
- Sensibilisation du personnel à l'intérêt de prendre leur congé paternité et incitation du management à ce que les salariés hommes prennent l'intégralité de leur congé paternité. Compensation de KS groupe pour le maintien de salaire par rapport à la quote-part de la CPAM.

2. Participer à la construction d'une société plus durable en plaçant les enjeux environnementaux au cœur des projets de construction

Les chantiers en cours

- Inciter nos clients à la mise en œuvre de solutions bas carbone allant de l'ingénierie à la prise en charge du surcoût non supporté par le client d'une partie des alternatives plus durables ;
- Développer une filiale dédiée à la construction en bois (outils de production, métiers..)
- Investissement dans les start-up innovantes et implication dans ces structures : KS groupe a notamment pris une participation au capital des Biens en Commun (système de location de petit équipement pour éviter la

surconsommation) à hauteur de 200 K€ et dans la start-up Marcel (miroir connecté qui aide les personnes avec des troubles cognitifs à se repérer dans le temps et dans l'espace) 50 K€.

- Mise en place d'une politique de mobilité douce avec le Forfait de Mobilité Durable – KS groupe est l'unique entreprise identifiée auprès de l'Eurométropole de Strasbourg à l'avoir mis en place ;
- Création d'un pôle le "KS Lab" de 12 personnes pour la conception de projets durables et d'étude de matériaux. L'objectif est de proposer des alternatives durables au sein des projets menés par le groupe (matériaux biosourcés ou à impact carbone réduit issus de France ou d'Europe, matériaux de réemploi ou recyclés...).

Projets en cours

- *Récupération de moquette issue du réemploi afin de pouvoir proposer cette alternative durable à nos clients*
- *Utilisation d'isolants à base de biofibres à la place d'isolants traditionnels sur des chantiers*
- Partenariat avec des étudiants au sein d'IUT (IUT Génie Civil), d'école d'ingénieurs (INSA, CESI, ESITC)) et des bacs professionnels (Le Corbusier Illkirch)
- Partenaire du CDC Biodiversité pour la création d'un outil IBL (indice de la biodiversité locale). L'objectif de cet outil est d'évaluer l'impact local (positif ou négatif) d'un projet d'aménagement sur la biodiversité dès la phase de conception afin de pouvoir réfléchir à des alternatives moins impactantes.

3. Œuvrer pour faire vivre la solidarité au sein des territoires

Les chantiers en cours

- Création d'un Fonds de dotation KS groupe afin de soutenir des projets associatifs liés à l'inclusion et à la défense de l'environnement. KS groupe est le principal contributeur du fonds de dotation à hauteur de 10 % de son résultat net.
- Favorisation des circuits courts en travaillant avec des entreprises locales afin de contribuer au développement du tissu économique du territoire ;
- Mise en place de partenariats avec des acteurs associatifs ou privés œuvrant dans l'intérêt du bien commun du territoire afin de créer des synergies (EMMAÜS, ADAPEI, Café Joyeux, Autonome Ensemble) ;
- Création de KS solutions, une entreprise adaptée dédiée aux petits travaux et services. Prise au capital de AVS, un traiteur engagé ayant également le statut d'entreprise adaptée.
- Présence dans le groupe d'une "chargée de mission handicap" dont l'objectif est de sceller des partenariats avec des associations qui œuvrent pour la formation, l'insertion et l'accompagnement des jeunes en difficultés vers l'emploi ;
- Faciliter le recrutement de personnes en situation de handicap et en sensibilisant les collaborateurs pour changer le regard sur le handicap ;

¹ Classement du Moniteur réalisé en 2023 sur les 50 groupes français de bâtiment et de travaux publics

² Entreprises pour la Cité et Établissement pour l'insertion dans l'emploi, et Centre de Réadaptation de Mulhouse

A propos de KS groupe

Créée en 1958, KS groupe est une entreprise familiale indépendante dont le siège est basé à Strasbourg. Le groupe possède plusieurs implantations en France. Contractant général multidisciplinaire, KS groupe fournit des solutions adaptées pour les projets liés à la construction, de la conception à l'exploitation et poursuit son développement de la promotion immobilière professionnelle & logistique au niveau national. Grâce à l'expertise de ses 340 collaborateurs répartis dans 11 filiales, KS groupe offre un savoir-faire intégré et global. Cette richesse des métiers garantit une maîtrise complète du processus d'exécution pour tout projet, même le plus atypique.