

Communiqué presse



7 novembre 2025

Handicap : Bouygues Bâtiment Nord-Est fait tomber les idées reçues et signe un nouvel accord pour un BTP plus inclusif



Le bâtiment souffre encore d'une réputation de métiers physiques, exigeants et difficilement accessibles pour les personnes en situation de handicap. Des représentations souvent ancrées, qui alimentent des freins au recrutement et dissuadent encore trop de candidats. Pourtant, la réalité est bien différente. La signature d'un nouvel accord handicap à l'échelle nationale pour la période 2025-2029, offre l'opportunité à Bouygues Bâtiment Nord-Est (BBNE) de réaffirmer sa conviction : les tabous doivent tomber. Les métiers du BTP, sur chantier comme en agence ou au siège, sont ouverts à toutes et à tous, et chaque parcours peut devenir une richesse pour l'entreprise.

Déconstruire les idées reçues, une priorité

Depuis plus de 15 ans, Bouygues Bâtiment Nord-Est agit concrètement pour prouver que le handicap n'est pas une limite mais un levier de performance et de cohésion.

Les chiffres en témoignent :

- 6,72 % de collaborateurs en situation de handicap, un taux supérieur à l'obligation légale.
- Avec 52 collaborateurs en situation de handicap, Bouygues Bâtiment Nord-Est confirme son engagement continu en faveur de l'inclusion, renforcé en 2024 par 3 nouveaux recrutements.

- Parmi eux, de nombreux compagnons présents sur le terrain, démontrant que les métiers de chantier sont compatibles avec un handicap. Un constat qui contribue à casser l'idée reçue d'un handicap nécessairement visible et invalidant — alors que 80 % des handicaps sont invisibles.

« Trop souvent, on pense que nos métiers sont inaccessibles. C'est faux : nous avons des chefs de chantier, des ingénieurs, des collaborateurs en fonctions support, et dans tous ces métiers, il y a des personnes en situation de handicap. L'essentiel est d'adapter et d'accompagner », explique Sébastien Boulanger, Directeur des Ressources Humaines de Bouygues Bâtiment Nord-Est

Un accord 2025-2029 ambitieux pour amplifier l'action

Renouvelé avec les organisations syndicales FO et CFTC, ce nouvel accord met la barre encore plus haut :

- Atteindre un taux d'emploi proche de 7 % d'ici 2029.
- Recruter au moins 20 personnes en situation de handicap chaque année, à l'échelle nationale, en CDI, CDD, alternance, intérim ou stage.
- Garantir que 100 % des recruteurs soient formés au recrutement sans discrimination.
- Développer les partenariats avec le secteur protégé et adapté, avec déjà 1,6 M€ de chiffre d'affaires réalisés en deux ans.

Un comité de suivi annuel réunissant direction et partenaires sociaux permettra d'évaluer la progression de ces actions et de garantir leur efficacité dans la durée.

« L'inclusion ne se décrète pas, elle se construit pas à pas, sur le terrain. Ce nouvel accord traduit notre volonté de faire évoluer les pratiques, mais aussi les mentalités. » souligne **Sébastien Boulanger**, Directeur des Ressources Humaines de Bouygues Bâtiment Nord-Est

Des actions concrètes pour une inclusion durable

Pour faire tomber les tabous et agir à tous les niveaux, Bouygues Bâtiment Nord-Est déploie un plan d'action global qui s'appuie sur la sensibilisation, la formation et l'adaptation du travail au quotidien.

• Sensibiliser et mobiliser

Chaque année, des ateliers immersifs, des animations sportives et des témoignages inspirants sont organisés lors de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH).

Bouygues Bâtiment Nord-Est participe également à l'opération DuoDay le 20 novembre. Cette journée consiste à accueillir une personne en situation de handicap et à lui faire découvrir les métiers du Groupe sur le terrain. Une expérience immersive, humaine et valorisante, qui favorise l'inclusion, change le regard sur le handicap et met en lumière nos savoir-faire.

En 2026, BBNE lancera le Handitour, un événement interne itinérant qui passera sur les 70 chantiers de l'entreprise, pour aller à la rencontre des compagnons et échanger sur le handicap au travail.

- **Former et accompagner**

Les managers et recruteurs bénéficient de modules dédiés pour développer leurs compétences autour de l'égalité des chances et du management inclusif.

Chaque recruteur suit désormais une formation certifiante « Acteur de l'égalité des chances ».

- **Adapter et sécuriser les parcours**

Des aménagements de postes et d'horaires sont mis en place selon les préconisations médicales, avec le soutien d'une cellule de maintien dans l'emploi.

L'entreprise finance également un CESU Handicap annuel de 500 €, pris en charge à 80 % pour faciliter le quotidien des collaborateurs concernés.

L'entreprise propose également des mesures sociales fortes pour tous les collaborateurs en situation de handicap, telles que la gratuité de la mutuelle et de la prévoyance, ainsi que la mise à disposition d'un assistant social externe pour les accompagner dans leurs droits et démarches administratives.

Pour les collaborateurs bénéficiant de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) et travaillant à temps partiel, l'entreprise assure en plus le maintien des cotisations retraite et prévoyance, afin de garantir une protection sociale complète.

- **Inclure aussi les aidants**

L'inclusion ne s'arrête pas aux personnes directement concernées : Bouygues Bâtiment Nord-Est étend son accompagnement aux collaborateurs aidants, en proposant des aménagements d'horaires, des journées d'absence rémunérées pour les démarches administratives et l'accès à la plateforme Angel, un dispositif confidentiel d'accompagnement santé et bien-être.

- **S'appuyer sur l'économie inclusive**

Bouygues Bâtiment Nord-Est collabore activement avec les structures du secteur protégé et adapté (ESAT, EA, TIH) : parmi ces collaborations, le projet des Camus dans le bassin minier dans le Nord-Pas-de-Calais, réalisé sur trois ans et livré cet été, illustre concrètement cette démarche. Bouygues Bâtiment Nord-Est a travaillé avec un ESAT pour les opérations de kitting (regrouper des éléments en pack), mobilisant l'équivalent de 7 emplois à temps plein au sein de la structure.

Depuis deux ans, 1,6 M€ de chiffre d'affaires ont été réalisés avec ces partenaires, renforçant leur rôle dans l'économie locale et inclusive.

Le nouvel accord prévoit d'amplifier ces collaborations via la plateforme Marché de l'inclusion, la formation des acheteurs et le partage des bonnes pratiques.

Au-delà de l'impact économique, ces partenariats renforcent l'engagement sociétal de Bouygues Bâtiment Nord-Est et participent directement à l'insertion durable des personnes en situation de handicap.

Avec ce nouvel accord, Bouygues Bâtiment Nord-Est confirme sa volonté d'être un acteur de référence en matière d'inclusion, en conjuguant performance, responsabilité sociale et proximité auprès des collaborateurs. L'entreprise se distingue par son ambition de transformer la perception du secteur du BTP, en démontrant que l'emploi et l'inclusion des personnes en situation de handicap y sont pleinement réalisables.

Témoignage : de compagnon à chargé de relations résidents

Éric D. explique : « Je suis chez Bouygues Bâtiment Nord-Est depuis 22 ans. J'étais compagnon chef d'équipe gros œuvre sur chantier, un métier manuel et d'encadrement.

Il y a 3 ans, des problèmes de santé sont apparus. J'en ai parlé à mon chef de chantier. Très vite, ma direction, les RH et le médecin du travail se sont mobilisés. On m'a écouté et surtout, on a cherché des solutions concrètes. Plusieurs pistes ont été testées, toujours sur chantier mais sans que ce ne soit compatible avec mon état de santé.

Puis, j'ai accepté de remplacer un "chargé de relations résidents" sur un chantier de réhabilitation pendant quelques jours. L'expérience m'a plu et a débouché sur une immersion de 3 mois, accompagnée par une collègue expérimentée dans une vraie démarche de tutorat.

Aujourd'hui, je suis officiellement chargé des relations résidents et fier d'être resté dans l'entreprise tout en trouvant ma place sans mettre ma santé en danger. Si je devais retenir une chose, c'est que je n'ai jamais été seul. L'entreprise a pris le temps de chercher, d'essayer, d'adapter, jusqu'à trouver la bonne solution. »

Témoignage : de la logistique à l'inclusion sur chantier



Agathe C. en lien entre l'ESAT et la base logistique sur le chantier des "Camus" (Bassin Minier) explique : « Nous étions sur un chantier diffus de 1412 maisons, réparties sur 11 sites. Comme il n'était pas possible de stocker devant les maisons, nous avons installé une base logistique déportée pour préparer les kits, rassembler les stocks et livrer en juste-à-temps. Pour nous aider sur la partie kitting, nous avons travaillé avec un ESAT et mon rôle était de faire le lien entre nos besoins et leur encadrant.

Chaque matin, je faisais le point avec leur encadrant : au-delà des besoins du lendemain, ils préparaient aussi en avance les kits de bardages, menuiseries extérieures... afin de maintenir un stock critique et tenir le rythme du chantier. Leur équipe a apporté une vraie valeur ajoutée : mesures, découpes, emballage... Je me souviens encore de leur enthousiasme lorsqu'ils utilisaient la scie circulaire, on sentait qu'ils avaient vraiment le sentiment d'être utiles et responsables. Pour les aider à se repérer facilement, nous avons mis en place un code couleur sur les chevrons.

Ces missions répétitives et structurées leur conviennent parfaitement et permettent à nos compagnons de se concentrer sur d'autres aspects du chantier.

J'ai aussi organisé une visite d'un des chantiers à Lens pour qu'ils puissent voir concrètement où allaient les kits qu'ils avaient préparés. C'était important pour donner du sens à leur travail et les intégrer pleinement au projet. Cette collaboration a été très enrichissante : elle a fluidifié notre logistique et permis de valoriser le travail de personnes en situation de handicap, de manière concrète et humaine dans un secteur où ce n'est pas habituel. »

À PROPOS DE BOUYGUES BÂTIMENT NORD-EST

Chez Bouygues Bâtiment Nord-Est, nous sommes 950 collaborateurs tous animés par une même ambition : bâtir pour la vie. Partout sur nos territoires, nous améliorons le quotidien de milliers de personnes en réalisant des ouvrages qui servent la vie et répondent à tous les besoins : se loger, soigner, apprendre, travailler, se divertir, se déplacer, etc. À chaque étape d'un projet, nous mettons tout notre savoir-faire et notre expérience pour concevoir, rénover et construire autrement afin de relever les immenses défis de la transition

environnementale. Rassemblés autour de valeurs fortes, les femmes et les hommes de Bouygues Bâtiment Nord-Est s'engagent aux côtés de leurs clients et partenaires avec passion pour que notre empreinte soit encore plus positive.
Retrouvez toutes nos actualités sur bouygues-batiment-nord-est.fr/newsroom