

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Constructyts enrichit “Espace Compétences” avec de nouvelles fonctionnalités pour les RH

12 juin 2025

Constructyts, l'Opérateur de compétences de la Construction, met à disposition, dès aujourd'hui, le volet « Encadrant » de son outil « [Espace Compétences](#) ». Cet espace en ligne permet de rechercher, consulter et télécharger les 81 fiches dédiées aux métiers de la Construction, mais également, pour les entreprises adhérentes à l'Opco, de gérer plus facilement leurs ressources humaines à travers de nouvelles fonctionnalités.

Tous les métiers et compétences requises en un coup d'œil

Depuis 2023, « [Espace compétences](#) » permet de consulter, en libre-service, l'ensemble des fiches métiers du secteur de la Construction. Ce répertoire de 81 fiches métiers est issu d'un travail de mise à jour du référentiel des métiers et compétences du secteur de la Construction, réalisé par l'équipe Études & Recherches de Constructyts et le concours des branches professionnelles.

Chaque fiche métier :

- **Recense les principales compétences** attendues pour l'exercice du métier ;
- **Intègre les évolutions des métiers et des compétences** en lien avec les transitions numériques et écologiques, les évolutions technologiques et les nouveaux process de fabrication qui entraînent l'apparition de nouvelles compétences et l'obsolescence d'autres ;
- **Informe sur les certifications nécessaires** pour accéder à chacun des métiers.

Ces fiches métiers s'organisent en 4 grandes familles (Bâtiment, Travaux Publics, Négoce et Support), elles-mêmes divisées en sous-familles (structure et gros œuvre, encadrement de chantier, force de vente, fonction de direction, etc.) pour une classification la plus précise possible.

Ainsi, les entreprises ou plus largement le grand public (élèves, organismes de formation ou d'orientation, etc.) peuvent sélectionner la branche ou le métier support de leur choix, opter pour une famille de métiers et visualiser la fiche métier recherchée.



Nouveauté : un service pour accompagner les fonctions d'encadrement

Outre l'information sur chacun des métiers de la Construction, les chefs d'entreprises ou les encadrants des entreprises adhérentes à Constructys disposent de fonctionnalités étendues avec la nouvelle version de cet outil en ligne. Depuis leurs espaces connectés, ils peuvent créer des fiches de poste leur permettant de simplifier leur processus de recrutement et générer des fiches d'évaluation pour optimiser la gestion RH de leurs collaborateurs.

- **Construire une fiche de poste** : à partir de chaque fiche métier, l'encadrant peut générer un document personnalisé. Ainsi, chaque entreprise peut disposer de manière simple et rapide de fiches de poste formalisées et spécifiques à leurs besoins, utiles pour les salariés en poste, mais aussi dans le cadre d'un recrutement. Ces fiches permettent en effet à l'entreprise de mieux décrire ses attendus du poste dans son offre d'emploi et aux futurs collaborateurs de cerner plus facilement les compétences attendues pour le poste auquel ils candidatent.
- **Piloter l'évaluation des collaborateurs** : « Espace compétences » permet aux entreprises de créer les fiches d'évaluation de leurs collaborateurs dans le cadre des entretiens annuels. Ces fiches peuvent être ensuite directement complétées par les différentes parties prenantes, en ligne, pour une gestion plus fluide de l'exercice.

« Ce nouveau service en ligne a été conçu, à la demande des branches professionnelles, pour simplifier les démarches RH des entreprises. Les encadrants peuvent désormais créer facilement des fiches de poste et d'évaluation adaptées à leurs besoins, ce qui facilite le recrutement et le suivi des compétences. Pour les collaborateurs, c'est l'assurance d'une vision claire des compétences attendues et à développer. C'est aussi un outil stratégique pour anticiper les besoins en formation ou en recrutement et ainsi optimiser l'organisation du travail. » **Sébastien Bouleau, Directeur général de Constructys.**

Constructys met à disposition des adhérents un guide d'accompagnement pour une meilleure prise en main et gestion de l'outil. Celui-ci explique en détail l'ensemble des fonctionnalités et livre de nombreux exemples pour une utilisation optimale.

The screenshot displays the 'Chef(fe) de chantier Bâtiment' job profile. It includes a main mission statement: 'Encadrer la production et organiser les équipes sur chantier'. Below this, it lists 'Autres opérations: Chef(fe) d'équipe'. The interface is divided into two main sections: 'Les compétences transversales' and 'Les compétences métier'. The transversal competencies section lists skills like 'Réaliser son activité selon les normes de l'entreprise' and 'Organiser son activité professionnelle'. The professional competencies section lists skills like 'Préparer' and 'Tracer et implanter'. At the bottom, there is a 'FICHE D'ÉVALUATION' section.

The screenshot shows a form for creating a job description and evaluation. It is divided into three main sections: '1. L'ENTREPRISE', '2. LE SALARIÉ', and '3. LE SALARIÉ'. The '1. L'ENTREPRISE' section includes fields for 'RAISON SOCIALE', 'NOM', 'PRÉNOM', and 'FONCTION'. The '2. LE SALARIÉ' section includes fields for 'NOM', 'PRÉNOM', 'EMAIL', 'TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL', 'DATE D'ENTRÉE DANS L'ENTREPRISE', and 'ANCIENNETÉ DU SALARIÉ'. Below the form, there are two sections for 'Les compétences métier' and 'Les compétences transversales'. Each section includes a legend for skill levels (Non concerné, Non évalué, Dommage à améliorer, Satisfaisant, Partiellement satisfaisant, Partiellement autonome, Partiellement autonome) and a scale for evaluating each competency.

À propos de Constructys, l'Opérateur de compétences de la Construction

Constructys, en tant qu'Opérateur de compétences de la Construction, contribue au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du Bâtiment, du Négoce des matériaux de construction et des Travaux Publics.

Constructys est au service de plus de 250 000 entreprises adhérentes et 1 535 664 salariés. Acteur de référence dans le champ de l'emploi et de la formation, Constructys propose des solutions concrètes et adaptées aux entreprises pour favoriser le développement des compétences.

Constructys mène ce travail essentiel auprès de ses entreprises adhérentes pour faciliter l'accès à la qualification et à la certification, sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions du secteur, notamment en matière de transitions numérique et environnementale, et accompagner les métiers de demain.

Parmi ses autres missions, Constructys développe l'alternance et appuie les branches professionnelles dans l'ingénierie de certification et la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) sectorielles.

En 2023, Constructys a financé le parcours de plus de 330 000 stagiaires. [En savoir plus.](#)

