



Constructyts

Votre partenaire compétences

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

25 mars 2025

L'offre de services de Constructyts s'enrichit du Défi Éco 2050 : un outil ludo-pédagogique pour sensibiliser les professionnels du secteur de la Construction à la transition écologique.



À l'occasion du salon BePositive, Constructyts annonce le lancement de Défi Éco 2050, un jeu de plateau conçu pour sensibiliser et aider les professionnels du secteur de la Construction à identifier et mesurer les efforts à fournir pour acquérir les compétences nécessaires face aux enjeux environnementaux.

À travers des défis aussi réalistes que ludiques, les participants explorent les mutations du secteur, expérimentent les solutions durables et identifient les savoir-faire essentiels pour répondre aux exigences de la transition écologique.

Un outil innovant pour se projeter, partager entre professionnels, prendre conscience des transformations en cours et passer à l'action.

La création de cet outil s'inscrit dans le cadre de l'engagement de Constructyts, Opérateur de Compétences du secteur de la Construction (Opco), à jouer un rôle clé dans l'accompagnement des entreprises et des salariés pour leur adaptation aux mutations environnementales.

Objectif : atteindre la neutralité carbone en 2050.

La loi Climat et Résilience, adoptée en 2021, a en effet renforcé le rôle des Opco en leur confiant la mission "d'informer les entreprises sur les enjeux liés au développement durable".



**Pour en savoir plus,
Consultez le dossier
de presse complet**

La transition écologique impose aux entreprises d'évoluer rapidement, mais comprendre ses enjeux et en faire un levier de performance restent un défi. Comment rendre ces transformations concrètes et accessibles à tous ? Pour cela, Constructyts a créé Défi Éco 2050, un outil ludo-pédagogique et immersif, conçu avec et pour les entreprises.

Ce jeu de plateau transforme la sensibilisation en une expérience collective et fédératrice. Que l'on explore ces sujets pour la première fois ou que l'on maîtrise déjà les enjeux, il pousse chacun à se questionner et à agir.

Rappel des chiffres

- Le secteur de la Construction représente **44 %** de la consommation énergétique en France ;
- Il est responsable d'environ **1/4** des émissions de gaz à effet de serre du pays ;
- En 2024, **435 246** stagiaires ont été formés, dont **23 013** sur des thématiques environnementales (énergies renouvelables, mobilité, rénovation, éco-matériaux, etc.) ;
- Ces formations représentent **7 %** du total sur l'année (hors alternance) ;
- L'augmentation de **28 %** par rapport à 2022 témoigne d'un engagement croissant du secteur de la Construction en faveur des formations dédiées à la transition écologique.



Défi Éco 2050 : pourquoi un jeu ?

Défi Éco 2050 plonge les participants dans un scénario réaliste, où chaque équipe incarne une entreprise confrontée aux défis de la transition écologique.

L'objectif :

Adapter ses compétences et sa stratégie pour assurer son développement jusqu'en 2050.

Tout au long de la partie, les équipes doivent prendre des décisions stratégiques face à des enjeux majeurs du secteur : **isolation performante, gestion et valorisation des déchets, énergies renouvelables, préservation de la biodiversité...**

Pour avancer dans le jeu, les participants doivent relever l'un des **140 défis disponibles**, répartis en plusieurs épreuves. Il peut s'agir notamment de répondre le plus vite possible à des questions sur la transition écologique et les réglementations du secteur.

Quelques exemples de questions :

- Citez trois actions permettant de réduire votre empreinte carbone liée à l'informatique
(Réponse : faire du leasing de matériel informatique, acheter du matériel reconditionné, réduire la luminosité des écrans, etc.);
- Citez trois installations de captage ou production d'énergie pour un bâtiment
(Réponse : panneaux photovoltaïques, pompe à chaleur, système de géothermie, etc.).

L'expérience se termine par un passage à l'action : les joueurs sont amenés à définir des actions concrètes à mettre en place dans leur structure, faisant de Défi Éco 2050 l'outil qui amorce le changement.

Consultez :

- [la page internet dédiée à Défi Eco](#)
- [la vidéo de présentation du jeu](#)
- [le flyer Défi Eco](#)



Un déploiement national pour accompagner et promouvoir Défi Éco 2050 auprès des entreprises

Pour assurer une large diffusion, Défi Éco 2050 s'appuie sur un déploiement structuré à l'échelle nationale, intégrant à la fois des actions de terrain et une communication dédiée.

- **Les conseillers Constructyts** assurent l'animation du jeu lors de sessions intra et inter-entreprises, permettant aux entreprises de l'expérimenter dans des formats variés : ateliers collaboratifs, séminaires et formations.
- En complément, **un dispositif de communication** est mis en place : une campagne sur les réseaux sociaux, des e-mailings dédiés, tandis que des supports pédagogiques (guides, fiches outils, vidéos) sont mis à disposition pour aider les entreprises à s'appropriier l'outil et à l'exploiter.



Qu'en pensent les premiers concernés ?

Avant son lancement officiel, Défi Éco 2050 a été expérimenté en 2024 auprès d'entreprises représentatives du secteur en Bretagne, Occitanie et Normandie. Cette phase a permis d'affiner le jeu et d'assurer son adéquation avec les attentes du terrain. Les retours sont unanimes ; Défi Éco 2050 est :

- un outil pédagogique innovant qui facilite la compréhension des enjeux environnementaux.
- un levier de team-building favorisant l'échange et le partage de bonnes pratiques ;
- une expérience immersive qui aide à mieux appréhender la transformation des métiers et des compétences.

“ La transition écologique n'est pas une option, c'est une nécessité pour l'avenir du secteur de la Construction. Avec Défi Éco 2050, nous donnons aux entreprises, notamment les TPE, les moyens d'anticiper ces mutations, de se saisir des opportunités qu'elles offrent et de transformer leurs pratiques. Il ne s'agit pas d'un simple jeu, c'est un outil stratégique pour faire de la montée en compétences un moteur de compétitivité et de souveraineté pour la filière.

Sébastien Bouleau,
Directeur général de Constructyts



À propos de Constructyts, l'Opérateur de compétences de la Construction

Constructyts est l'opérateur de compétences (OPCO) de la Construction. Il accompagne les 253 577 entreprises du Bâtiment, des Travaux publics et du Négoce des matériaux de construction dans la montée en compétences de leurs salariés. L'objectif ? Faire évoluer les métiers et les qualifications face aux conséquences des transitions démographiques, économiques, techniques, numériques et écologiques, afin de bâtir le monde de demain. Un monde durable et résilient.

Formation, financement et recrutement des salariés, conseil auprès des dirigeants des TPE et PME, accompagnement des DRH : les équipes de Constructyts s'engagent sur le terrain au quotidien auprès de toutes les entreprises, pour les aider dans leurs choix et financer des parcours professionnels adaptés à ce nouvel environnement. Avec 14 implantations sur tout le territoire français, les 450 salariés de Constructyts accompagnent et conseillent les adhérents pour sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions et décrypter la réglementation. Enfin, l'OPCO promeut et finance l'alternance, un levier indispensable pour sécuriser les recrutements futurs.

En 2024, Constructyts a financé le parcours de près de **435 246** stagiaires dont plus de **93 447** bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage. [En savoir plus.](#)

