



**SIG FRANCE ET SES ENSEIGNES  
LiTT ET LARIVIERE,  
CERTIFIÉES TOP EMPLOYER  
POUR LA DEUXIÈME ANNÉE  
CONSÉCUTIVE**



2025 commence fort pour **SIG France, LiTT et LARIVIERE** qui reçoivent une nouvelle fois le trophée « Top Employer », se positionnant ainsi parmi les **107** entreprises françaises à obtenir cette reconnaissance, certifiant l'excellence des pratiques RH et managériales.

Plus de **300** pratiques ont été ainsi à nouveau auditées, couvrant différentes thématiques : **stratégie, leadership, digital et design organisationnel, parcours du collaborateur – recrutement, intégration, rémunération, développement et la gestion des performances, engagement et culture d'entreprise.**



### **Prise de parole de Julien Monteiro PDG de SIG France**

*« Nous sommes extrêmement honorés de recevoir à nouveau cette distinction que peu d'entreprises en France se voient attribuer.*

*Dans notre métier l'Homme est au cœur de l'entreprise et c'est grâce à l'action de chacun de nos 1300 collaborateurs que nous réussissons tous les jours à donner satisfaction à nos clients.*

*C'est pourquoi nous portons une attention particulière au bien-être en entreprise. La certification Top Employer témoigne de la dynamique d'amélioration continue de notre politique RH, basée sur des valeurs humaines fortes, partagées par tous. »*

### **L'ambition de SIG France, être un employeur de premier choix**

Pour être un employeur de premier choix SIG France et ses enseignes **LiTT** et **LARIVIERE** ont la volonté forte de placer, toujours, l'humain et l'expérience collaborateur au cœur de leurs pratiques RH et de maintenir ainsi un niveau d'engagement élevé, si caractéristique au Groupe.

Cet engagement commence avant même l'arrivée d'un collaborateur avec **#SIGneTonFutur**, un programme d'intégration sur-mesure et digitalisé, qui permet à chaque nouveau salarié de se sentir accueilli, formé et informé avant et après sa prise de poste. Chaque collaborateur est également invité à développer sa carrière, en s'appuyant sur des outils tels que par exemple la

« **SIG Académie** » une plateforme de formation ou la « **SIG Mobilités** » un espace dédié à la mobilité interne.

De nombreux programmes sont exclusivement conçus pour permettre à chacun de se développer, c'est notamment le cas avec le « **1 jour 2 ma vie** », sorte de « vis ma vie » qui a été récemment mis en place ou encore le « **SIG Talent Club** », un programme de développement dédié aux alternants tout au long de leur contrat (événements, formations, travail en groupe, etc.).



### **L'importance d'un management moderne et ambitieux**

Depuis plusieurs années, **SIG France** distille une culture managériale moderne et ambitieuse promouvant l'engagement et le collaboratif comme vecteurs de performance collective. Chaque nouveau manager est ainsi formé, selon un programme sur-mesure. Tout au long de l'année, de nombreux rendez-vous ont également été mis en place pour renforcer les liens manager / ressources humaines & manager / collaborateurs (people review ; « Rendez-vous RH » ; réunions régionales, campagnes d'entretiens annuels pour en citer quelques-uns).



### **L'importance de se développer durablement**

En tant qu'entreprise responsable, **SIG France** souhaite continuer à se développer durablement.

Cet engagement implique d'adopter avec humilité une démarche d'amélioration continue : évaluer, mesurer, corriger, évoluer,... Tout n'est pas parfait, et il faut savoir se réinventer en fonction des exigences du marché, des collaborateurs, et être dans une dynamique d'écoute active. Chaque année le groupe prend ainsi régulièrement le « pouls » auprès de ses collaborateurs, via notamment une enquête « **Our SIG, your voice** » évaluant notamment le niveau d'engagement et les différentes « émotions », sur des thématiques telles que la communication, le management, le bien être, la RSE, la sécurité.

### **Prise de parole d'Ariane Mahé DRH SIG France**

*« La certification Top Employer, particulièrement exigeante, est un véritable aboutissement qui valorise l'évolution, la structuration et l'excellence des pratiques et dispositifs RH que nous mettons en place depuis plusieurs années dans les agences LARIVIERE et LiTT au sein de SIG France. Elle nous encourage à toujours progresser, innover et nous positionner parmi les meilleurs employeurs du secteur. SIG c'est une aventure humaine à vivre, à construire et à partager »*



### **A propos de SIG France**

SIG est un distributeur européen de solutions techniques pour les professionnels. Spécialiste des marchés de l'enveloppe du bâtiment, de l'aménagement intérieur, de l'isolation technique, de la ventilation et de l'efficacité énergétique ainsi que des équipements de sécurité et de protection.

Fondé en en 1956, le groupe SIG est présent dans plusieurs pays dont le Royaume-Uni, l'Irlande, la France, l'Allemagne, la Pologne, ou encore la Belgique. Le groupe emploie plus de 7000 personnes réparties sur l'ensemble du continent européen.