



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

24 septembre 2026

Constructys signe sa convention d'objectifs et de moyens 2026-2028 et réaffirme son rôle clé au service des entreprises de la Construction

Constructys, opérateur de compétences de la Construction, a signé début juillet 2026 avec le ministère du Travail et de l'Emploi, via la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), sa Convention d'objectifs et de moyens (COM) 2026-2028, à l'issue de plusieurs mois de concertation. Cette nouvelle convention fixe une feuille de route ambitieuse pour accompagner les entreprises et les salariés du secteur dans un contexte de profondes mutations économiques, technologiques et environnementales.

Un secteur sous tension, en pleine transformation

Le diagnostic partagé avec l'État met en évidence un secteur confronté à une double réalité.

D'une part, une conjoncture dégradée : recul de l'activité dans le Bâtiment, ralentissement des Travaux Publics, changement climatique, baisse des recrutements et incertitudes économiques liées notamment à l'absence de politique du logement et à la contrainte budgétaire publique.

D'autre part, le secteur est aujourd'hui à la croisée de plusieurs grandes transitions qui transforment durablement les métiers et les besoins en compétences.

La transition écologique se traduit par un renforcement des exigences réglementaires, avec notamment la RE2020, le ZAN et la REP PMCB, mais aussi par une évolution des pratiques de chantier, le développement de nouvelles compétences techniques et l'adaptation des infrastructures aux épisodes de fortes chaleurs.

La transition numérique se manifeste quant à elle par la digitalisation des activités, la diffusion des outils métiers et l'essor de l'intelligence artificielle, qui

ouvrent de nouvelles perspectives tout en faisant évoluer les pratiques professionnelles. Dans le même temps, le vieillissement de la population active renforce les enjeux de **transition démographique**, c'est-à-dire de renouvellement des compétences et de transmission des savoir-faire. Enfin, malgré une baisse conjoncturelle des embauches, les difficultés de recrutement demeurent importantes sur de nombreux métiers, confirmant la persistance **de tensions sur le marché de l'emploi**.

Dans ce contexte, les entreprises restent fortement mobilisées : une large majorité prévoit de continuer à former ses salariés dans les années à venir.

La stratégie du CA portée par 7 ambitions pour bâtir le monde de demain

Face à ces enjeux, le Conseil d'administration (CA) de Constructys a défini une vision claire pour la période 2026-2028 : faire de l'opérateur un acteur clé de l'accompagnement des transitions et du développement des compétences.

Cette stratégie se décline en 7 ambitions structurantes :

1. Accompagner les entreprises et la montée en compétences des salariés face aux mutations
2. Soutenir les entreprises et les salariés face aux cycles d'activité
3. Anticiper les évolutions et renforcer l'attractivité des métiers de la Construction
4. Faire de l'alternance un levier majeur de réponse aux défis démographiques
5. Accompagner les entreprises dans la conduite des grands chantiers
6. Renforcer l'appui technique à la certification
7. Intensifier l'accompagnement des TPE-PME, au cœur du tissu économique du secteur

À travers ces ambitions, Constructys affirme son positionnement : accélérateur des transitions, catalyseur de compétences et partenaire de proximité des entreprises.

Une COM structurée autour d'objectifs d'efficience définis par la DGEFP

La convention s'inscrit dans le cadre fixé par l'État et se décline en objectifs stratégiques assortis d'indicateurs d'efficience, communs à l'ensemble des opérateurs de compétences :

- Développement et sécurisation de l'alternance

- Accès équitable à la formation pour les TPE-PME
- Accompagnement des transitions écologique et numérique
- Sécurisation des parcours professionnels
- Amélioration de la performance et de l'efficacité
- Renforcement des contrôles et de la lutte contre la fraude

Cette structuration s'inscrit d'ailleurs dans une logique d'amélioration continue déjà engagée par Constructys, renforcée par l'obtention, au printemps 2026, de la **certification ISO 9001**, délivrée par AFNOR Certification. Constructys est ainsi devenu le premier OPCO à obtenir cette norme de référence, qui vient reconnaître la qualité de ses processus et de son organisation au service des entreprises et des branches professionnelles.

Une exigence accrue dans un contexte budgétaire contraint

Cette nouvelle COM s'inscrit dans un contexte de maîtrise des finances publiques, qui implique un effort significatif de l'ensemble des opérateurs de compétences. Cette orientation fait notamment suite au rapport de l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS) sur le contrôle de l'efficacité comparée des OPCO, publié en 2025. À la suite de ce rapport, le ministère du Travail a souligné les efforts d'économies déjà engagés par certains opérateurs, dont Constructys. L'OPCO de la Construction s'inscrit pleinement dans cette dynamique, en poursuivant une trajectoire d'optimisation de ses dépenses de fonctionnement et de ses processus de gestion. Cette exigence conduit l'opérateur à prioriser ses interventions, adapter son modèle d'action et renforcer son efficacité, tout en garantissant la qualité du service rendu.

Une offre de services renouvelée, plus simple, plus lisible et plus proche des entreprises

Dans ce contexte, Constructys engage une transformation de son offre de services pour mieux répondre aux besoins des entreprises, en particulier les TPE-PME.

Cette évolution repose sur plusieurs axes forts :

- un accompagnement plus important des entreprises pour la gestion de leur plan de formation grâce à un renforcement des équipes et une automatisation des process, laissant plus de place à l'activité de conseil,
- un appui optimisé pour les entreprises sur les transitions et leurs impacts RH et compétences,

- des offres simplifiées et plus lisibles, adaptées aux nouvelles réalités opérationnelles,
- le développement de solutions collectives et “clé en main”.

Cette volonté de renforcer et de renouveler les modalités d’accompagnement va bientôt trouver une première traduction concrète avec **un nouveau « Plan TPE » innovant**. Forte du succès du « Plan TPE Construction », lancé fin 2024 et déployé en 2025, Constructys va poursuivre son engagement avec un nouveau plan, destiné à renforcer l’accompagnement des dirigeants et salariés des TPE, plus difficiles à mobiliser.

À travers ces évolutions, Constructys poursuit une ambition claire : devenir un **levier opérationnel de performance et d’adaptation** pour les entreprises de la Construction, au plus près des enjeux terrain.

Cette transformation s’inscrit plus largement dans l’engagement de Constructys à être un partenaire de confiance des entreprises et des salariés et à concilier :

- exemplarité dans la gestion des fonds publics,
- ambition stratégique au service du secteur,
- et accompagnement concret.

« Cette convention traduit un engagement clair : accompagner concrètement les entreprises de la Construction dans un environnement devenu plus exigeant et plus incertain. Malgré un contexte économique contraint, nous faisons le choix de maintenir un haut niveau d’ambition, en concentrant nos moyens sur ce qui fait la différence au quotidien pour les entreprises : l’accès aux compétences, l’accompagnement des transitions et des solutions simples, opérationnelles et immédiatement mobilisables. Notre priorité est claire : faire de Constructys un partenaire stratégique de performance pour les TPE et PME, au plus près des réalités terrain. »

Christophe Possémé, Président de Constructys

« Dans un secteur profondément transformé par les transitions écologique, numérique et démographique, cette convention réaffirme un objectif essentiel : sécuriser les parcours professionnels et permettre à chacun de se former tout au long de sa vie. La formation est un levier déterminant pour accompagner les évolutions des métiers, prévenir les ruptures et favoriser l’inclusion. Chez Constructys, nous assumons collectivement nos responsabilités en veillant à

préserver l'essentiel : l'accès des salariés à des parcours qualifiants et l'accompagnement des transformations du travail. »

Frank Serra, Vice-président

« Après une COM 2023-2025 centrée sur le renforcement de l'efficacité de l'organisme, couronnée par la certification ISO 9001 début 2026, nous ouvrons un nouveau cycle 2026-2028 dédié au développement de notre action de terrain au service des entreprises et des salariés du secteur, avec les branches de la Construction mobilisées pour en assurer le déploiement. »

Sébastien Bouleau, Directeur général

À propos de Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction

Constructys est l'opérateur de compétences (OPCO) de la Construction. Il accompagne les 250 000 entreprises du Bâtiment, des Travaux publics et du Négoce des matériaux de construction dans la montée en compétences de leurs salariés. L'objectif ? Faire évoluer les métiers et les qualifications face aux conséquences des transitions démographiques, économiques, techniques, numériques et écologiques, afin de bâtir le monde de demain. Un monde durable et résilient.

Formation, financement et recrutement des salariés, conseil auprès des dirigeants des E et PME, accompagnement des DRH : les équipes de Constructys s'engagent sur le terrain au quotidien auprès de toutes les entreprises, pour les aider dans leurs choix et financer des parcours professionnels adaptés à ce nouvel environnement. Avec 14 implantations sur tout le territoire français, les 450 salariés de Constructys accompagnent et conseillent les adhérents pour sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions et décrypter la réglementation. Enfin, l'OPCO promeut et finance l'alternance, un levier indispensable pour sécuriser les recrutements futurs.

En 2025, Constructys a financé le parcours de plus de 437 000 stagiaires. [En savoir plus](#)