

MANAGEMENT, SANTÉ, SÉCURITÉ, RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE : PRÉVENTICA 2025 AU CŒUR DES TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL



Du 10 au 12 juin 2025, Préventica Paris a rassemblé à Paris Expo Porte de Versailles 14 000 participants, venus rencontrer plus de 550 exposants et assister à plus de 180 conférences autour d'un enjeu devenu central : la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).

Avec cette affluence record et une programmation d'une richesse inédite, Préventica confirme son statut de plus grand événement national dédié à la qualité de vie au travail, dans tous les secteurs d'activité, publics comme privés.

Des intervenants de haut niveau, des débats engagés, des visions pour le travail de demain

Parmi les temps forts de cette édition, plusieurs voix fortes et inspirantes ont marqué les esprits par leur conviction et leur engagement :



« La performance durable passe d'abord par le respect et la protection des femmes et des hommes. » — **Joseph Puzo, PDG d'Axon' Cable, ETI internationale de 900 salariés**, fervent défenseur de la santé au travail depuis de nombreuses années



« Donner du sens au travail de chacun, à tous les niveaux de l'organisation, est plus que jamais essentiel. »
— **Amélie Quidor, DRH de Bouygues Construction.**



« Le collectif et la qualité des relations humaines sont les véritables moteurs de l'engagement. »
— **Aurélia de Portzamparc, DGA Défi Transformations de la Région Pays de la Loire.**



« L'entreprise reste aujourd'hui le premier tiers de confiance pour les citoyens salariés. »
— **Benoît Serre, vice-président délégué de l'ANDRH.**



« Le management en France reste encore trop vertical. Il faut donner plus d'autonomie et de responsabilité à tous les niveaux. »
— **Caroline Gadou, directrice générale de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT).**



« Il est temps de passer d'un modèle centré sur les soins à une véritable approche de santé publique, globale et préventive. »
— **Frédéric Bizard, économiste de la santé et auteur.**



« Pour prévenir les risques psychosociaux, comme pour tout risque professionnel, plus on anticipe en prévention primaire, meilleur c'est. »
— **David Clair, Directeur général de la CRAMIF.**



« Le vieillissement au travail est une préoccupation majeure. On a des personnels qui restent plus longtemps qu'avant, il faudra qu'ils puissent travailler dans un bon état de santé. »
— **Stéphane Pimbert, Directeur général de l'INRS.**



« Les jeunes veulent acquérir des compétences, être formés, ils veulent évoluer dans leur emploi et donc ils changent fréquemment d'emploi, ce qui donne une forme circulaire du travail. »
— **Fabienne CHOL, Directrice Générale adjointe de la Région Ile-de-France, en charge des ressources humaines.**



« Il va falloir progresser davantage pour mieux comprendre comment une modification de l'environnement général impactera les conditions de travail et la santé des travailleurs ainsi que l'entreprise. »
— **Sébastien Denys, Directeur Sante-Environnement-Travail de Santé Publique France.**



« La prévention de la santé mentale est une architecture globale, un processus d'amélioration continu, avec une performance sociale et économique à la clé. »
— **Laurence Breton-Kueny, DRH de l'AFNOR, Vice-présidente de l'ANDRH.**

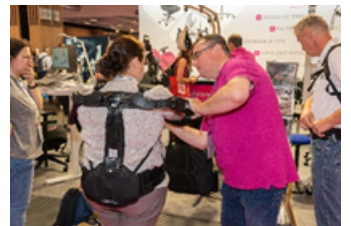
Ces échanges nourris et ouverts témoignent de la richesse d'un événement qui donne la parole à la fois aux dirigeants, aux DRH, aux experts, aux acteurs de terrain et aux institutions.

Les Grands Enjeux du travail au cœur des débats pendant 3 jours :

Pénibilité, maintien dans l'emploi, **santé des dirigeants**, risques psycho-sociaux, **nouvelles organisations du travail**, santé des soignants, **impacts des dérèglements climatiques**, santé globale, **santé des femmes au travail**, politiques publiques, **risques majeurs**...

Tous ces sujets et bien d'autres encore ont été abordés pour une amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail sous toutes ses facettes.

Une offre de solutions complète : de l'innovation technologique à l'accompagnement stratégique des entreprises pour améliorer les conditions de travail et la santé globale des collaborateurs



Au-delà des conférences, Préventica Paris 2025 a offert un panorama unique de solutions concrètes, couvrant l'ensemble des enjeux liés à la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.

Les 550 exposants présents ont proposé une offre riche et diversifiée :

- Des **innovations matérielles et technologiques de pointe**, allant des équipements de protection individuelle aux outils connectés de prévention des risques,
- Des **solutions de prévention primaire**, pour agir en amont sur l'organisation, l'environnement de travail ou encore les facteurs psychosociaux,
- Des **prestations de conseil et d'accompagnement** : conformité réglementaire, diagnostics, co-construction de politiques QVCT ambitieuses, ou encore développement de démarches managériales centrées sur la confiance, le collectif et la responsabilisation.

Cette diversité de solutions fait de Préventica un accélérateur de transformation pour les entreprises, les collectivités et toutes les organisations engagées dans l'amélioration durable des conditions de travail.

Une dynamique collective porteuse de sens



L'édition 2025 aura surtout confirmé une conviction partagée par tous : **la qualité de vie au travail est aujourd'hui un levier stratégique de transformation**, un **outil de management indispensable** pour répondre aux défis économiques, sociaux et humains du monde professionnel contemporain.

Les participants soulignent l'importance de Préventica comme espace de rencontres, de formation, d'inspiration et de co-construction

« Un salon toujours aussi inspirant et fédérateur, qui montre que la QVT est un levier puissant pour donner du sens au travail. »

– Groupe La Poste

« La richesse des échanges entre experts, décideurs et praticiens fait toute la valeur de Préventica. On repart avec des idées concrètes. »

– Castorama

« Préventica, c'est l'alliance de la technique, de l'humain et de la vision : indispensable dans notre contexte de transformation. »

– Ariane Espace

L'équipe Préventica remercie chaleureusement l'ensemble des **conférenciers, exposants, partenaires** et **visiteurs** qui ont contribué à faire de cette édition un événement fort, mobilisateur et porteur d'avenir.

Prochaine étape :

Préventica **Bordeaux** du 14 au 16 octobre

[Badge Presse Bordeaux](#)

Préventica **Casablanca** du 11 au 13 novembre

[Badge Presse Casablanca](#)

Continuons ensemble à bâtir un monde [du travail] meilleur.

À propos de Préventica

Depuis près de 25 ans, Préventica est le lieu de rencontres et d'inspiration pour tous les acteurs de la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail : **dirigeants, DRH, managers, services généraux, production, préventeurs...**

Deux grands rendez-vous sont organisés chaque année en France, sous le haut patronage des ministères du Travail et de la Santé, réunissant au total 20 000 participants.

Une plateforme de ressources en ligne permet également chaque mois à 100 000 professionnels de bénéficier de conseils et retours d'expérience, pour la mise en œuvre de leurs actions de prévention des risques et de qualité de vie au travail : Magazine, Webinars, Annuaire, Podcasts...

Événements organisés sous l'égide de 3 ministres :



Catherine
VAUTRIN



Astrid
PANOSYAN-BOUVET



Laurent
MARCANGELI