

## La Fédération des Offices Publics de l'Habitat publie son rapport de branche

### « Statistiques emploi et formation des OPH en 2021 »

Le volet statistique des effectifs des personnels des Offices Publics de l'Habitat dresse le portrait des enjeux et des défis auxquels font face les Offices, les collaborateurs et collaboratrices du secteur.

L'année 2021 marque la sortie progressive de la crise sanitaire avec des indicateurs RH qui retrouvent leur niveau d'avant crise. Cette année a également été marquée par une forte activité de la branche professionnelle sur le champ des négociations.

#### Sur le front de l'emploi, des recrutements en forte hausse

Les recrutements ont repris au sein de la branche à un niveau supérieur aux années précédentes, avec 5 375 embauches contre 4 625 embauches en 2020. Simultanément, la part des moins de 26 ans augmente : elle passe de 3,1 % en 2019 à 4 % en 2021 grâce à l'augmentation du nombre de jeunes recrutés en 2020 et 2021, et le recrutement en alternance.

#### Une attention accrue à l'emploi des jeunes

Les OPH se sont fortement investis dans la formation et l'emploi des jeunes en 2021, notamment via la conclusion de contrats d'apprentissage (78 % des contrats en alternance conclus) mais également via les contrats de professionnalisation. La proportion d'Offices employant au moins un apprenti a ainsi fortement progressé en 2021 pour atteindre 67 %, contre 52 % des Offices en 2020.

#### Égalité professionnelle : de meilleurs résultats que dans les autres secteurs

La dynamique de féminisation de l'emploi dans les Offices Publics de l'Habitat reste également stable en 2021 et la part des femmes dans les effectifs s'établit depuis deux ans à 53 %. En 2021, au niveau de la branche, l'écart de salaire mensuel de base, ajusté des caractéristiques de l'emploi occupé, est de -2,1 % en défaveur des femmes.

Un avenant n°6 de la convention collective des OPH, portant sur l'égalité professionnelle entre femmes et hommes, a été étendu par le Ministère du Travail en juin 2021. Depuis 2021, les engagements de la branche en matière d'égalité professionnelle ont porté sur des actions et recommandations dans le domaine de la réduction des écarts de rémunérations, la mixité des métiers, l'accès à la formation et la promotion professionnelle, entre autres. Les partenaires sociaux se sont saisis de trois nouvelles Actions Collectives Nationales (ACN) de formation pour accompagner les Offices (recruter sans discriminer, prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, le management de la diversité) qui ont rencontré un fort succès auprès des OPH en 2021 avec 9 sessions réalisées en deux mois.

## Post crise sanitaire, la formation professionnelle repart à la hausse

L'année 2020 avait été fortement impactée par la crise sanitaire qui avait entraîné une diminution du nombre de stagiaires dans le cadre du fonds conventionnel de branche. Par des effets reports de formation, la consommation est repartie à la hausse en 2021 et a dépassé son niveau d'avant crise sanitaire. On note en parallèle que la pratique des formations en distanciel s'installe dans la durée en complément des formations en présentiel.

Les trois dispositifs qui composent le fonds conventionnel sont concernés par cette hausse qui démontre l'intérêt et la complémentarité des dispositifs avec les plans de développement des compétences mis en œuvre au sein des Offices. Le niveau d'engagement est passé de 2 275 364 € en 2019 à 3 413 455 € en 2021 et le nombre de stagiaires est en hausse de 16,5 % par rapport à 2019.

Avec ses 3,4 M€, le fonds conventionnel des OPH, géré par la CPNEF de la branche professionnelle, représente désormais 19 % des 17,9 M€ collectés par Uniformation auprès des Offices sur les fonds légaux, conventionnels et volontaires.

Retrouvez ici le rapport de branche

« *Statistiques emploi et formation des OPH en 2021* »

**À propos de la Fédération des Offices Publics de l'Habitat (FOPH) :** la FOPH est l'organisation professionnelle nationale qui regroupe 201 adhérents, très majoritairement OPH, mais également SEM. Ces organismes d'Hlm, disposent d'un parc immobilier de 2,3 millions de logements et accueillent près de 5 millions de personnes. Elle associe également des groupements d'organismes sous la forme de sociétés de coordination. Implantés dans tous les territoires - métropoles, villes moyennes, bourgs - et ancrés à des collectivités locales ou à leurs groupements, ils mettent en œuvre les politiques locales de l'habitat en construisant, en réhabilitant et en proposant des services de proximité aux habitants. La Fédération promeut les intérêts de ses adhérents et les représente auprès des instances nationales et des pouvoirs publics. Elle leur apporte également son expertise dans les domaines juridique, RH, financier et technique. Pour en savoir plus : <https://www.foph.fr/>

### Contacts presse :

Agence Oxygen : Sidonie Legrand  
[sidoniel@oxygen-rp.com](mailto:sidoniel@oxygen-rp.com)  
06 72 20 49 22

FOPH : Axelle Lebigot-Dymon  
[a.lebigot-dymon@foph.fr](mailto:a.lebigot-dymon@foph.fr)