Communiqué presse

30 juin 2025

Bouygues Bâtiment Nord-Est s'engage pour la féminisation du BTP en déployant un plan d'action ambitieux

Dans un secteur historiquement masculin, Bouygues Bâtiment Nord-Est affirme son engagement en faveur de la mixité et de la féminisation. Son ambition 2025 : atteindre 22% de femmes cadres Top Managers et 38% de recrutements de femmes dans les métiers travaux et technique pour parvenir progressivement à un taux de féminisation de 40% à l'horizon 2030.

Une montée en puissance en 2025

Depuis 2019, les entreprises de plus de 50 salariés sont tenues de publier leur index égalité Femmes-Hommes, noté sur 100 points et basé sur 5 indicateurs. Avec un index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes de 92/100, Bouygues Bâtiment Nord-Est affiche une

performance largement au-dessus du seuil fixé par la loi. Si le législateur n'impose pas de plan d'actions au-delà de 75 points, l'entreprise fait le choix d'aller plus loin en poursuivant une politique active en faveur de l'égalité. Ce résultat témoigne de l'engagement concret de Bouygues Bâtiment Nord-Est, qui continue à déployer des actions ciblées pour renforcer la mixité et l'inclusion à tous les niveaux.

Un plan d'actions déployé tant vers les publics externes que vers l'interne pour faire évoluer les comportements managériaux et sensibiliser les collaborateurs et collaboratrices. Une dynamique qui va s'intensifier en 2025 avec des évènements à venir :

- **27 juin – Speak Up (2 réunions annuelles : l'une dans le Nord et l'autre dans l'Est)**

Lors de la réunion annuelle des Compagnons, au travers du dispositif Speak Up contre les comportements hostiles, Bouygues Bâtiment Nord-Est sensibilise l'ensemble des Compagnons sur la thématique des propos sexistes, humiliants ou vexatoires, de comportements hostiles ou encore de harcèlement sexuel ou moral.

- **Les Filles ont le Sens de l'Orientation (date communiquée ultérieurement)**

A travers l'interaction d'élèves avec les marraines en entreprise, cette action vise à lutter contre les stéréotypes d'orientation de collégiennes concernant les métiers dits masculins et/ou à responsabilité, en travaillant sur leurs motivations et leur orientation professionnelle et scolaire.

Un plan d'action ambitieux en 3 axes

Bouygues Bâtiment Nord-Est s'est engagé dans une politique volontariste pour lutter contre le sexisme ordinaire et favoriser la parité à tous les niveaux de l'entreprise. Cette dynamique s'est appuyée sur un benchmark sectoriel suivi d'un roadshow interne d'écoute et de concertation auprès des femmes de l'entreprise. Ce double travail d'analyse et de dialogue a permis d'aboutir à un plan d'actions concret, fondé sur trois axes structurants :

Axe 1 - Recrutement et Relations écoles

Bouygues Bâtiment Nord-Est valorise la diversité des carrières et encourage les jeunes femmes à rejoindre ses filières en luttant contre les stéréotypes liés à l'orientation, en agissant sur leurs motivations et en les accompagnant dans la construction de leur projet scolaire et professionnel.

- Mise en place d'un réseau des Ambassadeurs Relations Écoles qui interviennent dans les établissements partenaires. L'entreprise soutient aussi des initiatives concrètes, comme celle d'un collaborateur donnant des cours à une classe 100% féminine en reconversion à l'ESCT Lille.

- Sensibilisation des jeunes femmes aux métiers du bâtiment dès les premières étapes de leur parcours, en proposant des stages d'observation et des stages ouvriers. Grâce à ses

partenariats avec *Elles Bougent* et *FACE MEL Hainaut*. L'entreprise accueille chaque année plusieurs promotions de jeunes filles en stage de troisième et seconde ainsi qu'en 1ère année d'école d'ingénieur en stage ouvrier. Pour exemple, l'événement *Les Filles ont le Sens de l'Orientation* organisé avec *FACE MEL Hainaut* repose sur l'interaction d'élèves avec des collaboratrices d'entreprises, revêtant le statut de marraines.

Dans toutes ses démarches de recrutement, Bouygues Bâtiment Nord-Est veille à ce que chaque poste soit accessible aux femmes avec des offres d'emploi qui prennent en compte la diversité des parcours professionnels et favorisent l'inclusion. Cette attention portée à la neutralité et à l'inclusivité a contribué à une hausse de 80 % des candidatures de femmes

Axe 2 - Promotion et Leadership

Bouygues Bâtiment Nord-Est met en place des actions concrètes pour favoriser le développement et la progression professionnelle des femmes, en veillant à garantir un équilibre strict dans les opportunités d'évolution et de promotion entre les femmes et les hommes.

- Accompagnement des femmes dans leur développement professionnel et préparation à des postes de management et top management : programme de mentorat, coaching *Promotion Talents BBNE* (50 % de femmes dans la session), formations managériales.

- Communication sur des parcours féminins inspirants.

- Graduate Program : Parcours de découverte de 3 à 4 métiers sur 2 ans. La 8ème promotion, actuellement en cours est composée à 75% de femmes. Conçu comme un accélérateur de carrière, il offre l'opportunité d'exercer pendant 24 mois des postes à responsabilité dans des environnements variés que ce soit sur chantier ou en agence : développement immobilier, commerce, travaux, ingénierie, achats…

Axe 3 - Démarches et Pratiques inclusives

Pour favoriser un environnement de travail plus inclusif, Bouygues Bâtiment Nord-Est agit sur plusieurs fronts :

- Formation des managers pour qu'ils et elles soient conscients.es des enjeux de la diversité et des biais inconscients.

- Actions dédiées dès l'intégration du collaborateur : présentation de la démarche Féminisation lors des journées d'intégration, prise en compte dans le rapport d'étonnement d'une thématique relative à la Féminisation.

- Élargissement de la commission mixité du CSE en incluant un(e) représentant(e) du Comité Exécutif (COMEX), un(e) représentant(e) du Comité de Direction (CODIR), ainsi que

des opérationnels(les) pour promouvoir et soutenir activement la démarche de féminisation au sein des équipes.

- Mise en place d'entretiens d'échange lors de demandes de temps partiel, aménagements du temps de travail pour un meilleur équilibre vie pro/vie privée.

- Déploiement d'une campagne d'affichage contre le sexisme ordinaire sur tous les sites et chantiers de l'entreprise pour sensibiliser les managers aux bons comportements.

- Et avant la fin de l'année 2025, un déploiement de la *Fresque du Sexisme* auprès des collaborateurs : un atelier ludique et collaboratif, initié par l'entreprise, pour identifier et mieux comprendre les mécanismes pouvant conduire à des situations sexistes.

Des témoignages concrets

Sylvie Zwingelstein, Directrice Ingénierie *chez* Bouygues Bâtiment Nord-Est, partage sa vision : « Longtemps, on a associé l'ingénierie à un univers très masculin. Aujourd'hui, je suis fière de diriger une équipe où la mixité progresse. Ce qui compte avant tout, ce sont les compétences, la rigueur et l'engagement. Les femmes ont toute leur place dans les métiers techniques, dès lors qu'on leur en donne l'opportunité et les moyens. En tant que manager, je m'efforce de faire émerger les talents, sans préjugés, avec exigence et bienveillance. C'est comme cela qu'on avance vers une ingénierie plus inclusive, plus innovante, et donc plus performante. »

***Margaux Gilles, conductrice travaux chez* Bouygues Bâtiment Nord-Est** soulige : *« J'ai rejoint Bouygues Bâtiment Nord-Est en sortie d'école, avec l'envie de travailler sur des projets concrets et de me rendre utile. Dès mes premières semaines sur le chantier, j'ai été intégrée, formée, responsabilisée. Bien sûr, on se pose des questions quand on débute, surtout en étant une femme dans un milieu encore majoritairement masculin. Mais j'ai toujours été soutenue et encouragée par mes collègues et ma hiérarchie. Aujourd'hui, je me sens pleinement à ma place, fière d'apprendre chaque jour et de contribuer à faire bouger les lignes, à mon échelle. Je souhaite montrer aux jeunes élèves et étudiantes que notre métier est accessible à toutes et tous, qu'il ne faut pas avoir peur de ses ambitions et qu'il faut oser s'engager. Chaque jour c'est la passion qui m'anime, il faut foncer, tout le monde à sa place ! »*

Nabila LACCHAB, chargée Relations Résidents chez Bouygues Bâtiment Nord-Est explique :
« En rejoignant Bouygues Bâtiment Nord-Est, j'ai non seulement développé de nouvelles compétences, mais j'ai surtout appris à croire en moi grâce à l'accompagnement bienveillant de mes managers et à un environnement de travail qui valorise l'égalité et la diversité. Ici, chacun et chacune a sa place, et cette reconnaissance permet à toutes et tous de donner le meilleur dans leur fonction. »

« Dans un contexte de forte tension sur les recrutements, il est crucial pour notre secteur d'attirer de nouveaux talents. Mais au-delà de cet enjeu, la féminisation du BTP répond aussi à une aspiration profonde de nos salariés et de nos futures candidates. Il s'agit d'apporter du sens dans un environnement de travail plus inclusif et équitable. En favorisant l'égalité professionnelle, nous renforçons notre attractivité, stimulons l'innovation, et contribuons à faire évoluer durablement les mentalités. C'est une démarche gagnant-gagnant, pour Bouygues Bâtiment Nord-Est comme pour celles et ceux qui nous rejoignent. » explique Sébastien Boulanger, Directeur des Ressources Humaines de Bouygues Bâtiment Nord-Est.

À PROPOS DE BOUYGUES BÂTIMENT NORD-EST

Chez Bouygues Bâtiment Nord-Est, nous sommes 950 collaborateurs tous animés par une même ambition : bâtir pour la vie. Partout sur nos territoires, nous améliorons le quotidien de milliers de personnes en réalisant des ouvrages qui servent la vie et répondent à tous les besoins : se loger, soigner, apprendre, travailler, se divertir, se déplacer, etc. À chaque étape d'un projet, nous mettons tout notre savoir-faire et notre expérience pour concevoir, rénover et construire autrement afin de relever les immenses défis de la transition environnementale. Rassemblés autour de valeurs fortes, les femmes et les hommes de Bouygues Bâtiment Nord-Est s'engagent aux côtés de leurs clients et partenaires avec passion pour que notre empreinte soit encore plus positive.
Retrouvez toutes nos actualités sur bouygues-batiment-nord-est.fr/newsroom