

Communiqué de presse
Le 5 septembre 2022

20^{ème} édition du baromètre Expecttra des salaires cadres

**En 2022, avec une progression modérée de + 2,2 % le salaire des cadres
repart à la hausse dans un marché de l'emploi qui reste tendu
et un environnement économique incertain**

- Le salaire des cadres progresse de + 2,2 % en 2022 soutenu par la reprise économique
- Le secteur du transport et de la logistique bénéficie de la plus forte revalorisation salariale : + 3,8 % en moyenne au national
- Parmi toutes les rémunérations analysées, celle du technicien de planification enregistre la plus forte augmentation au niveau national : + 6,8 %
- En région, c'est en Rhône-Alpes que l'évolution du salaire des cadres est la plus dynamique avec une progression moyenne de + 3,8 %

Les résultats de la 20^{ème} édition du baromètre Expecttra des salaires cadres sont publiés dans un contexte particulier. Si le marché de l'emploi reste très dynamique, le niveau record de l'inflation, le contexte géopolitique incertain ou encore les tensions sur les matières premières, sont autant de nuages susceptibles de peser sur l'activité des entreprises. Néanmoins, après deux années de crise sanitaire - qui ont ralenti la mobilité et l'évolution des cadres -, les salaires retrouvent un rythme de croissance plus soutenu, avec une évolution moyenne globale de + 2,2 % contre + 2 % en 2021 et + 2,3 % en 2020. Parmi les secteurs qui ont le plus bénéficié de la reprise, celui du transport et de la logistique, toujours porté par le e-commerce, affiche la plus forte progression de salaire (+ 3,8 %), suivi par le secteur du BTP (+ 2,7 %).

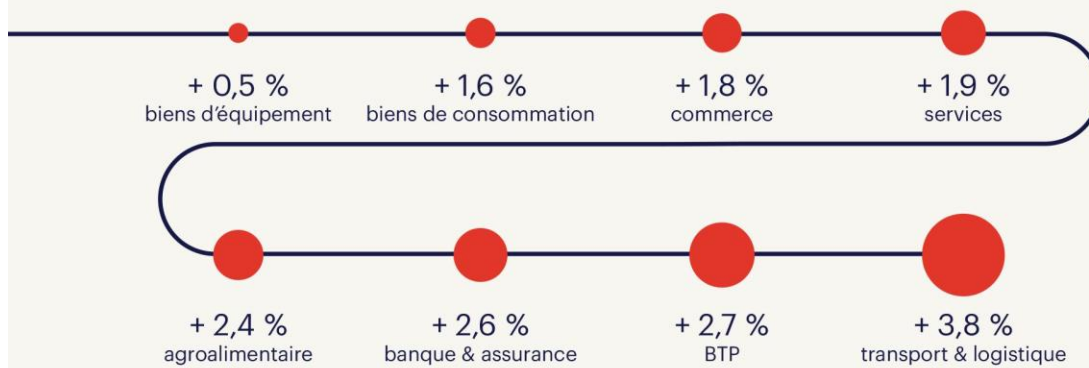
Une augmentation moyenne des salaires qui cache de fortes disparités

La hausse moyenne de + 2,2 % du salaire des cadres constatée depuis un an peut sembler timide au regard du contexte inflationniste de ces derniers mois. Mais les entreprises, confrontées à la double difficulté de recruter de nouveaux talents dans un marché pénurique et de fidéliser leurs effectifs en poste, font preuve de prudence et sont très attentives à un éventuel retournement de la conjoncture économique. Toutefois, avec un rapport de force qui s'est clairement inversé depuis deux ans en faveur des salariés, le rebond moyen de la rémunération des cadres observé en 2022 cache de fortes disparités. En région, les fonctions les plus recherchées voient ainsi leur niveau de rémunération frôler les + 10 %. C'est le cas du salaire de responsable des ressources humaines en Rhône-Alpes qui s'envole de + 9,4 %.

Le salaire médian des cadres s'établit à 48 930 euros en 2022. Au cours des 5 dernières années, le salaire des cadres a connu une progression globale de + 12,1 %.

En cette rentrée de septembre, malgré un environnement incertain, les recrutements restent extrêmement soutenus et certains secteurs affichent une progression salariale nettement au-dessus de la moyenne nationale.

→ évolution des salaires par secteur en 2022.



 **expectra**
par randstad.

baromètre des salaires cadres
2022.

Transport et logistique : la supply chain bénéficie des plus fortes revalorisations salariales

Avec une industrie française boostée par le plan de relance économique, la tendance est à la montée en puissance de la supply chain qui se positionne comme un maillon stratégique de l'entreprise. Affichant une croissance forte tirée par le e-commerce, la branche connaît une augmentation très importante de son activité et fait face à un déficit structurel d'effectifs, couplé à des difficultés de recrutement. Une situation qui contribue à la hausse des salaires. Les rémunérations du secteur transport et logistique bénéficient ainsi d'une importante revalorisation de + 3,8 % et les fonctions logistiques trident le top 10 des plus fortes progressions salariales. Le record cette année, à l'échelle nationale, est détenu par le technicien de planification (+ 6,8 %), suivi de près par le responsable logistique (+ 5,9 %) et l'approvisionneur (+ 5,7 %).

Malgré la conjoncture, le secteur du BTP signe la deuxième plus belle progression

Le secteur du BTP affiche la deuxième plus forte hausse de ce baromètre, avec une revalorisation moyenne des rémunérations de + 2,7 %. Sur 5 ans, les salaires au sein de la filière progressent de + 15,4 %, une évolution nettement supérieure à la tendance générale (+ 12,1 %). Pourtant, dans le bâtiment, les perspectives d'activité se tassent, en neuf comme en rénovation, malgré des carnets de commande bien remplis. Depuis le début de la guerre en Ukraine, les problèmes d'approvisionnement s'accroissent et les prix des matériaux s'envolent à nouveau. Malgré tout, en 2022, le secteur du BTP continue à créer de l'emploi et les difficultés de recrutement prégnantes font peser une forte tension sur les salaires. Le chef de chantier, essentiel au bon déroulement des projets, bénéficie d'une forte revalorisation salariale de + 4,5 %. Preuve également que de nombreuses réalisations sont à l'étude, les salaires du dessinateur BTP (+ 3,5 %) et du technicien d'études bâtiment (+ 3 %) enregistrent également de belles performances.

Banques et assurances : un secteur qui reste dynamique

Le secteur de la banque et de l'assurance a continué de performer depuis la crise sanitaire, porté notamment par la demande de crédits immobiliers et la capacité d'épargne des Français. Les salaires du secteur connaissent une progression moyenne de + 2,6 %. Le comptable assurance voit sa rémunération augmenter de + 5,8 %, ce qui le hisse à la 4^{ème} place du Top 10 national, et il signe au passage le record de la progression de salaire en PACA : + 7,9 %.

→ top 10 des progressions 2022.

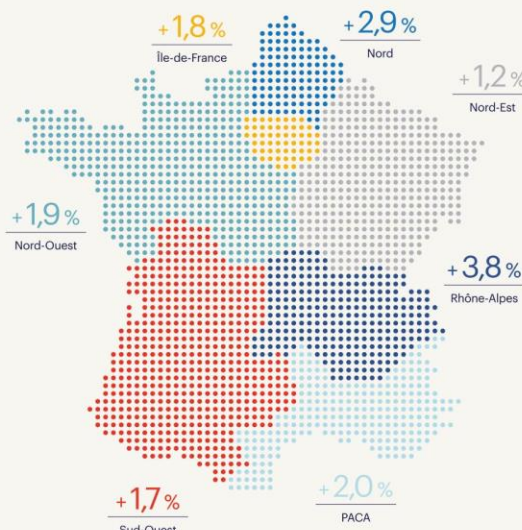
qualification	médian	évolution
technicien de planification/ ordonnancement/lancement	36 250 €	+ 6,8 %
chef de projet infrastructure	49 460 €	+ 6,3 %
responsable logistique	48 430 €	+ 5,9 %
comptable assurance	37 570 €	+ 5,8 %
technicien de maintenance froid et climatisation	32 300 €	+ 5,8 %
technicien d'études télécom	27 980 €	+ 5,8 %
approvisionneur	36 520 €	+ 5,7 %
rédacteur technique	29 290 €	+ 5,4 %
ingénieur sécurité	45 440 €	+ 5,3 %
responsable informatique	47 090 €	+ 4,9 %

NB - Le salaire médian divise la population en deux parts égales : une moitié gagne plus, l'autre gagne moins

Avec quatre fonctions représentées dans le top 10 des plus fortes progressions salariales, les métiers de l'IT voient leur rémunération dopée par une pénurie de talents sans précédent. La recrudescence des cyberattaques fait de l'ingénieur sécurité une compétence aussi rare que recherchée, ce qui conduit à une progression de ses émoluments de + 5,3 %. Le salaire du responsable informatique, rouage de la digitalisation des entreprises, poursuit sa croissance à hauteur de + 4,9 %. Enfin, le chef de projet infrastructure, métier historique de l'IT, enregistre la plus belle évolution de la filière (+ 6,3 %) devant le technicien d'étude télécom (+ 5,8 %).

En région, deux grands bassins d'emplois se démarquent : Rhône-Alpes et Nord

évolution des salaires par région.



L'analyse de l'évolution des salaires par région montre un net effet de rattrapage : la région Rhône-Alpes, à la dernière place du classement l'an dernier, reprend la tête avec une évolution moyenne des salaires de + 3,8 %. La région Nord passe quant à elle de l'avant-dernière à la seconde place, avec une progression moyenne des rémunérations de + 2,9 %. Les autres régions suivent plus timidement la tendance générale, avec des revalorisations salariales qui s'échelonnent entre + 1,7 % dans le Sud-Ouest et + 2 % dans la région PACA. Le Nord-Est ferme la marche avec une hausse moyenne des salaires de + 1,2 %.

Si le classement national marque le couronnement des compétences techniques, en région il fait davantage honneur aux fonctions support. La plus belle évolution revient au responsable ressources humaines en Rhône-Alpes, avec une revalorisation de + 9,4 % de son salaire. Les métiers du chiffre ne sont pas en reste : la rémunération du comptable assurance enregistre la plus forte progression en région PACA à + 7,9 % et le technicien de recouvrement exerçant en Île-de-France voit son salaire progresser de + 6,9 %. Les fonctions digitales font également une percée remarquable en région : le chef de projet digital voit son salaire augmenter de + 8,5 % dans le Sud-Ouest et celui du data analyst s'accroît de + 8,2 % dans le Nord-Est.



Pour Khaled Aboulaich, Directeur général d'Expectra : *"En 2022, l'évolution du salaire des cadres repart à la hausse. Bien que la progression observée de + 2,2 % sur un an ne reflète pas encore l'ampleur de la situation que nous vivons, elle en donne le ton. Dans toutes les filières, l'écart entre l'offre et la demande de compétences se creuse. Dans la situation actuelle de quasi plein emploi, et dans un environnement inflationniste, les prochaines NAO¹ devraient continuer à tirer le salaire des cadres vers le haut. Néanmoins, dans un contexte d'incertitudes protéiformes, les entreprises doivent faire preuve d'agilité autant que de prudence dans la gestion de leurs effectifs. Ainsi, si la rémunération reste la composante principale dans le choix d'une entreprise par un salarié, l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle, l'autonomie dans la gestion*

du temps de travail, la formation, la mobilité, le sens des missions proposées, sont autant de leviers sur lesquels les entreprises peuvent s'appuyer pour fidéliser leurs collaborateurs et attirer de nouveaux talents."

¹ NAO : négociations annuelles obligatoires

Méthodologie :

Le baromètre des salaires Expectra est construit à partir de l'ensemble des postes pourvus par Expectra (Intérim, CDD et CDI) de profils bac + 2 à bac + 5. La règle imposant qu'un salarié intérimaire soit rémunéré au même niveau qu'un salarié titulaire garantit une bonne représentativité des salaires.

Au total, pas moins de 35 607 fiches de paie ont été analysées et enrichies de données SmartData représentant 136 qualifications dont 74 fonctions cadres et 62 fonctions ETAM (employés, techniciens et agents de maîtrise), sur les métiers de l'informatique, l'ingénierie, la comptabilité, la finance, la fonction RH, le juridique, le commercial et le marketing.

Au global, ce sont plus de 7 120 entreprises qui sont représentées (68 % en province et 32 % en Île-de-France). Le baromètre présente les rémunérations (minimales, médianes et maximales) et les évolutions de salaire enregistrées sur 2022 vs 2021. Les montants des salaires sont indiqués en euros bruts.

En savoir plus :

expectra.fr

leblogexpectra.fr

[@expectra_emploi](https://twitter.com/expectra_emploi)

A propos du Groupe Randstad France

Fondé aux Pays-Bas en 1960, présent dans 38 pays, coté à la bourse d'Amsterdam, le Groupe Randstad est n°1 mondial sur le secteur des ressources humaines. Le Groupe Randstad France intervient à toutes les étapes de la vie professionnelle : recrutement, intégration, management, formation et mobilité. Avec 15 000 collaborateurs (dont 3 500 au titre d'AUSY et 7 000 CDI-Intérimaires) et un réseau national de 900 points de présence, le Groupe délègue en moyenne 85 000 salariés intérimaires chaque semaine et recrute près de 27 000 professionnels en CDI/CDD par an. En 2021, le Groupe Randstad France a réalisé un chiffre d'affaires de 3,6 milliards d'euros.

Cinq des filiales du groupe Randstad France (Randstad, Randstad Inhouse, Expectra, Appel Médical et JBM) sont certifiées Top Employer.

Le Groupe Randstad France est Supporteur Officiel des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

En savoir plus : grouperandstad.fr