



communiqué de presse

Emploi : le BTP reste le premier recruteur en intérim et limite le repli malgré un ralentissement en 2025, selon le baromètre Hellowork

Paris, le 19 janvier 2026 – **Chaque trimestre, Hellowork, premier acteur digital français de l’emploi et du recrutement, publie son baromètre afin de décrypter l’évolution du marché du travail. En 2025, plus de 10,1 millions d’offres d’emploi (CDI, CDD, intérim et alternance confondus) ont été publiées. Si le marché marque un ralentissement par rapport à une année 2024 historique, il demeure à un niveau élevé, retrouvant le niveau de 2023 et bien au-delà des standards d’avant-crise.**

Parmi les enseignements à retenir :

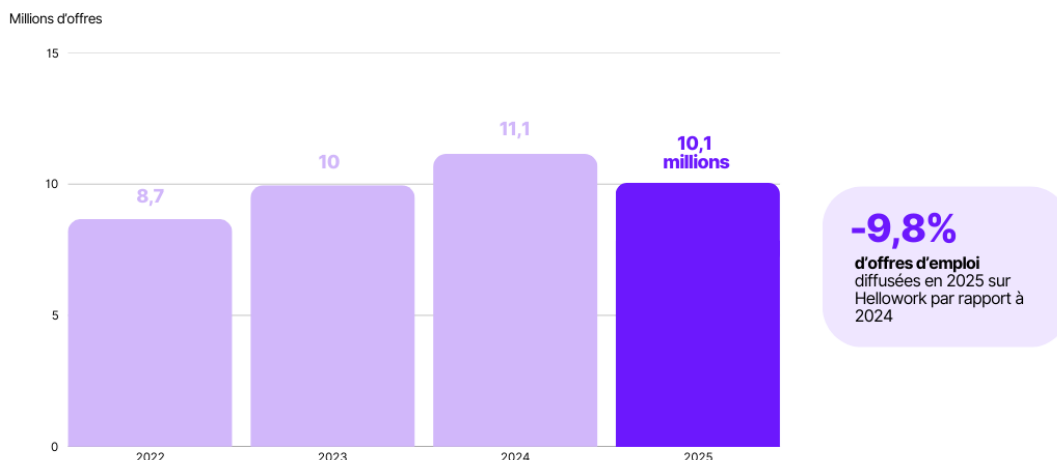
- Le marché de l’emploi ralentit mais reste solide : plus de 10 millions d’offres publiées en 2025, malgré un recul de -9,8 % par rapport à une année 2024 exceptionnellement dynamique.
- Des recrutements plus prudents sur les contrats longs, avec un repli marqué des CDI, tandis que l’intérim joue pleinement son rôle d’amortisseur dans un contexte économique incertain.
- La santé et les services à la personne demeurent les piliers du marché, portés par des besoins structurels durables sur l’ensemble du territoire.
- Des tensions de recrutement toujours présentes dans plusieurs secteurs clés, signe d’un marché actif où les besoins en compétences restent forts malgré le ralentissement.

Un marché de l’emploi qui se normalise après plusieurs années exceptionnelles

ÉVOLUTION ANNUELLE

Volume annuel d'offres diffusées en CDI/CDD/Alternance et Intérim

hell
work
BAROMÈTRE EMPLOI



Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme HelloWork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

Après la forte dynamique observée à la sortie de la crise sanitaire, le marché de l'emploi entre en 2025 dans une phase de normalisation. Le ralentissement de la croissance, les tensions géopolitiques persistantes et un contexte budgétaire plus contraint ont conduit les entreprises à ajuster leurs recrutements, sans pour autant remettre en cause leurs besoins structurels en compétences.

Au total, 10,1 millions d'offres d'emploi ont été publiées en 2025, soit une baisse de 9,8 % par rapport à 2024. Ce niveau reste toutefois légèrement supérieur à celui observé en 2023, confirmant que le marché conserve une base solide, bien au-delà des standards d'avant-crise.

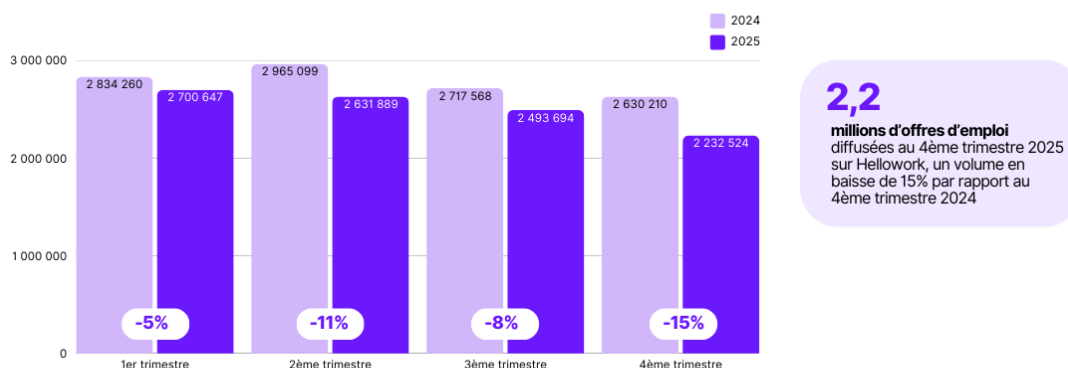
Le recul des volumes s'est principalement concentré sur des périodes traditionnellement sensibles aux arbitrages économiques, au printemps (avril-mai) et en fin d'année (novembre-décembre), traduisant davantage une gestion prudente qu'un coup d'arrêt du marché.

Une fin d'année plus prudente, mais un marché toujours actif

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE

Variation du volume d'offres diffusées en CDI/CDD/Alternance et Intérim par rapport au trimestre de l'année précédente

hell
work
BAROMÈTRE EMPLOI



Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

Après un léger tassement au troisième trimestre, le quatrième trimestre 2025 confirme cet ajustement avec une baisse de 15 % sur un an, toutes catégories de contrats confondues. 2,2 millions d'offres ont néanmoins été publiées sur la période, un volume conséquent qui illustre la résilience du marché malgré un climat économique moins favorable.

Cette prudence s'observe principalement sur les recrutements en CDI et en CDD, dans un contexte de visibilité réduite à moyen terme.

« 2025 marque une phase d'ajustement logique après plusieurs années exceptionnelles. Le marché de l'emploi reste solide, porté par des besoins structurels forts, notamment dans la santé et les services. Les entreprises continuent de recruter, pour remplacer les départs (démissions, fins de période d'essai, ruptures conventionnelles) mais de façon plus ciblée et plus sélective, ce qui dessine un marché plus équilibré pour les années à venir, avant l'hiver démographique des années 2030 », analyse **David Beaurepaire, Directeur délégué d'Hellowork**.

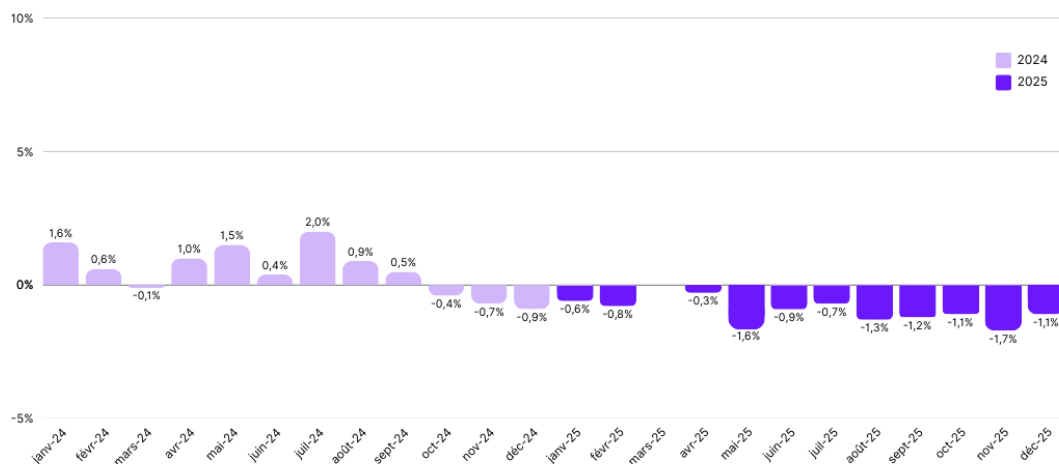
Un décrochage progressif du CDI tout au long de 2025

ÉVOLUTION MENSUELLE DU VOLUME D'OFFRES EN CDI



BAROMÈTRE EMPLOI

Variation mensuelle du volume d'offres diffusées en CDI -
cumul sur 12 mois glissants

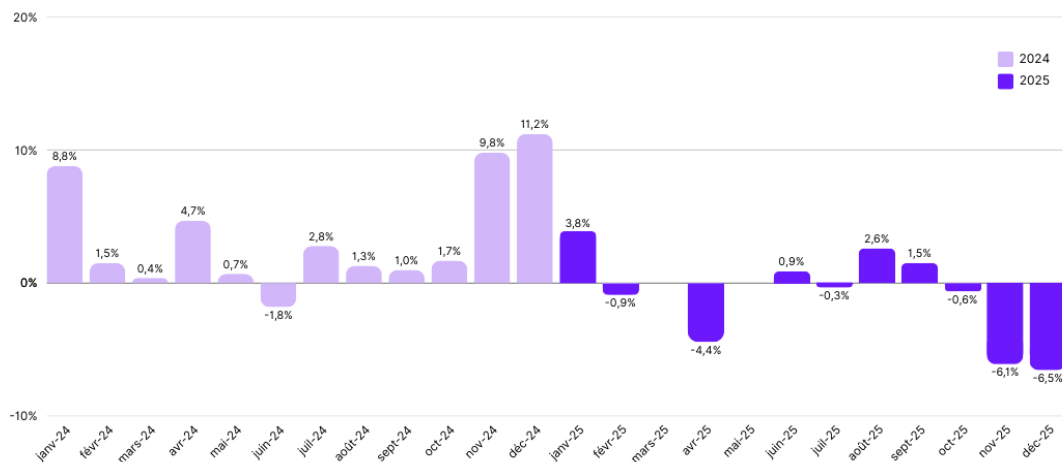


Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

Le volume d'offres en CDI bascule durablement dans le négatif à partir de l'automne 2024, puis se dégrade tout au long de l'année 2025. Mois après mois, les variations restent orientées à la baisse, avec un repli plus marqué au printemps et une contraction qui se prolonge jusqu'à la fin de l'année. En cumulé sur l'année, le CDI recule de 11 %, avec **4,4 millions d'offres publiées**. Cette évolution traduit une prudence accrue des employeurs dans leurs engagements à long terme, dans un contexte économique incertain, sans remettre en cause les besoins structurels de recrutement des entreprises.

ÉVOLUTION MENSUELLE DU VOLUME D'OFFRES EN CDD

Variation mensuelle du volume d'offres diffusées en CDD -
cumul sur 12 mois glissants



Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

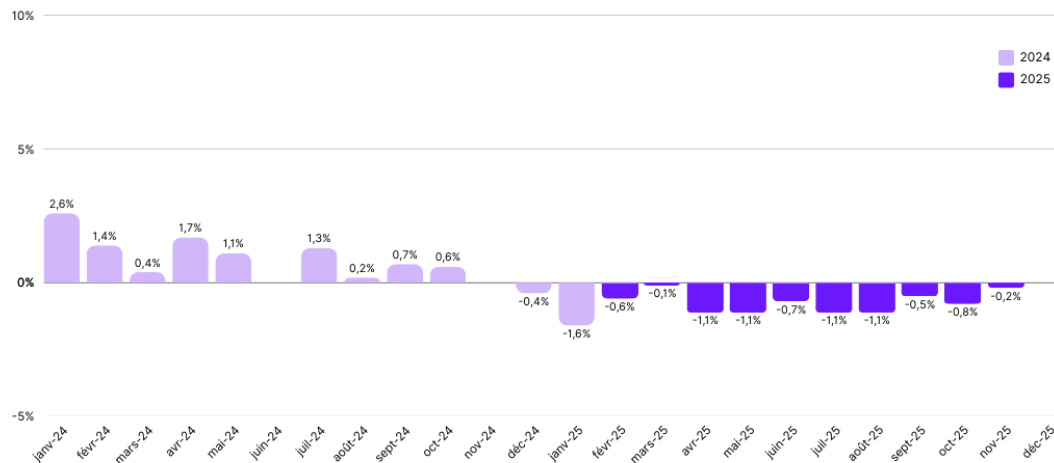
Après une fin d'année 2024 très dynamique, les volumes d'offres en CDD marquent un premier tassement en début d'année, avant un décrochage net au printemps. L'été s'accompagne d'un léger rebond, sans parvenir à inverser durablement la tendance. À l'automne, la dynamique se dégrade à nouveau, avec des reculs plus prononcés en novembre et décembre. Au total, les **CDD reculent de 10 % sur l'ensemble de l'année, avec 1,2 million d'offres publiées**. Cette trajectoire traduit un recours plus opportuniste aux contrats courts, fortement dépendant des cycles d'activité et des ajustements conjoncturels des entreprises.

L'intérim confirme son rôle de variable d'ajustement

ÉVOLUTION MENSUELLE DU VOLUME D'OFFRES EN INTÉRIM

Variation mensuelle du volume d'offres diffusées en intérim -
cumul sur 12 mois glissants

hell
wOrk
BAROMÈTRE EMPLOI



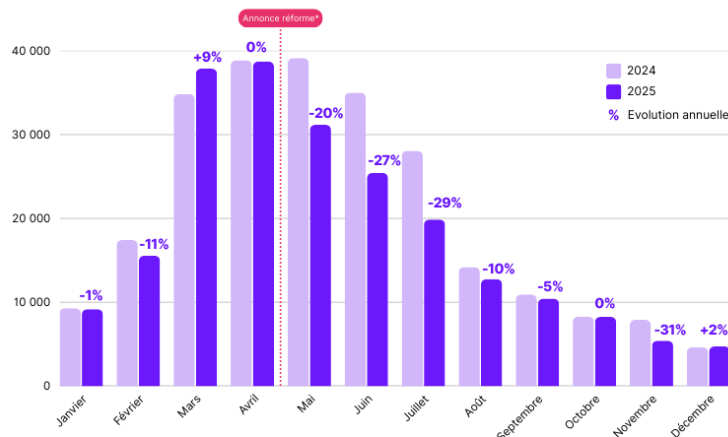
Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

Après un début 2024 porteur, la dynamique de l'intérim s'essouffle à partir de l'automne 2024, avant de s'installer durablement en négatif dès le début de l'année 2025. Les reculs mensuels restent réguliers tout au long de l'année, traduisant un ajustement des volumes plutôt qu'un décrochage brutal. **Avec 4,2 millions d'offres diffusées, l'intérim affiche un recul plus limité (-8 %) que les autres contrats.** Cette trajectoire illustre un recours plus prudent à l'intérim, mobilisé de façon ciblée pour absorber les variations d'activité, sans remise en cause de son rôle clé dans quelques secteurs comme le BTP et certains segments industriels, notamment l'agroalimentaire et l'aéronautique.

ÉVOLUTION MENSUELLE DU VOLUME D'OFFRES EN ALTERNANCE

Variation du volume d'offres diffusées en alternance sur un an

hell
wOrk
BAROMÈTRE EMPLOI



-12%

d'offres en alternance
diffusées en 2025 sur Hellowork -
contre une baisse de 10% dans le
reste des offres d'emploi

Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.
*30/04 Annonce de la réforme du financement des contrats d'apprentissage

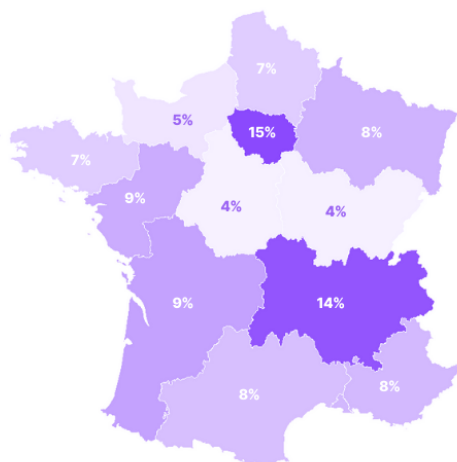
L'année 2025 est marquée par un recul plus prononcé des offres en alternance (-12 %) que pour les autres types de contrats (-10%). Cette évolution s'explique en grande partie par les effets de la réforme du financement de l'apprentissage et notamment la réduction des subventions, qui a freiné les projets de recrutement des entreprises.

Une baisse généralisée sur le territoire

RÉPARTITION RÉGIONALE DU VOLUME D'OFFRES EN 2025

Part régionale du volume global d'offres diffusées en CDI/CDD/Alternance et Intérim en 2025

hell
wOrk
BAROMÈTRE EMPLOI



RÉPARTITION RÉGIONALE DE L'OFFRE EN 2025

- 1 Ile-de-France
- 2 Auvergne Rhône-Alpes
- 3 Nouvelle-Aquitaine
- 4 Pays de la Loire
- 5 Grand Est

Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

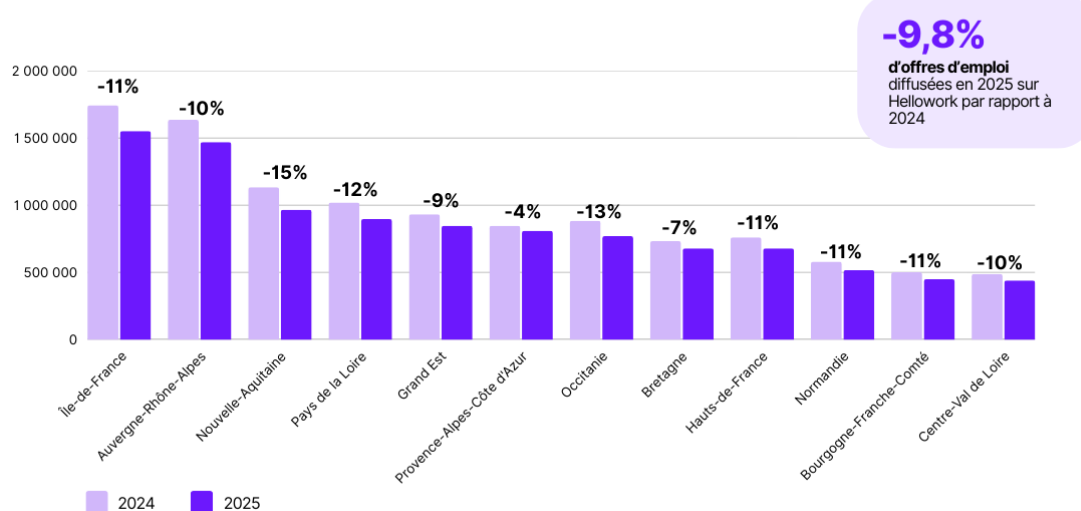
La géographie de l'emploi reste globalement stable. L'Île-de-France (15 % des offres publiées) et l'Auvergne-Rhône-Alpes (14 %) concentrent toujours près d'une offre sur trois à elles deux.

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU VOLUME D'OFFRES EN RÉGION

CDI/CDD/Alternance et Intérim en 2025

hell
work

BAROMÈTRE EMPLOI



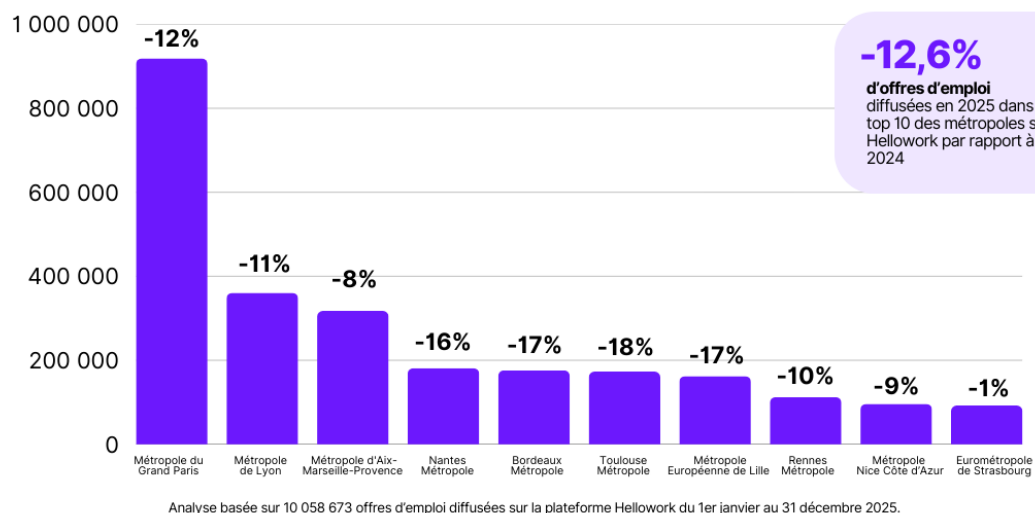
Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

Toutes les régions enregistrent un recul du volume d'offres en 2025, dans des proportions proches de la moyenne nationale, traduisant un ajustement homogène du marché à l'échelle du territoire, avec des baisses de 11 % en Île-de-France et de 10 % en Auvergne-Rhône-Alpes. **La Provence-Alpes-Côte d'Azur se distingue par une meilleure résistance (-4 %)**, portée par la santé et les services à la personne. À l'inverse, la Nouvelle-Aquitaine (-15 %), l'Occitanie (-13 %) et les Pays de la Loire (-12 %) subissent des ajustements légèrement plus marqués, notamment en raison du ralentissement industriel, du BTP et de la baisse des recrutements en ESN.

TOP 10 DES MÉTROPOLIS QUI RECRUTENT LE PLUS

Classement des villes par volume d'offres diffusées en 2025 et évolution sur un an

hell
work
BAROMÈTRE EMPLOI



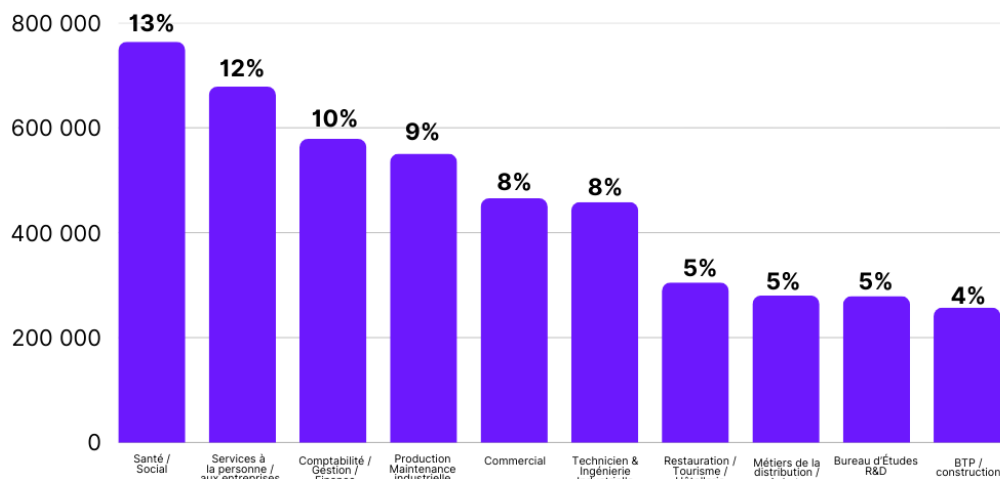
Du côté des grandes métropoles, le ralentissement du marché de l'emploi est plus marqué qu'au niveau national. Le volume cumulé d'offres dans les dix principales métropoles recule de 12,6 % en 2025. Paris (-12 %) et Lyon (-11 %) enregistrent des baisses proches de la moyenne, tandis que Strasbourg se distingue par une quasi-stabilité (-1 %). À l'inverse, Toulouse (-18 %), Bordeaux (-17 %), Lille (-17 %) et Nantes (-16 %) subissent des ajustements plus prononcés.

Santé et services à la personne : les piliers du marché en 2025

LES FONCTIONS QUI RECRUTENT LE PLUS

Classement des fonctions par volume d'offres diffusées en CDI, CDD, Alternance en 2025 et part du volume global

hell
work
BAROMÈTRE EMPLOI



Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

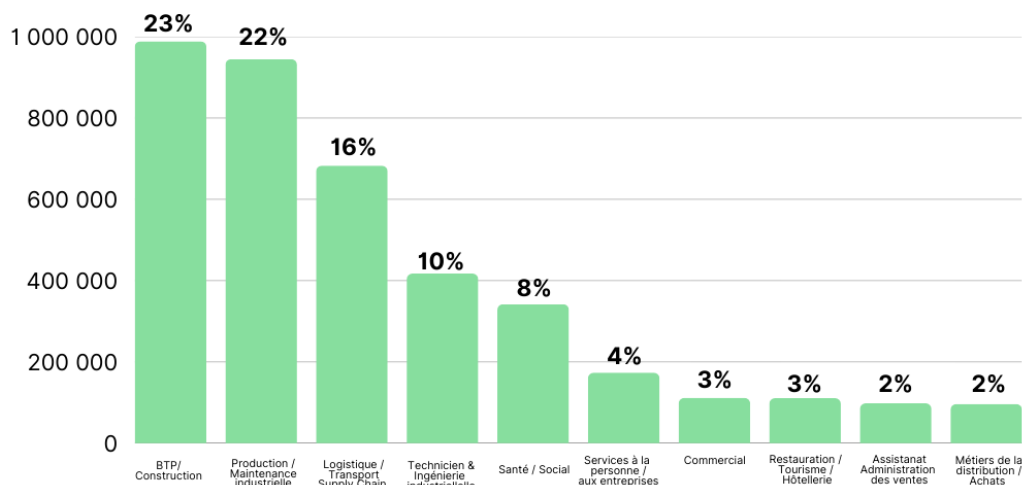
Dans un contexte moins porteur, **la santé et les services à la personne** confirment leur rôle central. Hors intérim, ces filières concentrent respectivement 13 % et 12 % des offres et affichent une quasi-stabilité sur un an (-0,9 %), soutenues par des besoins structurels durables. À l'inverse, les fonctions RH/formation (-33 %), marketing/communication (-30 %), certaines spécialités de l'ingénierie et de l'industrie enregistrent des baisses significatives.

L'intérim toujours porté par le BTP et l'industrie

LES FONCTIONS QUI RECRUTENT LE PLUS

Classement des fonctions par volume d'offres diffusées en Intérim en 2025 et part du volume global

**hell
work**
BAROMÈTRE EMPLOI



Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

En 2025, l'intérim demeure largement dominé par le BTP (23 % des offres) et l'industrie (22 %). Si le BTP parvient à contenir le repli sur l'année (-3,7 %), d'autres filières sont davantage sous pression, en particulier la logistique, la supply chain et le transport (-18 %), la production et la maintenance (-11 %) ainsi que l'ingénierie industrielle (-8 %). La fin d'année laisse toutefois entrevoir une reprise ciblée dans certains segments industriels, notamment grâce aux secteurs de l'agro-alimentaire et de l'aéronautique.

Infirmier, aide-ménager et aide-soignant : les métiers qui recrutent le plus en 2025

TOP 5 DES MÉTIERS QUI RECRUTENT LE PLUS

Classement des métiers par volume d'offres diffusées en 2025

hellowork
BAROMÈTRE EMPLOI

CDI

- 1 Collaborateur comptable
- 2 Auxiliaire de vie
- 3 Infirmier
- 4 Assistant comptable
- 5 Technicien de maintenance industrielle

INTERIM

- 1 Cariste
- 2 Opérateur de production
- 3 Infirmier
- 4 Maçon
- 5 Préparateur de commandes

Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

En 2025, les métiers de la santé et du service à la personne restent les plus recherchés, avec en tête les infirmiers, aides-ménagers et aides-soignants.

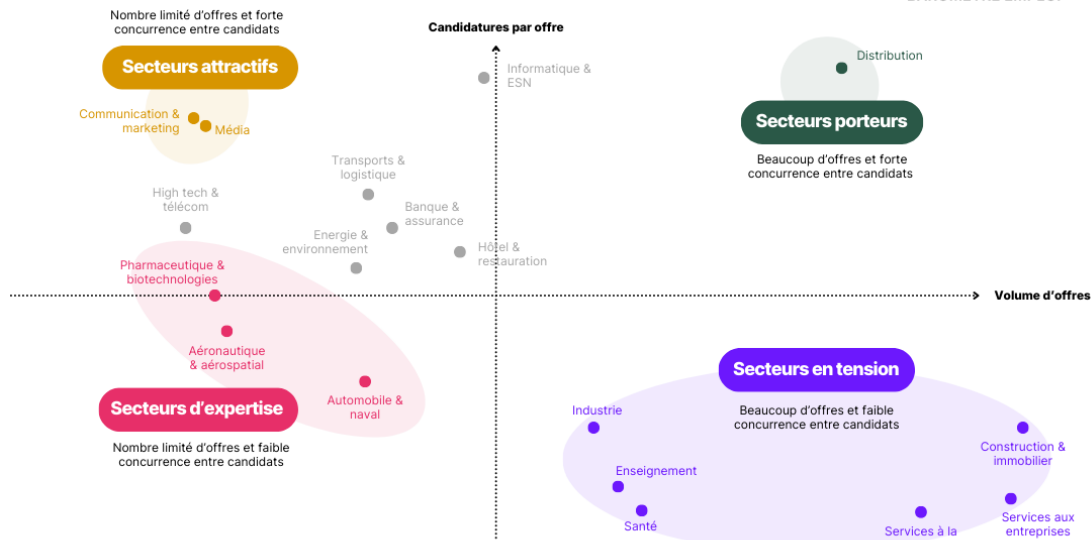
En CDI, la demande se concentre également sur la comptabilité (collaborateurs et assistants comptables) et la maintenance industrielle (techniciens), tandis qu'en intérim, les besoins restent forts dans l'industrie (caristes, opérateurs de production), la logistique (préparateurs de commande) et le BTP (maçons).

Des tensions de recrutement toujours bien présentes

TENSION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Volume d'offres annuel et nombre de candidatures par offre

hellowork
BAROMÈTRE EMPLOI



Analyse basée sur 10 058 673 offres d'emploi diffusées sur la plateforme Hellowork du 1er janvier au 31 décembre 2025.

Malgré le ralentissement, les tensions de recrutement persistent dans plusieurs secteurs clés : construction, santé, services à la personne, enseignement et industrie. À l'opposé, les métiers de la communication, du marketing et des médias apparaissent particulièrement concurrentiels pour les candidats, avec un volume d'offres réduit et un nombre élevé de candidatures par poste.

A propos de Hellowork group

Hellowork group est le premier acteur français de l'emploi, du recrutement et de la formation. A travers ses différentes solutions, le groupe accompagne les actifs tout au long de leur vie professionnelle, les entreprises, cabinets de recrutement, ETT sur leurs enjeux RH et recrutement et les centres de formation/écoles sur la valorisation de leurs offres de formation. Fort de 600 collaborateurs, 124,3 millions € de commandes en 2024, les services du groupe Hellowork sont utilisés par plus de 80 000 professionnels et 5 millions d'utilisateurs* chaque mois. Ils permettent plus de 7 000 recrutements chaque jour et ont permis à 1,2 million de personnes de choisir une école ou une formation en 2024. Hellowork group est une société du Groupe Télégramme.