



Communiqué de presse

05 mars 2024

PARUTION DE L'ÉTUDE SUR LE DEVENIR DES APPRENTIS DANS LE BTP

Lors de son webinaire du 27 novembre dernier, l'Observatoire des métiers du BTP présentait les premiers résultats d'une nouvelle étude relative au devenir des jeunes formés en apprentissage dans le BTP.

Une étude pour mieux comprendre les trajectoires professionnelles des apprentis

Alors que le recours à l'apprentissage est particulièrement développé dans le secteur de la Construction, et que le BTP est l'un des premiers employeurs d'apprentis en France (90 000 contrats signés par an), la réussite du parcours des apprentis à l'issue de leur formation et leur bonne intégration sont déterminantes pour le secteur.

C'est dans cette optique que l'Observatoire des métiers du BTP a voulu analyser plus en détail les trajectoires professionnelles des apprentis à l'issue de leur formation en apprentissage, à 12 et 24 mois après le terme de leur contrat.

Cette étude a ainsi permis d'étudier leur insertion professionnelle dans ou en dehors du BTP, leurs motivations mais également les leviers et obstacles qui définissent leurs parcours. L'objectif était de comprendre :

- Quelles sont les motivations des apprentis à s'insérer dans le BTP ;
- Comment s'insèrent-ils dans le monde du travail ;
- Quels sont les leviers contribuant à leur intégration ou au contraire les obstacles pouvant la freiner.

Pour répondre à ces questions, une enquête a été menée en mai et juin 2023 auprès d'un échantillon représentatif de 1 011 apprentis dont le contrat d'apprentissage était arrivé à son terme en 2020.

Les principaux enseignements de l'enquête

- La motivation des apprentis du secteur du BTP est très forte : loin de certaines idées reçues, il ressort que **l'entrée en apprentissage dans le BTP répond dans les 2/3 des cas à un choix délibéré, lié au métier visé.**
- Près de la moitié (43 %) des apprentis des Travaux Publics indiquent que les perspectives d'évolution au sein du secteur étaient intéressantes.
- **À l'issue de la formation en apprentissage, 76 % des apprentis du Bâtiment et 73 % des apprentis des Travaux Publics souhaitent rester dans le secteur.**
- Un an après le terme des contrats d'apprentissage, 44 % des apprentis du Bâtiment et 46 % des apprentis des Travaux Publics sont en emploi.
- Deux ans après la fin d'un contrat d'apprentissage, une majorité des apprentis rencontrés est en emploi : c'est le cas de 63 % des apprentis du Bâtiment et de 65 % des apprentis des Travaux Publics.

Les principales caractéristiques des apprentis qui quittent le BTP

Deux ans après la fin des contrats d'apprentissage, 16 % des apprentis interrogés déclarent avoir quitté le secteur du BTP. Les profils les plus concernés sont :

- Les femmes qui représentent 21 % des partants, c'est 11 points de plus par rapport à la population d'ensemble.
- Les profils qui visent un niveau de diplôme plus élevé (+ 9 points pour le BTS, + 5 points pour la licence et + 4 points pour le master).

Les principaux secteurs vers lesquels se réorientent les apprentis sont les secteurs industriels (notamment métallurgie), la production énergétique, le transport/la logistique ou encore le commerce.

[Consulter les résultats de l'étude](#)

À propos de l'Observatoire des métiers du BTP

L'Observatoire des métiers a été créé le 21 mars 2006 par les Commissions Paritaires Nationales de l'Emploi Conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics, dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord interprofessionnel du 5 décembre 2003 et de la loi du 4 mai 2004 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie. Il est piloté par un comité de pilotage paritaire qui oriente et valide ses travaux.

Les principales missions de l'Observatoire sont les suivantes :

- Anticiper les évolutions quantitatives et qualitatives de l'activité, des emplois, des métiers et des qualifications du BTP.
- Appuyer l'ensemble de la Profession, au niveau national et territorial, pour anticiper les besoins en matière d'emploi, de compétences et de formation.
- Fournir aux acteurs des Branches professionnelles des analyses statistiques et qualitatives et des outils d'aide à la décision sur les questions d'emploi, de compétences et de formation.
- Valoriser les métiers du BTP, leurs évolutions et les innovations du secteur en matière de construction.

[En savoir plus sur l'Observatoire des métiers du BTP](#)